

**Uchwała Nr LIII/506/2024**  
**Rady Powiatu w Olsztynie**  
**z dnia 5 kwietnia 2024 r.**

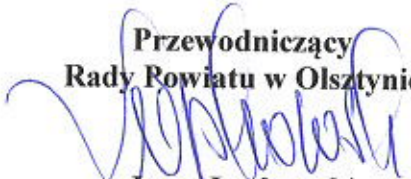
**w sprawie wdrożenia do realizacji projektu konkursowego „Piecza zastępcza w Powiecie Olsztyńskim. Profesja z misją” finansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego+ w ramach programu Fundusze Europejskie dla Warmii i Mazur 2021 - 2027**

Na podstawie art. 12 ust. 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2024 r. poz. 107 ze zm.) oraz art. 112 ust. 13 ustawy z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej (Dz.U. z 2023 r., poz. 901 ze zm.) uchwała się, co następuje:

§ 1. Wdraża się projekt konkursowy „Piecza zastępcza w Powiecie Olsztyńskim. Profesja z misją” na lata 2024 – 2028, zgodnie z wnioskiem nr FEWM.09.09-IZ.00-0002/23, współfinansowany ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego+ w ramach programu Fundusze Europejskie dla Warmii i Mazur 2021 – 2027, stanowiący załącznik nr 1 do niniejszej uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Dyrektorowi Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie w Olsztynie.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

**Przewodniczący**  
**Rady Powiatu w Olsztynie**  
  
**Jerzy Laskowski**



## Wniosek o dofinansowanie projektu w ramach programu: Fundusze Europejskie dla Warmii i Mazur

### Informacje o projekcie

Program	FEWM.00.00
Priorytet	FEWM.09.00
Działanie	FEWM.09.09
Instytucja Organizująca Nabór	Zarząd Województwa Warmińsko-Mazurskiego
Numer naboru	FEWM.09.09-IZ.00-001/23
Zakres interwencji	Promowanie integracji społecznej osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym, w tym osób najbardziej potrzebujących i dzieci
Data rozpoczęcia realizacji projektu	2024-05-01
Data zakończenia realizacji projektu	2028-04-30
Tytuł projektu	Piecza zastępcza w Powiecie Olsztyńskim. PROFESJA Z MISJĄ

#### Opis projektu

Projekt będzie realizowany przez Powiat Olsztyński, przy udziale Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie w Olsztynie. Warto zauważyć, że w Powiecie Olsztyńskim odnotowujemy niewielki wzrost populacji. W roku 2021, liczba mieszkańców wynosiła 128 935 osób, z czego 50,7% stanowiły kobiety. W 2022 roku liczba ta nieznacznie wzrosła do 129 555 osób. Wartość wskaźnika beneficjentów środowiskowej pomocy społecznej na 10 tysięcy mieszkańców w Powiecie Olsztyńskim wynosiła 557 osób w 2021 roku (dane za 2022 rok są niedostępne). Stopa bezrobocia rejestrowanego w latach 2021 i 2022 wynosiła odpowiednio 8% i 7,2%. Opracowano na podstawie BDL GUS.

Niestety, liczba rodzin zastępczych w powiecie Olsztyńskim jest nadal niewystarczająca. Dane z Głównego Urzędu Statystycznego wskazują, że w Powiecie Olsztyńskim liczba rodzin zastępczych systematycznie maleje: w 2020 roku było ich 176, w 2021 roku 172 a w 2022 roku tylko 165.

Szczególnie brakuje zawodowych rodzin zastępczych, których liczba w 2020 roku wynosiła 13, w 2021 roku wzrosła do 14, a w 2022 roku pozostała na poziomie 14 rodzin. Zawodowe rodziny zastępcze stanowią jedynie 8,4 % ogółu rodzin zastępczych

Według "Sprawozdania z działalności PCPR w Olsztynie za rok 2022", udało się nawiązać współpracę z 20 nowymi rodzinami zastępczymi, ale równocześnie rozwiązano 30 rodzin zastępczych. W 2022 roku Centrum przeprowadziło 24 kwalifikacje dla kandydatów na opiekunów zastępczych, z czego tylko 21 zakończyło się pozytywnie. Rozpoczęto również kolejną edycję szkolenia PRIDE: Rodzinna Piecza Zastępcza dla kandydatów na rodziców zastępczych. Łącznie odbyło się pięć szkoleń PRIDE: Rodzinna Piecza Zastępcza. W roku 2020 ukończyło je 7 osób, w roku 2021 – 8 osób (4 osoby z szkolenia PRIDE i 4 osoby z innych szkoleń zorganizowanych przez Fundację MAIO), a w okresie 2022-2023 – 20 osób (15 PRIDE i 5 Fundacja MAIO).

Dalsza część opisu zadania w sekcji "Dodatkowy opis nr 1"

#### Grupy docelowe

Wnioskodawca zgodnie z Wyt. dot. Realizacji projektów z udziałem środków EFS+ w regionalnych programach na lata 2021-2027 umożliwi wsparcie w proj. grupom wymienionym w podrozdziale 4.3. Zasady dotyczące usług społecznych sekcja 4.3.2 Usługi wsparcia rodziny i systemu pieczy zastępczej.

Przed rozpoczęciem uczestnictwa w projekcie, każdy potencjalny uczestnik zostanie poddany ocenie przez komisję rekrutacyjną. Komisja będzie korzystać z dostępnych danych z Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie (PCPR), takich jak opinie, oceny oraz inne informacje. Na podstawie tych danych uczestnik zostanie skierowany do odpowiedniego wsparcia, które zostało przewidziane w ramach projektu. W ramach realizowanego Proj. preferować będziemy osoby: a) doświadczające wielokrotnego wykluczenia społecznego rozumianego jako wykluczenie z powodu więcej niż jednej z przesłanek

kwalifikujących je do wsparcia w projekcie, o których mowa w pkt 1, lub spełniające więcej niż jedną przesłankę określoną w art. 7 ustawy z dnia 12 marca 2004

r. o pomocy społecznej; b) o znacznym lub umiarkowanym stopniu niepełnosprawności; c) z niepełnosprawnością sprzężoną, osoby z chorobami psychicznymi, osoby z niepełnosprawnością intelektualną i osoby z całościowymi zaburzeniami rozwojowymi (w rozumieniu zgodnym z Międzynarodową Statystyczną Klasyfikacją Chorób i Problemów

Zdrowotnych ICD10) ;d) opuszczające placówki opieki

instytucjonalnej ;e) wykluczone komunikacyjnie;

Uczes. proj. będzie 257 os. (K-203,M-54, w tym 10 ON) kandydatów na rodziny zastępcze, osób będących w systemie pieczy zastępczej, opiekunów zastępczych, otoczenie ( o ile jego udział będzie niezbędny dla skutecznego wsparcia podstawowej grupy docelowej), osób usamodzielnianych, pracowników PCPR.

Wnioskodawca planuje objąć wsparciem n/w kategorie uczestników:

- 60 opiekunów zastępczych,
- 90 dzieci w pieczy instytuc. i rodzinnej,
- 32 kandydatów na rodziny zastępcze,
- 30 osób usamodzielnianych,
- 45 pracowników.

Po przeprowadzeniu analizy osób objętych wsparciem można stwierdzić że os. korzystające z wsparcia PCPR:

- mogą borykać się z różnymi trudnościami i problemami emocjonalnymi, społecznymi oraz psychicznymi - WYCHOWANKOWIE PIECZY ZASTĘPCZEJ.

- mają znaczne braki w zakresie samodzielności i motywacji, borykają się z problemem wyuczonej bezradności i niezaradności

życiowej. Nie umieją zorganizować sobie najprostszych czynności życiowych, wytyczać sobie celów i ich realizować. Problemem jest też małe doświadczenie zawodowe lub jego brak. - OSOBY

USAMODZIELNIANE.

Zgodnie z wymienioną analizą zidentyfikowano następujące problemy: niskie poczucie własnej wartości, poczucie odrzucenia, trauma: wielu dzieci w pieczy zastępczej doświadczyło traumatycznych wydarzeń w przeszłości, takich jak nadużycia fizyczne, seksualne lub emocjonalne, co może prowadzić do poważnych problemów emocjonalnych i psychicznych, niepełnosprawność, trudności w nauce, problemy emocjonalne, zaburzenia zachowania, trudności w nawiązywaniu relacji, problemy tożsamościowe, utrata rodziny biologicznej, niskie kwalifikacje zawodowe uczestników. Większość osób objętych wsparciem PCPR to osoby dotknięte wykluczeniem z wielu powodów. Ich sytuacja skutkuje wielokrotnym wykluczeniem, wycofywaniem się z podejmowania prób aktywności społecznej zawodowej i edukacyjne

j. Większość uczestników wymaga kompleksowego i długotrwałego wsparcia. Dalsza część opisu w sekcji "Dodatkowe informacje nr2"

Obszar realizacji projektu		
Województwo	Powiat	Gmina
WARMIŃSKO-MAZURSKIE	olsztyński	

## Wnioskodawca i realizatorzy

Typ organizacji	Podmiot krajowy
Nip	7393851648
Nazwa	Powiat Olsztyński
Typ wnioskodawcy	wspólnoty samorządowe
Forma własności	Jednostki samorządu terytorialnego lub samorządowe osoby prawne
Wielkość przedsiębiorstwa	Nie dotyczy
Kraj	Polska
Miejscowość	Olsztyn
Kod pocztowy	10-516
Ulica	pl. Plac gen. Józefa Bema
Nr budynku	5
Nr lokalu	
Dane kontaktowe	
Adres email	starostwo@powiat-olsztynski.pl
Numer telefonu	895272130
Strona WWW	<a href="https://www.powiat-olsztynski.pl">https://www.powiat-olsztynski.pl</a>
Pozostałe	
Możliwość odzyskania VAT	Nie dotyczy
Czy wnioskodawca przewiduje udział innych podmiotów w realizacji projektu?	Nie
Osoba do kontaktu nr: 1	
Osoba do kontaktu nr: 2	
Imię	Nazwisko
Aneta	Markowska
Telefon	Adres email
89/544-38-08	a.markowska.pcpr@powiat-olsztynski.pl
Imię	Nazwisko
Rafał	Zablotny
Telefon	Adres email





Wskaźniki projektu	
Wskaźniki produktu	
Wskaźnik nr: 1	
Wskaźnik realizacji projektu	
Całkowita liczba osób objętych wsparciem	
Jednostka miary	osoby
Podział na płeć	Tak
Wartość docelowa - kobiety	203
Wartość docelowa - mężczyźni	54
Wartość docelowa - ogółem	257
Sposób pomiaru wskaźnika	
Źródło do pomiaru wskaźnika: Deklaracja o wzięciu udziału w projekcie, lista obecności z pierwszej formy wsparcia (moment rozpoczęcia udziału w projekcie).	
Wskaźnik mierzony w momencie rozpoczęcia udziału danej osoby w pierwszej formie wsparcia w projekcie. Jedna osoba wykazywana jest raz w ramach wskaźnika w projekcie, niezależnie od liczby form wsparcia, z których skorzystała. Sposób pomiaru – analiza dokumentów.	
Wskaźnik mierzy liczbę osób bezpośrednio korzystających ze wsparcia EFS+	
Typ wskaźnika	Obowiązkowy
Wskaźnik nr: 2	
Wskaźnik realizacji projektu	
Liczba osób objętych usługami w zakresie wspierania rodziny i pieczy zastępczej	
Jednostka miary	osoby
Podział na płeć	Tak
Wartość docelowa - kobiety	160
Wartość docelowa - mężczyźni	20
Wartość docelowa - ogółem	180

<p>Sposób pomiaru wskaźnika</p> <p>Źródło do pomiaru wskaźnika: Deklaracja uczestnikiem o wzięciu udziału w projekcie, lista obecności z pierwszej formy wsparcia (moment rozpoczęcia udziału w projekcie).</p> <p>Wskaźnik mierzony w momencie objęcia danej osoby usługami w zakresie wspierania rodziny i pieczy zastępczej jakie zostały przewidziane w projekcie. Jedna osoba wykazywana jest raz w ramach wskaźnika w projekcie, niezależnie od liczby form wsparcia, z których skorzystała. Sposób pomiaru – analiza dokumentów.</p>
<p>Typ wskaźnika</p> <p>Obowiązkowy</p>
<p>Wskaźnik nr. 3</p>
<p>Wskaźnik realizacji projektu</p> <p>Liczba osób biernych zawodowo objętych wsparciem w programie</p>
<p>Jednostka miary</p> <p>osoby</p>
<p>Podział na płeć</p> <p>Tak</p>
<p>Wartość docelowa - kobiety</p> <p>37</p>
<p>Wartość docelowa - mężczyźni</p> <p>8</p>
<p>Wartość docelowa - ogółem</p> <p>45</p>
<p>Sposób pomiaru wskaźnika</p> <p>Źródło pom. wskaź: Deklaracja o wzięciu udziału w projekcie, lista obecności z pierwszej formy wsparcia(moment rozpoczęcia udziału w projekcie).</p> <p>Sposób pomiaru wskaźnika: Status na rynku pracy jest określany w dniu rozpoczęcia uczestnictwa w projekcie, tj. w momencie rozpoczęcia udziału w projekcie - analiza dok.</p> <p>Moment (częstotliwość) pomiaru – będzie dokonany w momencie rozpoczęcia udziału w pierwszej formie wsparcie w projekcie.</p>
<p>Typ wskaźnika</p> <p>Obowiązkowy</p>
<p>Wskaźnik nr. 4</p>
<p>Wskaźnik realizacji projektu</p> <p>Liczba projektów, w których sfinansowano koszty racjonalnych usprawnień dla osób z niepełnosprawnościami</p>
<p>Jednostka miary</p> <p>szt.</p>
<p>Podział na płeć</p> <p>Nie</p>
<p>Wartość docelowa - kobiety</p>
<p>Wartość docelowa - mężczyźni</p>
<p>Wartość docelowa - ogółem</p> <p>0</p>

Sposób pomiaru wskaźnika Źródło pomiaru wskaźnika: Zestawienie zastosowanych racjonalnych usprawnień. Sposób pomiaru wskaźnika: Wskaźnik mierzony w momencie rozliczenia wydatku związanego z racjonalnym usprawnieniami, sposób pomiaru – analiza dokumentów.
Typ wskaźnika Obowiązkowy
Wskaźnik nr: 5
Wskaźnik realizacji projektu Liczba obiektów dostosowanych do potrzeb osób z niepełnosprawnościami
Jednostka miary szt.
Podział na płeć Nie
Wartość docelowa - kobiety
Wartość docelowa - mężczyźni
Wartość docelowa - ogółem 1
Sposób pomiaru wskaźnika Źródło pomiaru wskaźnika: Protokół odbioru robót budowlanych. Sposób pomiaru wskaźnika: Wskaźnik mierzony w momencie rozliczenia wydatku, sposób pomiaru – analiza dokumentów.
Typ wskaźnika Obowiązkowy
Wskaźniki rezultatu
Wskaźnik nr: 1
Wskaźnik realizacji projektu Liczba dzieci i młodzieży, które opuściły opiekę instytucjonalną dzięki wsparciu w programie
Jednostka miary osoby
Podział na płeć Nie
Wartość docelowa - kobiety
Wartość docelowa - mężczyźni
Wartość docelowa - ogółem 1
Sposób pomiaru wskaźnika Źródło pomiaru wskaźnika: Dokumenty potwierdzające przejście z instytucjonalnej pieczy zastępczej do rodzinnych form opieki. Wskaźnik mierzony w ciągu 4 tygodni od zakończenia projektu. Sposób pomiaru – analiza dokumentów
Typ wskaźnika Obowiązkowy

<b>Wskaźnik nr: 2</b>
Wskaźnik realizacji projektu
Liczba osób, których sytuacja społeczna uległa poprawie po opuszczeniu programu
Jednostka miary
osoby
Podział na płeć
Tak
Wartość docelowa - kobiety
160
Wartość docelowa - mężczyźni
20
Wartość docelowa - ogółem
180
Sposób pomiaru wskaźnika
Źródło pom. wskaź.: Dok. Potw. postęp w proc. aktyw społ (tj.dok.Potw.rozpoczęcie nauki, wzmocnienie motywacji do pracy po projekcie, zwiększenie pewności siebie i własnych umiejętności, poprawę umiejętności rozw. pojawiających się probl, podj. wolontar., poprawę stanu zdrowia, ogr. nałogów, doświadczenie widocznej poprawy w funkcjonowania(w przypadku osób z niepełnosprawnościami)). Sposób pomiaru wskaźnika: Wskaźnik mierzony do czterech tygodni od zakończenia udziału w projekcie. Analiz. dok.
Typ wskaźnika
Obowiązkowy
<b>Wskaźnik nr: 3</b>
Wskaźnik realizacji projektu
Liczba utworzonych w programie miejsc świadczenia usług wspierania rodziny i pieczy zastępczej istniejących po zakończeniu projektu
Jednostka miary
szt.
Podział na płeć
Nie
Wartość docelowa - kobiety
Wartość docelowa - mężczyźni
Wartość docelowa - ogółem
10
Sposób pomiaru wskaźnika
Źródło pomiaru wskaźnika: dokumentacja projektowa m.in. umowy z psychologami, listy obecności z grup wsparcia, liczba zrekrutowanych kandydatów na rodziny zastępcze (deklaracja uczestnictwa w projekcie), liczba rodzin zastępczych (świadczenie ukończenia szkolenia) Sposób pomiaru wskaźnika: Wskaźnik mierzony w ciągu 4 tygodni od zakończenia projektu - analiza dokumentów.
Typ wskaźnika
Obowiązkowy
<b>Wskaźnik nr: 4</b>

Wskaźnik realizacji projektu
Liczba opiekunów zastępczych objętych wsparciem w projekcie (osoby)
Jednostka miary
osoby
Podział na płeć
Tak
Wartość docelowa - kobiety
40,00
Wartość docelowa - mężczyźni
20,00
Wartość docelowa - ogółem
60,00
Sposób pomiaru wskaźnika
Źródło do pomiaru wskaźnika: Deklaracja o wzięciu udziału w projekcie, lista obecności z pierwszej formy wsparcia (moment rozpoczęcia udziału w projekcie). Wskaźnik mierzony w momencie objęcia danej osoby wsparciem w projekcie. Jedna osoba wykazywana jest raz w ramach wskaźnika w projekcie, niezależnie od liczby form wsparcia, z których skorzystała. Sposób pomiaru – analiza dokumentów.
Typ wskaźnika
Własny
Wskaźnik nr: 5
Wskaźnik realizacji projektu
Liczba dzieci i młodzieży z pieczy objętych wsparciem w projekcie (osoby)
Jednostka miary
osoby
Podział na płeć
Tak
Wartość docelowa - kobiety
55,00
Wartość docelowa - mężczyźni
35,00
Wartość docelowa - ogółem
90,00
Sposób pomiaru wskaźnika
Źródło do pomiaru wskaźnika: Deklaracja o wzięciu udziału w projekcie, lista obecności z pierwszej formy wsparcia (moment rozpoczęcia udziału w projekcie). Wskaźnik mierzony w momencie objęcia danej osoby wsparciem w projekcie. Jedna osoba wykazywana jest raz w ramach wskaźnika w projekcie, niezależnie od liczby form wsparcia, z których skorzystała. Sposób pomiaru – analiza dokumentów.
Typ wskaźnika
Własny
Wskaźnik nr: 6
Wskaźnik realizacji projektu
Liczba osób usamodzielnianych objętych wsparciem w projekcie (osoby)
Jednostka miary
osoby

Podział na płeć
Tak
Wartość docelowa - kobiety
25,00
Wartość docelowa - mężczyźni
5,00
Wartość docelowa - ogółem
30,00
Sposób pomiaru wskaźnika
Źródło do pomiaru wskaźnika: Deklaracja o wzięciu udziału w projekcie, lista obecności z pierwszej formy wsparcia (moment rozpoczęcia udziału w projekcie). Wskaźnik mierzony w momencie objęcia danej osoby wsparciem w projekcie. Jedna osoba wykazywana jest raz w ramach wskaźnika w projekcie, niezależnie od liczby form wsparcia, z których skorzystała. Sposób pomiaru – analiza dokumentów.
Typ wskaźnika
Własny
Wskaźnik nr. 7
Wskaźnik realizacji projektu
Liczba kadry placówek pieczy zastępczej objętych wsparciem w projekcie (osoby)
Jednostka miary
osoby
Podział na płeć
Tak
Wartość docelowa - kobiety
43,00
Wartość docelowa - mężczyźni
2,00
Wartość docelowa - ogółem
45,00
Sposób pomiaru wskaźnika
Źródło do pomiaru wskaźnika: Deklaracja o wzięciu udziału w projekcie, lista obecności z pierwszej formy wsparcia (moment rozpoczęcia udziału w projekcie). Wskaźnik mierzony w momencie objęcia danej osoby wsparciem w projekcie. Jedna osoba wykazywana jest raz w ramach wskaźnika w projekcie, niezależnie od liczby form wsparcia, z których skorzystała. Sposób pomiaru – analiza dokumentów.
Typ wskaźnika
Własny
Wskaźnik nr. 8
Wskaźnik realizacji projektu
Liczba zrealizowanych kampanii promocyjnych (sztuki)
Jednostka miary
sztuki
Podział na płeć
Nie
Wartość docelowa - kobiety

Wartość docelowa - mężczyźni
Wartość docelowa - ogółem 1,00
Sposób pomiaru wskaźnika Źródło do pomiaru wskaźnika: dokumentacja projektu - raport z przeprowadzenia kampanii. Wskaźnik mierzony do 4 tygodni od zakończenia projektu. Sposób pomiaru – analiza dokumentów.
Typ wskaźnika Własny
Wskaźnik nr: 9
Wskaźnik realizacji projektu Liczba pozyskanych kandydatów na rodziców zastępczych/prowadzących rodzinne domy dziecka
Jednostka miary osoba
Podział na płeć Tak
Wartość docelowa - kobiety 25,00
Wartość docelowa - mężczyźni 7,00
Wartość docelowa - ogółem 32,00
Sposób pomiaru wskaźnika Źródło do pomiaru wskaźnika: Deklaracja o wzięciu udziału w projekcie, lista obecności z pierwszej formy wsparcia (moment rozpoczęcia udziału w projekcie). Wskaźnik mierzony w momencie objęcia danej osoby wsparciem w projekcie. Jedna osoba wykazywana jest raz w ramach wskaźnika w projekcie, niezależnie od liczby form wsparcia, z których skorzystała. Sposób pomiaru – analiza dokumentów.
Typ wskaźnika Własny
Inne wspólne wskaźniki produktu
Inne wspólne wskaźniki projektu Tak
Wskaźnik nr: 1
Wskaźnik realizacji projektu Liczba osób z krajów trzecich objętych wsparciem w programie
Sposób wyliczenia wskaźnika Osobowy
Jednostka miary osoby
Podział na płeć Tak
Wartość docelowa - kobiety 0
Wartość docelowa - mężczyźni 0

Wartość docelowa - ogółem	0
Sposób pomiaru wskaźnika	Przynależność do grupy osób z krajów trzecich określana jest w momencie rozpoczęcia udziału w projekcie, tj. w chwili rozpoczęcia udziału w pierwszej formie wsparcia w projekcie. Źródła pomiaru wskaźnika: Dokumentacja projektowa w szczególności deklaracja udziału w projekcie
Typ wskaźnika	Obowiązkowy
Wskaźnik nr: 2	
Wskaźnik realizacji projektu	Liczba osób obcego pochodzenia objętych wsparciem w programie
Sposób wyliczenia wskaźnika	Osobowy
Jednostka miary	osoby
Podział na płeć	Tak
Wartość docelowa - kobiety	0
Wartość docelowa - mężczyźni	0
Wartość docelowa - ogółem	0
Sposób pomiaru wskaźnika	Przynależność do grupy osób obcego pochodzenia określana jest w momencie rozpoczęcia udziału w projekcie, tj. w chwili rozpoczęcia udziału w pierwszej formie wsparcia w projekcie. Źródła pomiaru wskaźnika: Dokumentacja projektowa w szczególności deklaracja udziału w projekcie
Typ wskaźnika	Obowiązkowy
Wskaźnik nr: 3	
Wskaźnik realizacji projektu	Liczba osób należących do mniejszości, w tym społeczności marginalizowanych takich jak Romowie, objętych wsparciem w programie
Sposób wyliczenia wskaźnika	Osobowy
Jednostka miary	osoby
Podział na płeć	Tak
Wartość docelowa - kobiety	0
Wartość docelowa - mężczyźni	0



Wartość docelowa - ogółem	0
Sposób pomiaru wskaźnika	Przynależność do grupy osób należących do mniejszości określana jest w momencie rozpoczęcia udziału w projekcie, tj. w chwili rozpoczęcia udziału w pierwszej formie wsparcia w projekcie. Źródła pomiaru wskaźnika: Dokumentacja projektowa w szczególności deklaracja udziału w projekcie
Typ wskaźnika	Obowiązkowy
Wskaźnik nr: 4	
Wskaźnik realizacji projektu	Liczba osób w kryzysie bezdomności lub dotkniętych wykluczeniem z dostępu do mieszkań, objętych wsparciem w programie
Sposób wyliczenia wskaźnika	Osobowy
Jednostka miary	osoby
Podział na płeć	Tak
Wartość docelowa - kobiety	0
Wartość docelowa - mężczyźni	0
Wartość docelowa - ogółem	0
Sposób pomiaru wskaźnika	Przynależność do grupy osób w kryzysie bezdomności lub dotkniętych wykluczeniem z dostępu do mieszkań określana jest w momencie rozpoczęcia udziału w projekcie, tj. w chwili rozpoczęcia udziału w pierwszej formie wsparcia w projekcie. Źródła pomiaru wskaźnika: Dokumentacja projektowa w szczególności deklaracja udziału w projekcie
Typ wskaźnika	Obowiązkowy
Wskaźnik nr: 5	
Wskaźnik realizacji projektu	Liczba osób z niepełnosprawnościami objętych wsparciem w programie
Sposób wyliczenia wskaźnika	Osobowy
Jednostka miary	osoby
Podział na płeć	Tak
Wartość docelowa - kobiety	8
Wartość docelowa - mężczyźni	2

Wartość docelowa - ogółem
10
Sposób pomiaru wskaźnika Przynależność do grupy osób z niepełnosprawnościami określana jest w momencie rozpoczęcia udziału w projekcie, tj. w chwili rozpoczęcia udziału w pierwszej formie wsparcia w projekcie. Źródła pomiaru wskaźnika: Dokumentacja projektowa w szczególności deklaracja udziału w projekcie
Typ wskaźnika Obowiązkowy

Zadania	
<b>Zadanie numer 1</b>	
Nazwa zadania	
Promocja rodzicielstwa zastępczego	
Koszty pośrednie	
Nie	
Data rozpoczęcia	Data zakończenia
2024-05-01	2028-04-30
Opis i uzasadnienie zadania	
<p>Zadanie skier. jest do mieszk. pow., olszt.</p> <p>Celem tego zad. jest zwiek. świad. społ. na temat rodz. zast. oraz zachęcenie potencjalnych kandydatów. do zast. rodziną zastępczą.</p> <p>Zadanie ma na celu skupienie uwagi mieszk. pow. na kwestę rodzicielstwa zastępczego, które jest ważnym elem. syst.opieki nad dziećmi, które nie mogą wychowywać ze swoimi biologicznymi rodzinami z różnych powodów. Poniżej główne kroki i działania kampanii „Rodzina zastępcza-profesja z misją”, które będą częścią tego zadania:</p> <p>1. Odświeżenie/odnowienie ulotki i plak. kampanii: Aktual. mat. prom. jest ważna, aby zapewnić im nowoczesny i atrakcyjny wygląd. Warto również dostosować ich treść, aby lepiej odzwierciedlała cele kampanii.</p> <p>Obecne grafiki służące do promocji w/w kampanii zostaną dostosowane zgodnie z wymogami wytycznych dot. informacji i promocji. Grafiki zostaną przyg. w różnych formatach zgodnie z wym. przy produkcji materiałów prom. kampanii np. namiotów, ulotek, plakatów etc.</p> <p>2. Mural z grafiką zawierająca treści kampanii to kreatywny sposób na przekazywanie treści kampanii społecznej.</p> <p>Z uwagi na swoje wymiary oraz umiejscowienie w strat. miejscu, będzie przyciągał uwagę przechodniów, co będzie stanowiło efektywny sposób na zapoz. z Kampanią społeczną. Mural mogą przyc. również uwagę lok. mediów, co będzie miało znaczący wpływ na promocję w/w kampanii. Należy również wspomnieć o możliwości wyst. zjawiska efektu wiralowego, które może się przełożyć na intensywne rozpowszechnianie go w mediach społ.. Planowo mural powstanie na ścianie Szpitala Pow. w Biskupcu.</p> <p>3. Rep. filmowy nt. prom. rodzicielstwa zastępczego w ramach Kampanii jest bardzo skuteczną formą przekazu kampanii społecznej, pon. dzięki poł. dźwięku, obrazu i słów może wywołać w odbiorcy bardzo sile emocje i skłonić go do refleksji lub działania. Bohaterami reportażu będą opiek. zastępczy wraz z wychowankami. Film będzie edukował na temat rodzicielstwa zastępczego. Będzie ukazywał codzienność rodzin zastępczych. Film będzie ukazywał, co rodzicielstwo zastępcze daje każdemu z Nich. Film będzie pokazaniem rodzicielstwa zastępczego w inny sposób: głosem, gestem, obrazem i nie tylko opiekunów zastępczych, ale też dzieci i młodzieży. Będzie publikowany w mediach społ., także współpracujących z nami instytucji i tj. OPS, Biblioteki, GOK.</p> <p>Dalsza część opisu w sekcji "Dodatkowe informacje", dodatkowy opis nr 4.</p>	
<b>Zadanie numer 2</b>	
Nazwa zadania	
Szkolenia kandydatów na rodziców zastępczych	
Koszty pośrednie	
Nie	

Data rozpoczęcia 2024 05 01	Data zakończenia 2028-04-30
<p>Opis i uzasadnienie zadania</p> <p>Udział w zadaniu weźmie 32 osób (25K i 7M) tj. około 16 rodziny.</p> <p>Zgodnie z zapisami „Warmińsko-Mazurskiego Programu Wspierania Rodziny i Systemu Pieczy Zastępczej na lata 2023-2027”. Głównym prob. org. rodzinnej pieczy zastępczej jest deficyt zaw. rodzin zastępczych, na który wskazało 79 % badanych jednostek. Powyższy prob. wyst. również w pow. olsztyńskim. W związku z pow. niezbędne jest przeszk. kandydatów na rodziców zastępczych pozyskanych w zad. 1 Promocja rodzicielstwa zastępczego.</p> <p>Wnioskodawca planuje szkol. dla kandydatów na rodziny zastępcze wg programu „PRIDE: Rodzinna piecza zastępcza 2020” lub równoważnym zatwierdzonym przez Ministerstwo Rodziny i Polityki Społecznej zgodnie z Rozporządzeniem Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 9 grudnia 2011 r. w sprawie szkoleń dla kandydatów do sprawowania pieczy zastępczej Jest to program wsp. i rozw. rodzin, będących częścią systemu opieki nad dziećmi. Jest zap. tak, aby poprawić jakość opieki zastępczej. Program oparty jest na założeniu, że życie rodzinne ma dla dzieci ogromną niepowtarzalną wartość, a opiekunowie zastępczy o dużej wiedzy i wysokich umiejętnościach są niezbędni dla zapewnienia efektywności systemu opieki nad dzieckiem.</p> <p>Program PRIDE określa umiejętności, jakie opiek. zastępczy powinni posiadać. Są to: umiejętności opiekuńcze, zaspokajanie potrzeb rozwojowych dzieci i młodzieży oraz kompensacja opóźnień rozwojowych, wspieranie więzi uczuciowych pomiędzy dziećmi a ich rodzinami nat., zap. dzieciom bezpiecznych, pozytywnych wychowawczo i trwałych związków, praca w profesjonalnym zespole. Grupa szkol. będzie się spot. podczas cotygod. sesji szkoleniowych przez okres 12 kolejnych tygodni. Szkolenie obejmuje 48 godzin szkoleniowych (warsztaty), konsultacje indywidualne m.in. domu kandydatów (6 godz.) oraz obowiązkowe praktyki w wymiarze 10 godzin.</p> <p>Podczas szkolenia poruszane są m.in. takie tematy jak: współpraca na rzecz dziecka, więź, znaczenie rodziny w życiu dziecka, strata, trauma i proces zdrowienia, poczucie własnej wartości, porozumiewanie się, wychowanie wspierające, planowanie stałych, stabilnych rozwiązań oraz zmiany i funkcjonowanie rodziny po przyjęciu dziecka.</p> <p>Szkolenie kończy się spotkaniem decyzyjnym, podczas którego kandydaci jak i trenerzy podsumowują szkolenia i podejmują decyzje.</p> <p>Obowiązek zorganizowania szkolenia dla kandydatów na rodziców zastępczych wynika z zapisów ustawy o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej (art 44 ust.1).</p> <p>Szkolenie kadra własną 32 osób</p> <p>Wnioskodawca planuje zrealizować 4 grup szkoleniowych, min. po 8 osób w każdej grupie. W ramach zadania pokryte zostanie wynagrodzenie trenerów (kadra własna - zatrudniona na umowę zlecenie - praca rodzajowo różna), zakup podręczników, zakup materiałów biurowych.</p>	
Zadanie numer 3	
Nazwa zadania Wsparcie specjalistyczne opiekunów zastępczych	
Koszty pośrednie Nie	
Data rozpoczęcia 2024-07-01	Data zakończenia 2028-03-31

Opis i uzasadnienie zadania

Udział w zadaniu weźmie 20 osób z powiatu Olsztyńskiego.

PCPR Olsztyn - grupy wsparcia.

Uczestnikami tego zadania będą OPIEKUNOWIE ZASTĘPCZY TWORZĄCY SPOKREWNIONE RODZINY ZASTĘPCZE.

Utworzone zostaną 2 grupy po ok. 10 osób jak najbliższe miejsca zam. opiekunów. Wsparcie będzie dostosowane do potrzeb i będzie trwało 24 miesiące.

Grupy wsparcia będą prowadzone przez Psychologa i Koordynatora pieczy zastępczej ( dodatek do wynagrodzenia - kadra własna)

Naszym głównym celem jest świadczenie wsparcia emocjonalnego dla spokrewnionych rodzin zastępczych oraz pomaganie im w pokonywaniu codziennych wyzwań. Dążymy również do integracji społeczności rodzin zastępczych w naszym obszarze oraz wzmacniania ich przekonania o sukcesie tego wyjątkowego przedsięwzięcia, jakim jest piecza zastępcza.

W ramach projektu stawiamy sobie za zadanie rozwijanie poczucia własnej skuteczności u Opiekunów oraz doskonalenie ich kompetencji w zakresie radzenia sobie z wyzwaniami związanymi z wychowywaniem dzieci zastępczych. Chcemy, aby nasi uczestnicy otrzymywali od nas wsparcie, akceptację i poczucie, że są dla nas ważni.

Jednym z naszych długoterminowych celów jest zachęcanie do tworzenia grup samopomocowych w gminach, które pozwolą rodzicom zastępczym dzielić się doświadczeniami i wzajemnie się wspierać. Działamy w przekonaniu, że razem możemy stworzyć lepsze środowisko dla dzieci zastępczych oraz ich opiekunów.

Wnioskodawca planuje zatrudnienie opiekuna zadania. Opiekun zadania będzie realizował merytoryczne czynności związane z realizacją zadania.

W ramach zad. Wniosk. planuje zak. sam. ELEK. (Olsztyn) uzasad. w opisie CF.

Zadanie numer 4	
Nazwa zadania	
Szkolenia opiekunów zastępczych	
Koszty pośrednie	
Nie	
Data rozpoczęcia	Data zakończenia
2024-07-01	2028-03-31

**Opis i uzasadnienie zadania**

Udział w zadaniu weźmie 50 osób z powiatu Olsztyńskiego.

Szkolenia opiekunów zastępczych to kluczowy element wsparcia dla osób pełniących rolę rodziców zastępczych. Szkolenia te mają na celu dostarczenie opiekunom niezbędnych umiejętności, wiedzy i narzędzi, które pomogą im skutecznie wychowywać dzieci oraz zapewnić im odpowiednie wsparcie emocjonalne i bezpieczne środowisko.

Szkolenia Stacjonarne: Szkolenia stacjonarne odbywać się w sali szkoleniowo - doradczo - specjalistycznej, zazwyczaj w formie warsztatów lub wykładów. Opiekunowie zastępczy uczestniczą w sesjach prowadzonych przez specjalistów. Szkolenia te w 2 grupach szkoleniowych po 2 szkolenia jednodniowe.

Szkolenia Wyjazdowe: Szkolenia wyjazdowe to inicjatywy, które odbywają się poza miejscem zamieszkania opiekunów zastępczych. Tego rodzaju szkolenia pozwalają uczestnikom zdobyć nowe umiejętności i kompetencje, doświadczenia oraz perspektywy, a także nawiązywać kontakty z innymi opiekunami zastępczymi, przeciwdziałając wypaleniu zawodowemu.

Tematy szkoleń będą dostosowane do zdiagnozowanych potrzeb obejmując m.in. obszary takie jak zdrowie i rozwój dziecka, psychologia i wsparcie emocjonalne, komunikacja, prawo i procedury związane z pieczą zastępczą, techniki radzenia sobie z trudnymi zachowaniami dziecka, itp.

Szkolenia opiekunów zastępczych są niezwykle istotne, ponieważ pomagają zwiększyć jakość opieki nad dziećmi zastępczymi oraz przyczyniają się do lepszego funkcjonowania całego systemu pieczy zastępczej. Dają opiekunom narzędzia do skutecznego radzenia sobie z wyzwaniami, jakie stawia przed nimi ta ważna rola społeczna.

PCPR Olsztyn - utw. zostanie 1 grupa superwizji.

Superwizja grupowa opiekunów zastępczych to istotne działanie, które wspiera i rozwija umiejętności oraz kompetencje tych, którzy pełnią rolę rodziców zastępczych. Superwizja grupowa to proces, w którym grupa opiekunów zastępczych spotyka się regularnie pod opieką specjalisty lub superwizora, aby omawiać swoje doświadczenia, wyzwania i trudności związane z opieką nad dziećmi zastępczymi. Spot. te mają na celu zapew. wsparcia emocjonalnego, refleksji nad własną pracą, rozw. problemów oraz dosk. umiejętności wych. Uczestnicy doskonalą swoje umiejętności i monitorują jakość opieki nad dziećmi zastępczymi. Superwizja grupowa opiekunów zastępczych odgrywa kluczową rolę w zapewnianiu wsparcia, doskonaleniu umiejętności i budowaniu pozytywnego środowiska dla tych, którzy troszczą się o dzieci w pieczy zastępczej. Pomaga to nie tylko opiekunom zastępczym, ale także dzieciom, które potrzebują stabilnego i kochającego środowiska do wzrostu i rozwoju.

Opiekun zadania - Wnioskodawca planuje zatrudnienie opiekuna zadania. Opiekun zadania będzie realizował merytoryczne czynności związane z realizacją zadania.

<b>Zadanie numer 5</b>	
Nazwa zadania	
Wsparcie specjalistyczne pieczy zastępczej	
Koszty pośrednie	
Nie	
Data rozpoczęcia	Data zakończenia
2024-05-01	2028-03-31

**Opis i uzasadnienie zadania**

Udział w zadaniu weźmie 59 osób z powiatu Olsztyńskiego.

Działanie 'Pokrycie kosztów diagnoz' w projekcie ma na celu zapewnić dzieciom w pieczy zastępczej dostęp do diagnozy i specjalistycznej oceny ich zdrowia oraz potrzeb terapeutycznych. To obejmuje identyfikację potrzeb, specjalistyczne badania i finansowanie diagnoz dzieci, w tym tych związanych z różnymi zaburzeniami, jak FAS, spektrum autyzmu, depresja, PTSD, ADHD itp. Działanie to jest kluczowe dla poprawy jakości życia i zdrowego rozwoju dzieci w pieczy zastępczej.

Działanie w ramach projektu zakłada zapewnienie dostępu do specjalistycznego wsparcia dostosowanego do indywidualnych potrzeb dzieci przebywających w pieczy zastępczej. W ramach tego działania dzieci otrzymują wsparcie od różnych specjalistów, m.in.: psycholog, psychiatra, seksuolog, psychotraumatolog, psychodietetyk, terapeuta, terapeuta uzależnień, socjoterapeuta i innych, w zależności od ich diagnozy i potrzeb.

Działanie to polega na dostarczeniu dzieciom przebywającym w pieczy zastępczej kompleksowej opieki zdrowotnej i terapeutycznej, obejmującej zarówno aspekty psychologiczne, jak i fizyczne. Organizacja specjalistycznego wsparcia jest kluczowa dla zwiększenia szansy na zdrowy rozwój i lepszą jakość życia tych dzieci.

Zatrudnienie instruktora sportowego lub osoby odpowiedzialnej za aktywności w pełnym etacie jest kluczowym działaniem projektu, które przynosi wiele korzyści dzieciom w pieczy zastępczej. Dzięki regularnym zajęciom sportowym dzieci poprawiają swoje zdrowie i kondycję, redukują nadwagę oraz zyskują pewność siebie. Aktywności te sprzyjają integracji społecznej, rozwijają umiejętności społeczne i promują zdrowy styl życia. Instruktor sportowy wspiera dzieci w dążeniu do celów sportowych, co przekłada się na ich ogólny rozwój i funkcjonowanie w społeczeństwie. To działanie pozytywnie wpływa na zdrowie, samopoczucie i rozwój dzieci w pieczy zastępczej.

Warsztat "Diamentowa stokrotka" została opracowana przez psychologa PCPR Olsztyn i jest skierowana do dzieci przebywających w rodzinnej pieczy zastępczej w PO. To innowacyjny program rozwoju osobistego, który wykorzystuje elementy arteterapii, symulacji mentalnych oraz technik oddechowych. Program jest elastyczny i dostosowywany do grupy wiekowej uczestników oraz ich indywidualnych potrzeb.

Warsztat przeznaczony jest dla grupy od 2 do 10 dzieci w wieku od 5 do 18 lat. Spotkania odbywają się raz w miesiącu, co łącznie daje 44 spotkań w trakcie całego projektu. Każde spotkanie trwa około 3 godzin zegarowych, a cała realizacja warsztatu zajmuje 8 godzin. Dalsza część opisu w sekcji "Dodatkowy opis 5"

**Zadanie numer 6**

**Nazwa zadania**

Wsparcie edukacji pieczy zastępczej

**Koszty pośrednie**

Nie

**Data rozpoczęcia**

2024-07-01

**Data zakończenia**

2028-03-31

Opis i uzasadnienie zadania

Liczba osób biorących udział w zadaniu to 109 osób.

Kursy Edukacyjne to działanie oferujący dodatkową edukację i rozwijające umiejętności dzieci w pieczy zastępczej. Dzięki różnym kursom, np. nauka języka angielskiego, rysunku czy przygotowanie do klasy ósmej, dzieci mają szansę poszerzać swoją wiedzę, rozwijać umiejętności i odkrywać swoje zainteresowania. To także sposób, aby pomóc wychowankom w osiągnięciu sukcesów w szkole i przygotować ich do przyszłych wyzwań.

Wsparcie Zainteresowań to działanie polegające na zapewnieniu dzieciom przebywającym w pieczy zastępczej możliwości rozwijania swoich zainteresowań i pasji poprzez finansowanie opłat miesięcznych za różne zajęcia, takie jak np. nauka gry w piłkę nożną, zajęcia taneczne, zajęcia sportowe. To działanie pomaga dzieciom odkrywać swoje talenty, integrować się z rówieśnikami spoza pieczy zastępczej oraz rozwijać poczucie wartości i pewności siebie. Dodatkowo, umożliwia przygotowanie dzieci do przyszłości, pozwalając im zdobywać umiejętności, które mogą być przydatne w dorosłym życiu.

Zajęcia wspierające rozwój dziecka to działanie, które stawia sobie za cel wsparcie dzieci w ich rozwoju osobistym i edukacyjnym. Podczas tych zajęć dzieci otrzymują indywidualne wsparcie w nauce, co pomaga im osiągać lepsze wyniki w szkole, rozwijać swoje umiejętności oraz poczucie wartości. To także okazja do budowania relacji opartej na zaufaniu i wsparciu emocjonalnym, co jest kluczowe dla ogólnego rozwoju dzieci i ich sukcesów w przyszłości. Działanie to będzie dostosowane do potrzeb każdego dziecka, zapewniając spersonalizowane podejście do nauki i rozwoju.

Wypoczynek dla Wychowanków Pieczy Zastępczej połączone z Działaniami Profilaktycznymi i Edukacją" to działanie, które umożliwia dzieciom przebywającym w pieczy zastępczej odpoczynek i jednocześnie łączy go z ważnymi działaniami profilaktycznymi i edukacyjnymi. Podczas wyjazdów i obozów dzieci mogą cieszyć się relaksem, jednocześnie ucząc się, jak radzić sobie z wyzwaniami takimi jak przemoc rówieśnicza, uzależnienia czy cyberprzemoc. To okazja do rozwoju osobistego, nawiązywania nowych znajomości i zdobywania cennych umiejętności, co przyczynia się do ich wszechstronnego rozwoju.

Opiekun zadania - Wnioskodawca planuje zatrudnienie opiekuna zadania. Opiekun zadania będzie realizował merytoryczne czynności związane z realizacją zadania.

Zadanie numer 7	
Nazwa zadania	
Szkolenia wzmacniające potencjał kadry pieczy zastępczej	
Koszty pośrednie	
Nie	
Data rozpoczęcia	Data zakończenia
2024-07-01	2028-03-31



Opis i uzasadnienie zadania

45 os. pow. Olsztyński

"Szkolenia merytoryczne stacjonarne dla pracowników systemu pieczy zastępczej PCPR" to szkolenie, które pomaga pracownikom w systemie pieczy zastępczej doskonaląc swoje umiejętności i wiedzę. Te szkolenia są dostosowane do indywidualnych potrzeb pracowników. Podczas tych szkoleń uczestnicy zdobywają zarówno wiedzę teoretyczną, jak i praktyczne umiejętności niezbędne do efektywnej pracy z dziećmi i rodzinami objętymi pieczą zastępczą. To także platforma do wymiany doświadczeń i współpracy z innymi profesjonalistami, co pozwala na lepsze zrozumienie i radzenie sobie z różnorodnymi wyzwaniami, z jakimi mogą się spotkać w swojej codziennej pracy. Dzięki temu szkoleniu pracownicy systemu pieczy zastępczej mogą efektywniej wspierać dzieci i rodziny, tworząc bardziej bezpieczne i wspierające środowisko dla nich. W szkoleniu stacjonarnym w ramach zadania 7 w powiecie olsztyńskim weźmie udział 45 osoby.

Szkolenia merytoryczne wyjazdowe dla kadry PCPR to szkolenie stworzone specjalnie dla pracowników (PCPR) To wyjątkowa forma doskonalenia zawodowego, która odbywa się poza miejscem pracy, najczęściej w odosobnionym miejscu, co pozwala na pełną koncentrację na procesie szkoleniowym.

Podczas tych szkoleń kadra PCPR ma okazję poszerzyć swoją wiedzę i umiejętności z zakresu pracy z rodzinami, dziećmi i osobami potrzebującymi wsparcia. Program szkolenia jest dostosowany do specyfiki pracy w pomocy społecznej i skupia się na praktycznych aspektach tego zawodu. Uczestnicy mają szansę uczyć się od doświadczonych ekspertów, dzielić się swoimi doświadczeniami oraz rozwijać nowe umiejętności.

Szkolenia wyjazdowe dla kadry PCPR są znakomitą okazją do intensywnego doskonalenia się zawodowego oraz budowania relacji z innymi pracownikami. Dzięki izolacji od codziennego otoczenia, uczestnicy mogą skoncentrować się na zdobywaniu wiedzy i umiejętności, co przyczynia się do poprawy jakości usług oferowanych przez PCPR oraz do lepszego zrozumienia i radzenia sobie z wyzwaniami zawodowymi.

Superwizja indywidualna: Jest to forma wsparcia, w której pracownik PCPR spotyka się z doświadczonym superwizorem w prywatnym i poufnym otoczeniu. Superwizor pełni rolę mentora i przewodnika, który pomaga pracownikowi rozwijać swoje umiejętności zawodowe oraz radzić sobie z wyzwaniami związanymi z pracą w pieczy zastępczej. W trakcie superwizji indywidualnej pracownik może dzielić się swoimi doświadczeniami, obawami i sukcesami. Może to również być okazją do refleksji nad własną praktyką i zdobywania wskazówek od superwizora, aby stać się bardziej kompetentnym i pewnym siebie pracownikiem pieczy zastępczej.

Superwizja grupowa: W przypadku superwizji grupowej, grupa pracowników PCPR spotyka się regularnie pod kierunkiem doświadczonego superwizora. To miejsce, gdzie pracownicy mogą dzielić się swoimi doświadczeniami, pomysłami i wyzwaniami związanymi z pracą w pieczy zastępczej.

Plus opiekun zadania

Dodatkowy opis nr 8

Zadanie numer 8

Nazwa zadania

Wsparcie wychowanków pieczy zastępczej w procesie usamodzielnienia

Koszty pośrednie

Nie

Data rozpoczęcia

2024-07-01

Data zakończenia

2028-03-31

**Opis i uzasadnienie zadania**

Przeprowadzenie diagnozy psychofizycznej wychowanka po 17 roku życia pod kątem stworzenia dla niego indywidualnej ścieżki rozwoju. Diagnoza uwzględni m.in. wskazania dotyczące przygotowania dziecka do usamodzielnienia (np. kształcenia, zawodu, odpowiednich kompetencji). Spotkania UP odbędą się w sali PCPR Olsztyn.

Udział w zadaniu weźmie 30 osób (25K i 5M) UP zakwalifikowani do udziału w proj otrzymają wspar. zgodnie z indywidualną ścieżką reintegracji, która zostanie opracowana dla każdego z UP z uwzględnieniem indywid diagnozy sytuacji problem, zasobów, potencjału, predyspozycji oraz potrzeb danej osoby, a celem jej opracowania będzie zmiana syt. życiowej/podjęcie zatrudnienia. Do real. zad. zostaną zaangażowani: psycholog-2h/os ( zatrudniony w ramach projektu), doradca zawodowy-2h/os. Każdy ze specjalistów przeprowadzi indywid rozmowy z UP, co pozwoli na zbudowanie relacji uczestnik specjalista, wzbudzi chęci do działania oraz wskaże możliwości do wprowadzenia zmian w trybie życia uczestników.

Po analizie Indywidualnych ŚR, UP zostaną zaproponowane kursy/szkol zaw, dostosowane indywid. do każdego UP. W związku z obecną sytuacją na rynku pracy jest to odpowiedź na jedną z głównych potrzeb uczestników, którzy po wcześniejszym wsparciu będą gotowi do poszerzenia swojej wiedzy i umiejętności. Dodatkowo doświadczenie Wnioskodawcy (w pracy z podobną gr. doc) wskazuje, że kursy zaw. znacząco zwiększą szanse UP na rynku pracy. Jednak obecnie nie jesteśmy w stanie jednoznacznie stwierdzić jaka będzie ich tematyka. Pref będą szkolenia i kursy zgodne z listą zawodów deficytowych opisanych w aktualnych Barometrach zawodów: powiatu olsztyńskiego oraz te, które będą uwzględniały intelig spec województwa(Zgod z Strategią Rozw Województwa),tj. drewno i meblarstwo, żywność wysokiej jakości, ekonomia wody, zdrowe życie. Dokł.zakres zostanie ustalony po zrekr. UP.UP otrzymają styp szkol w wysok do 120% zasiłku dla bezrobotnych. L. godzin szkol zależy od rodzaju kursu/szkol zaw, które uczestnik będzie realizował zgodnie ze IŚR. Dalsza część opisu proj. w sekcji "Dodatkowe informacje nr 10"

**Zadanie numer 9****Nazwa zadania**

Adaptacja Sali Szkoleniowo - Specjalistycznej PCPR OLSZTYN, BAŁTYCKA 65

**Koszty pośrednie**

Nie

**Data rozpoczęcia**

2024-07-01

**Data zakończenia**

2025-01-31

Opis i uzasadnienie zadania

Adaptacja Sali Szkoleniowo - Specjalistycznej w siedzibie PCPR Olsztyn przy ulicy Bałtyckiej 65 stanowi kluczowy element organizacji przestrzeni służącej do:

- kontaktów między wychowankami pieczy zastępczej a ich rodzinami biologicznymi oraz osobami bliskimi dziecku.
- Szkolenia kandydatów na rodziców zastępczych;
- Organizacji grup wsparcia dla rodzin zastępczych;
- Szkoleń stacjonarnych dla opiekunów zastępczych;
- Superwizji grupowej i indywidualnej;
- Prowadzenia diagnoz;
- ORGANIZACJA INDYWIDUALNEGO WSPARCIA WG POTRZEB I DIAGNOZY: np.: psycholog, psychiatry, psychodietetyka, socjoterapeuty oraz m.in. i innych wg indywidualnych potrzeb;
- Prowadzenie warsztatów;
- Grup terapeutyczno - rozwojowych;
- Różnego rodzaju treningów, np. TUS;
- Szeroko rozumiane wsparcie osób usamodzielnianych m.in. doradztwo psychologiczne i zawodowe;

Sala Szkoleniowo - Specjalistyczna to specjalnie dostosowane miejsce, które będzie zaprojektowane tak, aby stworzyć przyjazną atmosferę podczas spotkań między rodzicami a dziećmi z pieczy zastępczej. Jej układ i wyposażenie będą sprzyjać budowaniu pozytywnych więzi i przywracaniu relacji. Ponadto to miejsce zapewni spokojne i stabilne warunki dla spotkań, co ma na celu minimalizowanie stresu i napięć emocjonalnych, które mogą pojawić się u dziecka podczas kontaktu z rodzicami.

Ważnym elementem Sali będzie Kącik Rodzinny to innowacyjna inicjatywa, inspirowana dobrymi praktykami związanymi z kontaktami między rodzicami a dziećmi przebywającymi w pieczy zastępczej. Miejsce to będzie dostosowane do różnych potrzeb i będzie wyposażone w elementy, takie jak lustro weneckie, które umożliwi większą kontrolę nad bezpieczeństwem dziecka spotykającym się z rodzicem biologicznym. Wszystko to ma na celu stworzenie bezpiecznej i komfortowej przestrzeni, która przyczynia się do dobrostanu dzieci i ich rodzin.

Sala będzie wolna od elementów rozpraszających uwagę i zawierać kojące kolory oraz odpowiednie faktury. Oświetlenie ma być dostosowane do prowadzenia różnego rodzaju zajęć. Możliwe będzie również realizacja zadań jednocześnie dla szerszej grupy beneficjentów (sala ma być dzielona przesuwaną ścianką działową celem umożliwienia prowadzenia dwóch spotkań jednocześnie).

Sala będzie dostępna dla osób niepełnosprawnych z różnymi niepełnosprawnościami i dostosowana do ich potrzeb. Umożliwi efektywne prowadzenie zajęć.

Sala jest odpowiedzią na zgłaszane zapotrzebowanie od opiekunów zastępczych dotyczące braku miejsca do organizacji spotkań dziecko rodzic biologiczny.

Sala zostanie zaadoptowana z mieszkania, które sąsiaduje bezpośrednio z siedzibą PCRR i jest własnością powiatu Olsztyńskiego. Po dokonaniu analizy stwierdzono, iż w Olsztynie i powiecie Olsztyńskim nie ma równoważnej sali, którą można by wynająć na potrzeby projektu.

Wnioskodawca zapewni trwałość Sali zw. Cross-financing.

Dalszy opis w części "Dodatkowy opis nr 2"

Zadanie numer 10

Nazwa zadania	
Wyposażenie Sali Szkoleniowo - Specjalistycznej - PCPR OLSZTYN, BAŁTYCKA 65	
Koszty pośrednie	
Nie	
Data rozpoczęcia	Data zakończenia
2025-01-01	2025-03-31
Opis i uzasadnienie zadania	
<p>Sala Szkoleniowo - Specjalistyczna, zostanie zaprojektowana i wyposażona zgodnie z wymaganiami UP w szczególności dzieci. Sala będzie składała się z części szkoleniowej oraz specjalistycznej.</p> <p>W części specjalistycznej będzie wyposażona w lustro weneckie, aby opiekunowie zastępczy oraz pracownicy PCPR mogli nadzorować spotkania rodzin biologicznych z dziećmi celem udzielenia wskazówek wychowawczych rodzicom biologicznym a także zapewnienia bezpieczeństwa z uwagi na niejednokrotne zagrożenie niewłaściwym zachowaniem ze strony rodziców ( uzależnienia, przemoc).</p> <p>Ponadto wyposażona zostanie w meble do przechowywania materiałów diagnostyczno - terapeutycznych, worki SAKO do prowadzenia działań terapeutycznych, drabinka gimnastyczna niezbędna do pracy z dziećmi nadpobudliwymi psychoruchowo, manipulacyjna tablica sensoryczna, maty do ćwiczeń, zestaw narzędzi terapeutyczno sensorycznych do prowadzenia zajęć, gry terapeutyczne, m.in. atestowane zabawki edukacyjne dostosowane do różnego wieku dzieci, mające na celu nawiązanie interakcji między dzieckiem i rodzicem co pozwoli na wzmacnianie ich relacji i więzi.</p> <p>Meble dostosowane dzieci, które będą miękkie i kolorowe - wygodny fotel, poduszki i dywany mogą stworzyć przytulne miejsce do siedzenia i relaksu podczas sesji terapeutycznych.</p> <p>Stworzona zostanie przestrzeń do zabawy: Dzieci potrzebują przestrzeni, gdzie mogą swobodnie się poruszać i bawić. Zabawki, klocki, gry planszowe i materiały plastyczne.</p> <p>Okna z dostępem do naturalnego światła: Naturalne światło jest ważne dla dobrego samopoczucia dzieci. Duże okna mogą dostarczyć światła dziennego i umożliwić obserwację otaczającego środowiska.</p> <p>Stworzony zostanie gabinet do pracy specjalistycznej: Oddzielny pokój, w którym specjaliści mogą pracować z dziećmi indywidualnie, gdzie będzie odbywać się indywidualna superwizja dla pracowników PCPR powinien być również wyposażony w odpowiedni sprzęt i narzędzia terapeutyczne.</p> <p>Miękkie i kolorowe meble: .</p> <p>Ponadto Wnioskodawca planuje wyposażyć Salę w następujące wyposażenie:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- stoły i krzesła do prowadzenia zajęć szkoleniowych;</li> <li>- rzutnik multimedialny;</li> <li>- głośnik Bluetooth,</li> <li>- flipcharty;</li> <li>- ekspres do kawy;</li> </ul>	
Zadanie numer 11	
Nazwa zadania	
Świadczenia - wkład własny	
Koszty pośrednie	
Nie	
Data rozpoczęcia	Data zakończenia
2024-05-01	2028-04-30

Opis i uzasadnienie zadania	
PCPR aktywnie zaangażowała się w projekt, wnosząc znaczący wkład własny w jego realizację. W ramach tego zaangażowania finansujemy część kosztów z wypłacanych świadczeń dla uczestników projektu. Ten wkład jest dowodem naszego zaangażowania w długoterminowy sukces projektu oraz naszą gotowość do poniesienia odpowiedzialności za jego trwałość i skuteczność. Działamy w przekonaniu, że inwestycja ta przyczyni się do osiągnięcia zamierzonych celów i pozytywnych efektów, zarówno dla uczestników projektu, jak i społeczności lokalnej."	
Zadanie numer 12	
Nazwa zadania	
Koszty pośrednie	
Koszty pośrednie	
Tak	
Data rozpoczęcia	Data zakończenia
2024-05-01	2028-04-30
Opis i uzasadnienie zadania	
W ramach zadania będą ponoszone koszty dotyczące m.in. działań informacyjno-promocyjnych, działań administracyjnych, wszystkich działań niezbędnych do realizacji projektu, które nie stanowią kosztów bezpośrednich zgodnie z Wytycznymi dot. kwalifikowalności wydatków na lata 2021-2027	

Budżet projektu		
Nazwa zadania	Wydatki ogółem	Dofinansowanie
Zadanie 1. Promocja rodzicielstwa zastępczego	441 200,00 zł	441 200,00 zł
Nazwa kosztu		
1.1. Odświeżenie/odnowienie ulotki i plakatu kampanii „Rodzina zastępcza-profesja z misją”. Wykonywanie grafik i projektów.		
Uproszczona metoda rozliczenia	Kategoria kosztu	
Nie	Usługi zewnętrzne	
Wydatki ogółem	Dofinansowanie	
15 000,00 zł	15 000,00 zł	
Limity	Realizator	
promocja	Powiat Olsztyński	
Nazwa kosztu		
1.2. Mural z grafiką zawierająca treści kampanii „Rodzina zastępcza-profesja z misją”.		
Uproszczona metoda rozliczenia	Kategoria kosztu	
Nie	Usługi zewnętrzne	
Wydatki ogółem	Dofinansowanie	
15 000,00 zł	15 000,00 zł	
Limity	Realizator	
promocja	Powiat Olsztyński	
Nazwa kosztu		
1.3. Reportaż filmowy nt. promocji rodzicielstwa zastępczego w ramach kampanii „Rodzina zastępcza-profesja z misją”.		
Uproszczona metoda rozliczenia	Kategoria kosztu	
Nie	Usługi zewnętrzne	
Wydatki ogółem	Dofinansowanie	
15 000,00 zł	15 000,00 zł	
Limity	Realizator	
promocja	Powiat Olsztyński	
Nazwa kosztu		
1.4. Reportaż fotograficzny nt. promocji rodzicielstwa zastępczego w ramach kampanii „Rodzina zastępcza-profesja z misją”.		
Uproszczona metoda rozliczenia	Kategoria kosztu	
Nie	Usługi zewnętrzne	
Wydatki ogółem	Dofinansowanie	
10 000,00 zł	10 000,00 zł	
Limity	Realizator	
promocja	Powiat Olsztyński	
Nazwa kosztu		
1.5. Ekspozycja wystaw fotografii przygotowanych w ramach reportażu fotograficznych		
Uproszczona metoda rozliczenia	Kategoria kosztu	
Nie	Usługi zewnętrzne	
Wydatki ogółem	Dofinansowanie	
10 000,00 zł	10 000,00 zł	

Limity promocja	Realizator Powiat Olsztyński
Nazwa kosztu 1.6. Materiały promocyjne związane z prowadzoną kampanią „Rodzina zastępcza-profesja z misją”.	
Uproszczona metoda rozliczenia Nie	Kategoria kosztu Dostawy (inne niż środki trwałe)
Wydatki ogółem 30 000,00 zł	Dofinansowanie 30 000,00 zł
Limity promocja	Realizator Powiat Olsztyński
Nazwa kosztu 1.7. Opracowanie graficzne i druk pozycji książkowej o rodzicielstwie zastępczym. Przeprowadzenie i opracowanie około 7 wywiadów/ rozmów z funkcjonującymi opiekunami zastępczymi, mającymi wartość edukacyjną dla społeczności lokalnej oraz przedstawiające obecny wizerunek rodzicielstwa	
Uproszczona metoda rozliczenia Nie	Kategoria kosztu Usługi zewnętrzne
Wydatki ogółem 20 000,00 zł	Dofinansowanie 20 000,00 zł
Limity promocja	Realizator Powiat Olsztyński
Nazwa kosztu 1.8. Dodatek dla psychologa za opracowanie i przeprowadzenie wywiadów - dodatek	
Uproszczona metoda rozliczenia Nie	Kategoria kosztu Personel projektu
Wydatki ogółem 12 000,00 zł	Dofinansowanie 12 000,00 zł
Limity promocja	Realizator Powiat Olsztyński
Nazwa kosztu 1.9. Promocja w autobusach podmiejskich z tyłu autobusów	
Uproszczona metoda rozliczenia Nie	Kategoria kosztu Usługi zewnętrzne
Wydatki ogółem 20 000,00 zł	Dofinansowanie 20 000,00 zł
Limity promocja	Realizator Powiat Olsztyński
Nazwa kosztu 1.10. Promocja rodzicielstwa zastępczego w mediach społecznościowych	
Uproszczona metoda rozliczenia Nie	Kategoria kosztu Usługi zewnętrzne
Wydatki ogółem 19 200,00 zł	Dofinansowanie 19 200,00 zł
Limity promocja	Realizator Powiat Olsztyński

Nazwa kosztu	
1.11. Podstrona internetowa o kampanii społecznej „Rodzina zastępcza-profesja z misją”	
Uproszczona metoda rozliczenia	Kategoria kosztu
Nie	Usługi zewnętrzne
Wydatki ogółem	Dofinansowanie
18 000,00 zł	18 000,00 zł
Limity	Realizator
promocja	Powiat Olsztyński
Nazwa kosztu	
1.12. Organizacja konferencji na zakończenie projektu	
Uproszczona metoda rozliczenia	Kategoria kosztu
Nie	Usługi zewnętrzne
Wydatki ogółem	Dofinansowanie
5 000,00 zł	5 000,00 zł
Limity	Realizator
promocja	Powiat Olsztyński
Nazwa kosztu	
1.13. Dzień rodzicielstwa zastępczego Olsztyn - spotkania ze społecznością lokalną	
Uproszczona metoda rozliczenia	Kategoria kosztu
Nie	Usługi zewnętrzne
Wydatki ogółem	Dofinansowanie
58 000,00 zł	58 000,00 zł
Limity	Realizator
promocja	Powiat Olsztyński
Nazwa kosztu	
1.14. Informatyk PCPR Olsztyn- umowa zlecenie	
Uproszczona metoda rozliczenia	Kategoria kosztu
Nie	Personel projektu
Wydatki ogółem	Dofinansowanie
96 000,00 zł	96 000,00 zł
Limity	Realizator
promocja	Powiat Olsztyński
Nazwa kosztu	
1.15. Opiekun zadania 1 osoba - dodatek	
Uproszczona metoda rozliczenia	Kategoria kosztu
Nie	Personel projektu
Wydatki ogółem	Dofinansowanie
96 000,00 zł	96 000,00 zł
Limity	Realizator
promocja	Powiat Olsztyński
Nazwa kosztu	
1.16. Koszt oklejania auta elektrycznego.	
Uproszczona metoda rozliczenia	Kategoria kosztu
Nie	Usługi zewnętrzne
Wydatki ogółem	Dofinansowanie
2 000,00 zł	2 000,00 zł



Limity	Realizator	
promocja	Powiat Olsztyński	
Nazwa zadania	Wydatki ogółem	Dofinansowanie
Zadanie 2. Szkolenia kandydatów na rodziców zastępczych	123 360,00 zł	123 360,00 zł
Nazwa kosztu		
2.1. Szkolenie PRIDE: Rodzinna piecza zastępcza - Wynagrodzenie trenerów - umowa zlecenie		
Uproszczona metoda rozliczenia	Kategoria kosztu	
Nie	Koszty wsparcia uczestników projektu oraz podmiotów objętych wsparciem	
Wydatki ogółem	Dofinansowanie	
121 600,00 zł	121 600,00 zł	
Limity	Realizator	
	Powiat Olsztyński	
Nazwa kosztu		
2.2. Szkolenie PRIDE: Rodzinna piecza zastępcza -Zakup podręczników		
Uproszczona metoda rozliczenia	Kategoria kosztu	
Nie	Dostawy (inne niż środki trwałe)	
Wydatki ogółem	Dofinansowanie	
1 360,00 zł	1 360,00 zł	
Limity	Realizator	
	Powiat Olsztyński	
Nazwa kosztu		
2.3. Szkolenie PRIDE: Rodzinna piecza zastępcza - Zakup materiałów biurowych niezbędnych do przeprowadzenia szkolenia		
Uproszczona metoda rozliczenia	Kategoria kosztu	
Nie	Dostawy (inne niż środki trwałe)	
Wydatki ogółem	Dofinansowanie	
400,00 zł	400,00 zł	
Limity	Realizator	
	Powiat Olsztyński	
Nazwa zadania	Wydatki ogółem	Dofinansowanie
Zadanie 3. Wsparcie specjalistyczne opiekunów zastępczych	322 000,00 zł	322 000,00 zł
Nazwa kosztu		
3.1. Organizacja grup wsparcia dla spokrewnionych rodzin zastępczych - psycholog - DODATEK		
Uproszczona metoda rozliczenia	Kategoria kosztu	
Nie	Personel projektu	
Wydatki ogółem	Dofinansowanie	
24 000,00 zł	24 000,00 zł	
Limity	Realizator	
	Powiat Olsztyński	
Nazwa kosztu		
3.2. Organizacja grup wsparcia dla spokrewnionych rodzin zastępczych - koordynator- DODATEK		
Uproszczona metoda rozliczenia	Kategoria kosztu	
Nie	Personel projektu	

Wydatki ogółem 24 000,00 zł	Dofinansowanie 24 000,00 zł	
Limity	Realizator Powiat Olsztyński	
Nazwa kosztu 3.3. Opiekun zadania - DODATEK		
Uproszczona metoda rozliczenia Nie	Kategoria kosztu Personel projektu	
Wydatki ogółem 24 000,00 zł	Dofinansowanie 24 000,00 zł	
Limity	Realizator Powiat Olsztyński	
Nazwa kosztu 3.4. Zakup samochodu ELEKTRYCZNEGO PCPR Olsztyn		
Uproszczona metoda rozliczenia Nie	Kategoria kosztu Środki trwale/Dostawy	
Wydatki ogółem 250 000,00 zł	Dofinansowanie 250 000,00 zł	
Limity cross-financing	Realizator Powiat Olsztyński	
Nazwa zadania Zadanie 4. Szkolenia opiekunów zastępczych	Wydatki ogółem 198 000,00 zł	Dofinansowanie 198 000,00 zł
Nazwa kosztu 4.1. Szkolenia grupowe stacjonarne		
Uproszczona metoda rozliczenia Nie	Kategoria kosztu Usługi zewnętrzne	
Wydatki ogółem 24 000,00 zł	Dofinansowanie 24 000,00 zł	
Limity	Realizator Powiat Olsztyński	
Nazwa kosztu 4.2. Szkolenia grupowe wyjazdowe		
Uproszczona metoda rozliczenia Nie	Kategoria kosztu Usługi zewnętrzne	
Wydatki ogółem 90 000,00 zł	Dofinansowanie 90 000,00 zł	
Limity	Realizator Powiat Olsztyński	
Nazwa kosztu 4.3. Superwizja grupowa dla opiekunów zastępczych		
Uproszczona metoda rozliczenia Nie	Kategoria kosztu Usługi zewnętrzne	
Wydatki ogółem 12 000,00 zł	Dofinansowanie 12 000,00 zł	
Limity	Realizator Powiat Olsztyński	

Nazwa kosztu 4.4. Opiekun zadania - dodatek		
Uproszczona metoda rozliczenia Nie	Kategoria kosztu Personel projektu	
Wydatki ogółem 72 000,00 zł	Dofinansowanie 72 000,00 zł	
Limity	Realizator Powiat Olsztyński	
Nazwa zadania Zadanie 5. Wsparcie specjalistyczne pieczy zastępczej	Wydatki ogółem 1 170 000,00 zł	Dofinansowanie 1 170 000,00 zł
Nazwa kosztu 5.1. POKRYCIE KOSZTÓW DIAGNOZ np.: FAS, spektrum autyzmu, depresji, PTSD, RAD, ADHD, zaburzenia rozwojowe, diagnoza rozwojów procesów integracji sensorycznej, bulimii, anoreksji, etc.:		
Uproszczona metoda rozliczenia Nie	Kategoria kosztu Usługi zewnętrzne	
Wydatki ogółem 39 000,00 zł	Dofinansowanie 39 000,00 zł	
Limity	Realizator Powiat Olsztyński	
Nazwa kosztu 5.2. PIECZA INSTYTUCJONALNA - POKRYCIE KOSZTÓW DIAGNOZ np.: FAS, spektrum autyzmu, depresji, PTSD, RAD, ADHD, zaburzenia rozwojowe, diagnoza rozwojów procesów integracji sensorycznej, bulimii, anoreksji, etc.:		
Uproszczona metoda rozliczenia Nie	Kategoria kosztu Usługi zewnętrzne	
Wydatki ogółem 20 000,00 zł	Dofinansowanie 20 000,00 zł	
Limity	Realizator Powiat Olsztyński	
Nazwa kosztu 5.3. ORGANIZACJA INDYWIDUALNEGO WSPARCIA WG POTRZEB I DIAGNOZY: np.: psycholog, psychiatry, seksuologa, psychotraumatologa, psychodietetyka, terapeuty, terapeuty uzależnień, socjoterapeuty oraz m.in. i innych wg indywidualnych potrzeb		
Uproszczona metoda rozliczenia Nie	Kategoria kosztu Usługi zewnętrzne	
Wydatki ogółem 264 000,00 zł	Dofinansowanie 264 000,00 zł	
Limity	Realizator Powiat Olsztyński	
Nazwa kosztu 5.4. PIECZA INSTYTUCJONALNA - ORGANIZACJA INDYWIDUALNEGO WSPARCIA WG POTRZEB I DIAGNOZY: np.: psycholog, psychiatry, seksuologa, psychotraumatologa, psychodietetyka, terapeuty, terapeuty uzależnień, socjoterapeuty oraz m.in. i innych wg indywidualnych potrzeb		

Uproszczona metoda rozliczenia Nie	Kategoria kosztu Usługi zewnętrzne
Wydatki ogółem 264 000,00 zł	Dofinansowanie 264 000,00 zł
Limity	Realizator Powiat Olsztyński
Nazwa kosztu 5.5. Instruktor sportowy lub innych aktywności 1 etat	
Uproszczona metoda rozliczenia Nie	Kategoria kosztu Personel projektu
Wydatki ogółem 329 000,00 zł	Dofinansowanie 329 000,00 zł
Limity	Realizator Powiat Olsztyński
Nazwa kosztu 5.6. Opiekun zadania - dodatek	
Uproszczona metoda rozliczenia Nie	Kategoria kosztu Personel projektu
Wydatki ogółem 96 000,00 zł	Dofinansowanie 96 000,00 zł
Limity	Realizator Powiat Olsztyński
Nazwa kosztu 5.7. Materiały na warsztaty "Diamentowa stokrotka"	
Uproszczona metoda rozliczenia Nie	Kategoria kosztu Dostawy (inne niż środki trwałe)
Wydatki ogółem 10 000,00 zł	Dofinansowanie 10 000,00 zł
Limity	Realizator Powiat Olsztyński
Nazwa kosztu 5.8. Warsztaty dla dzieci "Diamentowa stokrotka" - DODATEK	
Uproszczona metoda rozliczenia Nie	Kategoria kosztu Personel projektu
Wydatki ogółem 44 000,00 zł	Dofinansowanie 44 000,00 zł
Limity	Realizator Powiat Olsztyński
Nazwa kosztu 5.9. Grupa terapeutyczno - rozwojowa - Dodatek	
Uproszczona metoda rozliczenia Nie	Kategoria kosztu Personel projektu
Wydatki ogółem 44 000,00 zł	Dofinansowanie 44 000,00 zł
Limity	Realizator Powiat Olsztyński

Nazwa kosztu 5.10. Materiały na warsztaty		
Uproszczona metoda rozliczenia Nie	Kategoria kosztu Dostawy (inne niż środki trwałe)	
Wydatki ogółem 10 000,00 zł	Dofinansowanie 10 000,00 zł	
Limity	Realizator Powiat Olsztyński	
Nazwa kosztu 5.11. PIECZA INSTYTUCJONALNA - Trening Zastępowania Agresji		
Uproszczona metoda rozliczenia Nie	Kategoria kosztu Personel projektu	
Wydatki ogółem 30 000,00 zł	Dofinansowanie 30 000,00 zł	
Limity	Realizator Powiat Olsztyński	
Nazwa kosztu 5.12. PIECZA INSTYTUCJONALNA - Trening Umiejętności Społecznych		
Uproszczona metoda rozliczenia Nie	Kategoria kosztu Personel projektu	
Wydatki ogółem 20 000,00 zł	Dofinansowanie 20 000,00 zł	
Limity	Realizator Powiat Olsztyński	
Nazwa zadania Zadanie 6. Wsparcie edukacji pieczy zastępczej	Wydatki ogółem 743 000,00 zł	Dofinansowanie 743 000,00 zł
Nazwa kosztu 6.1. KURSY EDUKACYJNE – Np. kurs j angielskiego, rysunku, 8 klasista		
Uproszczona metoda rozliczenia Nie	Kategoria kosztu Usługi zewnętrzne	
Wydatki ogółem 24 000,00 zł	Dofinansowanie 24 000,00 zł	
Limity	Realizator Powiat Olsztyński	
Nazwa kosztu 6.2. KURSY EDUKACYJNE w Pieczy instytucjonalnej		
Uproszczona metoda rozliczenia Nie	Kategoria kosztu Usługi zewnętrzne	
Wydatki ogółem 18 000,00 zł	Dofinansowanie 18 000,00 zł	
Limity	Realizator Powiat Olsztyński	
Nazwa kosztu 6.3. WSPARCIE ZAINTERESOWAŃ		
Uproszczona metoda rozliczenia Nie	Kategoria kosztu Usługi zewnętrzne	

Wydatki ogółem	Dofinansowanie
112 200,00 zł	112 200,00 zł
Limity	Realizator
	Powiat Olsztyński
Nazwa kosztu	
6.4. WSPARCIE ZAINTERESOWAŃ w pieczy instytucjonalnej	
Uproszczona metoda rozliczenia	Kategoria kosztu
Nie	Usługi zewnętrzne
Wydatki ogółem	Dofinansowanie
74 800,00 zł	74 800,00 zł
Limity	Realizator
	Powiat Olsztyński
Nazwa kosztu	
6.5. Zajęcia wspierające rozwój dziecka	
Uproszczona metoda rozliczenia	Kategoria kosztu
Nie	Usługi zewnętrzne
Wydatki ogółem	Dofinansowanie
88 000,00 zł	88 000,00 zł
Limity	Realizator
	Powiat Olsztyński
Nazwa kosztu	
6.6. Zajęcia wspierające rozwój dziecka w pieczy instytucjonalnej	
Uproszczona metoda rozliczenia	Kategoria kosztu
Nie	Usługi zewnętrzne
Wydatki ogółem	Dofinansowanie
88 000,00 zł	88 000,00 zł
Limity	Realizator
	Powiat Olsztyński
Nazwa kosztu	
6.7. PIECZA RODINNA WYPOCZYNEK DLA WYCHOWANKÓW PIECZY ZASTĘPCZEJ POŁĄCZONE Z DZIAŁANAMI PROFILAKTYCZNYMI/EDUKACJĄ (NP.: PRZECIWDZIAŁANIE PRZEMOCY RÓWIEŚNICZEJ/ UZALEŻNIENIEM, CYBERPRZEMOCY, EDUKACJĄ)	
Uproszczona metoda rozliczenia	Kategoria kosztu
Nie	Usługi zewnętrzne
Wydatki ogółem	Dofinansowanie
150 000,00 zł	150 000,00 zł
Limity	Realizator
	Powiat Olsztyński
Nazwa kosztu	
6.8. Piecza Instytucjonalna - WYPOCZYNEK DLA WYCHOWANKÓW PIECZY ZASTĘPCZEJ POŁĄCZONE Z DZIAŁANAMI PROFILAKTYCZNYMI/EDUKACJĄ (NP.: PRZECIWDZIAŁANIE PRZEMOCY RÓWIEŚNICZEJ/ UZALEŻNIENIEM, CYBERPRZEMOCY, EDUKACJĄ)	
Uproszczona metoda rozliczenia	Kategoria kosztu
Nie	Usługi zewnętrzne
Wydatki ogółem	Dofinansowanie
100 000,00 zł	100 000,00 zł

Limity	Realizator Powiat Olsztyński	
Nazwa kosztu 6.9. Opiekun zadania - dodatek1		
Uproszczona metoda rozliczenia Nie	Kategoria kosztu Personel projektu	
Wydatki ogółem 88 000,00 zł	Dofinansowanie 88 000,00 zł	
Limity	Realizator Powiat Olsztyński	
Nazwa zadania Zadanie 7. Szkolenia wzmacniające potencjał kadry pieczy zastępczej	Wydatki ogółem 234 000,00 zł	Dofinansowanie 234 000,00 zł
Nazwa kosztu 7.1. Szkolenie merytoryczne stacjonarne		
Uproszczona metoda rozliczenia Nie	Kategoria kosztu Usługi zewnętrzne	
Wydatki ogółem 24 000,00 zł	Dofinansowanie 24 000,00 zł	
Limity	Realizator Powiat Olsztyński	
Nazwa kosztu 7.2. Szkolenie merytoryczne wyjazdowe		
Uproszczona metoda rozliczenia Nie	Kategoria kosztu Usługi zewnętrzne	
Wydatki ogółem 100 000,00 zł	Dofinansowanie 100 000,00 zł	
Limity	Realizator Powiat Olsztyński	
Nazwa kosztu 7.3. Superwizja indywidualna		
Uproszczona metoda rozliczenia Nie	Kategoria kosztu Usługi zewnętrzne	
Wydatki ogółem 32 000,00 zł	Dofinansowanie 32 000,00 zł	
Limity	Realizator Powiat Olsztyński	
Nazwa kosztu 7.4. Superwizja grupowa		
Uproszczona metoda rozliczenia Nie	Kategoria kosztu Usługi zewnętrzne	
Wydatki ogółem 12 000,00 zł	Dofinansowanie 12 000,00 zł	
Limity	Realizator Powiat Olsztyński	

Nazwa kosztu 7.5. Opiekun zadania - dodatek		
Uproszczona metoda rozliczenia Nie	Kategoria kosztu Personel projektu	
Wydatki ogółem 66 000,00 zł	Dofinansowanie 66 000,00 zł	
Limity	Realizator Powiat Olsztyński	
Nazwa zadania Zadanie 8. Wsparcie wychowanków pieczy zastępczej w procesie usamodzielnienia	Wydatki ogółem 581 514,68 zł	Dofinansowanie 581 514,68 zł
Nazwa kosztu 8.1. Diagnoza zawodowa i psychologiczna, weryfikacja predyspozycji zawodowych i osobowościowych.		
Uproszczona metoda rozliczenia Nie	Kategoria kosztu Koszty wsparcia uczestników projektu oraz podmiotów objętych wsparciem	
Wydatki ogółem 24 000,00 zł	Dofinansowanie 24 000,00 zł	
Limity	Realizator Powiat Olsztyński	
Nazwa kosztu 8.2. Szkolenia dla opiekunów IPU w zakresie wdrażania wychowanka do samodzielności - dodatek		
Uproszczona metoda rozliczenia Nie	Kategoria kosztu Personel projektu	
Wydatki ogółem 8 000,00 zł	Dofinansowanie 8 000,00 zł	
Limity	Realizator Powiat Olsztyński	
Nazwa kosztu 8.3. Trening organizacji umiejętności życiowych poprzez wyposażenia młodej osoby w odpowiednie umiejętności np. załatwiania spraw w urzędzie, banku, w służbie zdrowia, podniesienie samooceny (na przykład: spotkanie z wizażystą, kreowanie wizerunku, warsztaty z savoir-vivre) etc. - tzw. Pakiet na start		
Uproszczona metoda rozliczenia Nie	Kategoria kosztu Usługi zewnętrzne	
Wydatki ogółem 10 000,00 zł	Dofinansowanie 10 000,00 zł	
Limity	Realizator Powiat Olsztyński	
Nazwa kosztu 8.4. Kursy zawodowe		
Uproszczona metoda rozliczenia Nie	Kategoria kosztu Koszty wsparcia uczestników projektu oraz podmiotów objętych wsparciem	
Wydatki ogółem 240 000,00 zł	Dofinansowanie 240 000,00 zł	



Limity	Realizator Powiat Olsztyński
Nazwa kosztu 8.5. Stypendium szkoleniowe	
Uproszczona metoda rozliczenia Nie	Kategoria kosztu Koszty wsparcia uczestników projektu oraz podmiotów objętych wsparciem
Wydatki ogółem 46 260,00 zł	Dofinansowanie 46 260,00 zł
Limity	Realizator Powiat Olsztyński
Nazwa kosztu 8.6. Zwrot kosztów dojazdu na szkolenie	
Uproszczona metoda rozliczenia Nie	Kategoria kosztu Koszty wsparcia uczestników projektu oraz podmiotów objętych wsparciem
Wydatki ogółem 14 250,00 zł	Dofinansowanie 14 250,00 zł
Limity	Realizator Powiat Olsztyński
Nazwa kosztu 8.7. Stypendium stażowe	
Uproszczona metoda rozliczenia Nie	Kategoria kosztu Koszty wsparcia uczestników projektu oraz podmiotów objętych wsparciem
Wydatki ogółem 21 483,60 zł	Dofinansowanie 21 483,60 zł
Limity	Realizator Powiat Olsztyński
Nazwa kosztu 8.8. Składki na ubezpieczenie społeczne	
Uproszczona metoda rozliczenia Nie	Kategoria kosztu Koszty wsparcia uczestników projektu oraz podmiotów objętych wsparciem
Wydatki ogółem 6 271,08 zł	Dofinansowanie 6 271,08 zł
Limity	Realizator Powiat Olsztyński
Nazwa kosztu 8.9. Opiekun do spraw staży przebywający w miejscu stażu	
Uproszczona metoda rozliczenia Nie	Kategoria kosztu Koszty wsparcia uczestników projektu oraz podmiotów objętych wsparciem
Wydatki ogółem 7 200,00 zł	Dofinansowanie 7 200,00 zł

Limity	Realizator Powiat Olsztyński
Nazwa kosztu 8.10. Staże zawodowe - koszty dodatkowe, odzież robocza, badania lekarskie, BHP)	
Uproszczona metoda rozliczenia Nie	Kategoria kosztu Koszty wsparcia uczestników projektu oraz podmiotów objętych wsparciem
Wydatki ogółem 2 200,00 zł	Dofinansowanie 2 200,00 zł
Limity	Realizator Powiat Olsztyński
Nazwa kosztu 8.11. Zwrot kosztów dojazdu na staże bilet miesięczny	
Uproszczona metoda rozliczenia Nie	Kategoria kosztu Koszty wsparcia uczestników projektu oraz podmiotów objętych wsparciem
Wydatki ogółem 1 800,00 zł	Dofinansowanie 1 800,00 zł
Limity	Realizator Powiat Olsztyński
Nazwa kosztu 8.12. Ubezpieczenie NNW	
Uproszczona metoda rozliczenia Nie	Kategoria kosztu Usługi zewnętrzne
Wydatki ogółem 12 850,00 zł	Dofinansowanie 12 850,00 zł
Limity	Realizator Powiat Olsztyński
Nazwa kosztu 8.13. Opiekun mieszkania	
Uproszczona metoda rozliczenia Nie	Kategoria kosztu Personel projektu
Wydatki ogółem 19 200,00 zł	Dofinansowanie 19 200,00 zł
Limity	Realizator Powiat Olsztyński
Nazwa kosztu 8.14. Finansowanie pobytu w mieszkaniu dla usamodzielniającej się młodzieży z pieczy zastępczej wraz z odpowiednim systemem wsparcia - mieszkania treningowe na terenie Miasta Olsztyna.	
Uproszczona metoda rozliczenia Nie	Kategoria kosztu Usługi zewnętrzne
Wydatki ogółem 96 000,00 zł	Dofinansowanie 96 000,00 zł
Limity	Realizator Powiat Olsztyński

Nazwa kosztu 8.15. Opiekun zadania - dodatek		
Uproszczona metoda rozliczenia Nie	Kategoria kosztu Personel projektu	
Wydatki ogółem 72 000,00 zł	Dofinansowanie 72 000,00 zł	
Limity	Realizator Powiat Olsztyński	
Nazwa zadania Zadanie 9. Adaptacja Sali Szkoleniowo - Specjalistycznej PCPR OLSZTYN, BAŁTYCKA 65	Wydatki ogółem 266 755,64 zł	Dofinansowanie 266 755,64 zł
Nazwa kosztu 9.1. Adaptacja Sali Szkoleniowo -Specjalistycznej - PCPR OLSZTYN, BAŁTYCKA 65		
Uproszczona metoda rozliczenia Nie	Kategoria kosztu Usługi zewnętrzne	
Wydatki ogółem 266 755,64 zł	Dofinansowanie 266 755,64 zł	
Limity cross-financing	Realizator Powiat Olsztyński	
Nazwa zadania Zadanie 10. Wyposażenie Sali Szkoleniowo - Specjalistycznej - PCPR OLSZTYN, BAŁTYCKA 65	Wydatki ogółem 70 000,00 zł	Dofinansowanie 70 000,00 zł
Nazwa kosztu 10.1. Wyposażenie Sali szkoleniowo - doradczo - terapeutycznej - PCPR OLSZTYN, BAŁTYCKA 65		
Uproszczona metoda rozliczenia Nie	Kategoria kosztu Środki trwałe/Dostawy	
Wydatki ogółem 70 000,00 zł	Dofinansowanie 70 000,00 zł	
Limity	Realizator Powiat Olsztyński	
Nazwa zadania Zadanie 11. Świadczenia - wkład własny	Wydatki ogółem 265 470,00 zł	Dofinansowanie 0,00 zł
Nazwa kosztu 11.1. Wkład własny wynosi 265 470,00 PLN Metodologia: 1. 5 świadczeń na kontynuację nauki dla wychowanków rodzin zastępczych = 5x 681,00 zł = 3 405 zł 2. 4 świadczenia pomocy na dziecko w rodzinie zastępczej zawodowej = 4 x 1361,00 zł = 5 444,00 zł Co daje: 8 849,00 zł świadczeń miesięcznie x 30 miesięcy = 265 470,00 zł		
Uproszczona metoda rozliczenia Nie	Kategoria kosztu Koszty wsparcia uczestników projektu oraz podmiotów objętych wsparciem	

Wydatki ogółem 265 470,00 zł	Dofinansowanie 0,00 zł	
Limity	Realizator Powiat Olsztyński	
Nazwa zadania Zadanie 12. Koszty pośrednie	Wydatki ogółem 662 295,05 zł	Dofinansowanie 662 295,05 zł
Nazwa kosztu 12.1. Koszty pośrednie - 15% od kwalifikowalnych kosztów bezpośrednich		
Uproszczona metoda rozliczenia Tak	Rodzaj ryczałtu Stawka ryczałtowa	
Wysokość stawki 15,00 %		
Wydatki ogółem 584 781,70 zł	Dofinansowanie 584 781,70 zł	
Limity	Realizator Powiat Olsztyński	
Nazwa kosztu 12.2. Koszty pośrednie - 15% od kwalifikowalnych kosztów bezpośrednich		
Uproszczona metoda rozliczenia Tak	Rodzaj ryczałtu Stawka ryczałtowa	
Wysokość stawki 15,00 %		
Wydatki ogółem 77 513,35 zł	Dofinansowanie 77 513,35 zł	
Limity cross-financing	Realizator Powiat Olsztyński	

## Podsumowanie budżetu

Podsumowanie budżetu		
Nazwa kosztu	Wydatki ogółem	Dofinansowanie (Udział, %)
Razem w projekcie	5 077 595,37 zł	4 812 125,37 zł (94,77 %)
Razem rzeczywiście poniesione	4 415 300,32 zł	4 149 830,32 zł (93,99 %)
Razem ryczałt	662 295,05 zł	662 295,05 zł (100,00 %)
Koszty bezpośrednie - Razem	4 415 300,32 zł	4 149 830,32 zł (93,99 %)
Koszty bezpośrednie - Udział	86,96 %	86,24 %
Koszty pośrednie - Razem	662 295,05 zł	662 295,05 zł (100,00 %)
Koszty pośrednie - Udział	13,04 %	13,76 %
Kategorie kosztów		
Usługi zewnętrzne		
	Wydatki ogółem	Dofinansowanie (Udział, %)
Razem	2 128 805,64 zł	2 128 805,64 zł (100,00 %)
Udział	41,93 %	44,24 %
Personel projektu		
	Wydatki ogółem	Dofinansowanie (Udział, %)
Razem	1 164 200,00 zł	1 164 200,00 zł (100,00 %)
Udział	22,93 %	24,19 %
Koszty wsparcia uczestników projektu oraz podmiotów objętych wsparciem		
	Wydatki ogółem	Dofinansowanie (Udział, %)
Razem	750 534,68 zł	485 064,68 zł (64,63 %)
Udział	14,78 %	10,08 %
Dostawy (inne niż środki trwałe)		
	Wydatki ogółem	Dofinansowanie (Udział, %)
Razem	51 760,00 zł	51 760,00 zł (100,00 %)
Udział	1,02 %	1,08 %
Środki trwałe/Dostawy		
	Wydatki ogółem	Dofinansowanie (Udział, %)
Razem	320 000,00 zł	320 000,00 zł (100,00 %)
Udział	6,30 %	6,65 %
Limity		
promocja		
	Wydatki ogółem	Dofinansowanie (Udział, %)
Razem	441 200,00 zł	441 200,00 zł (100,00 %)
Udział	8,69 %	9,17 %
cross-financing		
	Wydatki ogółem	Dofinansowanie (Udział, %)
Razem	594 268,99 zł	594 268,99 zł (100,00 %)
Udział	11,70 %	12,35 %

## Źródła finansowania

Dofinansowanie  
4 812 125,37

Razem wkład własny  
265 470,00

W tym budżet państwa  
0,00

W tym budżet jednostek samorządu terytorialnego  
265 470,00

W tym inne publiczne  
0,00

W tym prywatne  
0,00

Suma  
5 077 595,37

## Uzasadnienia wydatków

### Uzasadnienie dla cross-finansingu

Wnioskodawca planuje ponieść wydatki w ramach cross-finansingu związane z remontem sali szkoleniowo -terapeutycznej zlokalizowanej przy ul. Bałtyckiej 65 w Olsztynie. Zgodnie z uproszczonym kosztorysem inwestorskim to koszt 266 755,64 zł Jest to wydatek niezbędny do realizacji projektu.

Po dokonaniu analizy ustalono, iż w Olsztynie i pow. Olsztyńskim nie ma sali o równoważnych parametrach.

Szerokie uzasadnienie w opisie zadania.

PCPR Olsztyn Zakup sam. os. ma strategiczne znaczenie w kontekście efektywnego funkcjonowania projektu. Prac. systemu pieczy zastępczej działają na terenie rozległego powiatu olsztyńskiego, gdzie rodziny zastępcze są rozproszone geograficznie. Właśnie dlatego posiadanie własnego środka transportu staje się kluczowe.

Sam. sł. umożliwi pracownikom regularne i sprawniejsze odwiedzanie rodzin zastępczych, co jest niezbędne do monitorowania ich bieżącej sytuacji i udzielania niezbędnej pomocy. Dzięki temu będą mogli działać bardziej efektywnie, oszczędzając czas, który wcześniej tracili na dojazdy środkami transportu publicznego. Ta oszczędność czasu pozwoli im również na skoncentrowanie się na innych obowiązkach służbowych, co wpłynie na ogólną wydajność projektu.

Dodatkowo, zakup samochodu jest niezbędny ze względu na wykluczenie komunikacyjne niektórych rodzin zastępczych. Wielu mieszka na obszarach wiejskich, gdzie dostęp do transportu publicznego jest ograniczony, zwłaszcza w okresie jesienno-zimowym. Samochód pozwoli dotrzeć do tych rodzin, co jest kluczowe dla skutecznej realizacji projektu a także pozwoli realizować część działań projektowych w miejscu ich zamieszkania.

Nie można również zapominać o aspekcie promocyjnym. Samochód będzie mobilnym punktem doradczo-szkoleniowym, który można wykorzystać do prowadzenia różnych działań związanych z projektem, w tym kampanią "Rodzina zastępcza - profesja z misją". Grafiki promocyjne na samochodzie przyczynią się do zwiększenia widoczności projektu i przekazywania istotnych informacji społeczności lokalnej.

Warto podkreślić, że zakup samochodu osobowego jest nie tylko inwestycją w sprzęt, ale przede wszystkim inwestycją w lepsze wsparcie i jakość życia rodzin zastępczych oraz skuteczną realizację celów projektu.

3.4. Zakup samochodu elektrycznego PCPR Olsztyn - 250 000,00 zł

9.1. Adaptacja sali szkoleniowo specjalistycznej PCPR Olsztyn Bałtycka 65 - 266 755,64 zł

12.2. Koszty pośrednie - 15% od kwalifikowalnych kosztów bezpośrednich (cross-financing) - 77 513,35 zł

Łączna kwota cross-finansingu w projekcie: 594 268,99 zł

Uzasadnienie dla przewidzianego w projekcie wkładu własnego, w tym informacja o wkładzie rzeczowym i wszelkich opłatach pobieranych od uczestników

Wnioskodawca wniesie do projektu pieniężny wkład własny ( świadczenia wypłacane uczestnikom projektu przez cały okres realizacji) w wysokości powyżej 5% wydatków kwalifikowalnych projektu tj. 265 470,00 zł.

Opis: PCPR aktywnie zaangażował się w projekt, wnosząc znaczący wkład własny w jego realizację. W ramach tego zaangażowania finansujemy część kosztów z wypłacanych świadczeń dla uczestników projektu. Ten wkład jest dowodem naszego zaangażowania w długoterminowy sukces projektu oraz naszą gotowość do poniesienia odpowiedzialności za jego trwałość i skuteczność. Działamy w przekonaniu, że inwestycja ta przyczyni się do osiągnięcia zamierzonych celów i pozytywnych efektów, zarówno dla uczestników projektu, jak i społeczności lokalnej.

Wkład własny wynosi 265 470,00 PLN

Metodologia:

1. 5 świadczeń na kontynuację nauki dla wychowanków rodzin zastępczych = 5x 681,00 zł = 3 405 zł
  2. 4 świadczenia pomocy na dziecko w rodzinie zastępczej zawodowej = 4 x 1361,00 zł = 5 444,00 zł
- Co daje: 8 849,00 zł świadczeń miesięcznie x 30 miesięcy = 265 470,00 zł

Uzasadnienie dla wydatków ponoszonych poza terytorium kraju lub Programu

Wnioskodawca planuje realizacji kampanii promocyjnej w mediach społecznościowych. Zgodnie z informacją od firmy META właściciela m.in. Facebooka faktura za usługi promocyjne na wymienionych portalach może zostać wystawiona w Irlandii. W związku z powyższym Wnioskodawca przewiduje możliwość konieczności opłacenia faktury wystawionej poza terytorium kraju.

Uzasadnienie dla źródeł finansowania przedsięwzięcia (dotyczy projektów, które wpisują się w większe przedsięwzięcie finansowane lub planowane do finansowania z kilku źródeł)

Nie dotyczy

Uzasadnienie poszczególnych wydatków wskazanych w budżecie projektu

1. Odświeżenie/odnowienie ulotki i plakatu kampanii „Rodzina zastępcza-profesja z misją”.

Cena zawiera:

Odświeżenie aktualnej wersji ulotki i plakatu druk.

Przygotowanie projektów graficznych związanych z kampanią „Rodzina zastępcza-profesja z misją”

Odświeżenie grafiki: wpłynęła 1 oferta 393,60 zł

Druk 10 000 ulotek - wpłynęły 3 oferty, średnia cena 1581,41 zł

Druk 10 000 plakatów - - wpłynęły 2 oferty, średnia cena 10 453,57 zł

Projekty graficzne związane z kampanią :

Plakat/ dyplom 1 sztuka: 202,95 zł

Co daje łącznie 12 631,53 zł. Wnioskodawca zakładając wzrost inflacji i kosztów usług zaplanował 15 000,00 zł

Wyceny dostępne w siedzibie PCPR.



2. Mural z grafiką zawierająca treści kampanii „Rodzina zastępcza-profesja z misją”.

Wykonanie muralu na budynku Szpitala Powiatowego w Biskupcu

Wycena 1: 6500,00 zł

Wycena 2: 18500,00 zł

Średnia cena: 12 500,00 zł

Wnioskodawca zakładając wzrost inflacji i kosztów usług zaplanował 15 000,00 zł.

Wyceny dostępne w siedzibie PCPR.

3. Reportaż filmowy nt. promocji rodzicielstwa zastępczego w ramach kampanii.

Film trwający około 3 minut.

Nakręcenie filmu, obróbka i przygotowanie dla OZN, wykupienie subskrypcji na YT

Wycena 1: 5 000, 00zł

Wycena 2: 12 500,00 zł

Subskrypcja YT: 1 151,52 zł

Łącznie: 9 901,052 zł

Wnioskodawca zakładając wzrost inflacji i kosztów usług zaplanował 15 000,00 zł

Wyceny dostępne w siedzibie PCPR.

4. Reportaż fotograficzny nt. promocji rodzicielstwa zastępczego w ramach kampanii

Przygotowanie reportażu fotograficznego np. Dzień z życia rodziny zastępczej, Opiekunki zastępcze z pasją, Opiekunowie zastępczy inspirują.

Wykonanie reportażu przez fotografa, obróbka zdjęć, makijażystka, fryzjer, wynajęcie studia do wykonania sesji zdjęciowej, wydruk zdjęć oprawa w ramy dla rodzin zastępczych biorących udział w sesji.

Reportaż :

Usługa zewnętrzna

Makijażystka:

Usługa zewnętrzna

Fryzjer:

Usługa zewnętrzna

Reportaż :

Wycena 1: 5000,00 zł

Wycena 2: 12500,00 zł

Makijażystka:

Wycena 1: 3500,00 zł

Wycena 2: 2 200,00 zł

Wycena 3: 3 600, 00 zł

Średnia cena: 3 100,00 zł

Fryzjer:

Wycena 1: 2700,00 zł

Wycena 2: 700,00 zł

Wycena 3: 1000, 00 zł

Średnia cena: 1466,66 zł

Średnia cena za usługę: 13 316,66 zł

Wnioskodawca zakładając długotrwałą współpracę z wykonawcą oraz dbałość o finanse publiczne będzie negocjował cenę. W związku z czym zaplanowano 10 000,00 zł.

Wyceny dostępne w siedzibie PCPR.

5. Ekspozycja wystaw fotografii przygotowanych w ramach reportaży fotograficznych

Przygotowanie wystawy 20 obrazów na drewnianych sztalugach. Przygotowanie graficzne obrazów, wydruk obrazów, oprawa obrazów;

Zakup sztalug x 30

Folia stretch, opakowanie do przechowywania obrazów

Sztalugi:

Wycena 1: 5380,00 zł

Wycena 2: 5200,00 zł

Wycena 3: 4799,00 zł.

Średnia cena: 5126,33 zł

Oprawa i druk obrazów:

Wycena 1: 4200,00 zł

Wycena 2: 4200,00 zł

Wycena 3:

Średnia cena: 4 200,00 zł

Łącznie: 9 326, 33 zł

Wnioskodawca zakładając wzrost inflacji i kosztów usług zaplanował 10 000,00 zł

Wyceny dostępne w siedzibie PCPR.

6. Materiały promocyjne związane z prowadzoną kampanią

Zakup namiotu, flag reklamowych, banneru reklamowego, wizytówek oraz t-shirtów z grafikami nawiązującymi do kampanii oraz znakami zgodnymi z wymogami projektu tj. Fundusze Europejskie, barwy RP, oraz barwy UE.

1 x namiot reklamowy,

2 x flaga reklamowa

1 x banner

70000 wizytówek (dla 6osób)

T-shirty

Namiot reklamowy:

Wycena 1: 2699,00 zł

Wycena 2: 7 318,50

Wycena 3:

Średnia cena: 5 008,75 zł

Flagi reklamowa:

Wycena 1: 888,00 zł

Wycena 2: 1781,04

Wycena 3:

Średnia cena: 1 334,52 zł

Wizytówki:

Wycena 1: 1586,80 zł

Wycena 2:

Wycena 3:

Średnia cena: 1586,80

T-shirty:

Wycena 1: 9 796,00 zł

Wycena 2: 22 140,00 zł

Wycena 3: 14 125,32 zł

Średnia cena: 15 353,77 zł

Banner:

Wycena 1: 187,50 zł

Wycena 2: 332,10 zł

Wycena 3:

Średnia cena: 259,80

Namiot reklamowy gwiazda 10x5m z nadrukiem indywidualnym - Cena brutto: 6 424,09 zł

Łącznie: 29 967,73 zł

Wnioskodawca zakładając wzrost inflacji i kosztów usług zaplanował 30 000,00 zł

Wyceny dostępne w siedzibie PCPR.

7. Opracowanie i druk pozycji książkowej o rodzicielstwie zastępczym.

Opracowanie i druk pozycji książkowej o rodzicielstwie zastępczym.

Przeprowadzenie i opracowanie około 7 wywiadów/ rozmów z funkcjonującymi opiekunami zastępczymi, mającymi wartość edukacyjną dla społeczności lokalnej oraz przedstawiające obecny wizerunek rodzicielstwa/ Książka. Opracowanie stylistyczne, graficzne książki,

1 nakład w ilości 1000 sztuk

Średnia cena: 12 850,00 zł

Łącznie: 12 850,00 zł

Biorąc pod uwagę fakt iż odpowiedziała tylko jedna firma co nie gwarantuje właściwej wyceny. Oraz biorąc pod uwagę wzrost inflacji i kosztów usług zaplanował 20 000,00 zł

Wyceny dostępne w siedzibie PCPR.

8. Dodatek dla psychologa za opracowanie i przeprowadzenie wywiadów - dodatek

Wnioskodawca biorąc pod uwagę czas zaangażowania psychologa do wykonania tego zadania zaplanował dodatek w wysokości 12 000,00 zł ( 8 m-cy \* 1500 zł). Kwota jest zgodna z stawkami obowiązującymi w jednostce.

9. Promocja w autobusach podmiejskich z tyłu autobusów

Promocja w autobusach podmiejskich z tyłu autobusów

Ekspozycja grafiki z kampanii na tyłach autobusu.

Przygotowanie wizualizacji reklamy, oklejenie autobusów

Wycena 1: 60 367,77 zł

Wycena 2: 63 468,00 zł

Wnioskodawca zakładając długotrwałą współpracę z wykonawcą oraz dbałość o finanse publiczne będzie negocjował cenę. W związku z czym zaplanowano 20 000,00 zł

Wyceny dostępne w siedzibie PCPR.

10. Promocja rodzicielstwa zastępczego w mediach społecznościowych

Płatne promowanie zamieszczanych postów.

[https://pl-](https://pl-pl.facebook.com/business/ads/pricing?content_id=AMGDWePtAavvPtH&ref=sem_smb&utm_source=GOO)

[pl.facebook.com/business/ads/pricing?content\\_id=AMGDWePtAavvPtH&ref=sem\\_smb&utm\\_source=GOO1677389116455&utm\\_ct=EVG](https://pl-pl.facebook.com/business/ads/pricing?content_id=AMGDWePtAavvPtH&ref=sem_smb&utm_source=GOO1677389116455&utm_ct=EVG)

Koszt promocji dla Wnioskodawcy przez 48 miesięcy oszacowano na kwotę: 19 200,00 zł tj.: 400 zł miesięcznie.

11. Podstrona internetowa o kampanii społecznej „Rodzina zastępcza-profesja z misją”

Podstrona internetowa o kampanii społecznej „Rodzina zastępcza-profesja z misją”

Wycena 1:20220,00 zł

Wycena 2: 18 560,00 zł

Średnia cena: 19 390,00 zł

Łącznie: 19 390,00 zł

Wnioskodawca zakładając długotrwałą współpracę z wykonawcą oraz dbałość o finanse publiczne będzie negocjował cenę. W związku z czym zaplanowano 18 000,00 zł

Wyceny dostępne w siedzibie PCPR.

12. Organizacja konferencji na zakończenie projektu

Spotkanie zorganizowane na koniec projektu w związku z wytycznymi zawartymi w Podręczniku wnioskodawcy i beneficjenta funduszy Europejskich.

1 x w trakcie trwania projektu

Wycena 1:43450,00 zł

Wycena 2:54750,00 zł

Wycena 3:53950,00 zł

Średnia cena:50 716,66 zł

Łącznie: 50 716,66 zł

Wnioskodawca zakładając długotrwałą współpracę z wykonawcą oraz dbałość o finanse publiczne będzie negocjował cenę. W związku z czym zaplanowano 20 000,00 zł  
Wyceny dostępne w siedzibie PCPR.

Tutejsze Centrum rozesłało zapytania do 4 agencji eventowych, z czego odpowiedzi udzieliła agencja Elite Music Eventy Firmowe, podając stały koszt obsługi technicznej w kwocie 18 450,00 zł oraz wyceny z trzech różnych hoteli. Z powyższego wyciągnięto średni koszt organizacji konferencji, który wynosi około 51 000, 00 zł. Na powyższy koszt składa się obsługa techniczna, serwis kawowy (kawa, herbata, woda, soki) oraz bufet wytrawny i słodki dla około 200 uczestników. Czas trwania konferencji do 4 h.

13. Dzień rodzicielstwa zastępczego Olsztyn - spotkania ze społecznością lokalną

Wnioskodawca zakładając długotrwałą współpracę z wykonawcą oraz dbałość o finanse publiczne będzie negocjował cenę. W związku z czym zaplanowano 58 000 zł  
Wyceny dostępne w siedzibie PCPR.

Tutejsze Centrum rozesłało zapytania do 3 agencji eventowych, z czego odpowiedzi udzieliło firma Bartboo Sp. z o.o. W projekcie założono zorganizowanie 1 spotkania w roku ze społecznością lokalną na terenie powiatu Olsztyńskiego, co daje 4 spotkania w trakcie trwania projektu (2024-2027). Forma realizacji zadania będzie określona w trakcie trwania zadania np. spływ kajakowy, gry terenowe, piknik). Reportaż fotograficzny z powyższego działania zostanie wykonany przez firmę zewnętrzną. Działanie ma zostać zorganizowane dla około 300 mieszkańców powiatu olsztyńskiego.

14. Informatyk PCPR Olsztyn - umowa zlecenie

Stawka oszacowana na podstawie regulaminu wynagradzania oraz doświadczenia Wnioskodawcy. Ponadto do wyceny wzięto stawki obowiązujące na lokalnym rynku pracy. Zaplanowano kwotę: 96 000,00 zł przez cały okres realizacji projektu.

15. Opiekun zadania dodatek

Stawka oszacowana na podstawie regulaminu wynagradzania oraz doświadczenia Wnioskodawcy projektu. Ponadto do wyceny wzięto stawki obowiązujące na lokalnym rynku pracy. Zaplanowano kwotę: 96 000,00 zł przez cały okres realizacji projektu.

16. Koszt oklejenia auta elektrycznego

Wnioskodawca na podstawie wycen dostępnych w siedzibie PCPR oszacował koszt oklejenia jednego auta na 2000,00 zł

17. 2.1 Szkolenie PRIDE: Rodzinna piecza zastępcza - Wynagrodzenie trenerów - umowa zlecenie

Szkolenie PRIDE: Rodzinna piecza zastępcza - Wynagrodzenie trenerów - umowa zlecenie z kadra własną ( Praca wykonywana na zlecenie jest pracą rodzajowo różną. Ponadto przedmiot zlecenia nie zawiera się w podstawowym zakresie obowiązków).

Stawka oszacowana na podstawie regulaminu wynagradzania oraz doświadczenia Wnioskodawcy projektu. Ponadto do wyceny wzięto stawki obowiązujące na rynku pracy. Zaplanowano kwotę: 608 godzin x 200,00 zł = 121 600,00 zł do podziału na 2 osoby.

Szkolenie PRIDE: RODZINNA PIECZA ZASTEPCZA - Metodologia wyliczenia godzin ujętych w WOD – 608:

192 godziny sesji warsztatowych (48 godzin sesji x 4 grupy)

96 godzin spotkań indywidualnych (16 rodzin x 6 godzin)

16 godzin spotkań indywidualnych ( 16 rodzin x 1 godzina)

Łącznie 304 godziny x 2 trenerów → 608 godzin

32 osoby (16 rodzin) ujęte w zadaniu będą stanowić 4 grupy szkoleniowe.

Liczba godzin sesji szkoleniowych, spotkań indywidualnych oraz spotkań decyzyjnych wynika z zapisów Programu PRIDE: Rodzinna Piecza Zastępcza

18. 2.2 PRIDE: Rodzinna piecza zastępcza - Zakup podręczników

<https://towarzystwonaszdom.pl/program-pride/materialy/> cena 80 zł. Wnioskodawca planuje zakup 16 podręczników, co daje kwotę 1360,00 zł

Wnioskodawca informuje, iż jest jeden podręcznik zastrzeżony dla Tow. Nasz Dom

19. 2.3 Szkolenie PRIDE: Rodzinna piecza zastępcza - Zakup materiałów biurowych

Szkolenie PRIDE: Rodzinna piecza zastępcza - Zakup materiałów biurowych niezbędnych do przeprowadzenia szkolenia.

Kwotę oszacowano na podstawie wydatków dotychczas ponoszonych przez PCPR Olsztyn na materiały biurowe niezbędnych do przeprowadzenia szkolenia.

Wnioskodawca Kupi: flipcharty, długopisy, teczki, papier xero, kredki flamastry. łącznie 400,00 zł

20. 3.1. Organizacja grup wsparcia dla spokrewnionych rodzin zastępczych - psycholog - DODATEK

Dodatek 1 000,00 zł x 24 m-ce=24 000,00 zł

Poniesienie wydatku jest niezbędne do osiągnięcia celów projektu.

Stawka oszacowana na podstawie regulaminu wynagradzania oraz doświadczenia Wnioskodawcy projektu. Ponadto do wyceny wzięto stawki obowiązujące na lokalnym rynku pracy.

21. 3.2. Organizacja grup wsparcia dla spokrewnionych rodzin zastępczych - koordynator- DODATEK

Dodatek 1 000,00 zł x 24 m-ce=24 000,00 zł - Koordynator pieczy zastępczej.

Poniesienie wydatku jest niezbędne do osiągnięcia celów projektu.

Stawka oszacowana na podstawie regulaminu wynagradzania oraz doświadczenia Wnioskodawcy projektu. Ponadto do wyceny wzięto stawki obowiązujące na lokalnym rynku pracy.

22. 3.3. Opiekun zadania - DODATEK

Dodatek 1 000,00 zł x 24 m-ce=24 000,00 zł - Opiekun zadania.

Poniesienie wydatku jest niezbędne do osiągnięcia celów projektu.

Stawka oszacowana na podstawie regulaminu wynagradzania oraz doświadczenia Wnioskodawcy projektu. Ponadto do wyceny wzięto stawki obowiązujące na lokalnym rynku pracy.

#### 23. 3.4. Zakup samochodu ELEKTRYCZNEGO PCPR Olsztyn

Zgodnie z polityką zrównoważonego rozwoju oraz z zasadą nieczynienia znaczącej szkody środowisku (do no significant harm) DNSH w nawiązaniu do ustawy x dnia 11 stycznia 2018 roku o elektromobilności i paliwach alternatywnych przy zakupie pojazdów w celu spełnienia warunków, o których mowa w art. 68 ust. 2 i ust. 3 ustawy PCPR Olsztyn jest zobowiązany dokonywać zakupu jedynie aut elektrycznych.

Zakup samochodu jest niezbędny w do osiągnięcia celu projektu.

Samochód Będzie używany w każdym zadaniu. Samochód będzie oklejony tak aby był nośnikiem kampanii medialnej.

Będzie służył pracownikom (wszystkim prac. z UP) do kontaktów z UP (Kandydaci na rodz. zast., Rodzice zast., wychowankowie pieczy zastępczej -dzieci i młodzież, wychowankowie usamodzielniani)

Będzie służył do transportu UP, szczególnie rodzin zast. spokrewnionych z racji wieku. Należy zaznaczyć, iż obszary zamieszkania rodz. zast. są dotknięte wykluczeniem komunikacyjny. Auto będzie odpowiednio dostosowane do transportu dzieci - co nie jest możliwe w transporcie publicznym.

Będzie pełnił również funkcję mobilnego punktu konsultacyjnego, często zdarza się konieczność dojazdu do miejsca zamieszkania rodz. i dzieci.

Oferta nr. 1 - Daszuta sp.j. - Hyundai Ioniq - cena brutto: 254 600,00 zł

Oferta nr. 2 - Polbis Auto Group - Volkswagen ID.4 - cena brutto: 250 970,00 zł

Oferta nr. 3 - Polbis Auto Group - Skoda Enyaq - cena brutto: 258 300,00 zł

Wnioskodawca przyjął cenę 250 000,00 zł. Oferty dostępne w siedzibie PCPR.

#### 24. 4.1. Szkolenia grupowe stacjonarne

Szkolenia grupowe stacjonarne 50 osób tj. 2 grupy szkoleniowe x 2 szkolenia jednodniowe stacjonarne na projekt x 6 000,00 zł = 4 x 6 000,00 zł

Szkolenie opiekunów zastępczych jest niezbędne aby osiągnąć cel projektu.

Stawka oszacowana na podstawie dotychczas realizowanych szkoleń opłacanych przez PCPR oraz znalezionych ofert. Dokumentacja dostępna w siedzibie PCPR.

#### 25. 4.2. Szkolenia grupowe wyjazdowe

Szkolenia grupowe wyjazdowe (50 osób tj. 2 grupy szkoleniowe x 2 szkolenia dwudniowe wyjazdowe na projekt

4 x 22 500,00= 90 000,00 zł ( jedno szkolenie hotel + trener/ bez dojazdu)

Szkolenie opiekunów zastępczych jest niezbędne aby osiągnąć cel projektu.

Stawka oszacowana na podstawie dotychczas realizowanych szkoleń opłacanych przez PCPR oraz znalezionych ofert. Dokumentacja dostępna w siedzibie PCPR.

koszt jednego szkolenia wynosi 22 500,00 zł a łączny koszt szkolenia wynosi 90 000,00 zł

#### 26. 4.3. Superwizja grupowa dla opiekunów zastępczych

(10 rodziny (20 osób)- przyjmujemy, że powstaną 1 grupy superwizji

1 grupa x 4 spotkania w roku x 4 lata x 3 godziny x 250 zł = 12 000,00zł)

1 x 12 000,00 zł= 12 000,00 zł

Superwizja opiekunów zastępczych jest niezbędne aby osiągnąć cel projektu.

Stawka oszacowana na podstawie dotychczas realizowanych szkoleń opłacanych przez PCPR oraz znalezionych ofert. Dokumentacja dostępna w siedzibie PCPR.

Wnioskodawca przeszkoli 1 grupę, która będzie składała się z 20 osób.

<p>27. 4.4. Opiekun zadania - dodatek</p> <p>Dodatek 1 500,00 zł x 48 m-ce=72 000,00 zł - Opiekun zadania.  Poniesienie wydatku jest niezbędne do osiągnięcia celów projektu.  Stawka oszacowana na podstawie regulaminu wynagradzania oraz doświadczenia Wnioskodawcy projektu. Ponadto do wyceny wzięto stawki obowiązujące na lokalnym rynku pracy.</p>
<p>28. 5.1. POKRYCIE KOSZTÓW DIAGNOZ np.: FAS, spektrum autyzmu, depresji, PTSD, RAD, ADHD, zaburzenia rozw</p> <p>POKRYCIE KOSZTÓW DIAGNOZ np.: FAS, spektrum autyzmu, depresji, PTSD, RAD, ADHD, zaburzenia rozwojowe, diagnoza rozwojów procesów integracji sensorycznej, bulimii, anoreksji, etc.:</p> <p>39 osób x 1000,00 zł = 39 000,00 zł</p> <p>Stawka oszacowana na podstawie dotychczas realizowanych szkoleń opłacanych przez PCPR oraz znalezionych ofert. Dokumentacja dostępna w siedzibie PCPR.</p>
<p>29. 5.2. PIECZA INSTYTUCJONALNA - POKRYCIE KOSZTÓW DIAGNOZ np.: FAS, spektrum autyzmu, depresji, PTSD, R</p> <p>PIECZA INSTYTUCJONALNA: 20 osób z placówek - POKRYCIE KOSZTÓW DIAGNOZ np.: FAS, spektrum autyzmu, depresji, PTSD, RAD, ADHD, zaburzenia rozwojowe, diagnoza rozwojów procesów integracji sensorycznej, bulimii, anoreksji, etc.:</p> <p>20 osób x 1000,00 zł = 20 000,00 zł</p> <p>Stawka oszacowana na podstawie dotychczas realizowanych szkoleń opłacanych przez PCPR oraz znalezionych ofert. Dokumentacja dostępna w siedzibie PCPR.</p>
<p>30. 5.3. ORGANIZACJA INDYWIDUALNEGO WSPARCIA WG POTRZEB I DIAGNOZY: np.: psycholog, psychiatry, seksuolo</p> <p>ORGANIZACJA INDYWIDUALNEGO WSPARCIA WG POTRZEB I DIAGNOZY: np.: psycholog, psychiatry, seksuologa, psychotraumatologa, psychodietetyka, terapeuty, terapeuty uzależnień, socjoterapeuty oraz m.in. i innych wg indywidualnych potrzeb (20 osoby x 1 spotkanie/m-c x 1 godzina x 44 mce x 300 zł)</p> <p>44 m-ce x 6 000,00 zł</p> <p>Stawka oszacowana na podstawie dotychczas realizowanych szkoleń opłacanych przez PCPR oraz znalezionych ofert. Dokumentacja dostępna w siedzibie PCPR.</p>
<p>31. 5.4. PIECZA INSTYTUCJONALNA - ORGANIZACJA INDYWIDUALNEGO WSPARCIA WG POTRZEB I DIAGNOZY: np.: psycho</p> <p>PIECZA INSTYTUCJONALNA - ORGANIZACJA INDYWIDUALNEGO WSPARCIA WG POTRZEB I DIAGNOZY: np.: psycholog, psychiatry, seksuologa, psychotraumatologa, psychodietetyka, terapeuty, terapeuty uzależnień, socjoterapeuty oraz m.in. i innych wg indywidualnych potrzeb (20 osoby x 1 spotkanie/m-c x 1 godzina x 44 mce x 300 zł)</p> <p>44 m-ce x 6 000,00 zł</p> <p>Stawka oszacowana na podstawie dotychczas realizowanych szkoleń opłacanych przez PCPR oraz znalezionych ofert. Dokumentacja dostępna w siedzibie PCPR.</p>
<p>32. 5.5 Instruktor sportowy lub innych aktywności 1 etat</p> <p>47 m-cy x 7 000,00 zł brutto brutto</p> <p>Poniesienie wydatku jest niezbędne do osiągnięcia celów projektu.  Stawka oszacowana na podstawie regulaminu wynagradzania oraz doświadczenia Wnioskodawcy projektu. Ponadto do wyceny wzięto stawki obowiązujące na lokalnym rynku pracy.</p>
<p>33. 5.6 Opiekun zadania - dodatek</p> <p>Dodatek 2 000,00 zł x 48 m-ce=96 000,00 zł - Opiekun zadania.  Poniesienie wydatku jest niezbędne do osiągnięcia celów projektu.  Stawka oszacowana na podstawie regulaminu wynagradzania oraz doświadczenia Wnioskodawcy projektu. Ponadto do wyceny wzięto stawki obowiązujące na lokalnym rynku pracy.</p>



34. 5.7 Materiały na warsztaty "Diamentowa stokrotka"

Dwa zestawy czyli 2 x po 5 000,00 zł

Zakup materiałów jest niezbędny do osiągnięcia celów projektu.

Wycena zestawów dostępna w PCPR.

35. 5.8. Warsztaty dla dzieci "Diamentowa stokrotka" - DODATEK

Dodatek dla psychologa 1 000,00 zł x 44 m-ce=44 000,00 zł

Poniesienie wydatku jest niezbędne do osiągnięcia celów projektu.

Stawka oszacowana na podstawie regulaminu wynagradzania oraz doświadczenia Wnioskodawcy projektu. Ponadto do wyceny wzięto stawki obowiązujące na lokalnym rynku pracy.

Wsparcie psychologa ma trwać 44 miesiące. Wynika to z tego w projekcie objęta jest wsparciem szczególnie trudna grupa docelowa.

36. 5.9 Grupa terapeutyczno rozwojowa

Dodatek dla psychologa 1 000,00 zł x 44 m-ce=44 000,00 zł

Poniesienie wydatku jest niezbędne do osiągnięcia celów projektu.

Stawka oszacowana na podstawie regulaminu wynagradzania oraz doświadczenia Wnioskodawcy projektu. Ponadto do wyceny wzięto stawki obowiązujące na lokalnym rynku pracy.

Wsparcie psychologa ma trwać 44 miesiące. Wynika to z tego w projekcie objęta jest wsparciem szczególnie trudna grupa docelowa.

37. 5.10. Materiały na warsztaty

„Dwa zestawy czyli 2 x po 5 000,00 zł co łącznie da nam 10 000,00 zł

Zakup materiałów jest niezbędny do osiągnięcia celów projektu.

Wycena zestawów dostępna w PCPR.”

38. 5.11. PIECZA INSTYTUCJONALNA - Trening Zastępowania Agresji

PIECZA INSTYTUCJONALNA - Trening Zastępowania Agresji – 20 osób x 15 spotkań x 100 zł za spotkanie = 30 000,00 zł

Stawka oszacowana na podstawie dotychczas realizowanych szkoleń opłacanych przez PCPR oraz znalezionych ofert. Dokumentacja dostępna w siedzibie PCPR.

39. 5.12. PIECZA INSTYTUCJONALNA - Trening Umiejętności Społecznych

PIECZA INSTYTUCJONALNA - Trening Umiejętności Społecznych – 20 osób x 10 spotkań x 100 zł za spotkanie = 20 000,00 zł

Stawka oszacowana na podstawie dotychczas realizowanych szkoleń opłacanych przez PCPR oraz znalezionych ofert. Dokumentacja dostępna w siedzibie PCPR.

40. 6.1 KURSY EDUKACYJNE – Np. kurs j angielskiego, rysunku, 8 klasista

KURSY EDUKACYJNE – Np. kurs j angielskiego, rysunku, 8 klasista (8 osób x 1 kurs na cały projekt x 3 000,00 zł)

Pokrycie kosztów kursów edukacyjnych jest niezbędne aby osiągnąć cel projektu.

Stawka oszacowana na podstawie dotychczas realizowanych szkoleń opłacanych przez PCPR oraz znalezionych ofert. Dokumentacja dostępna w siedzibie PCPR.

41. 6.2 KURSY EDUKACYJNE w Pieczy instytucjonalnej

KURSY EDUKACYJNE – Np. kurs j angielskiego, rysunku, 8 klasista (6 osób x 1 kurs na cały projekt x 3 000,00 zł)

Pokrycie kosztów kursów edukacyjnych jest niezbędne aby osiągnąć cel projektu.

Stawka oszacowana na podstawie dotychczas realizowanych szkoleń opłacanych przez PCPR oraz znalezionych ofert. Dokumentacja dostępna w siedzibie PCPR.

<p>42. 6.3 WSPARCIE ZAINTERESOWAŃ</p> <p>WSPARCIE ZAINTERESOWAŃ 15 osób x opłata miesięczna 170 zł x 44 miesiące  Pokrycie kosztów wsparcia zainteresowań jest niezbędne aby osiągnąć cel projektu.  Stawka oszacowana na podstawie dotychczas realizowanych szkoleń opłacanych przez PCPR oraz znalezionych ofert. Dokumentacja dostępna w siedzibie PCPR.</p>
<p>43. 6.4. WSPARCIE ZAINTERESOWAŃ w pieczy instytucjonalnej</p> <p>WSPARCIE ZAINTERESOWAŃ 10osób x opłata miesięczna 170 zł x 44 miesiące  Pokrycie kosztów wsparcia zainteresowań jest niezbędne aby osiągnąć cel projektu.  Stawka oszacowana na podstawie dotychczas realizowanych szkoleń opłacanych przez PCPR oraz znalezionych ofert. Dokumentacja dostępna w siedzibie PCPR.</p>
<p>44. 6.5. Zajęcia wspierające rozwój dziecka</p> <p>Zajęcia wspierające rozwój dziecka - 10 osób 200 zł x 44 miesiące  Pokrycie kosztów wsparcia zainteresowań jest niezbędne aby osiągnąć cel projektu.  Stawka oszacowana na podstawie dotychczas realizowanych szkoleń opłacanych przez PCPR oraz znalezionych ofert. Dokumentacja dostępna w siedzibie PCPR.</p>
<p>45. 6.6 Zajęcia wspierające rozwój dziecka w pieczy instytucjonalnej</p> <p>Zajęcia wspierające rozwój dziecka - 10 osób 200 zł x 44 miesiące  Pokrycie kosztów wsparcia zainteresowań jest niezbędne aby osiągnąć cel projektu.  Stawka oszacowana na podstawie dotychczas realizowanych szkoleń opłacanych przez PCPR oraz znalezionych ofert. Dokumentacja dostępna w siedzibie PCPR.</p>
<p>46. 6.7 PIECZA RODZINNA WYPOCZYNEK DLA WYCHOWANKÓW PIECZY ZASTĘPCZEJ POŁĄCZONE Z DZIAŁANAMI</p> <p>6.7 PIECZA RODZINNA WYPOCZYNEK DLA WYCHOWANKÓW PIECZY ZASTĘPCZEJ  POŁĄCZONE Z DZIAŁANAMI PROFILAKTYCZNYMI/EDUKACJĄ (NP.: PRZECIWDZIAŁANIE  PRZEMOCY RÓWIEŚNICZEJ/ UZALEŻNIENIEM, CYBERPRZEMOCY, EDUKACJA)  - 30 osób x 2 wyjazdy w projekcie x 2500,00 zł = 150000 zł  Stawka oszacowana na podstawie dotychczas realizowanych szkoleń opłacanych przez PCPR oraz znalezionych ofert. Dokumentacja dostępna w siedzibie PCPR.</p>
<p>47. 6.8 WYPOCZYNEK DLA WYCHOWANKÓW PIECZY ZASTĘPCZEJ POŁĄCZONE Z DZIAŁANAMI PROFILAKTYCZNYMI/EDUKACJĄ</p> <p>6.8. WYPOCZYNEK DLA WYCHOWANKÓW PIECZY ZASTĘPCZEJ POŁĄCZONE Z  DZIAŁANAMI PROFILAKTYCZNYMI/EDUKACJĄ (NP.: PRZECIWDZIAŁANIE PRZEMOCY  RÓWIEŚNICZEJ/ UZALEŻNIENIEM, CYBERPRZEMOCY, EDUKACJA)  20 osób x 2 wyjazdy w projekcie x 2500,00 zł = 100000  Stawka oszacowana na podstawie dotychczas realizowanych szkoleń opłacanych przez PCPR oraz znalezionych ofert. Dokumentacja dostępna w siedzibie PCPR.</p>
<p>48. 6.9 Opiekun zadania dodatek</p> <p>Dodatek 2 000,00 zł x 44 m-ce=88 000,00 zł - Opiekun zadania.  Poniesienie wydatku jest niezbędne do osiągnięcia celów projektu.  Stawka oszacowana na podstawie regulaminu wynagradzania oraz doświadczenia Wnioskodawcy projektu. Ponadto do wyceny wzięto stawki obowiązujące na lokalnym rynku pracy.</p>
<p>49. 7.1 Szkolenie merytoryczne stacjonarne</p> <p>2 grupy szkoleniowe x 2 szkolenia jednodniowe stacjonarne na projekt x 1500,00 zł = 6 000,00 zł 6 000 x 4= 24 0000,00 zł  Stawka oszacowana na podstawie dotychczas realizowanych szkoleń opłacanych przez PCPR oraz znalezionych ofert. Dokumentacja dostępna w siedzibie PCPR.</p>

<p>50. 7.2. Szkolenie merytoryczne wyjazdowe</p> <p>45 osób tj. 2 grupy szkoleniowe x 2 szkolenia dwudniowe wyjazdowe na projekt  6 250,00 zł ( jedno szkolenie hotel + trener/ bez dojazdu) = 25 000,00 zł 25 000,00 x 4= 100 000,00 zł</p> <p>Stawka oszacowana na podstawie dotychczas realizowanych szkoleń opłacanych przez PCPR oraz znalezionych ofert. Dokumentacja dostępna w siedzibie PCPR.</p>
<p>51. 7.3. Superwizja indywidualna</p> <p>8 osób x 16 spotkań x 1 godzina x 250 zł = 32 000,00 zł</p> <p>Stawka oszacowana na podstawie dotychczas realizowanych szkoleń opłacanych przez PCPR oraz znalezionych ofert. Dokumentacja dostępna w siedzibie PCPR.</p>
<p>52. 7.4 Superwizja grupowa</p> <p>10 osób/1 grupa x 16 spotkań x 3 godziny x 250 zł = 12 000,00 zł</p> <p>Stawka oszacowana na podstawie dotychczas realizowanych szkoleń opłacanych przez PCPR oraz znalezionych ofert. Dokumentacja dostępna w siedzibie PCPR.</p>
<p>53. 7.5 Opiekun zadania - dodatek</p> <p>Dodatek 1 500,00 zł x 44 m-ce=66 000,00 zł - Opiekun zadania.  Poniesienie wydatku jest niezbędne do osiągnięcia celów projektu.  Stawka oszacowana na podstawie regulaminu wynagradzania oraz doświadczenia Wnioskodawcy projektu. Ponadto do wyceny wzięto stawki obowiązujące na lokalnym rynku pracy.</p>
<p>54. 8.1 Diagnoza zawodowa i weryfikacja predyspozycji zawodowych</p> <p>Diagnoza zawodowa i weryfikacja predyspozycji zawodowych (2h*30U=60h) czyli 60h x 200,00 zł = 12 000,00 zł</p> <p><a href="https://centrum-probalans.pl/doradztwo-zawodowe/">https://centrum-probalans.pl/doradztwo-zawodowe/</a> - 200,00 zł</p> <p><a href="https://przed-siebie.pl/">https://przed-siebie.pl/</a> - 200,00 zł</p> <p>Diagnoza zawodowa i weryfikacja predyspozycji zawodowych jest niezbędna do osiągnięcia celu projektu oraz szczególnie istotna w planowaniu ścieżki kariery młodych ludzi.  Diagnoza psychologiczna i weryfikacja predyspozycji osobowościowych (2h*30U=60h) czyli 60h x 200,00 zł = 12 000,00 zł</p> <p>Stawka oszacowana na podstawie regulaminu wynagradzania oraz doświadczenia Wnioskodawcy projektu. Ponadto do wyceny wzięto stawki obowiązujące na lokalnym rynku pracy.</p>
<p>55. 8.2. Szkolenia dla opiekunów IPU w zakresie wdrażania wychowanka do samodzielności</p> <p>Szkolenia opiekunów IPU w zakresie wdrażania wychowanka do samodzielności będą realizowane przez pracownika PCPR ( dodatek do wynagrodzenia). 4 m-ce x 2000,00 zł= 8 000,00</p> <p>Stawka oszacowana na podstawie regulaminu wynagradzania oraz doświadczenia Wnioskodawcy projektu. Ponadto do wyceny wzięto stawki obowiązujące na lokalnym rynku pracy.</p>
<p>56. 8.3 Trening organizacji umiejętności życiowych poprzez wyposażenia młodej osoby w odpowiednie umiej</p> <p>9.4. Trening organizacji umiejętności życiowych poprzez wyposażenia młodej osoby w odpowiednie umiejętności np. załatwiania spraw w urzędzie, banku, w służbie zdrowia, Podniesienie samooceny (spotkanie z wizażystą, kreowanie wizerunku, warsztaty z savoir-vivre) etc. - tzw. Pakiet na start</p> <p><a href="https://simuli.pl/cennik/">https://simuli.pl/cennik/</a></p> <p><a href="https://www.acbeauty.pl/cennik/">https://www.acbeauty.pl/cennik/</a></p> <p><a href="https://olsztyn.yasumi.pl/cennik/">https://olsztyn.yasumi.pl/cennik</a></p> <p><a href="https://gabinetelzbieta.pl/cennik/">https://gabinetelzbieta.pl/cennik/</a></p> <p>Pakiet na start 4 spotkania po 2500,00 zł = 10 000,00 zł</p>

57. 8.4 Kursy zawodowe

Kursy zawodowe

<https://kursant.wroclaw.pl/kurs/prawo-jazdy-kat-d-po-b-kwalifikacja-wstepna-przyspieszona-pakietszybki-kurs>

9600 zł/os

<https://www.forestcc.pl/kurs-operatora-harwestera-forwardera-wrzesien2022/> 12669 zł/os

<https://www.kursyszkolenia.eu/cennik-szkolen> 6600 zł (kurs spawania TIG+MAG)/os

<https://numerika.pl/kurs-programowanie-operator-cnc> 3699 zł/os

Przedstawione przykłady nie stanowią katalogu zamkniętego. Kursy/szkolenia zawod. będą dostosowane do indywidualnych potrzeb/możliwości UP. Wymienione przykłady wskazują, że bardzo często aby pracować w jakimś zawodzie nie wystarczy ukończenie jednego kursu, lecz kilku. Dlatego Wnioskodawca przyjął takie rozwiązanie w projekcie. Przyjęto stawkę 8 000 zł na osobę.

58. 8.5. Stypendium szkoleniowe

Stypendium szkoleniowe-  $\text{śr. } 150\text{h} \times 20\text{U (wraz ze składkami)} = 3000\text{H} \times 15,42\text{zł} = 46260\text{zł}$ . Stawkę obliczono: 1790,30zł-120%zasiłku 11,94 stypendium szkoleniowe za h bez składek 19,52% składka emeryt 8% składka rentowa 1,67% wypadkowa 29,19% razem składki 3,49 składki ZUS do stypendium 15,42 stypendium szkoleniowe za h

59. 8.6. Zwrot kosztów dojazdu na szkolenie

Zwrot koszt. Doj-średnio 19dni

$\text{szkol} \times 30\text{os} = 570\text{szt} \times 25\text{zł} = 14250\text{zł}$ - Koszty dojazdu UP będą pokrywane do wysokości najtańszego przewoźnika na trasie. Należy podkreślić, że nie wszystkie kursy/szkolenia zawod. będą mogły być realizowane w gminach objętych wsparciem(z uwagi na brak dostępności właściwych kursów/szkoleń zawod. w Gminach objętych wsparciem), tylko np. w Olsztynie. Dlatego średnia kwota przewidziana na uczestnika została określona na poziomie 25 zł.

60. 8.7 Stypendium stażowe

Stypendium stażowe  $4\text{os} \times 3\text{mies} = 12\text{mies} \times 1790,30 = 21483,60\text{zł}$ -

Uczestnikom staży przysługuje styp. stażowe, które miesięcznie wynosi 120% zasiłku jeżeli miesięczna liczba godzin stażu wynosi nie mniej niż 160h/mc- w przypadku niższego mc wymiaru h, wysokość stypendium ustala się proporcjonalnie.

61. 8.8 Składki na ubezpieczenie społeczne

Składki na ubezp. społ.

$1790,30 \times 29,19\% \text{mc/os} = 522,59 = 12 \text{ mies} \times 522,59\text{zł} = 6271,08\text{zł}$ . Wnioskodawca zobowiązany jest odprowadzać składki ZUS od kwoty styp. stażowego przyznawanej UP.

62. 8.9 Opiekun do spraw staży przebywający w miejscu stażu

Opiekun do spraw staży przebywający w miejscu stażu, 4 opiekunów przez 3 m-ce nksieg - 12mies\*600zł=7200,00 zł(kwota wra z z składka mi pracownika – Funkcje opiekuna stażysty może pełnić wyłącznie osoba posiadająca co najmniej 6-mies.staż pracy na danym stanowisku, na którym odbywa się staż lub co najmniej dwunastomiesięczne doświadczenie w branży/dziedzinie. w jakiej realizowany jest staż. Wnioskodawca zapewni refundację podmiotowi przyjmującemu na staż: - dotychczasowego wynagr. opiekuna stażysty w przypadku oddelegowania go wyłącznie do realizacji zadań związanych z opieką nad grupą stażystów, pod warunkiem, że opiekun stażysty nadzoruje pracę więcej niż 3 stażystów i jest to uzasadnione specyfiką stażu części dotychczasowego wynagrodzenia opiekuna stażysty w przypadku częściowego zwolnienia go od obowiązku świadczenia pracy na rzecz realizacji zadań związanych z opieką nad stażystą/ grupą stażystów w wysokości nie większej niż 600 zł brutto (ze składkami pracodawcy) miesięcznie za opiekę nad pierwszym stażystą i nie więcej niż 250 zł brutto miesięcznie za każdego kolejnego stażystę, przy czym opiekun może otrzymać refundację za opiekę nad maksymalnie 3 stażystami.

63. 8.10. Staże zawodowe - koszty dodatkowe, odzież robocza, badania lekarskie, BHP)

Staże zawodowe - koszty dodatkowe, odzież robocza, badania lekarskie, BHP) 4os\*550zł=2200zł- Badania lekarskie są obowiązkowym elementem przed rozpoczęciem stażu przez uczestnika projektu. Uczestnik projektu zostanie skierowany na badania wstępne z uwzględnieniem czynników szkodliwych dla zdrowia lub warunków uciążliwych występujących na stanowiskach pracy, objętych programem stażu. Jeżeli będzie to konieczne zostanie skierowany na specjalistyczne badania psychologiczne i lekarskie, z uwagi na specyfikę pracy wykonywanej podczas odbywania stażu zawodowego Cennik wizyt lekarskich 2023 w całej Polsce - zobacz, ile kosztuje wizyta u specjalisty (kb.pl) (188-220 zł) zależne od specjalizacji zawodu/stażu. Konieczne będzie także przeprowadzenia szkolenia BHP uczestnikom - AKTER -szkolenia, instrukcje BHP i PPOŻ - CENNIK (80-100 zł), <https://www.bhp-ciolka.com.pl/cennik-szkolen-bhp/> (80-100 zł). Koszty dodatkowe zależne będą od indywidualnej ścieżki każdego z uczestników stażów. Wnioskodawca przewiduje możliwość zakupu np. odzieży roboczej i/lub innych materiałów niezbędnych do odbycia stażu – np. BLUZA SPODNIE + PASEK odzież robocza roz. S NEO - ERLI.pl (206,30 zł), <https://www.bhp.kqs.pl/p702,sault2-s3-src-skorzane-buty-robocze-typu-trzewik-39-48.html> (192 zł), KOMBINEZON SPAWALNICZY ODZIEŻ SPAWALNICZA UBRANIE 13186383648 - Allegro.pl (169,87 zł).

64. 8.11 Zwrot kosztów dojazdu na staże bilet miesięczny

Zwrot kosztów dojazdu(bilet miesięczny)- 12mies\*150 zł=1800zł- opis jak w poprzednich poz. Dot. Dojazdu. Należy podkreślić, że nie wszystkie staże zawodowe będą mogły być realizowane w gminach objętych wsparciem, tylko np. w Olsztynie (należy doliczyć dojazd do kolejnego miasta np. z mniejszych miejscowości gminy). Dlatego średnia kwota przewidziana na uczestnika została określona na poziomie 150 zł.

65. 8.12. Ubezpieczenie NNW

Zgodnie z zaleceniami Polskich Ram Jakości Staży i Praktyk osobie uczestniczącej w stażu należy zapewnić ubezpieczenie NNW oraz badanie lekarskie. Na czas trwania stażu konieczne jest zapewnienie stażyście ubezpieczenia od następstw nieszczęśliwych wypadków. Stawka ubezpieczenia NNW została określona w wysokości 50zł/os.,na podstawie:

<https://bezpieczny.pl/studiaszczegoly/>

77777gad=1&gclid=EAlalQobChMlmtLF7tO5gAMVsgsGAB1Mjg1nEAAYAiAAEgJOsvD\_B

(od 50 zł) [https://szkolnapolisa.pl/nnw-dla-uczniaw/459-](https://szkolnapolisa.pl/nnw-dla-uczniaw/459-97?gclid=EAlalQobChMlmtLF7tO5gAMVsgsGAB1Mjg1nEAAYAyAAEgK1KfD_BwE#variants)

97?gclid=EAlalQobChMlmtLF7tO5gAMVsgsGAB1Mjg1nEAAYAyAAEgK1KfD\_BwE#variants (80 zł/standard)

Ponadto należy zapewnić ubezpieczenie NNW wszystkim uczestnikom projektu.

257 osób x 50 zł= 12 850 zł

66. 8.13 Opiekun mieszkania

Dodatek dla pracownika pełniącego funkcje opiekuna mieszkania został zaplanowany zgodnie z regulaminem wynagradzania obowiązującym w jednostce. 24 m-ce x 800,00 zł = 19 200,00 zł

67. 8.14 Finansowanie pobytu w mieszkaniu dla usamodzielniającej się młodzieży z pieczy zastępczej wraz

9.23. Finansowanie pobytu w mieszkaniu dla usamodzielniającej się młodzieży z pieczy zastępczej wraz z odpowiednim systemem wsparcia - mieszkania treningowe na terenie Miasta Olsztyna.  
<https://www.otodom.pl/pl/oferta/mieszkanie-na-wynajem-kasprzaka-centrum-61-m2-ID4n6C9> - 4000,00 zł

[https://www.olx.pl/d/oferta/mieszkanie-dla-firm-CID3-IDVqYqz.html?reason=extended\\_search\\_extended\\_distance](https://www.olx.pl/d/oferta/mieszkanie-dla-firm-CID3-IDVqYqz.html?reason=extended_search_extended_distance) - 4000,00 zł  
Wynajem mieszkania w Olsztynie 24 m-ce x 4000,00 zł = 96 000,00 zł

68. 8.15 Opiekun zadania - dodatek

Dodatek 1 500,00 zł x 48m-ce=72 000,00 zł - Opiekun zadania.  
Poniesienie wydatku jest niezbędne do osiągnięcia celów projektu.  
Stawka oszacowana na podstawie regulaminu wynagradzania oraz doświadczenia Wnioskodawcy projektu. Ponadto do wyceny wzięto stawki obowiązujące na lokalnym rynku pracy.

69. 9.1. Adaptacja Sali Szkoleniowo -Specjalistycznej - PCPR OLSZTYN, BAŁTYCKA 65

Adaptacja sali zgodnie z Uproszczonym Kosztorysem Inwestorskim. Ogółem wartość kosztorysowania robót: 266 755,64 zł. Przedmiotowy dokument dostępny w siedzibie PCPR.  
Wydatek jest niezbędny do osiągnięcia celu projektu. Szczegółowe uzasadnienie w opisie zadania.

70. 10.1. Wyposażenie Sali szkoleniowo - doradczo - terapeutycznej - PCPR OLSZTYN, BAŁTYCKA 65

<https://lumandesign.com/lustro-tafla-Q-zieta-prozessdesign?gclid=Cj0KCQjwsp6pBhCfARIsAD3GZuaSBjvWyoJI3AVwLQDKU8yQGVQENSyLJD0iipf>  
- 8 400,00 zł

[https://italpouf.pl/worek-sako-xxl-z-nylonu/862-worek-sako-drop-xxl-szary-na-taras-outdoor.html?gclid=Cj0KCQjwsp6pBhCfARIsAD3GZuax1LQ4Vkr\\_056\\_KXfr6KT7cvEyFwxvxPBLczO5OCGEALw\\_wcB](https://italpouf.pl/worek-sako-xxl-z-nylonu/862-worek-sako-drop-xxl-szary-na-taras-outdoor.html?gclid=Cj0KCQjwsp6pBhCfARIsAD3GZuax1LQ4Vkr_056_KXfr6KT7cvEyFwxvxPBLczO5OCGEALw_wcB) - 399,00 zł

[https://www.sk-sport.pl/product-pol-29776-Drabinka-gimnastyczna-2-42-x-1-8-m.html?gclid=Cj0KCQjwsp6pBhCfARIsAD3GZub2JHQ3mVas3kP-2vzYPy0j4vu1S-pLMyHeRHdcTcuQQR9EMMEgCYQaAkr2EALw\\_wcB](https://www.sk-sport.pl/product-pol-29776-Drabinka-gimnastyczna-2-42-x-1-8-m.html?gclid=Cj0KCQjwsp6pBhCfARIsAD3GZub2JHQ3mVas3kP-2vzYPy0j4vu1S-pLMyHeRHdcTcuQQR9EMMEgCYQaAkr2EALw_wcB) - 1 343,00 zł

[https://woobiboo.com/produkt/tablica-manipulacyjna-woobiboard-premium-podwojna/?utm\\_source=google&utm\\_medium=paid&utm\\_campaign=19082065592&utm\\_content=&utm\\_t](https://woobiboo.com/produkt/tablica-manipulacyjna-woobiboard-premium-podwojna/?utm_source=google&utm_medium=paid&utm_campaign=19082065592&utm_content=&utm_t)  
- 989 zł

[https://bushido-sport.pl/product-pol-1361-Mata-do-cwiczen-z-Certyfikatem-Bezpieczenstwa-Puzzle-1x1m-Tatami-4-cm.html?country=1143020003&utm\\_source=iai\\_ads&utm\\_medium=google\\_shopping&gad=1&gclid=Cj0K](https://bushido-sport.pl/product-pol-1361-Mata-do-cwiczen-z-Certyfikatem-Bezpieczenstwa-Puzzle-1x1m-Tatami-4-cm.html?country=1143020003&utm_source=iai_ads&utm_medium=google_shopping&gad=1&gclid=Cj0K)  
- 139 zł

<https://www.marko-baby.pl/edukacyjne&all=1&,37,produkty.html> - 1000,00 zł

Pozostałe wyceny dostępne w siedzibie PCPR, z uwagi na brak znaków nie można wpisać wszystkiego w tym polu.

Wyposażenie sali jest niezbędne w celu osiągnięcia celów projektu.

71. 11.1 Środki finansowe na pokrycie kosztów utrzymania dziecka w rodzinie zastępczej: spokrewnionej,

Wkład własny wynosi 265 470,00 PLN

Metodologia:

1. 5 świadczeń na kontynuację nauki dla wychowanków rodzin zastępczych =  $5 \times 681,00 \text{ zł} = 3\,405 \text{ zł}$

2. 4 świadczenia pomocy na dziecko w rodzinie zastępczej zawodowej =  $4 \times 1361,00 \text{ zł} = 5\,444,00 \text{ zł}$

Co daje:  $8\,849,00 \text{ zł}$  świadczeń miesięcznie  $\times 30$  miesięcy = 265 470,00 zł

Potencjał do realizacji projektu



#### Doświadczenie

Wnioskodawca posiada doświadczenie w zakresie działań związanych z promocją i wsparciem społeczności lokalnej oraz walką przeciwko przemocy w rodzinie. W roku 2021 Centrum, pod jego kierownictwem, wzięło udział w konkursie pn. "Dzień Rodzicielstwa Zastępczego - kampania społeczna 2021", zorganizowanym przez Fundację Ernst & Young z Warszawy. W wyniku konkursu Centrum zostało jego laureatem i otrzymało grant w wysokości 8 000,00 zł na działania w kampanii.

W ramach projektu "RODZINA ZASTĘPCZA-PROFESJA Z MISJĄ", który był efektem tego grantu, zrealizowano szereg działań promujących ideę rodzicielstwa zastępczego i zwalczających przemoc w rodzinie. Były to między innymi ekspozycje plakatów w autobusach, reportaże filmowe oraz fotograficzne z rodzinami zastępczymi, wystawy fotograficzne, spotkania ze społecznością lokalną oraz wywiady z rodzinami zastępczymi. Warto również zaznaczyć udział w kampaniach "Help Me" oraz "Biała Wstążka" dotyczących przeciwdziałania przemocy i wsparcia ofiar.

Następnie, Wnioskodawca skierował działania na podniesienie świadomości społecznej na temat przemocy w rodzinie w ramach Programu Ochrony Ministerstwa Rodziny i Polityki Społecznej "WSPIERANIE JEDNOSTEK SAMORZĄDU TERYTORIALNEGO W TWORZENIU SYSTEMU PRZECIWDZIAŁANIA PRZEMOCY W RODZINIE". Projekt "Dobry kierunek – (s)przeciw przemocy" miał na celu nie tylko szkolenie pracowników ośrodków pomocy społecznej i PCPR, ale także prowadzenie kampanii społecznych na terenie powiatu olsztyńskiego w miejscach odwiedzanych przez duże społeczności. Działania te miały na celu zwiększenie świadomości społeczeństwa na temat przemocy, jej konsekwencji i sposobów jej zwalczania.

Wnioskodawca z powodzeniem zrealizował kampanie społeczne, warsztaty szkoleniowe, zajęcia "Wendo", oraz konferencję podsumowującą projekt. Jego zaangażowanie w działania mające na celu poprawę warunków życia i wsparcie społeczeństwa lokalnego, zwłaszcza w obszarze przeciwdziałania przemocy w rodzinie, jest wyraźnym dowodem na jego kompetencje i zdolności przywódcze. Dzięki temu doświadczeniu Wnioskodawca projektu jest w stanie efektywnie kierować zespołem projektowym i osiągać wyznaczone cele.

W grudniu 2020 roku Powiat Olsztyński podpisał umowę na dofinansowanie projektu "STOP COVID-19 w Powiecie Olsztyńskim". Projekt miał na celu wsparcie osób zagrożonych COVID-19 oraz personelu instytucji opiekuńczych. Projekt uzyskał finansowanie w wysokości 1 588 423,30 zł z Europejskiego Funduszu Społecznego, a jego główne wskaźniki to wsparcie 953 osób i wydatki kwalifikowalne wynoszące 1 434 155,98 zł.

W 2019 roku PCPR w Olsztynie i PCPR w Nidzicy zrealizował projekt "Aktywizujemy i Usamodzielniamy-1", którego celem było podniesienie integracji społecznej, edukacyjnej i zawodowej osób zagrożonych wykluczeniem społecznym. Projekt otrzymał dofinansowanie w wysokości 832 075,84 zł z Unii Europejskiej i przyniósł efekty takie jak podjęcie pracy przez 16 uczestników, poszukiwanie pracy przez 15 uczestników oraz uzyskanie kwalifikacji przez 9 osób.

W 2019 roku Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Olsztynie kontynuowało projekt "Aktywizujemy i Usamodzielniamy - 2", mający na celu podniesienie integracji społecznej, edukacyjnej i zawodowej osób zagrożonych wykluczeniem społecznym. Projekt otrzymał dofinansowanie w wysokości 832 075,84 zł z Unii Europejskiej i przyniósł efekty, takie jak poprawa jakości życia 36 uczestników, poszukiwanie p

racy przez 15 uczestników oraz podjęcie pracy przez 10 uczestników.

Oba projekty miały istotny wpływ na poprawę życia i szans społecznych uczestników.

Opis sposobu zarządzania projektem

Wniosek inf. że za przepływ informacji będzie odpow. Koor. P

Powołana zostanie Rada Sterująca - 3 os. oddelegowane od Lidera. Spotkania min. 1 na kwartał. Nadzór nad realizacją projektu, podejmowanie strategicznych decyzji, przyjmowanie sprawozdań z realizacji projektu od koordynatora. Decyzje podejmowane zwykłą większością głosów, w przypadku remisu - głos decydujący ma Przewodniczący Rady pochodzący. Rada zawsze dąży do konsensusu.

Struktura zarządzania płaska. Wszyscy pracownicy podlegają pod koordynatora, który odpowiada przed Radą Sterującą. Spotkania zespołu min. 1 w miesiącu, dokonywanie przeglądu postępu realizacji projektu, podejmowanie decyzji co do dalszej realizacji, dokonywanie ewaluacji, monitoringu, sprawy bieżące. Kadra w projekcie mogą być również os. niepełnosprawne. Kadra mieszana płciowo, dostosowanie godzin pracy do możliwości pracowników. Nacisk na język w projekcie równościowy. Prezentowanie w materiałach projektu osoby w różnych formach aktywności, niezależnie od płci, w tym w niestereotypowych.

Biuro projektu w Olsztynie w biurze Wnioskodawcy, a więc na terenie woj. warmińsko-mazurskiego, na obszarze którego realizowany jest projekt), ze względu na łatwość komunikacyjną z całym województwem oraz posiadaną infrastrukturę oraz zasoby kadrowe doświadczone w realizacji projektów współfinansowanych z UE.

Wnioskodawca zapewnia równy dostęp Kobiet i Mężczyzn w ramach zatrud. do realiz. projektu oraz równy udział w procesie decyz. przy założeniu, iż kluczowe decyzje podejmuje Koordynator Proj. (pozostałe osoby podrzędne do decyzji KP). Kadra zarządzająca zostanie poinformowana nt. wdrażania zasady równości płci oraz niedyskr. osób z niepełnospr.. Kryterium decydującym o zatrud. kadry będą jedynie kwalif. danej osoby z zachowaniem zasady niedyskryminacji, rozumianej jako umożliwienie wszystkim osobom – bez względu na płeć, wiek, niepełnospr., rasę lub pochodzenie etniczne, wyznawaną religię lub światopogląd, orientację seksualną, miejsce zamieszkania – sprawiedliwego, pełnego uczestnictwa we wszystkich dziedzinach życia na jednakowych zasadach. Proj. będzie w pełni dostępny dla osób z niepełnospr., zarówno pod względem dostęp. architekt. budynku, w którym będzie realiz., jak również dostępności organizac., dostępności form wsparcia i materiałów dydak. oraz niedyskrymin. i równościowego sposobu realiz. zajęć. Kadra zostanie przeszk. z zasad antydyskrymin. z uwagi na płeć, niepełnospr., seksualność, poch. narodowościowe, etniczne, religijne. W/w zasady będą przestrzegane w proj. Wnioskodawca planuje przeszkolić także kadre proj. oraz zaangażowane w realizację proj. (instruktorzy) z zakresu podst. zasad komunikacji oraz właściwego zachowania wobec osób z niepełnospr.

Kadra zarządzająca:

1. osoba zarządzająca nr 1 (PCPR Olsztyn)- wykształ.wyższe, studia podyp.z organizacji pomocy społ., m.in. 2-letni staż pracy na stanowisku kierowniczym. Zakres- zarządzanie merytor. i finansowe P, sprawowanie kontroli nad jakością działań, odpowiedzialność za spełnienie wymagań formal. i merytorycz. związanych z wykorzystaniem środków P, reprezentowanie P na zewnątrz, zapewnienie przestrzegania na każdym etapie realizacji P zasady równości szans K i M, niedyskryminacji oraz dostępu os. niepełnospr. Forma zaangażowania: dodatek – 60 godzin/miesięcznie (przez cały okres projektu), kadra własna
2. osoba zarządzająca nr 2 (PCPR Olsztyn)- wykształ.wyższe, studia podyp.z organizacji pomocy społ., m.in. 2-letni staż pracy na stanowisku kierowniczym. Zakres- zarządzanie merytor. i finansowe P, sprawowanie kontroli nad jakością działań, odpowiedzialność za spełnienie wymagań formal. i merytorycz. związanych z wykorzystaniem środków P, reprezentowanie P na zewnątrz, zapewnienie przestrzegania na każdym etapie realizacji P zasady równości szans K i M, niedyskryminacji oraz dostępu os. niepełnospr. Forma zaangażowania: dodatek – 60 godzin/miesięcznie (przez cały okres projektu), kadra własna

Dalsza część w zakładce "Dodatkowy opis nr 7"

Opis wkładu rzeczowego (niepieniężnego)

Wnioskodawca posiada: sprzęt do pracy biurowej, tj. sprzęt komputery, dostęp do urządzenia wielofunkcyjnego: xero, drukarka, skaner, telefonu, Internetu.

Wykorzystywanie: Sprzęt biurowy do wykorzystania przez specjalistów w trakcie opracowywania indywidualnych ścieżek reintegracji oraz podpisania umów z uczestnikami projektu, ewen. zajęć indywidualnych, grupowych.

Wnioskodawca posiada biuro projektu na terenie województwa warmińsko-mazurskiego - Biuro projektu zlokalizowane w Olsztynie - miejsce spotkań kadry zarządzającej, merytorycznej.

Potencjał Wnioskodawcy - pomieszczenia DdD (Olsztynek, Biskupiec) oraz PIK (Dobre Miasto, Olsztynek, Biskupiec).

Opis własnych środków finansowych

Wnioskodawca Powiat Olsztyński/ PCPR Olsztyn posiada potencjał ekonomicznym zapewniający prawidłową realizację projektu Wnioskodawca nie posiada zaległości finansowych względem ZUS, US lub innych podmiotów.

Obroty za ostatni zatwierdzonych rok wyglądają następująco:

Powiat Olsztyński (2022 r.) - 186 874 938,90 zł

PCPR Olsztyn (2022 r.) - 16 849 137,66 zł

Potencjał kadrowy do realizacji projektu

Zadanie 1

- Informatyk/Specjalista ds. IT (PCPR Olsztyn) - wyższe techniczne, informatyk. Zakres czynności- obsługa zadania 1 oraz pozostałych działań projektowych. Forma zaangażowania- umowa cywilnoprawna (20 godzin miesięcznie ), kadra zewnętrzna

- Opiekun zadania - wykształcenie wyższe kierunkowe, min. roczne doświadczenie w pracy z os. zagroż. wyklucz. społ.(prac. socjalny, spec. pracy z rodziną, asystent, koordynator r.p.z.) – Zakres czynności: Opiekun zadania będzie realizował merytoryczne czynności związane z realizacją zadania: uzyskanie zgody opiekunów prawnych os. niepełnoletnich na udział w P, podpisanie i monitorowanie dokumentacji projektowej. lub IPU, współpraca z kadrami merytor. P, usprawnienie komunikacji między uczestnikami a koordynatorami P, pomoc specjalistom w organizacji wsparcia indywidual., motywowanie do uczestnictwa w Proj. Forma zaangażowania: Dodatek - 38 godzin miesięcznie/kadra własna

Zadanie 2

Trenerzy PRIDE – wykształcenie wyższe, ukończony kurs trenerów Pride, min. roczne doświadczenie zawodowe, Zakres czynności: Przeprowadzenie szkoleń kandydatów na rodziców zastępczych: Forma zaangażowania- 2 osoby po 304 godz. Łącznie 608 godz. Umowa zlecenia - kadra własna

Zadanie 3

- Psycholog (PCPR Olsztyn) - wykształ. wyższe na kierunku psychologia, doświadczenie w pracy z os. zagroż. ubóstwem lub wyklucz. społ., min. roczny staż pracy na rzecz rodzin/dziecka. Zakres czynności: Organizacja grup wsparcia dla spokrewnionych rodzin zastępczych. Forma zaangażowania: dodatek (22 godz) kadra własna

- Koordynator rodzinnej pieczy zastępczej (PCPR Olsztyn) – Kompetencje i doświadczenie – zgodne z art. 78 ustawy o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej. Zakres czynności: Organizacja grup wsparcia dla spokrewnionych rodzin zastępczych - dodatek (22 godz) Kadra własna

- Psycholog - wykształ. wyższe na kierunku psychologia, doświadczenie w pracy z os. zagroż. ubóstwem lub wyklucz. społ., min. roczny staż pracy na rzecz rodzin/dziecka. Zakres czynności: współpraca z rodzinami zastępczymi, przeprowadzenie diagnoz (zad 9), przeprowadzenie indywidual. poradnictwa psycholog. dostosowanego do potrzeb uczestników, praca w grupach wsparcia, Forma zaangażowania- 1 etat kadra własna

- Koordynator rodzinnej pieczy zastępczej (PCPR Olsztyn) – Kompetencje i doświadczenie – zgodne z art. 78 ustawy o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej, Zakres czynności: Organizacja grup wsparcia dla spokrewnionych rodzin zastępczych – dodatek, 22 godziny miesięcznie, Kadra własna

POZOSTAŁA KADRA W ZAKŁADCE DODATKOWY OPIS NR 8

#### Opis rekrutacji i uczestników projektu

Rek. zost. przeprowadzona w sposób ciągły na terenie powiatów olsztyńskiego.

Pierwszym elementem będzie rozpropagowanie inf. o proj. i rekrutacji na stronach internetowych oraz osobiste rozmowy prac. PCPR z potencjalnymi UP. Inf. te będą pub.e zgodnie z wymogami WCAG 2.1 na poziomie AA. na stronach Wniosk./portalach internetowych, z których korzystają osoby z niepełnosprawnościami/FB. Dodatkowo zostaną przyg. ulotki i plakaty zawierające niezbędne informacje dot. projektu, dane kontaktowe oraz informacje o możliwości skorzystania z usług dostępowych, takich jak: tłumacz języka migowego, asystenta ON, materiały szkoleniowe w formie dostępnej (np. elektronicznej z możliwością powiększenia druku lub odwrócenia kontrastu). Następnie potencjalni uczestnicy (U) będą mogli składać dokumenty w specjalnie dedykowanym do tego miejscu (dostępnym dla ON). Przygotowane zostaną formularze rekrutacyjne, które będą dostępne w siedzibie Wnioskodawcy. Formularze rekrutacyjne będą dostępne również w wersji elektronicznej. W formularzach rekrutacyjnych zamieszczone zostanie dodatkowe pytanie otwarte o szczególne potrzeby UP. Formularze rekrutacyjne będzie można składać osobiście, przez osoby trzecie, pocztą oraz drogą elektroniczną, w przypadku osób z niepełnosprawnością możliwy będzie także kontakt osobisty i dostarczenie formularzy oraz wsparcie w wypełnieniu formularza w miejscu zamieszkania. Końcowym etapem rekrutacji weryfikacja przez Zespół Rekrutacyjny (ZR) złożonych dokumentów. ZR sporządzi listę przyjętych U oraz listę rezerwową, (Wniosk. poinformuje uczestnika o indywi. wyniku pismem lub emailem) a kolejno nastąpi podpisanie dokumentów o przystąpieniu do projektu. W przypadku pojawienia się trudności w rekrutacji wykorzystane zostaną kontakty i współpraca nawiązane podczas realizacji na terenie objętym wsparciem poprzednich działań.

Kryteria Obligatoryjne:

Zgodnie z zap. Reg. wyb. proj. wsparcie zap. w proj. będzie skier. bezpośrednio do nast. grup odbiorców:

- osoby przebywające w pieczy zastępczej lub opuszczające pieczę zastępczą, w tym osoby usamodzielniane,
- rodziny zastępcze i kandydaci do pełnienia funkcji rodziny zastępczej,
- otoczenie (o ile jego udział będzie niezbędny dla skutecznego wsparcia podstawowej grupy docelowej),
- kadry jednostek organizacyjnych systemu pieczy zastępczej.

Kryteria punktowe:

W przypadku uzysk. takiej samej liczby punktów podczas rek. zostanie zast. kryterium pierwszeństwa:

1. kobiety,
2. determinacja do poprawy swojej sytuacji życiowej

Osoby z listy rez. będą mogły wejść do proj. w przypadku rez. uczestników zak. do projektu. W razie konieczności, zostanie przep. rekr. uzupełniająca, na warunkach i zasadach opisanych powyżej.

W sytuacji niskiego zainteresowania będą prow. dod. działania informacyjnopromocyjne oraz dodatkowy nabór (m.in. zaangażowana zostanie większa liczba osób, rozpowszechnienie informacji nt. projektu w nowych miejscach np. parafiach. Działania adekwatne do skuteczności). O wynikach rekrutacji ucz. zostaną poinformowani z zach. zasad, wynikających z RODO.

Dalszy opis w części "Dodatkowy opis nr 3"

## Dodatkowe informacje

Dodatkowy opis nr 1

Pole wypełniane w przypadku przekroczenia limitu znaków w podstawowej części wniosku

## CEL PROJEKTU

Celem projektu jest wzmocnienie i usprawnienie systemu pieczy zastępczej na terenie powiatu Olsztyńskiego, w okresie od maja 2024 roku do kwietnia 2028 roku, poprzez specjalistyczne działania służące profesjonalizacji oraz deinstytucjonalizacji systemu pieczy zastępczej.

## BARIERY UP

Kandydaci na rodziny zastępcze:

- brak lub znikoma wiedza na temat rodzicielstwa zastępczego (niwelowanie: kampania prom. „Rodzina zastępcza-profesja z misją”)
- brak kwalifikacji do prowadzenia rodziny zastępczej (niw.: szkół. kandydatów na rodziny zastępcze)

Rodziny zastępcze:

- brak możliwości wymiany doświadczeń w prowadzeniu rodziny zastępczej (niw.: grupy wsp. dla rodzin zastępczych)
- niedostateczne umiejętności zarządzania trudnościami i wyzwaniem związane z pełnieniem roli rodziny zastępczej (niw.: szkolenia stacjonarne i wyjazdowe)

- Wypalenie zawodowe, brak możliwości wym. dośw. (niw.: superwizja grupowa)

Wychowankowie pieczy zastępczej:

- osobiste trud. U uniemożliwiający im aktywny udział w życiu społ. i zaw.(niw.: wsp. eduk.);
- niskie poczucie własnej wartości i poczucie bezradności(niw.: wsp. spec.);
- niezaradność życiowa (niw.e: wsp. psych.);
- brak wsparcia, poczucie osamotnienia, poczucie braku zrozumienia (niw.:wsp. psych.);
- Brak stabilności i poczucia przynależności oraz bezpieczeństwa (niw.: wsp. psych.)
- Problemy zdrowia psychicznego (niw.: wsp. spec.);
- Trudności w utrzymaniu relacji rodzinnych (niw.:wsp. psych.);
- Brak wsparcia po opuszczeniu placówki (niw.: wsp. w proc. usam.);
- Trudności w dostępie do mieszkań (niw.: wsp. w proc. usam.);
- brak wiedzy i umiejętności wyk. własnych zasobów w celu rozw. społ. i poszuk. zatr. (niwelowanie: „staże zaw.);
- brak wiedzy na temat podejmowania aktywności zaw., w tym podejmowania własnych działalności (niw.: wsp. w proc. usam);
- brak kompetencji i kwalifikacji zaw. (niw. :KZ,SZ);
- brak doświadczenia zaw. (niw.: SZ).

Oprócz powyższych barier, istnieją też takie, które mogą utrudnić U udział w zajęciach:

- niska mobilność, brak środków na sfinansowanie kosztów dojazdu zajęcia (niw.: wyk. auta PCPR, zwrot kosztów dojazdu).

-niedostateczna oferta działań aktywizacyjnych i integracyjnych (kursy i szkolenia zaw. (KZ));

BARIERY OzN:

- bariery architektoniczne i komunikacyjne (wyk. auta PCPR, stos. odpowiednich rozwiązań, adekwatnych do danego rodzaju N, mechanizm racjonalnych usprawnień);
- bariery społ. – brak akceptacji i zrozumienia dla OzN w życiu codziennym (zapewnienie udziału na równym poziomie z innymi U, brak dyskryminacji ze względu na N, w razie konieczności dodatkowe warsztaty poruszające ten aspekt);
- trudności wynikające z niższych możliwości motorycznych lub poznawczych (w razie konieczności zapewnienie wsparcia asystenta ON);



-problemy wynikające ze specyficznego rodzaju N (w razie takiej potrzeby dostosowanie mat szkol do indywid potrzeb wynikających z danego rodzaju N, np. zapewnienie tłumacza języka migowego dla O niedosłyszących).

Bariery równościowe:

-stereotypowe postrzeganie ról społ. (niwelowanie: uświadamianie U, że K i M mają równe prawa, prowadzenie zajęć językiem wrażliwym na płeć, terminy będą ustalone w sposób umożliwiający godzenie życia rodzinnego z udziałem w P).

Dodatkowy opis nr 2

Pole wypełniane w przypadku przekroczenia limitu znaków w podstawowej części wniosku  
Potrzeby uczestników zostały oprac. na podstawie przeprowadzonej analizy, która została wykonana na podstawie dokumentacji zgromadzonej w PCPR oraz fachowej wiedzy kadry PCPR. Potrzeby osób objętych wsparciem, wynikają bezp. z opisu syt. problem. i zidentyfikowanych barier uczestnictwa w projekcie.

- p. zapoznania się z specyfiką pieczy zastępczej;
- p. zdobycia wiedzy niezbędnej do prowadzenia rodziny zastępczej;

Dalszy opis zadania 9

Pomieszczenia przeznaczone na adaptację do pełnienia funkcji Sali szkoleniowo specjalistycznej mają powierzchnię 74,56 m<sup>2</sup>.

Z uwagi na konieczność przeprowadzenia remontu kapitalnego na etapie negocjacji gdy Wnioskodawca nie ma jeszcze projektu budowlanego

nie jest w stanie podać wymiarów co do m<sup>2</sup>. Jednocześnie informuję iż wszystkie pomieszczenia będą spełniały wymogi przewidziane przepisami szczegółowymi. W ramach planowanej adaptacji pomieszczenia będą spełniały wszystkie wymagania związane z dostępnością dla osób niepełnosprawnych m.in.: łazienka przygotowana w taki sposób aby mogła z niej korzystać osoba na wózku inwalidzkim, drzwi 90-tki.

- p. wsparcia specjalistycznego opiekunów zastępczych;
- p. szkoleń opiekunów zastępczych;
- p. edukacji i integracji służącej wzmocnieniu więzi;
- p. wsparcia specjalistycznego pieczy zastępczej diagnozy i organizacja wsparcia wg. potrzeb;
- p. wsparcia w zakresie aktywności sportowej;
- p. rozwiązywania osobistych problemów U uniemożliwiających im aktywny udział w życiu społ. i zaw.;
- p. wzrostu wiary we własne możliwości, radzenia sobie z presją otoczenia (w tym rodziny);
- p. wzrostu samodzielności i aktywności w działaniu;
- p. zwiększenia świadomości zaw. U, poznania własnych umiejętności, kwalifikacji i kompetencji oraz określenia dalszej ścieżki zaw.;
- p. ukierunkowania, pokazania możliwości, zwiększenia wiedzy na temat praktycznego funkcjonowania w życiu zaw., w tym prowadzenia działań przedsiębiorczych;

Projekt odpowiada także na potrzeby osób z niepełnosprawnościami. Najważniejsze potrzeby to:

- pełna dostępność dla os. niepełnosprawnych–działania projektowe będą realizowane w miejscach dostępnych dla ON, materiały inf. i szkoleniowe będą uwzględniały potrzeby os. z niepełnosprawnością,

Osoby z różnymi typami niepełnosprawności:

- osoby niewidome/słabowidzące–materiały szkoleniowe i informacyjne druk. powiększoną bezszeryfową czcionką, wsparcie tłumacza-przewodnika w dotarciu na miejsce spotkania i uczestniczeniu w nim, materiały graficzne zawierające opis dla osób niewidomych
- osoby słabo słyszące, głuchonieme–zapewnienie tłumacza na język migowy, materiały szkoleniowe i informacyjne w wersjach alternatywnych (video, rysunki, symbole i in)
- osoby z niepełn. ruchową–miejsca realizacji projektu dostępne dla osób z różnymi rodzajami niepełnos., wsparcie osoby w dotarciu na miejsce realizacji projektu oraz w korzystaniu z usług oferowanych w projekcie realizowane przez osobę znającą specyfikę osób z trudnościami w poruszaniu się i przemieszczaniu.- osoby z niepełn. intelektualną - zapewnienie materiałów w języku łatwym do czytania lub w inn. w innych wers. Altern.(np. audio, rysunki, symbole)

Dodatkowy opis nr 3

Pole wypełniane w przypadku przekroczenia limitu znaków w podstawowej części wniosku Wnioskodawca zgodnie z Wytycznymi dotyczącymi kwalifikowalności wydatków (Rozdział 4. Uczestnicy projektu i podmioty otrzymujące wsparcie z EFS+): zaznacza że weryfikacja spełnienia przez potencjalnych uczestników projektu kryteriów kwalifikowalności uprawniających do udziału w projekcie, będzie potwierdzana właściwym dokumentem, w szczególności zaświadczeniem lub innym dokumentem wystawionym przez właściwy podmiot, albo oświadczeniem uczestnika projektu lub podmiotu otrzymującego wsparcie, jeżeli kryterium kwalifikowalności nie może zostać potwierdzone dokumentem wystawionym przez właściwy podmiot.

Wnioskodawca będzie pobierał oświadczenia od UP do tego, że nie weźmie/nie bierze on jednocześnie udziału w innym projekcie z zakresu aktywizacji społeczno-zawodowej dofinansowanym ze środków EFS+. Przedmiotowe zobowiązanie będzie odnosić się do całego okresu realizacji projektu.

Kryteria naboru kadry PCPR: Kadra będzie wyłoniona z bazy pracowników PCPR przypisanych do poszczególnych zespołów/ działów zajmujących się pieczęcią zastępczą. Wybór będzie wynikał z analizy zakresu czynności i obowiązków.

Komunikacja: Rozmowa z bezpośrednim przełożonym oraz informacja pismem lub emailem

Dodatkowy opis nr 4

Pole wypełniane w przypadku przekroczenia limitu znaków w podstawowej części wniosku

Zad.1 Promocja rodzicielstwa zastępczego.

4. Rep. fot. nt. prom. rodz. zast. w ramach kampanii. Rep. fot. pozwala opow. historię za pomocą obrazów. Bohaterami rep. będą opiek. zastępczy wraz z wychowankami. Zdjęcia będą przedst. osoby w ich nat. środowisku, podczas wyk. codziennych czynności. Na podstawie zdjęć, które powstaną w ramach w/w działania zostanie przygotowana wystawa fotograficzna, która będzie eksp. na terenie pow. Olszt. jak i miasta Olszt., tak aby dotarła do jak najw. grona odbiorców.

5. Ekspoz. wyst. fotografii. Wystawa zostanie przygot. na podst. zdjęć, które powst. w ramach rep. fot.. Zdjęcia zostaną wydr., opraw. oraz przyg. do ekspozycji na sztalugach lub do zaw. na wiszącym systemie wystawienniczym. Wystawa będzie eksp. na terenie pow. olszt. jak i Olsztyna, tak aby dot. do jak najw. grona odbiorców.

6. Mat. prom. zw. z prow. Kampanią. Wniosek planuje zakup nast. mat. prom. : namiot, flagi reklamowe, banner reklamowy, wizytówki, t-shirty oraz zestawy upom.. Pow. rzeczy będą używ. podczas spot. ze społ. lok. w trakcie promow. idei rodzicielstwa zastępczego. Zak. mat. będą zawierały grafiki zgodne z treściami kampanii, a także znaki zgodne z wymogami projektowymi.

7. Poz. książ. będzie zbiorem wyw., które powstaną w ramach inicjatywy „Rodzicielstwo zastępcze w praktyce”. Jest to bardzo cenne przy real. naszych głównych cel. jakimi są pozysk. nowych rodzin zastępczych oraz okazywanie wsparcia tym, które już istnieją. W ramach „RZwp” ukazało się dotychczas osiem wywiadów. Wywiady te mają nies. przek., a także wart. edu. oraz terap. Pozycje będą rozpow. w bibliotekach, ośr. kultury, szkołach oraz podczas roz. z kandydatami na rodzinę zastępczą, tak aby mogły dotrzeć do jak największego grona odbiorców. Ponadto będą przek. os. biorącym udział w skol. na op. zastępczych. Psycholog za opracowanie i przeprowadzenie wywiadów otrzyma dodatek.

8. Rek. na autobusach ( z tyłu) są skut. formą przek., ponieważ korzysta z nich duża część społ. Autobusy będą poruszały się zarówno na terenie Olsz. jak i pow. olsz., co pozwoli dot. z treś. kampanii do szerokiego grona odbiorców. Podczas jazdy aut. jego pas. będą mogli zap. się z plakatami, które będą inf. o w/w kampanii jak i sposobach kontaktu dla os. zaint. tematem rodz. zast..

9. Prom. rodzicielstwa zast. w mediach społ.. Fanpage na portalu Facebook będzie prowadzony przez Wnioskodawcę. Zawierane będą tam treści prom. kampanię. Ponadto prow. będą dział. mające na celu pozyskanie nowych kandydatów na rodziny zastępcze. Promowanie postów pozwoli na dotarcie do określonej, pożądanej grupy odbiorców, którzy mogli rozw. rozpoczęcie profesji jaką jest bycie rodzicem zastępczym.

10. Podst. inter. o kampanii społecznej. Podstrona będzie służyła uczest. proj. jak i os. zaint. do szybkiego i łatwego odnalezienia informacji na jego temat. Treści zam. na podstronie będą dotyczyły celów projektu, jego działań i wyników. Będzie to również forma kom. ze społ. lok. czy med.

11. Org. konf. na zak. proj. to doskonała okazja do podsumowania działań, jakie miały miejsce podczas jego trwania. Na wyd. zostaną zapr. przedst. KE oraz IZ, uczestnicy projektu, pracownicy oraz media, dzięki czemu osiągnięcia zostaną przedst. szer. gronu osób.

12. Dzień rodzicielstwa zastępczego połączony z spotkaniami ze społecznością lokalną. Org. takiego wyd. jest dosk. okazją do uhonorowania i wsparcia rodziców zastępczych za wykonywana przez nich profesję. Ponadto takie wydarzenie ma na celu związ. świad. społ. na temat idei rodzicielstwa zastępczego oraz jego promocję. Podczas spot. będzie moż. wymiany doś. między opiek. zastępczymi. Jest to również okazja do integracji opiekunów zastępczych, którzy mieszkają na dosyć rozległym terenie. Dalsza część opisu w sekcji "Dodatkowy opis 5"

Dodatkowy opis nr 5

Pole wypełniane w przypadku przekroczenia limitu znaków w podstawowej części wniosku

Zad.1 Promocja rodzicielstwa zastępczego.

13. Wnioskodawca planuje zatrudnienie informatyka do obsługi zadania 1. oraz pozostałych działań projektowych.

14. Wnioskodawca planuje zatrudnienie opiekuna zadania. Opiekun zadania będzie realizował merytoryczne czynności związane z realizacją zadania.

Wnioskodawca planuje okleić auto na potrzeby kampanii promocyjnej. Jest to bezpośrednio związane z celem projektu i kampanii.

Zadanie 5. Wsparcie specjalistyczne pieczy zastępczej

Spotkania odbywają się osobiście w rodzinach zastępczych w miejscu zamieszkania dzieci, ale możliwe jest także prowadzenie w siedzibie PCPR w Olsztynie.

Celem warsztatu jest podn. samoświadomości dzieci, wzmoc. ich zasobów oraz zbud. nowych umiejętności w celu poprawy ich dobrostanu i poczucia sprawczości. Dla dzieci oznacza to rozwijanie wiedzy o sobie, wiary w własne możliwości, szacunku do siebie i innych, umiejętności współpracy, rozumienie emocji i kreatywności.

Korzyści dla opiekunów zastępczych obejmują spec. wsparcie w procesie wych., modelowanie pozytywnych zachowań i technik relaksacyjnych, wsparcie w tworzeniu zdrowych zasad funkcjonowania w rodzinie oraz większą samoświadomość i umiejętności dzieci w radzeniu sobie z emocjami, co może zmniejszyć trudności wychowawcze.

Zakłada się koszty materiałów i pomocy dla trenera niezbędne do prowadzenia zajęć. Gadżety i materiały edukacyjne będą służyć zwiększeniu atrakcyjności efektywności zajęć dla dzieci.

Grupa terapeutyczno-rozwojowa to inicjatywa skierowana do młodzieży przebywających w pieczy zastępczej. W ramach tego działania organizowane są warsztaty, których celem jest podnoszenie kompetencji społeczno-emocjonalnych u tych dzieci oraz zwiększenie ich samoświadomości. Dodatkowo, poprzez te warsztaty, dąży się do wzmoc. zasobów wychowanków oraz budowania nowych umiejętności, co ma bezpośredni wpływ na ich dobrostan. Warsztaty są prowadzone przez doświadczonego psychologa, który dostarcza specjalistyczną metodologię. Planuje się przeprowadzenie około 20 takich warsztatów w trakcie trwania projektu. To działanie ma na celu modelowanie poz. zachowań i wsparcie dzieci w rozwoju kompetencji społecznych i emocjonalnych, co przyczynia się do budowania lepszej jakości życia tych wychowanków. Przewidywany jest też zakup materiałów niezbędnych do prowadzenia grupy. Zakłada się koszty materiałów i pomocy dla trenera niezbędne do prowadzenia zajęć. Gadżety i materiały edukacyjne będą służyć zwiększeniu atrakcyjności efektywności zajęć dla młodzieży.

Trening Zastępowania Agresji to prog. skierowany do wych. instytucjonalnej pieczy zastępczej, którzy mogą mieć trudności z kontrolowaniem swojej agresji i emocji. Celem tego działania jest nauka zdrowych i konstruktywnych sposobów wyrażania swoich uczuć oraz radzenia sobie z sytuacjami stresującymi czy konfliktowymi.

W ramach tego programu dzieci uczą się rozpoz. swoich emocji, zrozumienia przyczyn agresywnego zachowania oraz sposobów ich kontrolowania. Program skupia się na alternatywnych, bardziej pozytywnych zachowaniach w sytuacjach, które wcześniej prowadziłyby do agresji. Dodatkowo, dzieci uczą się umiejętności komunikacji, dzięki czemu mogą skuteczniej wyrażać swoje potrzeby i uczucia, co przyczynia się do lepszych relacji interpersonalnych. Trening ten pomaga również b

udawać poczucie własnej wartości i pewności siebie u wychowanków, co może wpłynąć pozytywnie na ich zachowanie i relacje z otoczeniem.

W rezultacie dzieci z pieczy zastępczej zyskują narzędzia do radzenia sobie z negatywnymi emocjami i konfliktami w sposób bardziej konstruktywny, co poprawia jakość ich życia i funkcjonowanie społeczne.

Trening Umiejętności Społecznych to program dla wychowanków instytucjonalnej pieczy zastępczej, który pomaga im rozwijać umiejętności interpersonalne. Poprzez ten trening dzieci uczą się skutecznej komunikacji, empatii w stosunku do innych osób oraz rozwiązywania konfliktów w sposób konstruktywny.

Dodatkowy opis nr 6

Pole wypełniane w przypadku przekroczenia limitu znaków w podstawowej części wniosku

Zadanie 5. Wsparcie specjalistyczne pieczy zastępczej

Dodatkowo, program pomaga dzieciom kontrolować swoje emocje oraz budować asertywność, czyli zdolność do wyrażania swoich potrzeb i uczuć w sposób pewny siebie i z poszanowaniem granic innych. Trening Umiejętności Społecznych pomaga wychowankom z pieczy zastępczej w lepszym funkcjonowaniu w społeczeństwie poprzez rozwijanie umiejętności, które są kluczowe dla budowania zdrowych relacji i radzenia sobie z życiowymi wyzwaniami.

Wnioskodawca planuje zatrudnienie opiekuna zadania. Opiekun zadania będzie realizował merytoryczne czynności związane z realizacją zadania.

Wyjaśnienie CF:

Oferta 1: Cena za miesiąc wynosi 5 988,87 zł, a całkowity koszt na okres 48 miesięcy to 287 465,76 zł. Szczegóły dostępne są pod linkiem: Plichta Electric - Oferta 1  
[https://plichtaelectric.pl/wynajem/?gclid=CjwKCAiA75itBhA6EiwAkho9e7ZXiqVwoof\\_WgGd-WDjI0XnCcCenAJaBCNqByD9GL1R5dhgQalOMRoCLo4QAvD\\_BwE](https://plichtaelectric.pl/wynajem/?gclid=CjwKCAiA75itBhA6EiwAkho9e7ZXiqVwoof_WgGd-WDjI0XnCcCenAJaBCNqByD9GL1R5dhgQalOMRoCLo4QAvD_BwE)

Oferta 2: Koszt wynajmu wynosi 5 500,87 zł miesięcznie, a łączna kwota na 48 miesięcy to 264 000,00 zł. Szczegółowe informacje dostępne są pod adresem: HelloCar - Oferta 2  
<https://hellocar.pl/nasze-oferty/565/samochod/mercedes-eqc>

Warto zauważyć, że firmy wyn. sam. nakładają różne ogr. umowach, takie jak roczny limit kil. oraz wymaganie posiadania prawa jazdy kategorii B przez co najmniej 3 lata przez kierowców. Umowy te są konstruowane w taki sposób, że przekroczenie limitu kilometrów może skutkować wzrostem miesięcznej opłaty za wynajem. W wyniku tego ustalenia cena wynajmu może znacząco wzrosnąć w porównaniu do podanej kalkulacji. Ponadto firmy leasingowe i wynajmujące wprowadzają zapisy ograniczające liczbę kierowców, w związku z tym ta forma jest niekorzystna dla Wnioskodawcy. Warunek posiadania prawa jazdy kat. B przez co najmniej 3 lata jest również nieakceptowalny dla Wnioskodawcy. Firma zatrudnia bowiem młodych pracowników, a jednocześnie istnieje duża rotacja kadry.

W związku z tym taki warunek mógłby uniemożliwić niektórym pracownikom korzystanie z wynajmowanego samochodu.

Na dzień 1.10.2023 r. PCPR w Olsztynie posiadało 11 samochodów służbowych, z czego 7 ( Skoda SuperB- rocznik 2008, 2x Kia Rio- rocznik 2014, 3x Opel Vivaro- rocznik 2014, 2018, 2020; Skoda Rapid- rocznik 2018) użytkowanych jest głównie przez placówki opiekuńczo-wychowawcze. Pozostałe 4 (Fiat Sedici- rocznik 2013, Kia Rio- rocznik 2014, Skoda Fabia- rocznik 2008, Dacia Duster- rocznik 2017) przez koordynatorów, psychologów i innych pracowników tut. Centrum. Dwa samochody (Volkswagen Caravelle, Skoda Fabia) są użyczane rodzinom zastępczym.

Posiadane samochody służbowe są użytkowane codziennie przez kadrę PCPR w Olsztynie. Zdarzają się sytuację, kiedy jednym autem porusza się kilku pracowników w ciągu dnia. Wynika to z faktu małej liczby aut w stosunku do potrzeb. Powiat olsztyński jest mocno rozporoszony geogr. Przykładowo trasa na odcinku Olsztyn-Kolno-Olsztyn to 120 km.

Dodatkowy opis nr 7

Pole wypełniane w przypadku przekroczenia limitu znaków w podstawowej części wniosku

Kadra Zarządzająca

3. Koordynator organizacyjny - wykształ. wyższe, min. roczne doświadczenie w realizacji projektów zewnęt. Zakres: koordynowanie prawidłowej realizacji P zg. z harmonogr. i celami P, opracowanie dokum. kluczowych w P (regulaminy, formularze), przyg. i przeprow. ankiet ewaluac. w P, nadzór nad prawidł. przebiegiem rekrutacji, organizacja prac komisji rekrut., nadzór nad ochroną danych os., kontrola zgod. działań z WOD., harmonogr., organizacja zadań zg. z harmonogr., współpraca ze specjalistą ZP, kontrola przebiegu zadań meryt., sporządzanie WOP, prow. SL, przyg. dokum. do zamknięcia P, zapewnienie przestrzegania na każdym etapie realizacji P zasady równości szans K i M, niedyskryminacji oraz dostępu os. niepełnospr., weryfikacja programów szkolen. pod kątem w/w barier, współpraca z trenerami, specjalistami (gromadzenie dokumentacji rozlicz.), nadzór nad opiekunami gr., mieszkań trening., opiekunów-wychowaw., kontrola przebiegu zadań meryt., systemat. kontrola uzyskanych wskaźników i rezultatów w P, przygotowanie raportu ewaluac. Forma zaangażowania: dodatek - 2 osoby, po 80 godzin miesięcznie, kadra własna.

4. Główny księgowy - wykształcenie wyższe, m.in. 5 letni staż pracy na stanowisku główny księgowy.

Odpowiedzialny za zad. wynikające z art. 54 ustawy o finans. publicznych, realizowanie w terminie działań związanych z finansami P, prawidłowość i rzetelność dokumentacji finans. P, przygotowanie sprawozdań finans.

Forma zaangażowania: dodatek do wynagrodzenia (kadra własna) - 52 godz/mies

5. Specjalista ds. obsługi księgowo kadrowej - wykształcenie wyższe, m.in. 5 letni staż pracy w dziale księgowości.

Przygotowanie dokumentów do księgowania, sporządzanie list płac, przelewy bankowe, płatności gotówkowe, sporządzanie zestawień do WOP oraz umów dla kadry P, opisywanie faktur i innych dowodów księgowych w powiązaniu z harmonogramem.

Forma zaangażowania: dodatek do wynagrodzenia (kadra własna) - 47 godz/mies

Wnioskodawca zapewnia, że działania projektowe są zgodne z zasadą zrównoważonego rozwoju. Działania prowadzone w oparciu o zasadę zrównoważonego rozwoju m.in. poprzez oszczędne gospodarowanie materiałami biurowymi i szkoleniowymi, a także promocyjnymi (np. druk tylko niezbędnej ilości ulotek, druk dwustronny), preferowanie transportu publicznego, ekolog. materiały wielokrot. użytku, dwustronny druk, segregację odpadów, energooszczędne urządzenia, spotkania z UP oraz kadry w dogodnych/odpowiednio dostosowanych warunkach.



Dodatkowy opis nr 8

Pole wypełniane w przypadku przekroczenia limitu znaków w podstawowej części wniosku

Zadanie 3

- Opiekun zadania – wykształcenie wyższe kierunkowe, min. roczne doświadczenie w pracy z os. zagroż. wyklucz. społ. (prac. socjalny, spec. pracy z rodziną, asystent, koordynator r.p.z.) – Zakres czynności: Opiekun zadania będzie realizował merytoryczne czynności związane z realizacją zadania, m.in. pomoc organizacji wsparcia specjalistycznego, monitorowanie dokumentacji projektowej, pomoc specjalistom w organizacji wsparcia indywidual., motywowanie do uczestnictwa w Proj. Forma zaangażowania: Dodatek - 38 godzin miesięcznie/kadra własna

Zadanie 4, 5, 6, 7, 8,

Opiekun zadania – wykształcenie wyższe kierunkowe, min. roczne doświadczenie w pracy z os. zagroż. wyklucz. społ. (prac. socjalny, spec. pracy z rodziną, asystent, koordynator r.p.z.) – Zakres czynności: Opiekun zadania będzie realizował merytoryczne czynności związane z realizacją zadania, m.in. pomoc organizacji wsparcia specjalistycznego, monitorowanie kontraktu socjal., pomoc specjalistom w organizacji wsparcia indywidual., motywowanie do uczestnictwa w Proj. Forma zaangażowania: Dodatek 38 godzin miesięcznie/kadra własna.

Zadanie 5

- Instruktor sportowy lub innych aktywności – min. Wykształcenie średnie, kurs trener personalny, min. 1 rok doświadczenia zawodowego. Zakres czynności: Przeprowadzanie zajęć sportowych z dziećmi. Forma zaangażowania 1 etat, kadra własna

- Prowadzący warsztaty „Diamentowa stokrotka” – wykształ. wyższe na kierunku psychologia, doświadczenie w pracy z os. zagroż. ubóstwem lub wyklucz. społ., min. roczny staż pracy na rzecz rodzin/dziecka. Przeprowadzenie warsztatów „Diamentowa stokrotka”. Forma zaangażowani dodatek (24 miesiące), łącznie 144 godziny, kadra własna

- Gra terapeutyczno-rozwojowa – wykształ. wyższe na kierunku psychologia, doświadczenie w pracy z os. zagroż. ubóstwem lub wyklucz. społ., min. roczny staż pracy na rzecz rodzin/dziecka. Zakres czynności; Przeprowadzenie warsztatów – gry terapeutyczno-rozwojowej. Forma zaangażowani dodatek (24 miesiące)- łącznie 528 godziny – kadra własna.

Zadanie 7

Wnioskodawca zaplanował szkolenia merytoryczne dla 45 osób. Zakres będzie określony na podstawie bieżących potrzeb pracowników wynikających z ich specyfiki pracy na ich stanowiskach oraz potrzeb wynikających z pracy z konkretnym klientem.

Zadanie 8

- Doradca zawodowy - wykształ. wyższe, posiadanie licencji doradcy zawod. lub ukończenia studiów podyp. z doradztwa zawod., doświadczenie w pracy z os. zagroż. wyklucz. społ., min. roczny staż pracy. Zakres obowiązków: Przeprowadzenie diagnozy zawodowej wychowanków. Forma zaangażowania: umowa cywilnoprawna, kadra zwenetrzna – łącznie 60 godzin

- Opiekun mieszkania – (PCPR Olsztyn) wykształ. wyższe, doświadczenie w pracy z młodzieżą, min. roczny staż pracy. Zakres czynności: nadzór nad pobytem w mieszkaniu treningowym, wspieranie os. w rozwiązywaniu problemów w zakresie integracji społ., procesie edukac. i aktywizacji zawod., pokazywanie sukcesów i osiągnięć. Forma zaangażowania: dodatek (min. 20 godz/mies osoba), kadra własna.

Osoba pełniąca funkcję doradcy zawodowego w projekcie powinna

- mieć ukończone studia lub studia podyplomowe lub kursy uzupełniające z zakresu zawodowego,
- posiadać znajomość problematyki rynku pracy,
- posiadać wiedzę z zakresu poradnictwa zawodowego,
- posiadać umiejętności zdobyte w toku działalności zawodowej min 2 lata,
- charakter stażu pracy ogólny, dający rękojmię należytego wykonania zadań.

Dodatkowy opis nr 9

Pole wypełniane w przypadku przekroczenia limitu znaków w podstawowej części wniosku  
Dotyczy wszystkich zajęć realizowanych w ramach projektu: Podczas rozmów z UP, specjaliści będą posługiwali się językiem wrażliwym na płęć, tak aby nie przenosić stereotypów płciowych. Specj będą poruszać różne aspekty istniejących barier równościowych, będą zwracać uwagę na m.in: szczególną sytuację K na rynku pracy, tak, aby móc skuteczniej wesprzeć ich powrót na rynek pracy; aspekt dotyczący niskiego udziału M w obowiązkach dom; niskiego udziału K w procesach podejmowania decyzji. W przypadku udziału w projekcie osób z niepełnosprawnościami, gdy zaistnieje potrzeba zapewniony zostanie udział dodatkowego opiekuna, bądź asystenta ON, a Wnioskodawca postara się, aby cała kadra posiadała doświadczenie w pracy z osobami z niepełnosprawnościami

Wszystkie te działania są opracowane w oparciu o zachowanie zasady równości szans i niedyskryminacji, w tym osób z niepełnosprawnościami oraz będą organizowane w zgodzie z zasadami przyjętymi w Konwencji o Prawach Osób Niepełnosprawnych, sporządzoną w Nowym Jorku dnia 13 grudnia 2006 r. Ponadto zajęcia będą realizowane w godzinach i terminach dostosowanych do potrzeb uczestników tak, aby umożliwić im godzenie życia rodzinnego z udziałem w projekcie. Wszystkie działania realizowane w zadaniach będą zgodne z Kartą Praw Podstawowych Unii Europejskiej z dnia 26 października 2012 r. w tym, min. poprzez poszanowanie godności, prywatności integralności każdej z wszystkich osób biorących udział w projekcie. Zachowane zostaną zasady wskazane w Konwencji Praw Dziecka. Miejsce w którym będzie dobywało się wsparcie będzie zlokalizowane jak najbliżej od miejsca zamieszkania uczestników projektu. W sytuacji, w której konieczny będzie dojazd do zalecany będzie transport ekologiczny i/lub rower, co będzie dotyczyło zarówno uczestników projektu jak i kadry zatrudnionej do realizacji zadania. Ponadto kadra projektu zostanie zobligowana do oszczędzania energii, a materiały niezbędne do organizacji wsparcia będą drukowane dwustronnie, bądź przekazywane elektronicznie. Projekt zgodny z zasadą DNSH.

Wnioskodawca zapewnia że wsparcie rodziny i pieczy zastępczej odbywa się zgodnie z ustawą z dnia 9 czerwca 2011 r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej, Strategią Rozwoju Usług Społecznych – polityka publiczna na lata 2021–2030 (z perspektywą do 2035 r.); Warmińsko-Mazurskim Planem Rozwoju Usług Społecznych i Deinstytucjonalizacji; Wytocznymi dotyczącymi realizacji projektów z udziałem środków Europejskiego Funduszu Społecznego Plus w regionalnych programach na lata 2021–2027; Krajowym Programem Przeciwdziałania Ubóstwu i Wykluczeniu Społecznemu.  
Aktualizacja  
2021-2027, polityka publiczna z perspektywą do roku 2030.

Pole wypełniane w przypadku przekroczenia limitu znaków w podstawowej części wniosku

Usługi szkoleniowe zostaną zrealizowane przez podmiot/podmioty uprawnione do przeprowadzania szkoleń prowadzących do uzyskania kwal/komp zaw oraz wpisane do RIS. Uczestnicy projektu mają duże deficyty w zakresie kwalifikacji i umiejętności zawodowych bądź też są one niedostosowane do aktualnych potrzeb rynku pracy, dlatego Wnioskodawca przewiduje, że uczestnicy będą mogli skorzystać z kompleksowego wsparcia szkoleniowego, tj. wziąć udział w więcej niż jednym kursie/szkoleniu. Dzięki temu w sposób całościowy nabędą kwalifikacje/kompetencje, niezbędne na rynku pracy. Efektem kursu/szkolenia będzie nabycie kwal/komp. Dokł. zakres zostanie ustalony po zrek. UP

Potrzeba wsparcia z wyszczególnieniem powyższych aspektów pozwoli na zniwelowanie barier, które zostały zdiagnozowane w danej grupie docelowej. Miejsce realizacji: Obszar realizacji proj. Dost do UP-optimalny dla każdego. Miejsce odbywania szkolenia dostosowane indywidualnie do uczestnika

Wsparcie towarzyszące: stypendium szkoleniowe, zwrot kosztów dojazdu, przerwa kawowa, przerwa obiadowa. Po przeanalizowaniu Indywidualnych ŚR, do zadania zostaną skierowane osoby, które będą gotowe do poszerzenia swojej wiedzy i umiejętności. Z uwagi na charakterystykę grupy (oraz doświadczenia Wnioskodawcy) nie każda z osób może być gotowa do takiego działania, więc planowanie wsparcia dla wszystkich uczestników projektu byłoby niemożliwe do osiągnięcia. Mając na uwadze trudną sytuację zawodową uczestników oraz ich oddalenie na rynku pracy planujemy skierowanie 4 osób.

Staże odbywać się będą na podstawie pisemnej umowy, która zawierać będzie podstawowe warunki przebiegu stażu, w tym cel, okres trwania, wysokość przewidywanego stypendium, miejsce wykonywania prac, zakres obowiązków oraz dane opiekuna stażu. Będą one zgodne z przeprowadzonymi kursami. Przygotowany zostanie program stażu, a po zakończeniu stażu - ocena uwzględniająca osiągnięte rezultaty oraz efekty. Staże trwać będą 3 m-ce. Stażystom zostanie wypłacone stypendium stażowe w wysokości 120 proc. kwoty zasiłku. Stażyści objęci będą ubezpieczeniem zdrowotnym oraz od NNW. Sfinansowane zostaną również koszty szkol. BHP, odzież robocza oraz dodatek dla opiekuna stażysty. Staże będą realizowane zgodnie z zasadami określonymi w ustawie z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy i odpowiednich aktach wykonawczych do ustawy. Staże w projekcie są realizowane również zgodnie z zaleceniem Rady z dnia 10 marca 2014 r. w sprawie ram jakości staży (Dz. Urz. UE C 88 z 27.03.2014, oraz z Polskimi Ramami Jakości Praktyk i Staży. Potrzeba wsparcia z wyszczególnieniem powyższych aspektów pozwoli na zniwelowanie barier, które zostały zdiagnozowane w danej grupie docelowej. Miejsce realizacji: Obszar realizacji proj (lub inny). Dost do UP-optimalny dla każdego. miejsce odbywania szkolenia dostosowane indywidualnie do uczestnika

Wsparcie towarzyszące: stypendium stażowe, zwrot kosztów dojazdu, opiekun ds. staży, odzież robocza, badania lekarskie, BHP, ubezpieczenie NNW. Szkolenie dla opiekunów Indywidualnych Programów Usamodzielnienia jest niezbędne celem wyposażenia osób, które będą wprowadzały młodego człowieka w świat dorosłości, w wiedzę i umiejętności pozwalające im w pełni realizować tę funkcję. Szkolenia odbywać się będą w Sali, która na potrzeby zadań projektowych zostanie stworzona.

Trening organizacji umiejętności życiowych jest kolejnym elementem służącym pełniejszemu usamodzielnieniu. Poprzez nabycie wiedzy i umiejętności UP będzie mógł pełniej wykorzystać swój potencjał w codziennym funkcjonowaniu.

Zwroty kosztów dojazdu na kursy/szkolenia/staże pozwolą na bezkolizyjne korzystanie z możliwości projektowych.

Wynajem mieszkania wraz z op. umożliwi UP, usamodzielnienie.

Dane jednostek organizacyjnych Wnioskodawcy/Partnera

Należy podać: nazwę jednostki organizacyjnej Wnioskodawcy/Partnera, adres, nr telefonu, adres e-mail, adres strony internetowej (jeśli istnieje).

PCPR Olsztyn, ul. Bałtycka 65, 10-175 Olsztyn, tel. +48 89 544 38 00, e-mail: pcpr@powiat-olsztynski.pl, <https://pcpr-powiatolsztynski.pl>

Deklaracja dotycząca dostępności

Wnioskodawca deklaruje, że projekt będzie realizowany zgodnie ze Standardami dostępności dla polityki spójności 2021-2027. Wymóg wynika z Regulaminu wyboru projektów.

Tak

Ryzyko nieosiągnięcia założeń projektu (jeśli dotyczy)

Pole nieobowiązkowe, dotyczy jedynie projektów, których wartość ogółem przekracza 5 mln PLN.

Problem z rekrutacją grupy docelowej ze względu na jej specyfikę. Sytuacja: brak chętnych do udziału w projekcie, niska motywacja. Zapobieganie: intensywna praca kadry projektu, działania informacyjne na stornach www i mediach społecznościowych, Rekrutacja kolejnego Uczestnika/rodziny z listy rezerwowej. Sposób: bieżące monitorowanie działań i wskaźników projektowych Minimalizowanie: kompleksowa praca kadry projektu.

(ryzyko niskie)

Wskaźnik: Liczba dzieci i młodzieży z pieczy objętych wsparciem w projekcie (osoby)

- Rezygnacja uczestników z udziału w projekcie w czasie jego trwania. Sytuacja: rezygnacje uczestników z udziału w projekcie. Zapobieganie: lista rezerwowa uczestników. Sposób: bieżące monitorowanie działań i wskaźników projektowych Minimalizowanie: kompleksowa działania spec. ds. procesu re integracji wsparcia psychospołecznego. Ciągła praca personelu projektu z Uczestnikiem projektu – stałe motywowanie i wspieranie uczestnika (ryzyko niskie)

Ryzyko dot. Wskaźnika: „Liczba kadry placówek pieczy zastępczej objętych wsparciem w projekcie”

- Rezygnacja z pracy w projekcie doświadczonej kadry merytorycznej/ wypowiedzenie umowy przez kadrę projektową/ ewentualne podwyżki wynagrodzeń/ zatrudnienie pracownika o podobnych umiejętnościach i kwalifikacjach. Współpraca z innymi instytucjami w zakresie realiz. usług wspierania rodziny i pieczy zastępczej. (ryzyko niskie)

-Liczba opiekunów zastępczych objętych wsparciem w projekcie

Nagła zmiana syt. życiowej Uczestnika powodująca brak możliwości podjęcia działań projektowych, Przerwanie udziału w projekcie. Zapobieganie-Ciągła praca personelu projektu z Uczestnikiem projektu– stałe motywowanie i wspieranie uczestnika. Planowane wsparcie realizowane po przeprowadzeniu indywidualnej diagnozy potrzeb rodziny, jej członków, realizowane w oparciu o indywidualne ścieżki wsparcia w zależności od problemów uczestników projektu (ryzyko niskie)

- Liczby pozyskanych kandydatów na rodziców zastępczych/prowadzących rodzinne domy dziecka Trudność z pozyskaniem kandydatów na rodziców zastępczych. Zapobieganie-Motywowanie, wzmożona praca z kandydatami. Planowane wsparcie realizowane po przeprowadzeniu indywidualnej diagnozy potrzeb, ewentualne rozszerzenie rekrutacji, udział uczestników z listy rezerwowej. (ryzyko średnie)

Dokumenty potwierdzające wykonanie wskaźnika rozliczającego daną kwotę ryczałtową (jeśli dotyczy).

Dokumenty potwierdzające wykonanie wskaźnika rozliczającego daną kwotę ryczałtową powinny być podzielone na 2 kategorie: dokumenty do wniosku o płatność (WOP)....., dokumenty na wezwanie IZ/IP ..

Osoby uprawnione do podejmowania wiążących decyzji w imieniu Wnioskodawcy/Partnera

Wpisz dane osób uprawnionych do podejmowania wiążących decyzji w imieniu Wnioskodawcy/Partnera:

imię (imiona),

nazwisko,

stanowisko/funkcja,

telefon,

adres e-mail,

adres korespondencyjny

Aneta Markowska - Dyrektor PCPR Olsztyn

PCPR Olsztyn, ul. Bałtycka 65, 10-175 Olsztyn, tel. +48 89 544 38 00, e-mail: pcpr@powiat-olsztynski.pl, <https://pcpr-powiatolsztynski.pl>

KRYTERIUM OGÓLNE ZEROJEDYNKOWE NR 14: Projekt jest zgodny ze Szczegółowym Opiszem Priorytetów (SZOP FEWiM 2021-2027), aktualnym na dzień ogłoszenia naboru (...)

W ramach kryterium oceniana będzie zgodność projektu z zapisami dotyczącymi podstawowych warunków wsparcia w SZOP FEWiM 2021-2027 (aktualnym na dzień ogłoszenia naboru), w ramach właściwego Działania.

Tak

KRYTERIUM OGÓLNE ZEROJEDYNKOWE NR 15: W przypadku projektu partnerskiego Wnioskodawca wykazał, że projekt spełnia wymogi dotyczące utworzenia partnerstwa.

Nie

Harmonogram														
ROK KWARTAL	2024			2025			2026			2027			2028	
	II	III	IV	I	II	III	IV	I	II	III	IV	I	II	
Zadanie 1. Promocja rodzicielstwa zastępczego														
Etap 1. 1 Odświeżenie/odnowienie ulotki i plakatu kampanii „Rodzina zastępcza-profesja z misją”														
Etap 1. 2 Mural z grafiką zawierająca treści kampanii „Rodzina zastępcza-profesja z misją”.														
Etap 1. 3 Reportaż filmowy nt. promocji rodzicielstwa zastępczego w ramach kampanii „Rodzina zastępcza-profesja z misją”.														
Etap 1. 4 Reportaż fotograficzny nt. promocji rodzicielstwa zastępczego w ramach kampanii „Rodzina zastępcza-profesja z misją”.														
Etap 1. 5 Ekspozycja wystaw fotografii przygotowanych w ramach reportaży fotograficznych														
Etap 1. 6 Materiały promocyjne związane z prowadzoną kampanią „Rodzina zastępcza-profesja z misją”														













### Informacje o wniosku o dofinansowanie

Suma kontrolna wersji dokumentu

8JS0000/2/6/4/5/20/30/10/51/10/20/18/0/0

Data złożenia wniosku

2024-03-15

Numer projektu

FEWM.09.09-IZ.00-0002/23

Status projektu

Zatwierdzony

Status obiegu dokumentu

Przesłany do instytucji

Numer wersji dokumentu

2

Status wersji dokumentu

Przesłany do instytucji