

ZARZĄDZENIE NR 54
Starosty Olsztyńskiego
z dnia 27 września 2021 roku

**zmieniające zarządzenie w sprawie ustalenia Regulaminu wynagradzania pracowników
samorządowych zatrudnionych w Starostwie Powiatowym w Olsztynie**

Na podstawie art. 35 ust. 2 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 roku o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2020 r., poz. 920 ze zm.) i art. 39 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 roku o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2019 r., poz. 1282) – z a r z ą d z a m, co następuje:

§ 1. W Regulaminie wynagradzania pracowników samorządowych zatrudnionych w Starostwie Powiatowym w Olsztynie, stanowiącym załącznik do zarządzenia Nr 44 Starosty Olsztyńskiego z dnia 12 sierpnia 2021 roku w sprawie ustalenia Regulaminu wynagradzania pracowników samorządowych zatrudnionych w Starostwie Powiatowym w Olsztynie, załącznik Nr 1 do Regulaminu wynagradzania pracowników samorządowych zatrudnionych w Starostwie Powiatowym w Olsztynie otrzymuje brzmienie, jak załącznik do niniejszego zarządzenia.

§ 2. Zarządzenie wchodzi w życie po upływie dwóch tygodni od dnia podania go do wiadomości pracowników, z mocą obowiązującą od 1 października 2021 roku.

STAROSTA OLSZTYŃSKI
Andrzej Abako

sprawdzono pod względem
formalno-prawnym
Paweł Lebandowski

Załącznik Nr 1
do Regulaminu wynagradzania
pracowników samorządowych
zatrudnionych w Starostwie Powiatowym
w Olsztynie

Tabela maksymalnych stawek miesięcznych kwot wynagrodzenia zasadniczego pracowników Starostwa (uwzględniająca minimalny miesięczny poziom wynagrodzenia zasadniczego ustalony rozporządzeniem w sprawie zasad wynagradzania).

Kategoria zaszeregowania	Kwota wynagrodzenia zasadniczego (w zł)	
	minimalna	maksymalna
I	2 000	2 400
II	2 020	2 600
III	2 040	2 800
IV	2 070	3 000
V	2 100	3 200
VI	2 130	3 400
VII	2 160	3 600
VIII	2 190	3 800
IX	2 220	4 000
X	2 250	4 200
XI	2 280	4 400
XII	2 310	4 700
XIII	2 340	5 000
XIV	2 370	5 200
XV	2 400	5 600
XVI	2 440	5 800
XVII	2 500	6 000
XVIII	2 600	6 200
XIX	2 700	6 400
XX	2 900	6 600
XXI	3 100	6 800
XXII	3 300	7 000