

ZARZĄDZENIE NR 30
Starosty Olsztyńskiego
z dnia 8 maja 2019 roku
w sprawie ustalenia maksymalnego miesięcznego wynagrodzenia kierowników i
zastępców kierowników powiatowych jednostek budżetowych

Na podstawie art. 39 ust. 3 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2018 r., poz. 1260 ze zm.) – z a r z ą d z a m, co następuje:

§ 1

1. Ustala się, że maksymalne miesięczne wynagrodzenie kierowników powiatowych jednostek budżetowych nie może przekraczać sześciokrotności kwoty bazowej określonej w obowiązującej ustawie budżetowej dla osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe.
2. Maksymalne miesięczne wynagrodzenie zastępców kierowników powiatowych jednostek budżetowych nie może przekraczać pięciokrotności kwoty bazowej określonej w obowiązującej ustawie budżetowej dla osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe.
3. Wynagrodzenie, o którym mowa w ust. 1 wynosi 10736,52 złotych, a o którym mowa w ust. 2 wynosi 8947,10 złotych.

§ 2

1. Na maksymalne wynagrodzenie miesięczne kierowników powiatowych jednostek budżetowych, o których mowa w § 1 ust. 1 składa się:
 - 1/ wynagrodzenie zasadnicze według kategorii XIX, w wysokości do 5000 złotych,
 - 2/ dodatek za wieloletnią pracę, w wysokości do 1000 złotych,
 - 3/ dodatek funkcyjny, w wysokości do 1600 złotych,
 - 4/ dodatek specjalny, w wysokości do 1980 złotych,
 - 5/ dodatek motywacyjny, w wysokości do 1156,52 złotych.
2. Zasady ustalania dodatku za wieloletnią pracę określa obowiązujące rozporządzenie w sprawie zasad wynagradzania pracowników samorządowych.
3. Dodatek funkcyjny, o którym mowa w ust. 1 pkt 3 przyznaje się w związku z pełnioną funkcją.
4. Dodatek specjalny, o którym mowa w ust. 1 pkt 4 stanowi fakultatywny składnik wynagrodzenia. Może on być przyznany w wysokości do 30 % sumy wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego, na czas określony lub nie określony, w związku

z okresowym zwiększeniem obowiązków służbowych lub powierzeniem dodatkowych zadań.

5. Dodatek motywacyjny, o którym mowa w ust. 1 pkt 5 może być przyznany na czas określony lub nie określony, w związku z prawidłowym i skutecznym zarządzaniem jednostką, zapewniającym zachowanie wysokich standardów świadczonych usług i ciągłe doskonalenie jakości pracy.

§ 3

Traci moc zarządzenie Nr 9 Starosty Olsztyńskiego z dnia 19 stycznia 2017 roku w sprawie ustalenia maksymalnego miesięcznego wynagrodzenia oraz zarządzenie Nr 47 z dnia 24 sierpnia 2017 roku zmieniające zarządzenie w sprawie ustalenia maksymalnego miesięcznego wynagrodzenia.

§ 4

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania, z mocą obowiązującą od 1 stycznia 2019 r.

STAROSTA OLSZTYŃSKI
Andrzej Abako

ADWOKAT
Czytelna
Żaneta Czajkowska
SEKRETARZ POWIATU
Maria Bokowska