

Uchwała Nr XX/221/ 2026
Rady Powiatu w Olsztynie
z dnia 19 czerwca 2026 r.

zmieniająca uchwałę w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, a także w sprawie ustalenia trybu i kryteriów przyznawania nagród nauczycielom zatrudnionym w szkołach i placówkach prowadzonych przez Powiat Olsztyński

Na podstawie art. 4 ust. 1 pkt 1 i art. 12 pkt 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. 2025 r., poz. 1684 ze zm.), art. 30 ust. 6 i 6a, w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2024 r., poz. 986 ze zm.) oraz rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2024 r., poz. 755 ze zm.) po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi **uchwała się**, co następuje:

§ 1. W uchwale Nr XXII/257/2009 Rady Powiatu w Olsztynie z dnia 12 marca 2009 r. zmienionej uchwałą Nr XXXVI/393/2010 Rady Powiatu w Olsztynie z dnia 21 października 2010 r., uchwałą Nr XXIII/318/2013 Rady Powiatu w Olsztynie z dnia 27 września 2013 r., uchwałą Nr VI/97/2019 Rady Powiatu w Olsztynie z dnia 30 sierpnia 2019 r., uchwałą Nr XXXVI/363/2022 Rady Powiatu w Olsztynie z dnia 23 września 2022 r., uchwałą Nr LII/503/2024 Rady Powiatu w Olsztynie z dnia 27 marca 2024 r. oraz uchwałą Nr XIII/152/2025 Rady Powiatu w Olsztynie z dnia 26 września 2025 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, a także w sprawie ustalenia trybu i kryteriów przyznawania nagród nauczycielom zatrudnionym w szkołach i placówkach prowadzonych przez Powiat Olsztyński, wprowadza się następującą zmianę:

W załączniku Nr 1 do uchwały Rozdział II otrzymuje następujące brzmienie:

„ROZDZIAŁ II

DODATKI MOTYWACYJNE

§ 3

W każdej szkole tworzy się fundusz na dodatki motywacyjne dla dyrektorów szkół i nauczycieli.

§ 4

Wysokość dodatku motywacyjnego wynosi od 1% do 20% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z przygotowaniem pedagogicznym.

§ 5

Dyrektor szkoły przyznaje dodatek motywacyjny nauczycielowi, a Starosta Olsztyński dyrektorowi szkoły. Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego jest spełnienie warunków o których mowa w § 8 niniejszego regulaminu, z uwzględnieniem typu i rodzaju szkoły oraz warunków i specyfiki jej funkcjonowania.

§ 6

Dodatek motywacyjny przyznawany jest na czas określony, nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż 12 miesięcy.

§ 7

1. Dodatek motywacyjny wypłacany jest miesięcznie z góry w pierwszym dniu miesiąca, a jeżeli pierwszy dzień miesiąca jest dniem ustawowo wolnym od pracy – dodatek motywacyjny wypłacany jest w dniu następnym.
2. Zmiana wysokości dodatku motywacyjnego w czasie trwania stosunku pracy następuje z pierwszym dniem miesiąca kalendarzowego.

§ 8

1. Do warunków, o których mowa w § 5, należą:

1) osiągnięcia dydaktyczne w szczególności:

- a) wysokie wyniki uczniów w nauce potwierdzone wynikami egzaminów zewnętrznych, diagnoz i testów,
- b) przygotowanie uczniów do konkursów, olimpiad i zawodów oraz uzyskiwanie przez nich wysokich lokat,
- c) stosowanie nowoczesnych metod nauczania i oceniania,
- d) indywidualizację pracy z uczniem zdolnym oraz uczniem mającym trudności w nauce,
- e) podnoszenie jakości pracy szkoły poprzez opracowywanie programów nauczania, materiałów dydaktycznych;

2) osiągnięcia wychowawczo-opiekuńcze w szczególności:

- a) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów,
- b) działania na rzecz integracji zespołu klasowego,
- c) współpracę z rodzicami i środowiskiem lokalnym,
- d) organizowanie przedsięwzięć wychowawczych, profilaktycznych i opiekuńczych,
- e) opiekę nad samorządem uczniowskim, wolontariatem lub organizacjami uczniowskimi;

3) wprowadzanie innowacji pedagogicznych w szczególności:

- a) opracowanie i wdrażanie innowacji pedagogicznych lub programów autorskich, realizację projektów edukacyjnych,
- b) wykorzystywanie technologii informacyjno-komunikacyjnych w nauczaniu,
- c) działania wpływające na podniesienie jakości kształcenia w szkole;

4) zaangażowanie w realizację zajęć i czynności z art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela w szczególności:

- a) prowadzenie zajęć dodatkowych dla uczniów,
- b) organizowanie wycieczek, konkursów, wydarzeń szkolnych,
- c) udział w pracach zespołów przedmiotowych i zadaniowych,
- d) przygotowanie uroczystości szkolnych i środowiskowych;

5) szczególnie efektywne wykonywanie zadań związanych z powierzonym stanowiskiem w szczególności:

- a) rzetelność i terminowość realizacji obowiązków służbowych,
- b) aktywny udział w pracach rady pedagogicznej,
- c) prowadzenie dokumentacji szkolnej zgodnie z przepisami,
- d) dbałość o rozwój zawodowy i podnoszenie kwalifikacji;

6) realizacja priorytetów lokalnej polityki oświatowej w szczególności:

- a) realizacją programów i projektów,
- b) promocją szkoły w środowisku lokalnym,
- c) współpracą z instytucjami kultury, sportu i organizacjami społecznymi,
- d) podejmowaniem działań wynikających z kierunków polityki oświatowej państwa.

2. Przy ustalaniu dodatku motywacyjnego dla dyrektorów, dodatkowo bierze się pod uwagę:

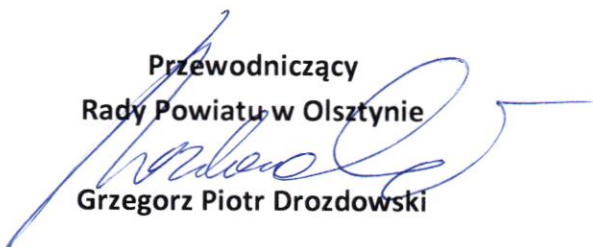
1) zarządzanie i organizacja pracy szkoły

- a) sprawne planowanie i realizacja zadań statutowych,
- b) racjonalne zarządzanie kadrami,
- c) brak istotnych uchybień w kontrolach zewnętrznych,
- d) skuteczna komunikacja z radą pedagogiczną, rodzicami i uczniami,
- e) terminowość sprawozdań i dokumentacji;

- 2) wyniki nadzoru pedagogicznego i jakość kształcenia
 - a) realizacja wniosków z nadzoru pedagogicznego,
 - b) skuteczne wspieranie uczniów ze specjalnymi potrzebami,
 - c) rozwój kompetencji nauczycieli (szkolenia, awans zawodowy);
- 3) gospodarka finansowa i majątkowa
 - a) racjonalne i zgodne z planem wykorzystanie budżetu,
 - b) brak nieprawidłowości finansowych,
 - c) skuteczne planowanie inwestycji i remontów,
 - d) dbałość o stan techniczny obiektów i wyposażenia;
- 4) pozyskiwanie środków zewnętrznych
 - a) skuteczne aplikowanie o środki krajowe i unijne,
 - b) realizacja projektów edukacyjnych,
 - c) współpraca z partnerami zewnętrznymi;
- 5) wizerunek i rozwój szkoły
 - a) promocja szkoły,
 - b) współpraca z lokalnym środowiskiem,
 - c) organizacja wydarzeń o zasięgu ponadlokalnym,
 - d) wzrost liczby uczniów / oddziałów;
- 6) bezpieczeństwo i klimat szkoły
 - a) działania w zakresie BHP,
 - b) programy profilaktyczne,
 - c) niski poziom konfliktów i skarg,
 - d) pozytywne wyniki ankiet wśród uczniów i pracowników.”

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu w Olsztynie.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Warmińsko – Mazurskiego z mocą obowiązującą od dnia 1 czerwca 2026 roku.

Przewodniczący
Rady Powiatu w Olsztynie

Grzegorz Piotr Drozdowski