

**Uchwała Nr XXVII/257/2017**  
**Rady Powiatu w Olsztynie**  
**z dnia 25 sierpnia 2017 r.**

**w sprawie wdrożenia do realizacji projektu konkursowego  
pt. Aktywizujemy i usamodzielniamy-1**

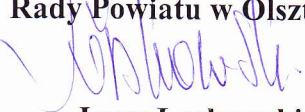
Na podstawie art. 112 ust. 13 ustawy z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej (Dz. U z 2016 r., poz. 930 z późn. zm.) **uchwała się**, co następuje:

§ 1. Wdraża się partnerski projekt konkursowy nr. RPWM.11.01.01-28-0172/16 pt.: „Aktywizujemy i usamodzielniamy -1” na lata 2017 - 2019, realizowany w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Warmińsko – Mazurskiego na lata 2014 – 2020 Oś Priorytetowa 11 Włączenie społeczne Działanie 11.1. Aktywne włączenie, w tym z myślą o promowaniu równych szans oraz aktywnego uczestnictwa i zwiększaniu szans na zatrudnienie, Poddziałanie 11.1.1 Aktywizacja społeczna i zawodowa osób wykluczonych oraz zagrożonych wykluczeniem społecznym, stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Projekt, o którym mowa w § 1 realizowany będzie w partnerstwie z Powiatowym Centrum Pomocy Rodzinie w Olsztynie będącym Partnerem wiodącym (Liderem) projektu oraz Powiatowym Centrum Pomocy Rodzinie w Nidzicy.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Dyrektorowi Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie w Olsztynie.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

**Przewodniczący**  
**Rady Powiatu w Olsztynie**  
  
**Jerzy Laskowski**



Wniosek o dofinansowanie projektu współfinansowanego z EFS  
w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego  
Województwa Warmińsko-Mazurskiego  
na lata 2014-2020

Załącznik  
do uchwały Nr XXVII/257/2017  
Rady Powiatu w Olsztynie  
z dnia 25 sierpnia 2017 r.

INFORMACJE WYPEŁNIANE PRZEZ INSTYTUCJĘ PRZYJMującĄ WNIOSK

Data wpływu (wersja elektroniczna): 2017-06-26 14:44:18

Data wpływu (wersja papierowa): 2016-11-04 12:05:00

Numer kancelaryjny wniosku:

Imię i nazwisko osoby przyjmującej wniosek: Agnieszka Jakimiuk

Numer wniosku w lokalnym systemie informatycznym: RPWM.11.01.01-28-0172/16

Nazwa wnioskodawcy: Powiat Olsztyński

Tytuł projektu: Aktywizujemy i usamodzielniamy - 1

I. INFORMACJE O PROJEKCIE

1.1 Program Operacyjny: Regionalny Program Operacyjny Województwa Warmińsko-Mazurskiego na lata 2014-2020

1.2 Numer i nazwa Osi priorytetowej: RPWM.11.00.00 Włączenie społeczne

1.3 Numer i nazwa Działania: RPWM.11.01.00 "Aktywne włączenie, w tym z myślą o promowaniu równych szans oraz aktywnego uczestnictwa i zwiększaniu szans na zatrudnienie"

1.4 Numer i nazwa Poddziałania: RPWM.11.01.01 Aktywizacja społeczna i zawodowa osób wykluczonych oraz zagrożonych wykluczeniem społecznym - projekty konkursowe

1.5 Nr Priorytetu Inwestycyjnego: 9i - Aktywne włączenie, w tym z myślą o promowaniu równych szans oraz aktywnego uczestnictwa i zwiększaniu szans na zatrudnienie

1.6 Instytucja, w której wniosek zostanie złożony: Instytucja Zarządzająca - Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej

1.7 Numer naboru/konkursu: RPWM.11.01.01-IZ.00-28-005/16

1.8 Tytuł projektu: Aktywizujemy i usamodzielniamy - 1

1.9 Typ projektu SZOOP:

[x] Wsparcie dla osób, rodzin lub otoczenia osób zagrożonych ubóstwem i/lub wykluczeniem społecznym z wykorzystaniem instrumentów aktywnej integracji .

Działania w ramach typu projektu

Nie dotyczy

1.10 Projekt realizowany w ramach inteligentnych specjalizacji:

- Projekt nie wpisuje się w inteligentną specjalizację województwa warmińsko - mazurskiego

1.11 PKD wiodące projektu: Q.88.99.Z Pozostała pomoc społeczna bez zakwaterowania, gdzie indziej niesklasyfikowana

1.12 Okres realizacji projektu: od: 2017-09-01 do: 2019-12-31

1.13 Miejsce realizacji projektu:

- WARMIŃSKO-MAZURSKIE
  - NIDZICKI (cały powiat)
  - OLSZTYŃSKI
    - BISKUPIEC (GMINA MIEJSKO-WIEJSKA)
    - DOBRE MIASTO (GMINA MIEJSKO-WIEJSKA)
    - JEZIORANY (GMINA MIEJSKO-WIEJSKA)
    - KOLNO (GMINA WIEJSKA)
    - OLSZTYNEK (GMINA MIEJSKO-WIEJSKA)
    - ŚWIĄTKI (GMINA WIEJSKA)

1.14 Typ obszaru realizacji: 02 Małe obszary miejskie (o ludności >5 000 i średniej gęstości zaludnienia)

**1.15 Obszar Strategicznej Interwencji (OSI):**

- TYGRYS WARMIŃSKO-MAZURSKI
- NOWOCZESNA WIEŚ - WIELOFUNKCYJNY ROZWÓJ ROLNICTWA
- OBSZARY PERYFERYZACJI SPOŁECZNO - GOSPODARCZEJ
- OBSZARY O SŁABYM DOSTĘPIE DO USŁUG PUBLICZNYCH\*
- OBSZARY WYMAGAJĄCE RESTRUKTURYZACJI I REWITALIZACJI

**1.16 Instrumenty finansowe:** Nie

**1.17 Wartość ogółem:** 978 912,75 zł

**1.18 Wydatki kwalifikowalne:** 978 912,75 zł

**1.19 Wnioskowane dofinansowanie:** 832 075,84 zł

**1.20 Wkład UE:** 832 075,84 zł

**1.21 Wkład własny:** 15,00%

**1.22 % dofinansowania:** 85,00%

**1.23 Kwoty ryczałtowe:** NIE

**1.24 Pomoc publiczna:**

Bez pomocy publicznej

**1.25 Typ projektu:**

- Partnerstwo w projekcie w rozumieniu art. 33 ust. 1 ustawy z dnia 11 lipca 2014 r. o zasadach realizacji programów w zakresie polityki spójności finansowanych w perspektywie finansowej 2014–2020
- Inny

**1.26 Rodzaj projektu:** Konkursowy

**1.27 Partnerstwo publiczno-prywatne:** Nie

**1.28 Powiązanie ze strategiami:** Strategia rozwoju społeczno-gospodarczego województwa warmińsko-mazurskiego do roku 2025

**1.29 Typ projektu ponadregionalnego:** nie dotyczy

**1.30 Grupa projektów:** Nie

**1.31 Projekt partnerski:** Tak

**1.32 Duży projekt:** Nie

**1.33 Projekt generujący dochód:**

Wartość wydatków kwalifikowalnych przed uwzględnieniem dochodu: 978 912,75 zł

Wartość generowanego dochodu: 0,00 zł

**1.34 Zakres interwencji (dominujący):** 109 Aktywne włączenie, w tym w celu promowania równości szans i aktywnego uczestnictwa, oraz zwiększanie szans na zatrudnienie

**1.35 Zakres interwencji (uzupełniający):** nie dotyczy

**1.36 Forma finansowania:** 01 Dotacja bezzwrotna

**1.37 Rodzaj działalności gospodarczej:**

**1.38 Temat uzupełniający:**

**II. WNIOSKODAWCA**

**2.1 Nazwa wnioskodawcy:** Powiat Olsztyński

**2.2 Forma prawna:** wspólnoty samorządowe

**2.3 Forma własności:** Jednostki samorządu terytorialnego lub samorządowe osoby prawne

**2.4 PKD:** O.84.11.Z Kierowanie podstawowymi rodzajami działalności publicznej

<b>2.5 Kraj:</b> Polska				
<b>2.6 Możliwość odzyskania VAT:</b> Nie				
<b>2.7 NIP:</b> 7393851648 PL				
<b>2.8 REGON:</b> 510742669				
<b>2.9 Adres siedziby:</b>				
2.9.1 Ulica: pl. Plac gen. Józefa Bema				
2.9.2 Nr budynku: 5				
2.9.3 Nr lokalu: brak				
2.9.4 Kod pocztowy: 10-516 PL				
2.9.5 Miejscowość: Olsztyn				
2.9.6 Telefon: 895272130				
2.9.7 Faks: 895272414				
2.9.8 Adres e-mail: starostwo@powiat-olsztynski.pl				
2.9.9 Adres strony www: <a href="http://www.powiat-olsztynski.pl">http://www.powiat-olsztynski.pl</a>				
<b>2.10 Jednostka realizująca projekt:</b>				
<b>Nazwa jednostki realizującej projekt:</b> Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Olsztynie				
<b>Adres jednostki realizującej projekt</b>				
Ulica: Bałtycka				
Nr budynku: 65				
Nr lokalu: brak				
Kod pocztowy: 10-175				
Miejscowość: Olsztyn				
Telefon: 895443800				
Faks: 895443811				
Adres e-mail: pcpr@powiat-olsztynski.pl				
Adres strony www: <a href="http://www.pcpr-powiatolsztynski.pl">http://www.pcpr-powiatolsztynski.pl</a>				
<b>2.11 Osoba (-y) uprawniona (-e) do podejmowania decyzji wiążących w imieniu wnioskodawcy:</b>				
<b>Lp</b>	<b>Imię i nazwisko</b>	<b>Telefon</b>	<b>Faks</b>	<b>Adres e-mail</b>
1	Arkadiusz Paturej	895443839	895443811	pcpr@powiat-olsztynski.pl
<b>2.12 Osoba uprawniona do kontaktów roboczych:</b>				
2.12.1 Imię i nazwisko: Dominika Zimowska				
2.12.2 Telefon: 895443808				
2.12.3 Faks: 895443811				
2.12.4 Adres e-mail: pcpr@powiat-olsztynski.pl				
<b>2.13 Partnerzy:</b> Tak				
<b>PARTNER A</b>				
2.13.1 Nazwa organizacji/instytucji: Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Nidzicy				
2.13.2 Forma prawna: powiatowe samorządowe jednostki organizacyjne				
2.13.3 Forma własności: Jednostki samorządu terytorialnego lub samorządowe osoby prawne				
2.13.4 NIP: 9840095639				
2.13.5 REGON: 510854730				
<b>2.13.6 Adres siedziby:</b>				
2.13.6.1 Ulica: Traugutta				
2.13.6.2 Nr budynku: 13				

2.13.6.3 Nr lokalu: brak
2.13.6.4 Kod pocztowy: 13-100 PL
2.13.6.5 Miejscowość: Nidzica
2.13.6.6 Telefon: 89 6254428
2.13.6.7 Faks: 89 6254428
2.13.6.8 Adres e-mail: kontakt@pcprnidzica.pl
2.13.6.9 Adres strony www: <a href="http://www.pcprnidzica.pl">http://www.pcprnidzica.pl</a>
<b>2.14 Osoba (-y) uprawniona (-e) do podejmowania decyzji wiążących w imieniu partnera:</b>
2.14.1 Imię i nazwisko: Anna Kalinowska
2.14.2 Telefon: 89 6254428
2.14.3 Faks: 89 6254428
2.14.4 Adres e-mail: kontakt@pcprnidzica.pl
<b>2.15 Symbol partnera: A</b>

<p><b>2.16 Krótki opis projektu</b></p> <p><i>Uwaga: Pole posiada jedynie charakter informacyjny i nie jest brane pod uwagę w procesie oceny kryteriów we wniosku o dofinansowanie. Limit znaków w ramach tego pola nie wlicza się do ogólnego limitu znaków we wniosku o dofinansowanie.</i></p> <p>1) <i>Jaki jest cel lub cele projektu?</i></p> <p>2) <i>Jakie zadania będą realizowane?</i></p> <p>3) <i>Jakie są jego grupy docelowe (do kogo skierowany jest projekt, kto z niego skorzysta)?</i></p> <p>4) <i>Co zostanie zrobione w ramach projektu (jakie będą jego efekty i jakie powstaną w jego wyniku produkty)?</i></p> <p>Projekt „Aktywizujemy, usamodzielniamy-1” skierowany jest do 55 os. w przedziale wiekowym 15-25 lat zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym tj. os. przebywających i opuszczających pieczę zastępczą zamieszkujących na terenie dwóch ościennych Powiatów: 6 Gmin P.O. spoza MOF Olsztyn oraz P.N. Realizacją P objęte będą 2 gr. odbiorców: 1) 15 wychowanków pieczy zastępczej w wieku 15–16 lat, którzy przygotowują się do usamodzielnienia. Gr. ta w szczególności wymaga wsparcia społecznego ukierunkowanego na podniesienie poczucia własnej wartości umożliwiającego podejmowanie wyzwań związanych głównie z nauką oraz nabycia kompetencji umożliwiających profesjonalne przygotowanie do wymogów obecnego rynku pracy. 2) 40 os. w wieku 17-25 lat realizujących IPU. Wychowankowie opuszczający pieczę zastępczą mają ograniczone możliwości rozwoju osobistego i zawodowego. W zderzeniu z dorosłością, z koniecznością odnalezienia się na rynku pracy, wiele młodych ludzi wymaga działań wspierających. Celem P jest podniesienie poziomu integracji społecznej, edukacyjnej i zawodowej oraz ograniczenie marginalizacji 55 os. (29K, 26M) zagrożonych wykluczeniem społecznym przebywających i opuszczających pieczę zastępczą z terenu 6 Gmin P.O. spoza MOF Olsztyn i P.N. w ciągu 28 m-cy. Cel zostanie osiągnięty poprzez realizację różnych form aktywizacji społ.– zawod. wynikających z indywidualnej diagnozy oraz opracowanej ścieżki reintegracji dla każdej os. Działania aktywizacyjne podzielone zostały na 9 bloków tematycznych jak: wsparcie indywidualne w zakresie podniesienia kompetencji życiowych i umiejętności społ., rozwój osobisty, trening zastępowania agresji, trening kompetencji wychowawczych, planowanie swojej kariery zawod., indywidualne poradnictwo zawod., szkolenia, staże, mieszkania treningowe, promocja zdrowia i aktywnego stylu życia. Efektem działań P będzie: poprawa jakości życia, nabycie lub zwiększenie umiejętności społecznych, kompetencji wychowawczych, umiejętności i kwalifikacji zawodowych oraz samodzielności w dorosłym życiu.</p>
--



### III. OPIS PROJEKTU W KONTEKŚCIE WŁAŚCIWEGO CELU SZCZEGÓŁOWEGO RPO WiM 2014-2020

#### 3.1 Opis grupy docelowej (z uwzględnieniem uzasadnienia realizacji projektu)

*- Opisz kogo i dlaczego obejmujesz wsparciem w ramach projektu - wskaż istotne cechy uczestników (osób lub podmiotów), którzy zostaną objęci wsparciem*

Realizacja projektu (P)obejmie wsparciem 55 osób(29 K i 26M)w wieku od 15 do 25 roku życia zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym doświadczających wielokrotnego wykluczenia społecznego tj.os. przebywających i opuszczających rodziną lub instytucjonalną pieczę zastępczą. Os. te przygotowują się do rozpoczęcia lub realizują już indywidualny program usamodzielnienia(IPU). W/w os.podzielone zostały na dwie gr.odbiorców: wychowankowie pieczy zastępczej (15 os.,10 Ki5 M)w przedziale w wiekowym 15–16 lat oraz osoby realizujące IPU w wieku 17–25 lat tj. wychowankowie przebywający w pieczy zastępczej oraz osoby usamodzielniane (40os.-19 Ki21M).Os.te zamieszkują na terenie 6 Gmin Powiatu Olsztyńskiego (P.O.) nie wchodzących w skład MOF Olsztyna tj.Świątki,Jeziorany,Dobre Miasto,Olsztynek,Biskupiec,Kolno oraz Gmin Powiatu Nidzickiego(P.N.),w których przewaga terenów wiejskich potęguje problemy społeczno–gospodarcze i marginalizację ich mieszkańców.Wzrost liczby os.korzystających z pomocy społecznej oraz duża liczba rodzin biologicznych borykających się z ubóstwem,niewydolnością opiekuńczo – wychowawczą,sytuacjami kryzysowymi implikuje potrzebę organizowania zastępczych form opieki.Na koniec sierpnia 2016r.w pieczy zast. na terenie P.O.przebywało 403 wychowanków z czego 259 to osoby w wieku 15+ (139K i 120M)(PCPR O-n2016) a P.N.72 wychowanków z czego 24 to osoby w wieku 15+ (11Ki13M)(PCPR N-a2016).Os.te wymagają kompleksowego wsparcia w przygotowaniu i realizacji IPU, co zwiększy ich powodzenie na udane wejście w dorosłość i odnalezienie się na lokalnym rynku pracy.W sytuacji wysokiej stopy bezrobocia na poziomie 15,4 w P.O.(PUP O-I 2016) oraz 11,6 w Powiecie Nidzickim(PUP N-a 2016) sytuacja młodych ludzi na lokalnym rynku pracy jest bardzo trudna.W P.O.zarejestrowanych jest 823 bezrobotnych do 25 r.ż., w tym 302 M i 521K, natomiast w P.N. 163 os.,w tym 42 M i 121 K (PUP N-a 2016). Sytuacja na rynku pracy pokazuje gorsze położenie kobiet niż mężczyzn.Działania P będą zmierzać do niwelowania tych nierówności,świadomego podejmowania decyzji życiowych dotyczących niezależności ekonomicznej,pozycji zawodowej i rodzicielstwa uczestników P.Ponadto os.przebywające lub opuszczające pieczę zastępczą muszą często zderzyć się z zupełnie inną rzeczywistością,w której zdani są tylko na siebie. Brak przygotowania do samodzielnego życia przenosi się na inne problemy jak: brak wiary w siebie,strach przed przyszłością,nieumiejętność budowania trwałych związków,brak poprawnej komunikacji międzyludzkiej w życiu prywatnym jak i zawodowym,prowadzenie niezdrowego trybu życia,w tym uzależnienia.W wyniku braku kompetencji i umiejętności radzenia sobie z przeżywanymi trudnościami wychowankowie pieczy zastępczej mają niską samoocenę,często wycofują się z aktywności społecznych,są zniechęceni,brak im motywacji do rozwoju.Wsparcie społeczne umożliwi młodym ludziom wzmocnienie poczucia wartości i poczucia wpływu na rzeczywistość a przez to zwiększy motywację do zmiany swojego życia,rozwoju oraz świadomego planowania przyszłości i efektywnego usamodzielnienia się.W obecnej sytuacji rynkowej bardzo ważne stają się także działania aktywizacyjne w sferze zawodowej,przygotowanie młodych ludzi do umiejętnego poszukiwania pracy,wyposażenia ich w zdolność odpowiedniej autoprezentacji,skutecznego komunikowania się,podniesienie kompetencji zawodowych.Zaplanowane działania merytoryczne będą uwzględniać uwrażliwienie uczestników P m.in.na większy udział K w procesach podejmowania decyzji a także większy udział M w wypełnianiu obowiązków rodzinnych.

*- Opisz potrzeby uczestników projektu i bariery, na jakie napotykają (przy opisie barier określ planowany sposób ich niwelowania)*

*- Opisz, w jaki sposób zrekrutujesz uczestników projektu, w tym kwestię zapewnienia dostępności dla osób z niepełnosprawnościami*



Osoby włączone do P napotykać w życiu codziennym bariery utrudniające ich usamodzielnienie, integrację ze społeczeństwem, prawidłowe funkcjonowanie rodzinne, spowodowane m.in. niskimi umiejętnościami społecznymi. Osoby przebywające lub opuszczające pieczę zastępczą często mają niskie poczucie wartości, brak wiary we własne siły, małą motywację do zmian czy niechęć do efektywnego działania. Różnorodność problemów z jakimi się borykają, ich złożoność i negatywne skutki jakie przynoszą wymagają specjalistycznej i profesjonalnej pomocy. Zasadne wydaje się więc tworzenie całościowego systemu wsparcia społeczno - zawodowego przygotowującego młodych ludzi do przezwyciężania sytuacji trudnych, do samodzielności i aktywizacji zawodowej. Dodatkowymi barierami mogą być w tej grupie uzależnienia, niewystarczające środki finansowe czy nieustabilizowana sytuacja rodzinna i zawodowa. Działania P ukierunkowane zostaną na wsparcie emocjonalne młodego człowieka oraz nabycie umiejętności praktycznych a także doświadczeń życiowych, które umożliwią prawidłowe kształtowanie wyobrażenia o otaczającym świecie – swojej przyszłości, życiu zawod., celach i oczekiwaniach. Dobór grupy docelowej P przeprowadzony został na podstawie analizy akt PCPR P.O. i P.N. (będącego partnerem P), informacji pochodzących od pracowników socjalnych i koordynatorów rodzinnej pieczy zast. oraz dotychczasowej współpracy z podopiecznymi w/w instytucji. Przeprowadzona diagnoza wychowanków pieczy zastępczej powyżej 15 r.ż. pod kątem możliwości optymalnego przeprowadzenia procesu usamodzielnienia umożliwiła wybór potencjalnych odbiorców P. Przyjęto kryteria rekrutacji: os. w wieku 15–23 (z uwagi na okres realizacji P os. w trakcie rekrutacji nie może mieć więcej niż 22 lata 8m-cy, aby mogła ukończyć P do 25 r.ż., zg. z ustawą o wripz) przebywające lub opuszczające pieczę zastępczą będące klientami PCPR, zamieszkanie na terenie 6 Gmin P.O. nie wchodzących w skład MOF Olsztyn oraz Gmin P.N., zadeklarowane uczestnictwo w P, preferowane będą os. z niepełnosprawnościami (w tym os. o znacznym lub umiarkowanym stopniu niepełnosprawności oraz os. z zaburzeniami psychicznymi), os. korzystające z POPŻ (lider zweryfikuje listę os. z operatorem POPŻ), os. zagrożone wykluczeniem z związku z rewitalizacją obszarów zdegradowanych - po konsultacji z właściwym OPS. Z uwagi na specyfikę grupy docelowej P nie przewiduje objęcia wsparciem os. bezrobotnych zakwalifikowanych do III profilu pomocy. Pracownicy PCPR-ów dotrą do potencjalnych uczestników, w ich miejscu zamieszkania, celem podpisania dokumentów rekrutacyjnych. Z uwagi na dotarcie do os. w ich miejscu zamieszkania (najczęściej na terenach wiejskich) wyklucza się tym samym bariery wynikające z niewystarczających środków komunikacji transportu publicznego czy barier architektonicznych. Rezultatem przeprowadzonej rekrutacji będzie wybranie gr. uczestników, którzy wezmą udział w P oraz utworzenie list rezerwowych. Rekrutacja odbywać się będzie z uwzględnieniem zasady równych szans (w tym zasady równości płci) i niedyskryminacji, w tym dostępności dla os. z niepełnosprawnościami. Wnioskodawca zakłada równy dostęp do P zarówno K jak i M oraz os. posiadających orzeczenia o niepełnosprawności znajdujących się w grupach potencjalnych uczestników P. Zaplanowane działania będą ukierunkowane na wzmacnianie pozycji kobiet w większym stopniu zagrożonych marginalizacją i wykluczeniem społecznym niż mężczyźni a także roli mężczyzn w funkcjach opiekuńczych i życiu rodzinnym, w tym os. niepełnosprawnych. W przypadku zatrudnienia merytorycznej kadry zewnętrznej os. te zostaną uwrażliwione na kwestie równościowe. W szczegółowych programach zajęć warsztatowych uwzględnione zostaną treści skierowane do obu płci w zakresie przeciwdziałania występowaniu potencjalnie możliwych barier równościowych czy dyskryminacji np. w obszarze pracy czy życia rodzinnego. Ponadto programy warsztatów zostaną zweryfikowane przez kadrę zarządzającą P czy nie zawierają one bezpośrednich treści sprzecznych z zasadą równości szans kobiet i mężczyzn. Os. zakwalifikowane do P zostaną objęte wsparciem z wykorzystaniem instrumentów aktywnej integracji: o charakterze: społecznym, edukacyjnym, zawodowym, dobranych na podstawie indywidualnej diagnozy każdego uczestnika oraz kontraktem socjalnym /IPU. Opracowana indywidualna ścieżka reintegracji zwiierać będzie usługi aktywnej integracji, w których w pierwszej kolejności zostaną wykorzystane instrumenty o charakterze społecznym. Działania merytoryczne zostaną zorganizowane na terenie P.N. oraz 6 Gmin P.O. nie wchodzących w skład MOF Olsztyn. W uzasadnionych przypadkach, za zgodą IOK, realizacja działań może nastąpić na terenie Miasta Olsztyn. Zawarte zostanie porozumienie z PUP dot. realizacji instrumentów aktywizacji zawod. P jest zgodny z zasadą zrównoważonego rozwoju, właściwym prawodawstwem krajowym, w tym z ustawą PZP.

<b>Liczba osób objętych wsparciem</b>	55
<b>Liczba podmiotów objętych wsparciem</b>	0

### 3.2 Zgodność projektu z właściwym celem szczegółowym RPO WiM 2014-2020



- Wskaż cel szczegółowy RPO WiM, do którego osiągnięcia przyczyni się realizacja projektu,
- Wskaż cel projektu,
- Wskaż wskaźniki realizacji celu projektu (wskaźniki rezultatu i produktu),
- Określ jednostki pomiaru i wartości wskaźników,
- Podaj sposób pomiaru i określ, na jakiej podstawie mierzone będą wskaźniki realizacji celu (ustal źródło weryfikacji/pozyskania danych do pomiaru wskaźnika oraz częstotliwość pomiaru).

<b>Cel szczegółowy RPO WiM</b>	Aktywne włączenie osób zagrożonych ubóstwem i/lub wykluczeniem społecznym poprzez poprawę i wzmocnienie ich sytuacji społeczno-zawodowej.
--------------------------------	---

**Cel projektu**

Podniesienie poziomu integracji społecznej, edukacyjnej i zawodowej oraz ograniczenie marginalizacji 55 os.(29K,26M) w wieku 15-25 lat zagrożonych wykluczeniem społecznym przebywających i opuszczających pieczę zastępczą z terenu 6 Gmin Powiatu Olsztyńskiego nie wchodzących w skład MOF Olsztyn i Powiatu Nidzickiego w ciągu 28 m-cy.



**Wskaźniki rezultatu (bezpośredniego, długoterminowego, własne)**

Lp.	Wskaźnik	Jednostka pomiaru	Wartość bazowa wskaźnika			Wartość docelowa wskaźnika		
			Kobiet	Mężczyzn	Ogółem	Kobiet	Mężczyzn	Ogółem
1.	Liczba osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym pracujących po opuszczeniu programu (łącznie z pracującymi na własny rachunek)	osoby	0,00	0,00	0,00	6,00	5,00	11,00
	Źródło do pomiaru wskaźnika		oświadczenie uczestnika projektu					
	Sposób pomiaru wskaźnika		weryfikacja dokumentacji P, mierzony do 4 tygodni od zakończenia przez uczestnika udziału w P - koordynator					
2.	Liczba osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym poszukujących pracy po opuszczeniu programu	osoby	0,00	0,00	0,00	7,00	5,00	12,00
	Źródło do pomiaru wskaźnika		informacja z Urzędu Pracy, oświadczenie uczestnika					
	Sposób pomiaru wskaźnika		j.w.					
3.	Liczba osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym, które uzyskały kwalifikacje po opuszczeniu programu	osoby	0,00	0,00	0,00	7,00	5,00	12,00
	Źródło do pomiaru wskaźnika		oświadczenie uczestnika, dokument potwierdzający zdobyte kwalifikacje					
	Sposób pomiaru wskaźnika		j.w.					
4.	liczba osób, którym zwiększą się kompetencje społeczne	liczba osób	0,00	0,00	0,00	23,00	20,00	43,00
	Źródło do pomiaru wskaźnika		ankieta ewaluacyjna					
	Sposób pomiaru wskaźnika		ankieta na początku i na końcu P - koordynator, opiekun grupy					
5.	liczba osób, którym zwiększyły się kompetencje wychowawcze	liczba osób	0,00	0,00	0,00	20,00	23,00	43,00
	Źródło do pomiaru wskaźnika		ankieta ewaluacyjna					
	Sposób pomiaru wskaźnika		j.w.					
6.	liczba osób, którym zwiększyła się świadomość konieczności zdrowego i aktywnego stylu życia	liczba osób	0,00	0,00	0,00	23,00	20,00	43,00
	Źródło do pomiaru wskaźnika		ankieta ewaluacyjna					
	Sposób pomiaru wskaźnika		j.w.					
7.	liczba osób, którym zwiększyły się kompetencje zawodowe	liczba osób	0,00	0,00	0,00	23,00	20,00	43,00
	Źródło do pomiaru wskaźnika		ankieta ewaluacyjna					

		Sposób pomiaru wskaźnika	j.w.					
8.	liczba osób u których zwiększyła się jakość oraz techniki efektywnej nauki	liczba osób	0,00	0,00	0,00	23,00	20,00	43,00
	Źródło do pomiaru wskaźnika		ankieta ewaluacyjna					
	Sposób pomiaru wskaźnika		j.w.					
9.	liczba osób, które po opuszczeniu programu rozpoczną samodzielne życie	liczba osób	0,00	0,00	0,00	4,00	2,00	6,00
	Źródło do pomiaru wskaźnika		oświadczenie uczestnika, raport opiekuna mieszkania treningowego					
	Sposób pomiaru wskaźnika		weryfikacja dokumentacji P, po zakończeniu udziału w P- koordynator					
10.	liczba os. u których nastąpiła poprawa jakości życia	liczba osób	0,00	0,00	0,00	23,00	20,00	43,00
	Źródło do pomiaru wskaźnika		ankieta ewaluacyjna					
	Sposób pomiaru wskaźnika		weryfikacja ankiety na początku i na końcu P - koordynator, opiekun gr					

**Wskaźniki produktu (obligatoryjne, horyzontalne, własne)**

Lp.	Wskaźnik	Jednostka pomiaru	Wartość bazowa wskaźnika			Wartość docelowa wskaźnika		
			Kobiet	Mężczyzn	Ogółem	Kobiet	Mężczyzn	Ogółem
1.	Liczba osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym objętych wsparciem w programie	osoby	Nie dotyczy	Nie dotyczy	Nie dotyczy	29,00	26,00	55,00
	Źródło do pomiaru wskaźnika		liczba podpisanych deklaracji uczestnictwa w projekcie					
	Sposób pomiaru wskaźnika		weryfikacja dokumentacji rekrutacyjnej, na bieżąco - koordynator					
2.	Liczba osób, które ukończyły wsparcie indywidualne - poradnictwo	liczba osób	Nie dotyczy	Nie dotyczy	Nie dotyczy	23,00	20,00	43,00
	Źródło do pomiaru wskaźnika		listy obecności, raporty z pracy specjalistów					
	Sposób pomiaru wskaźnika		Weryfikacja dokumentacji P, raz na kwartał - koordynator					
3.	liczba os., które ukończyły warsztaty bloku II - zad. 2	liczba osób	Nie dotyczy	Nie dotyczy	Nie dotyczy	8,00	4,00	12,00
	Źródło do pomiaru wskaźnika		listy obecności, raporty trenerów					
	Sposób pomiaru wskaźnika		weryfikacja dokumentacji P, po zakończeniu działania- koordynator					
4.	liczba os., które ukończyły trening zastępowania agresji	liczba osób	Nie dotyczy	Nie dotyczy	Nie dotyczy	6,00	6,00	12,00
	Źródło do pomiaru wskaźnika		listy obecności, raporty trenerów					



	Sposób pomiaru wskaźnika	j.w.						
5.	liczba os.,które ukończyły blok: promocja zdrowia i aktywnego stylu życia	liczba osób	Nie dotyczy	Nie dotyczy	Nie dotyczy	23,00	20,00	43,00
	Źródło do pomiaru wskaźnika	listy obecności, raporty trenerów						
	Sposób pomiaru wskaźnika	j.w.						
6.	liczba os.,które ukończyły trening kompetencji wychowawczych	liczba osób	Nie dotyczy	Nie dotyczy	Nie dotyczy	20,00	23,00	43,00
	Źródło do pomiaru wskaźnika	listy obecności, raporty trenerów						
	Sposób pomiaru wskaźnika	j.w.						
7.	liczba os.,które zostaną objęte indywidualną diagnozą	liczba osób	Nie dotyczy	Nie dotyczy	Nie dotyczy	29,00	26,00	55,00
	Źródło do pomiaru wskaźnika	listy obecności, liczba powstałych ścieżek reintegracji						
	Sposób pomiaru wskaźnika	j.w.						
8.	liczba os., które ukończyły warsztaty bloku VI - zad. 2	liczba osób	Nie dotyczy	Nie dotyczy	Nie dotyczy	8,00	4,00	12,00
	Źródło do pomiaru wskaźnika	listy obecności, raporty trenerów						
	Sposób pomiaru wskaźnika	j.w.						
9.	liczba os., które ukończyły indywidualne poradnictwo zawodowe	liczba osób	Nie dotyczy	Nie dotyczy	Nie dotyczy	23,00	20,00	43,00
	Źródło do pomiaru wskaźnika	listy obecności, raporty trenerów						
	Sposób pomiaru wskaźnika	j.w.						
10.	liczba os.,które ukończyły warsztaty z technik pamięciowych	liczba osób	Nie dotyczy	Nie dotyczy	Nie dotyczy	23,00	20,00	43,00
	Źródło do pomiaru wskaźnika	listy obecności, raporty trenerów						
	Sposób pomiaru wskaźnika	j.w.						
11.	liczba os.,które ukończyły warsztat efektywnego uczenia się	liczba osób	Nie dotyczy	Nie dotyczy	Nie dotyczy	23,00	20,00	43,00
	Źródło do pomiaru wskaźnika	listy obecności, raporty trenerów						
	Sposób pomiaru wskaźnika	j.w.						
12.	liczba os.,objętych szkoleniem/kursem	liczba osób	Nie dotyczy	Nie dotyczy	Nie dotyczy	23,00	20,00	43,00
	Źródło do pomiaru wskaźnika	listy obecności, certyfikaty uczestników						
	Sposób pomiaru wskaźnika	j.w.						
	liczba os., które wzięły udział w wyjeździe edukacyjno - wzmacniającym	liczba osób	Nie dotyczy	Nie dotyczy	Nie dotyczy	6,00	6,00	12,00

13.		Źródło do pomiaru wskaźnika	listy obecności, raporty trenerów					
		Sposób pomiaru wskaźnika	j.w.					
14.	liczba os., które ukończyły warsztaty bloku II - zad.3	liczba osób	Nie dotyczy	Nie dotyczy	Nie dotyczy	16,00	15,00	31,00
		Źródło do pomiaru wskaźnika	listy obecności, raporty trenera					
		Sposób pomiaru wskaźnika	j.w.					
15.	liczba os., które ukończyły warsztaty bloku V- zad.3	liczba osób	Nie dotyczy	Nie dotyczy	Nie dotyczy	16,00	15,00	31,00
		Źródło do pomiaru wskaźnika	listy obecności, raporty trenerów					
		Sposób pomiaru wskaźnika	j.w.					
16.	liczba os., które ukończyły staż	liczba osób	Nie dotyczy	Nie dotyczy	Nie dotyczy	2,00	0,00	2,00
		Źródło do pomiaru wskaźnika	lista obecności, miesięczne sprawozdania uczestników					
		Sposób pomiaru wskaźnika	j.w.					
17.	liczba os., które zamieszkały w mieszkaniach treningowych	liczba osób	Nie dotyczy	Nie dotyczy	Nie dotyczy	4,00	2,00	6,00
		Źródło do pomiaru wskaźnika	m-czne raporty opiekunów mieszkań treningowych					
		Sposób pomiaru wskaźnika	j.w.					
18.	Liczba osób z niepełnosprawnościami objętych wsparciem w programie	osoby	Nie dotyczy	Nie dotyczy	Nie dotyczy			0,00
		Źródło do pomiaru wskaźnika	listy obec., podpisane deklaracje w P					
		Sposób pomiaru wskaźnika	j.w.					
19.	liczba obiektów dostosowanych do potrzeb osób z niepełnosprawnościami	liczba	Nie dotyczy	Nie dotyczy	Nie dotyczy			0,00
		Źródło do pomiaru wskaźnika	liczba obiektów dostos. do potrzeb os. z niepełnosp.					
		Sposób pomiaru wskaźnika	j.w.					
20.	liczba osób objętych szkoleniami/doradztwem w zakresie kompetencji cyfrowych	osoby	Nie dotyczy	Nie dotyczy	Nie dotyczy			0,00
		Źródło do pomiaru wskaźnika	listy obec., raporty trenerów					
		Sposób pomiaru wskaźnika	j.w.					
21.	liczba projektów, w których sfinansowano koszty racjonalnych uprawnień dla osób z niepełnosprawnościami	liczba	Nie dotyczy	Nie dotyczy	Nie dotyczy			0,00
		Źródło do pomiaru wskaźnika	liczba projektów					
		Sposób pomiaru wskaźnika	j.w.					



### 3.3 Ryzyko nieosiągnięcia założeń projektu

- Zidentyfikuj sytuacje, których wystąpienie utrudni lub uniemożliwi osiągnięcie wartości docelowej wskaźników rezultatu wskazanych w pkt. 3.2 wniosku (max. 4 ryzyka do każdego wskaźnika)
- Wskaż, w jaki sposób zidentyfikujesz wystąpienie takich sytuacji (zajścia ryzyka)
- Opisz działania, które zostaną podjęte, aby zapobiec wystąpieniu ryzyka i jakie będą mogły zostać podjęte, aby zminimalizować skutki wystąpienia ryzyka

Wskaźniki rezultatu	Sytuacja, której wystąpienie może uniemożliwić lub utrudnić osiągnięcie wartości docelowej wskaźnika rezultatu oraz sposób identyfikacji wystąpienia sytuacji ryzyka	Opis działań, które zostaną podjęte w celu uniknięcia wystąpienia sytuacji ryzyka (zapobieganie) oraz w przypadku wystąpienia sytuacji ryzyka (minimalizowanie)
---------------------	--	---

#### IV. SPOSÓB REALIZACJI PROJEKTU ORAZ POTENCJAŁ I DOŚWIADCZENIE WNIOSKODAWCY I PARTNERÓW

##### 4.1 Zadania

- Wskaż zadania, które będą realizowane w projekcie
- Opisz szczegółowo zadania, które będą realizowane w projekcie i uzasadnij potrzebę ich realizacji
- Przyporządkuj poszczególne zadania do odpowiednich wskaźników wskazanych w pkt. 3.2 wniosku (o ile dotyczy)
- Przypisz partnerów do zadań, za których wykonanie będą oni odpowiedzialni w ramach projektu (o ile dotyczy)
- Uzasadnij wybór partnerów do realizacji poszczególnych zadań (o ile dotyczy)

Lp.	Nazwa zadania	Wskaźnik realizacji celu	Symbol partnera realizującego
1.	Kompleksowa diagnoza każdego uczestnika ukierunkowana na określenie: umiejętności, zainteresowań, posiadanych predyspozycji, mocnych i słabych stron, motywacji do zmiany swojej sytuacji życiowej, chęci podjęcia działań wspierających, wizji swojej przyszłości.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Liczba osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym objętych wsparciem w programie, wartość ogółem: 55,00 osoby</li> <li>• liczba os., które zostaną objęte indywidualną diagnozą, wartość ogółem: 55,00 liczba osób</li> </ul>	
	<b>Szczegółowy opis zadania:</b>	Działanie skierowane do 55 os. biorących udział w P pochodzących z 6 Gmin P.O. spoza MOF O-n oraz P.N. Diagnoza pozwoli na trafny dobór działań, głównie zawodowych zgodnie z indywidualnymi możliwościami, predyspozycjami i oczekiwaniami każdej os. Diagnozę przeprowadzi psycholog (3 godz) oraz doradca zawodowy (3 godz) z każdym uczestnikiem P. Powyższa diagnoza zakończy się opracowaniem indywidualnej ścieżki reintegracji zapewniającej kompleksowość udzielanego wsparcia. Spotkania odbędą się w miejscu zamieszkania uczestnika lub w miejscu wspólnie ustalonym, dogodnym dla uczestnika.	
	<b>Uzasadnienie wyboru partnera dla zadania:</b>	Za organizację i przebieg zad. odpowiedzialny będzie Lider P. Realizacją zad. będzie objęta także młodzież przebywająca w pieczy zastępczej na terenie P.N. Realizacja zad. wspólnie z PCPR w Nidzicy umożliwi rozszerzenie działań na więcej niż 1 powiat, współpraca ze specjalistami PCPR-u umożliwi przeprowadzenie rekrutacji, skuteczną i systematyczną koordynację działań, wymianę informacji na poszczególnych etapach realizacji zad. a także obustronną wymianę wiedzy i doświadczenia.	

2.	<p>Kompleksowe przygotowanie do usamodzielnienia 15 wychowanków od 15 do 16 roku życia przebywających w pieczy zastępczej</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Liczba osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym objętych wsparciem w programie, wartość ogółem: 55,00 osoby</li> <li>• Liczba osób, które ukończyły wsparcie indywidualne - poradnictwo, wartość ogółem: 43,00 liczba osób</li> <li>• liczba os., które ukończyły warsztaty bloku II - zad. 2, wartość ogółem: 12,00 liczba osób</li> <li>• liczba os., które ukończyły trening zastępowania agresji , wartość ogółem: 12,00 liczba osób</li> <li>• liczba os., które ukończyły blok: promocja zdrowia i aktywnego stylu życia, wartość ogółem: 43,00 liczba osób</li> <li>• liczba os., które ukończyły trening kompetencji wychowawczych, wartość ogółem: 43,00 liczba osób</li> <li>• liczba os., które zostaną objęte indywidualną diagnozą , wartość ogółem: 55,00 liczba osób</li> <li>• liczba os., które ukończyły warsztaty bloku VI - zad. 2, wartość ogółem: 12,00 liczba osób</li> <li>• liczba os., które ukończyły indywidualne poradnictwo zawodowe, wartość ogółem: 43,00 liczba osób</li> <li>• liczba os., które ukończyły warsztaty z technik pamięciowych, wartość ogółem: 43,00 liczba osób</li> <li>• liczba os., które ukończyły warsztat efektywnego uczenia się , wartość ogółem: 43,00 liczba osób</li> <li>• liczba os., objętych szkoleniem/kursem , wartość ogółem: 43,00 liczba osób</li> <li>• liczba os., które wzięły udział w wyjeździe edukacyjno - wzmacniającym, wartość ogółem: 12,00 liczba osób</li> <li>• liczba osób, którym zwiększą się kompetencje społeczne, wartość ogółem: 43,00 liczba osób</li> <li>• liczba osób, którym zwiększyły się kompetencje wychowawcze , wartość ogółem: 43,00 liczba osób</li> <li>• liczba osób, którym zwiększyła się świadomość konieczności zdrowego i aktywnego stylu życia , wartość ogółem: 43,00 liczba osób</li> <li>• liczba osób, którym zwiększyły się kompetencje zawodowe , wartość ogółem: 43,00 liczba osób</li> <li>• liczba osób u których zwiększyła się jakość oraz techniki efektywnej nauki , wartość ogółem: 43,00 liczba osób</li> <li>• liczba os. u których nastąpiła poprawa jakości życia , wartość ogółem: 43,00 liczba osób</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• A</li> </ul>
----	---	---	---

**Szczegółowy opis zadania:** Zadanie skierowane do 15 wychowanków pieczy zastępczej zamieszkujących na terenie 6 Gmin P.O.spoza MOF O-n i P.N. w wieku od 15 do 16lat,którzy przygotowują się do usamodzielnienia.Gr.ta w szczególności wymaga wsparcia społecznego ukierunkowanego na podniesienie poczucia własnej wartości umożliwiającego podejmowanie wyzwań związanych głównie z nauką oraz nabycia kompetencji umożliwiających profesjonalne przygotowanie do wymogów obecnego rynku pracy.Gr. ta będzie mogła skorzystać z różnych form wsparcia swojego rozwoju,wchodzenia w dorosłe życie i funkcjonowania w nim wśród innych ludzi.Os.objęte zostaną n/w formami wsparcia:

- Blok pierwszy – wsparcie indywidualne w zakresie podniesienia kompetencji życiowych i umiejętności społecznych a także poradnictwo specjalistyczne dostosowane na podstawie indywidualnej diagnozy os.  
(Działanie skierowane do 15 wychowanków pieczy zastępczej prowadzone przez 18 m-cy po 2 godz dla każdej os.Prowadzone będzie w miejscu zamieszkania uczestników tj.w DDD lub RZ lub innym miejscu wspólnie ustalonym.Poradnictwo prowadzone będzie według potrzeb uczestnika np.pomoc psychologiczna ukierunkowana na pomoc w rozwiązywaniu problemów związanych z relacjami z rówieśnikami,trudnościami w podjęciu decyzji,radzenie sobie z emocjami,motywowanie do aktywnego uczestnictwa w zajęciach P.Przewidziane jest także poradnictwo specjalistyczne ściśle wynikające z sytuacji danej os.np. udzielone przez terapeutę rodzinnego,seksuologa czy traumatologa.)
- Blok drugi – działania ukierunkowane na rozwój osobisty każdego uczestnika złożone z poniższych siedmiu 4-godz. warsztatów dla 15 os podzielonych na dwie gr. :
  - a) komunikacja społeczna  
(dostarczenie wiedzy na temat metod i sposobów przekazu informacji, ćw.umiejętności rozmowy w życiu prywatnym jak również w różnych sytuacjach społ.,zapoznanie się z podstawowymi zasadami komunikacji interpersonalnej,nabycie umiejętności jasnego wyrażania własnych uczuć i potrzeb, kształtowanie umiejętności słuchania, umiejętność rozpoznawania własnych pragnień i ich wyrażania)
  - b) motywacja  
(określenie swoich celów, wewnętrzna motywacja,ćw.umiejętności zamiany marzeń na konkretne cele,osiągnięcie sukcesu mimo różnych przeszkód, wytrwanie na obranej przez siebie drodze)
  - c) Budowanie własnej wartości  
(poznanie własnych dobrych stron,nabycie umiejętności dokładnego oceniania swoich możliwości, budowania pozytywnego wizerunku siebie, wzmacniania poczucia własnej wartości, rozwijania szacunku do siebie, wiary we własną skuteczność)
  - d) zasady savoir – vivre  
( zapoznanie się z podstawowymi zasadami dobrych manier, znajomości obowiązujących zwyczajów, form towarzyskich i reguł grzecznościowych m.in.form towarzyskich(np. w miejscu pracy, u znajomych, na przyjęciach),komunikacji (telefonicznej, internetowej), wyglądu, prezencji i właściwego ubioru, zachowania się w szczególnych syt.))
  - e) radzenie sobie ze stresem  
( różne rodzaje stresu,jego przyczyny i źródła,sposoby i metody radzenia sobie ze stresem)
  - f) umiejętność rozwiązywania konfliktów  
(nabycie praktycznych umiejętności radzenia sobie w syt. konfliktowych, zwiększenie umiejętności komunikowania się w syt. trudnych, strategie radzenia sobie w konflikcie,budowanie bardziej satysfakcjonujących relacji z ludźmi)
  - g) Zarządzanie czasem  
( trening efektywnego zarządzania czasem w codziennym życiu,analiza własnych zasobów i potrzeb,planowanie działań,nabycie umiejętności jak poradzić sobie z poczuciem braku czasu oraz jak zorganizować pracę własną, by skutecznie osiągać wyznaczone



cele i eliminować niekorzystne nawyki)

Każdy warsztat będzie trwał 4 godz. w systemie zajęć popołudniowych lub weekendowych, jeden raz w m-cu (z uwagi na realizowanie obowiązku szkolnego).

- Blok trzeci – Trening Zastępowania Agresji - działania w bloku III skierowane będą do 15 os. podzielonych na 2 gr. po 6 spotkań x 4 godz.

(nabycie przez uczestnika podstawowych umiejętności prospołecznych, radzenia sobie z trudnymi emocjami. Na działanie składają się : trening umiejętności prospołecznych (8 godz), trening kontroli złości (8 godz), trening wnioskowania moralnego (8godz))

- Blok czwarty – Promocja zdrowia i aktywnego stylu życia - 2- dniowe warsztaty wyjazdowe (łącznie 16 godz szkoleniowych) dla 15 os. podzielonych na 2 gr.

(blok zorganizowany w ramach zajęć dwudniowych wyjazdowych, na których zorganizowane zostaną zajęcia warsztatowe z profilaktyki uzależnień, z zasad zdrowego odżywiania, zagrożeń zdrowotnych wynikających z niewłaściwego żywienia a także działań gr. i indywidual. z instruktorem w ramach propagowania konstruktywnego spędzania czasu wolnego i propagowania aktywnego trybu życia, os. objęte zostaną ubezpieczeniem NNW oraz opieką opiekuna-wychowawcy, zapewniony zostanie dojazd na warsztaty i zakwaterowanie )

- Blok piąty – Trening kompetencji wychowawczych - działania skierowane do 15 os. podzielonych na 2 gr. po 4 spotkania x 4 godz (warsztat umiejętności wychowawczych nastawiony na zwiększenie u uczestników świadomości bycia rodzicem, wypełniania roli matki i ojca, poszerzenie wiedzy o rozwoju psychofizycznym dziecka, poznanie nowych metod wychowawczych)

- Blok szósty – działania ukierunkowane na planowanie swojej kariery zawodowej – Kim chcę być? - złożone z pięciu 4 – godz. spotkań warsztat. dla 15 os. podzielonych na 2gr. :

a) Rola zainteresowań, predyspozycji i umiejętności w wyborze zawodu

(rozwijanie umiejętności poznawania siebie i nazywania swoich mocnych stron, a także uświadomienie sobie roli zainteresowań, cech temperamentu w wyborze przyszłego zawodu i miejsca pracy, poznanie własnych kompetencji, predyspozycji i innych czynników wpływających na kształtowanie drogi zawod.)

b) Przedsiębiorczość- moja silna strona na rynku pracy

(przybliżenie postawy przedsiębiorczej wyróżniającej się m.in. aktywnością, umiejętnością przystosowywania się do zmieniających się warunków, postrzeganiem szans i ich wykorzystywaniem oraz innowacyjnością, rozwój umiejętności, które są niezbędne do funkcjonowania na rynku pracy, podstawowe informacje na temat tworzenia i prowadzenia własnej firmy)

c) Dokumenty aplikacyjne – krok po kroku

(zasady konstruowania CV i listu motywacyjnego, samodzielnie opracowanie dokumentów aplikacyjnych, najczęściej popełniane błędy w dokumentach aplikac.)

d) Autoprezentacja podczas rozmowy kwalifikacyjnej

( nabycie wiedzy i umiejętności praktycznych niezbędnych podczas rozmowy kwalifikacyjnej, wystąpień publicznych, prezentacji, sposoby radzenia sobie z treścią, sztuka autoprezentacji, umiejętność prezentowania siebie na forum, zasada pierwszego wrażenia, warsztaty z użyciem kamery)

e) Mój wymarzony zawód

(uświadomienie roli pracy w życiu człowieka oraz zapoznanie ich z różnymi gr. zawodowymi, uzyskanie informacji o zawodach (stanowiskach pracy) i zapotrzebowaniu na aktualnym rynku pracy, odniesienie własne możliwości i kompetencji do potencjalnych wymagań stanowisk pracy oferowanych przez pracodawców)

Każdy warsztat będzie trwał 4 godz. w systemie zajęć popołudniowych lub weekendowych, 1 raz w m-c (z uwagi na realizowanie



obowiązku szkolnego uczestników).

- blok siódmy- indywidualne poradnictwo zawodowe skierowane do 15 wychowanków na różnych etapach aktywizacji zawod. w ciągu 3 spotkań po 2 godz.dla każdej os.  
(ukierunkowane na zwiększenie kompetencji życiowych i umiejętności społeczno – zawodowych, wyposażenie wychowanków w aktualne informacje o lokalnym rynku pracy.Działanie prowadzone będzie w miejscu zamieszkania uczestników tj. w DDD lub RZ lub innym miejscu wspólnie ustalonym )

- blok ósmy – szkolenia umożliwiające nabycie lub podwyższenie posiadanych umiejętności- na działania w tym bloku składają się 2 warsztaty po 4 godz. dla 15 os podzielonych na 2 gr.tj. warsztaty z technik pamięciowych i warsztaty z efektywnego uczenia się a także szkolenie dla każdej os.W/w warsztaty zaplanowane będą przed rozpoczęciem szkoleń.Szkolenie będzie uzależnione od indywidualnych potrzeb uczestników i indywidualnie dopasowane do możliwości i predyspozycji każdego uczestnika na podstawie przeprowadzanych diagnoz i aktualnych wymogów lokalnego rynku pracy. Realizacja szkolenia zwiększy u uczestników szansę,aby podjęcie przyszłego zatrudnienia okazało się szybsze i efektywne.Szkolenia będą przeprowadzone w systemie zajęć popołudniowych lub weekendowych w okresie III-XI 2019r.,uwzględniając zobowiązania rodzinne,edukacyjne i inne uczestników P. Efektem szkolenia/kursu będzie nabycie kwalifikacji zawod.i umiejętności potwierdzonych odpowiednim dokumentem np.certyfikatem.

-blok dziewiąty– wyjazd edukacyjno – wzmacniający dla 15 os.podzielonych na 2gr.(łącznie 16 godzin szkoleniowych)podsumowujący zdobyte przez wychowanków umiejętności oraz zaprezentowanie ich wśród rówieśników w szerszym gronie, pozwalający na usystematyzowanie wiedzy z bloku II-VIII nabyte umiejętności oraz wzmacniający mocne strony uczestnika P, spotkanie podniesie samoocenę uczestnika oraz podwyższy motywację do samodzielnego funkcjonowania w środowisku.Os.objęte zostaną ubezpieczeniem NNW oraz opieką opiekuna-wychowawcy, zapewniony zostanie dojazd na warsztaty i zakwaterowanie.

Działania w ramach aktywizacji zawod. zostaną zlecone zewnętrznemu wykonawcy w formie usługi, zgodnie z ustawą PZP, ponadto wybrani wykonawcy będą należeć do instytucji rynku pracy określonych w ustawie o promocji zatrudnienia.

Na wszystkie bloki tj.w/w warsztaty oraz szkolenia/kursy zapewnione zostaną materiały szkoleniowe(teczka,notes,długopis), przerwy kawowe oraz zwrot kosztów dojazdu.W przypadku zatrudnienia merytorycznej kadry zewnętrznej os. te zostaną uwrażliwione na kwestie równościowe. W szczegółowych programach zajęć warsztatowych uwzględnione zostaną treści skierowane do obu płci w zakresie przeciwdziałania występowaniu potencjalnie możliwych barier równościowych czy dyskryminacji np.w obszarze pracy czy życia rodzinnego.Ponadto programy warsztatów zostaną zweryfikowane przez kadrę zarządzającą P czy nie zawierają one bezpośrednich treści sprzecznych z zasadą równości szans K i M. Gr.objęta zostanie wsparciem indywidualnego opiekuna gr. motywującego oraz nadzorującego uczestników do udziału w proponowanych formach wsparcia oraz świadczącego pracę socjalną na rzecz członków gr. przez okres 23 m-cy. Wyplacone zostaną świadczenia pieniężne dla uczestników P (wkład własny).Działania merytor. będą się odbywały równoległe w 6 Gminach P.O spoza MOPiGn i PZP.

**Uzasadnienie wyboru partnera dla zadania:** Za organizację i przebieg zad. odpowiedzialny będzie Lider P. Realizacja zad. będzie objęta także młodzież przebywająca w pieczy zastępczej na terenie P.N..Realizacja zad. wspólnie z PCPR w Nidzicy umożliwi rozszerzenie działań na więcej niż 1 powiat, współpraca ze specjalistami PCPR-u umożliwi wymianę doświadczeń, skuteczną i systematyczną koordynację działań, wymianę informacji na poszczególnych etapach realizacji zad. a także obustronną wymianę wiedzy i doświadczenia.

- Liczba osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym objętych wsparciem w programie, wartość ogółem: 55,00 osoby
- Liczba osób, które ukończyły wsparcie indywidualne - poradnictwo, wartość

suma kontrolna: 62e1-9bec-8ed4-0367-c760-a5d6-a3ff-bbb4



3.

Kompleksowe przygotowanie do samodzielności  
40 wychowanków w wieku 17-25 lat realizujących  
indywidualny program usamodzielnienia

- ogółem: 43,00 liczba osób
- liczba os., które ukończyły blok: promocja zdrowia i aktywnego stylu życia, wartość ogółem: 43,00 liczba osób
  - liczba os., które ukończyły trening kompetencji wychowawczych, wartość ogółem: 43,00 liczba osób
  - liczba os., które zostaną objęte indywidualną diagnozą , wartość ogółem: 55,00 liczba osób
  - liczba os., które ukończyły indywidualne poradnictwo zawodowe, wartość ogółem: 43,00 liczba osób
  - liczba os., które ukończyły warsztaty z technik pamięciowych, wartość ogółem: 43,00 liczba osób
  - liczba os., które ukończyły warsztat efektywnego uczenia się , wartość ogółem: 43,00 liczba osób
  - liczba os., objętych szkoleniem/kursem , wartość ogółem: 43,00 liczba osób
  - liczba os., które ukończyły warsztaty bloku II - zad.3, wartość ogółem: 31,00 liczba osób
  - liczba os., które ukończyły warsztaty bloku V- zad.3, wartość ogółem: 31,00 liczba osób
  - liczba os., które ukończyły staż, wartość ogółem: 2,00 liczba osób
  - liczba os., które zamieszkały w mieszkaniach treningowych , wartość ogółem: 6,00 liczba osób
  - Liczba osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym pracujących po opuszczeniu programu (łącznie z pracującymi na własny rachunek), wartość ogółem: 11,00 osoby
  - Liczba osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym poszukujących pracy po opuszczeniu programu, wartość ogółem: 12,00 osoby
  - Liczba osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym, które uzyskały kwalifikacje po opuszczeniu programu, wartość ogółem: 12,00 osoby
  - liczba osób, którym zwiększą się kompetencje społeczne, wartość ogółem: 43,00 liczba osób
  - liczba osób, którym zwiększyły się kompetencje wychowawcze , wartość ogółem: 43,00 liczba osób
  - liczba osób, którym zwiększyła się świadomość konieczności zdrowego i aktywnego stylu życia , wartość ogółem: 43,00 liczba osób
  - liczba osób, którym zwiększyły się kompetencje zawodowe , wartość ogółem: 43,00 liczba osób
  - liczba osób u których zwiększyła się jakość oraz techniki efektywnej nauki , wartość ogółem: 43,00 liczba osób
  - liczba osób, które po opuszczeniu programu rozpoczną samodzielne życie,

suma kontrolna: 62e1-9bec-8ed4-0367-c760-a5d6-a3ff-bbb4

	<p>wartość ogółem: 6,00 liczba osób</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• liczba os. u których nastąpiła poprawa jakości życia , wartość ogółem: 43,00 liczba osób</li> </ul>	
<p><b>Szczegółowy opis zadania:</b></p>	<p>Zadanie skierowane do 40 os.w wieku 17 – 25 lat realizujących IPU(przygotowujących się do usamodzielnienia)pochodzących z 6 Gmin P.O.spoza MOF O-n oraz P.N.Wychowankowie opuszczający placówki opiekuńczo – wychowawcze i rodziny zastępcze w porównaniu z młodzieżą wychowującą się w rodzinach naturalnych mają ograniczone możliwości rozwoju osobistego i zawod..Do uzyskania pełnoletności przebywają w miejscu,które zapewnia im podstawowe potrzeby, w momencie usamodzielnienia przechodzą od kontroli i zorganizowanego funkcjonowania do pełnej samodzielności.W zderzeniu z dorosłością, z koniecznością odnalezienia się na rynku pracy, wiele młodych ludzi wymaga działań wspierających, które nie są realizowane przez organizatorów pieczy zastępczej, których wsparcie ogranicza się najczęściej do wypłaty świadczeń pieniężnych i informowaniu o przysługujących uprawnieniach i wymaganiach.Wzmocnienie poczucia wartości i poczucia wpływu na rzeczywistość wydają się być kluczowymi czynnikami dla przejawiania przez wychowanków motywacji do zmiany swojego życia,rozwoju oraz świadomego planowania przyszłości. Os.te objęte zostaną n/w formami wsparcia:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Blok pierwszy– wsparcie indywidualne w zakresie podniesienia kompetencji życiowych i umiejętności społecznych a także poradnictwo specjalistyczne dostosowane na podstawie indywidualnej diagnozy os.</li> </ul> <p>(Działanie skierowane do 40 wychowanków pieczy zastępczej prowadzone przez 18 m-cy po 2 godz dla każdej os. Działanie prowadzone będzie w miejscu zamieszkania uczestników tj. w DDD lub RZ lub innym miejscu wspólnie ustalonym.Poradnictwo prowadzone będzie według potrzeb uczestnika np.pomoc psychologiczna ukierunkowana na pomoc w rozwiązywaniu problemów związanych z relacjami z rówieśnikami,trudnościami w podjęciu decyzji,radzenie sobie z emocjami,motywowanie do aktywnego uczestnictwa w zajęciach P.Przewidziane jest także poradnictwo specjalistyczne ściśle wynikające z sytuacji danej osoby np. udzielone przez terapeutę rodzinnego, seksuologa czy traumatologa).</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-Blok drugi - działania ukierunkowane na rozwój osobisty każdego uczestnika (40 os. podzielonych na 4 gr.) złożone z poniższych pięciu 4-godzinnych warsztatów:</li> </ul> <ol style="list-style-type: none"> <li>a) komunikacja międzyludzka – jak budować trwałe relacje z innymi (elementy networkingu) (nawiązywanie relacji międzyludzkich to jedna z najważniejszych potrzeb naszego życia.Zaspokojona pozwala nam z radością i otwartością funkcjonować w społeczeństwie, pracy, rodzinie i wśród przyjaciół, uczestnicy naberą niezbędne umiejętności pozwalające na prawidłowe nawiązywanie relacji)</li> <li>b) kreatywne myślenie (uczestnicy warsztatu poznają techniki kreatywnego rozwiązywania problemów, odkrycia własnych zasobów twórczych, zwiększenia swojego potencjału twórczego)</li> <li>c) planowanie wydatków i zarządzanie budżetem domowym (nabycie umiejętności planowania i gospodarowania gospodarowania własnymi środkami finans.,pozyskanie wiedzy i narzędzi w celu poprawy swojej sytuacji finans.,uzyskanie informacji jak radzić sobie w trudnych sytuacjach finans.,wypracowanie podziału obowiązków w ramach wspólnego powadzenia gospodarstwa domowego)</li> <li>d) Stres i umiejętność radzenia sobie w sytuacjach trudnych (różne rodzaje stresu, jego przyczyny i źródła, różne sposoby i metody radzenia sobie ze stresem)</li> <li>e) asertywność (nabycie umiejętności otwartego wyrażania myśli, przekonań i uczuć bez lekceważenia uczuć i poglądów swojego rozmówcy, postawa asertywna, obrona własnego zdania bez agresywności, nauka działania zgodnie z obroną siebie i swoich praw a przede</li> </ol>	

wszystkim zwrócić uwagi na bardzo ważną cechę, jaką jest poczucie własnej wartości, bez której asertywność nie istnieje)

- Blok trzeci –Promocja zdrowia i aktywnego stylu życia dla 40 os podzielonych na 4 gr.(łącznie 24 godz.szkoleniowe dla 4gr)  
(blok zorganizowany w ramach zajęć dwudniowych wyjazdowych,na których zorganizowane zostaną zajęcia warsztatowe z profilaktyki uzależnień,z zasad zdrowego odżywiania,zagrożeń zdrowotnych wynikających z niewłaściwego żywienia a także działań gr. i indywidual. z instruktorem w ramach propagowania konstruktywnego spędzania czasu wolnego i aktywnego trybu życia,os.objęte zostaną ubezpieczeniem NNW oraz opieką opiekuna-wychowawcy,zapewniony zostanie dojazd na warsztaty i zakwaterowanie).
- Blok czwarty –Trening kompetencji wychowawczych dla 40 os.podzielonych na 4 gr.podczas 6 spotkań po 4 godz.  
(warsztat umiejętności wychowawczych nastawiony na zwiększenie u uczestników świadomości bycia rodzicem, wypełniania roli matki i ojca, poszerzenie wiedzy o rozwoju psychofizycznym dziecka, poznanie nowych metod wychowawczych)
- Blok piąty - działania ukierunkowane na budowanie swojej ścieżki kariery zawodowej -złożone z siedmiu 4 – godzinnych spotkań warsztatowych dla 40 os. podzielonych na 4 gr.:
  - a) Sporządzenie dokumentów aplikacyjnych  
(zasady konstruowania CV i listu motywacyjnego,samodzielnie opracowanie dokumentów aplikacyjnych,najczęściej popełniane błędy w dokumentach aplikac.)
  - b) Autoprezentacja- Kreowanie swojego wizerunku – spotkanie ze stylistą, wizażystą  
(nabycie umiejętności korzystnej autoprezentacji poprzez odpowiedni dobór ubioru i makijażu,rola wyglądu w wizerunku,zasady etykiety biznesowej,psychologia koloru w biznesie i przekazu poprzez kolor,dobór gamy kolorystycznej odpowiedniej dla danego typu kolorystycznego, dobór kolorystyki garderoby,dodatków i makijażu do danego typu urody)
  - c) Przygotowanie do rozmowy kwalifikacyjnej – aspekty praktyczne  
(nabycie wiedzy i umiejętności praktycznych niezbędnych podczas rozmowy kwalifikacyjnej,przedstawienie różnych typów rozmów rekrutacyjnych,komunikacja werbalna i niewerbalna,sposoby radzenia sobie z treścią,umiejętność prezentowania siebie na forum, zasada pierwszego wrażenia, warsztaty z użyciem kamery)
  - d) techniki poszukiwania pracy  
(zapoznanie się różnymi technikami poszukiwania pracy np.korzystanie z sieci kontaktów czyli networking,odpowiadanie na oferty pracy umieszczane przez pracodawców w prasie i Internecie,kontakt z agencjami zatrudnienia,zamieszczanie własnych ogłoszeń o poszukiwaniu pracy,bezpośredni kontakt z pracodawcą,udział w targach pracy,korzystanie z portali społecznościowych,wysyłanie e – maili do firm i pracodawców)
  - e) Sprawy formalno – urzędowe- Co?, Kiedy?,Gdzie?  
(nabycie umiejętności poruszania się po zawitych procedurach, przepisach prawa, załatwianiu spraw urzędowych, poznanie kompetencji i nazw urzędów np.:PCPR/OPS/US/ZUS/UM lub UG/Bank itp.)
  - f) Wolontariat – pierwsze doświadczenia zawodowe/sposób realizacji własnych pasji  
(zapoznanie z ideą wolontariatu, prawami i obowiązkami wolontariusza, potencjał wolontariatu jako droga rozwijania swoich zainteresowań, realizowania marzeń i dzielenia się nimi z otoczeniem, wykorzystanie wolontariatu w budowaniu swojego doświadczenia zawodowego)
  - g) Poznaj swoje prawa w pracy  
(omówienie najważniejszych aspektów prawa pracy oraz przyswajanie podstawowej wiedzy dotyczącej przepisów prawa pracy np. prawa i obowiązki pracodawcy i pracownika, forma i warunki zawierania umów, samozatrudnienie, tryby i warunki rozwiązywania umów o pracę,normy czasu pracy)

- blok szósty – indywidualne poradnictwo zawodowe wychowanków na różnych etapach aktywizacji zawodowej dla 40 os. po 2 godz. w ciągu 4 spotkań dla każdej os.

(ukierunkowane na zwiększenie kompetencji życiowych i umiejętności społeczno – zawod. wychowanków, wyposażenie os.w aktualne informacje o lokalnym rynku pracy, kontakt z lokalnymi pracodawcami, wsparcie w procesach rekrutacyjnych.Działanie prowadzone będzie w miejscu zamieszkania uczestników lub innym miejscu wspólnie ustalonym)

-blok siódmy – szkolenia lub kursy zawodowe umożliwiające nabycie lub podwyższenie posiadanych umiejętności dla 40 os., na działania w tym bloku składają się 2 warsztaty po 4 godz. dla 40 os.podzielonych na 4 gr. tj. warsztat z technik pamięciowych oraz warsztat efektywnego uczenia się a także szkolenie/kurs dla każdej os. W/w warsztaty zaplanowane będą przed rozpoczęciem szkoleń. Szkolenie/kurs będzie uzależnione od indywidualnych potrzeb uczestników i dopasowany do możliwości i predyspozycji każdego uczestnika na podstawie przeprowadzanych diagnoz i aktualnych wymogów lokalnego rynku pracy. Realizacja szkolenia/kursu zwiększy u uczestników szansę,aby podjęcie przyszłego zatrudnienia okazało się szybsze i efektywne.Działania te będą rozwijać w uczestnikach umiejętności praktyczne,zawodowe,które pozwolą uniknąć im sytuacji trudnych w wykonywaniu pracy zarobkowej.Przeprowadzone będą w systemie zajęć popołudniowych lub weekendowych, w okresie V-XI 2019r, uwzględniając zobowiązania rodzinne,edukacyjne i inne uczestników P.Efektem szkolenia/kursu będzie nabycie kwalifikacji zawod.i umiejętności potwierdzonych odpowiednim dokumentem np.certyfikatem.

- blok ósmy- staże dla 2 os.(po jednej z Powiatu Olsztyńskiego z Gmin spoza MOF O-n i Nidzickiego)uczących się w trybie zaocznym lub wieczorowym zaplanowane na 6 m-cy. W ramach działania zaplanowane zostanie stypendium stażowe dla uczestników oraz zwrot kosztów dojazdu.Wybór miejsca odbywania stażu uzależniony będzie od indywidualnych potrzeb uczestników i indywidualnie dopasowany do możliwości i predyspozycji os.na podstawie przeprowadzanych diagnoz i aktualnych wymogów lokalnego rynku pracy.

- blok dziewiąty - szkoła samodzielnego życia- mieszkania treningowe dla 6 os.(4 os.z terenu 6Gmin P.O.spoza MOF O-n i 2 os. z P.N.),które ukończyły 18 r.ż. przebywających w pieczy zastępczej.12-m-czny pobyt w mieszkaniach treningowych pozwoli w/w os. w sposób bezpieczny -pod nadzorem dorosłych - opiekunów mieszkań trenig.uczyć się samodzielności,zdobyc niezbędne kompetencje i umiejętności, które pozwolą opuścić pieczę zast. i rozpocząć samodzielne funkcjonowanie w dorosłym życiu i społeczeństwie. W okresie pobytu w mieszkaniach będą mogli w praktyczny sposób sprawdzić własne umiejętności w zakresie gospodarowania budżetem, podejmowania decyzji, jak również trenować bycie odpowiedzialnym za siebie i własne wybory. Ponadto pobyt w mieszkaniu oparty będzie na realizacji opracowanego wspólnie z każdą osobą indywidualnego planu. Stałe i systematyczne uczestniczenie opiekunów mieszkań nie tylko zapewni monitoring realizacji IPU,ale także stanowić będzie realne i adekwatne wsparcie w codziennym funkcjonowaniu oraz w sytuacjach pojawiających się trudności. Prowadzenie mieszkań treningowych umożliwi wychowankom szybsze,profesjonalne i całościowe przygotowanie do samodzielnego życia oraz opuszczenia pieczy zastępczej.

Działania w ramach aktywizacji zawodowej zostaną zlecone zewnętrznemu wykonawcy w formie usługi, zgodnie z ustawą PZP, ponadto wybrani wykonawcy będą należeć do instytucji rynku pracy określonych w ustawie o promocji zatrudnienia.

Na wszystkie w/w warsztaty, szkolenia/kursy zapewnione zostaną materiały szkoleniowe(teczka,notes,długopis),przerwy kawowe oraz zwrot kosztów dojazdu. W przypadku zatrudnienia merytorycznej kadry zewnętrznej osoby te zostaną uwrażliwione na kwestie równościowe. W szczegółowych programach zajęć warsztatowych uwzględnione zostaną treści skierowane do obu płci w zakresie przeciwdziałania występowaniu potencjalnie możliwych barier równościowych np. w obszarze pracy czy życia rodzinnego.Ponadto programy warsztatów zostaną zweryfikowane przez kadre zarządzającą P czy nie zawierają one bezpośrednich treści sprzecznych z zasadą równości szans kobiet i mężczyzn. Gr. objęta zostanie wsparciem indywidualnego opiekuna gr. motywującego oraz



	nadzorującego uczestników do udziału w proponowanych formach wsparcia, świadczącego pracę socjalną na rzecz członków gr.
<b>Uzasadnienie wyboru partnera dla zadania:</b>	<p>przez okres 23 m-cy. Wypłacone zostaną świadczenia pieniężne dla uczestników P. (wkład własny) za organizację i przebieg zad. odpowiedzialny będzie Lider P. Realizacja zad. będzie objęta także młodzież przebywająca w pieczy zastępczej na terenie P.N. Realizacja zad. wspólnie z PCPR w Nidzicy umożliwi rozszerzenie działań na więcej niż 1 powiat, współpraca ze specjalistami PCPR-u umożliwi wymianę doświadczeń, skuteczną i systematyczną koordynację działań, wymianę informacji na poszczególnych etapach realizacji zad. a także obustronną wymianę wiedzy i doświadczenia.</p>
<b>4.2 Trwałość rezultatów projektu</b>	
<p><i>Opisz, w jaki sposób zostanie zachowana trwałość rezultatów projektu (o ile dotyczy)</i>  <i>Obowiązek wypełnienia punktu uzależniony jest każdorazowo od zapisów w regulaminie danego konkursu lub wezwania do złożenia wniosku o dofinansowanie. W przypadku braku obowiązku wypełnienia pola proszę wpisać "Nie dotyczy"</i></p>	

#### 4.3 Harmonogram realizacji projektu

**1. Kompleksowa diagnoza każdego uczestnika ukierunkowana na określenie: umiejętności, zainteresowań, posiadanych predyspozycji, mocnych i słabych stron, motywacji do zmiany swojej sytuacji życiowej, chęci podjęcia działań wspierających, wizji swojej przyszłości.**

2017				2018												2019											
9	10	11	12	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
Etap 1 - Przeprowadzenie procesu rekrutacji 15 osób - wychowanków pieczy zastępczej w wieku 15 - 16 lat																											
Etap 2 - Przeprowadzenie procesu rekrutacji 40 wychowanków realizujących indywidualny program usamodzielnienia od 17 do 25 roku życia																											
Etap 3 - Organizacja i przeprowadzenie kompleksowej diagnozy 55 uczestników projektu																											
Etap 4 - Wypłata świadczeń pieniężnych dla uczestników projektu (wkład własny)																											

**2. Kompleksowe przygotowanie do usamodzielnienia 15 wychowanków od 15 do 16 roku życia przebywających w pieczy zastępczej**

2017				2018												2019											
9	10	11	12	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
Etap 1 - Blok I - Organizacja i przeprowadzenie wsparcia indywidualnego - poradnictwo specjalistyczne																											
Etap 2 - Blok II - organizacja i przeprowadzenie warsztatów - Komunikacja społeczna																											
Etap 3 - Blok II - organizacja i przeprowadzenie warsztatów: Motywacja																											
Etap 4 - Blok II - organizacja i przeprowadzenie warsztatów: Budowanie własnej wartości																											
Etap 5 - Blok II - organizacja i przeprowadzenie warsztatów: Zasady savoir-vivre																											
Etap 6 - Blok II - organizacja i przeprowadzenie warsztatów: Radzenie sobie ze stresem																											
Etap 7 - Blok II - organizacja i przeprowadzenie warsztatów: Umiejętność rozwiązywania konfliktów																											
Etap 8 - Blok II - organizacja i przeprowadzenie warsztatów: Zarządzanie czasem																											
Etap 9 - Blok III - organizacja i przeprowadzenie Treningu Zastępowania Agresji																											
Etap 10 - Blok IV - organizacja i przeprowadzenie dwudniowych wyjazdowych warsztatów: Promocja zdrowia i aktywnego stylu życia																											
Etap 11 - Blok V- organizacja i przeprowadzenie Treningu kompetencji wychowawczych																											



Etap 12 - Blok VI - organizacja i przeprowadzenie warsztatów: Rola zainteresowań, predyspozycji i umiejętności w wyborze zawodu																											
Etap 13 - Blok VI - organizacja i przeprowadzenie warsztatów: Przedsiębiorczość - moja silna strona na rynku pracy																											
Etap 14 - Blok VI - organizacja i przeprowadzenie warsztatów: Dokumenty aplikacyjne - krok po proku																											
Etap 15 - Blok VI - organizacja i przeprowadzenie warsztatów: Autoprezentacja podczas rozmowy kwalifikacyjnej																											
Etap 16 - Blok VI - organizacja i przeprowadzenie warsztatów: Mój wymarzony zawód																											
Etap 17 - Blok VII - organizacja i przeprowadzenie indywidualnego poradnictwa zawodowego																											
Etap 18 - Blok VIII - organizacja i przeprowadzenie warsztatów z technik pamięciowych																											
Etap 19 - Blok VIII - organizacja i przeprowadzenie warsztatów efektywnego uczenia się																											
Etap 20 - Blok VIII - organizacja i przeprowadzenie szkoleń																											
Etap 21 - Blok IX - organizacja i przeprowadzenie wyjazdu edukacyjno - wzmacniającego																											
Etap 22 - Zatrudnienie opiekuna grupy																											
Etap 23 - wypłata świadczeń pieniężnych dla uczestników projektu (wkład własny)																											
<b>3. Kompleksowe przygotowanie do samodzielności 40 wychowanków w wieku 17-25 lat realizujących indywidualny program usamodzielnienia</b>																											
<b>2017</b>				<b>2018</b>												<b>2019</b>											
9	10	11	12	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
Etap 1 - Blok I - Organizacja i przeprowadzenie wsparcia indywidualnego - poradnictwo dla 40 osób																											
Etap 2 - Blok II - organizacja i przeprowadzenie warsztatów: komunikacja międzyludzka - jak budować trwałe relacje z innymi																											
Etap 3 - Blok II - organizacja i przeprowadzenie warsztatów: kreatywność myślenia																											
Etap 4 - Blok II - organizacja i przeprowadzenie warsztatów: Planowanie wydatków i zarządzanie budżetem domowym																											
Etap 5 - Blok II - organizacja i przeprowadzenie warsztatów: Stres i umiejętność radzenia sobie w sytuacjach trudnych																											
Etap 6 - Blok II - organizacja i przeprowadzenie warsztatów: Asertywność																											

Etap 7 - Blok III - organizacja i przeprowadzenie dwudniowych wyjazdowych warsztatów -Promocja zdrowia i aktywnego stylu życia
Etap 8 - Blok IV - organizacja i przeprowadzenie treningu kompetencji wychowawczych
Etap 9 - Blok V - organizacja i przeprowadzenie warsztatów: Sporządzenie dokumentacji aplikacyjnych
Etap 10 - Blok V - organizacja i przeprowadzenie warsztatów: Autoprezentacja - kreowanie swojego wizerunku
Etap 11 - Blok V - organizacja i przeprowadzenie warsztatów: Przygotowanie do rozmowy kwalifikacyjnej - aspekty praktyczne
Etap 12 - Blok V - Organizacja i przeprowadzenie warsztatów: Techniki poszukiwania pracy
Etap 13 - Blok V - organizacja i przeprowadzenie warsztatów: Sprawy formalno - urzędowe
Etap 14 - Blok V - organizacja i przeprowadzenie warsztatów: Wolontariat - pierwsze doświadczenia zawodowe
Etap 15 - Blok V - organizacja i przeprowadzenie warsztatów: Poznaj swoje prawa w pracy
Etap 16 - Blok VI - organizacja i przeprowadzenie indywidualnego poradnictwa zawodowego
Etap 17 - Blok VII - organizacja i przeprowadzenie warsztatów z technik pamięciowych
Etap 18 - organizacja i przeprowadzenie warsztatu efektywnego uczenia się
Etap 19 - Blok VII - organizacja i przeprowadzenie szkoleń/kursów zawodowych
Etap 20 - Blok VIII - organizacja i przeprowadzenie staży
Etap 21 - blok IX - Szkoła samodzielnego życia - mieszkania treningowe
Etap 22 - Zatrudnienie opiekuna mieszkań treningowych
Etap 23 - Zatrudnienie opiekuna grupy
Etap 24 - Wypłata świadczeń pieniężnych dla uczestników projektu



#### 4.4 Kwoty ryczałtowe (Nie dotyczy)

- Wskaż kwoty ryczałtowe, które będą realizowane w projekcie i wskaż, których zadań dotyczą (zgodnie z tabelą w pkt 4.1)
- Wskaż wskaźniki produktu i rezultatu, które będą wytworzone w ramach realizacji poszczególnych kwot ryczałtowych oraz dokumenty potwierdzające realizację wskaźników

#### 4.5 Potencjał wnioskodawcy i partnerów

Opisz potencjał finansowy wnioskodawcy i partnerów (jeśli dotyczy) i wskaż, w jaki sposób przełoży się on na realizację projektu

Wnioskodawca oraz partner będący jst zabezpieczą wkład własny P stanowiący środki finansowe pochodzące z budżetu danej jednostki w postaci świadczeń wypacanych na podstawie ustawy o pomocy społecznej lub ustawy o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej na rzecz uczestników P- klientów PCPR w Olsztynie i Nidzicy. Wysokość rocznego obrotu Wnioskodawcy -8.419.401,31zł, PCPR w Nidzicy -1.451.916,35zł. W/w są zdolni do zapewnienia płynnej obsługi finansowej P.

Opisz kadrę merytoryczną w podziale na własną (tj. posiadaną) i zewnętrzną, która zostanie zaangażowana w ramach projektu przez wnioskodawcę i partnerów (jeśli dotyczy) oraz wskaż sposób jej wykorzystania (planowane funkcje/stanowiska osób w projekcie, kompetencje i doświadczenie, zakres obowiązków, wymiar czasu pracy, formy zatrudnienia/zaangażowania w projekcie) oraz wybierz z listy rozwijanej czy dana osoba stanowi kadrę własną czy zewnętrzną.

Lp.	Funkcja (stanowisko) osoby w projekcie	Posiadane kompetencje i doświadczenie	Zakres obowiązków	Wymiar czasu pracy	Forma zatrudnienia/ zaangażowania w projekcie	Kadra
1.	psycholog	wykształcenie wyższe na kierunku psychologia, pełna zdolność do czynności prawnych, doświadczenie w pracy z os. zagrożonymi ubóstwem lub wykluczeniem społ., min. roczny staż pracy na rzecz rodzin/dziecka	Przeprowadzenie indywid. diagnoz i opeacowanie ścieżki, świadczenie usług psycholog. w tym przeprowadzenie indywidualnego poradnictwa psycholog. dostosowanego do potrzeb uczestników P, w ich miejscu zamieszkania	165godz/3 m-ce	umowa zlecenie	zewnętrzna
2.	doradca zawodowy	wykształcenie wyższe, posiadanie licencji doradcy zawod. lub ukończenia studiów podyplomowych z doradztwa zawod., doświadczenie w zakresie współpracy przy P współfinansowanych ze środków EFS, doświadczenie w pracy z osobami zagrożonymi wykluczeniem społ., minimum roczny staż pracy	przeprowadzenie indywidualnych diagnoz uczestników oraz opracowanie ścieżki, świadczenie usług doradczych, w tym indywidualnego doradztwa zawod. dostosowanego do indywidualnych potrzeb uczestników P mające na celu podniesienie kompetencji i umiejętności zawod. uczestników/czek P	165godz/3 m-ce, 410godz/9m-cy	umowa zlecenie	zewnętrzna
3.	opiekun - wychowawca grupy podczas warsztatów wyjazdowych	wykształcenie wyższe, doświadczenie w pracy z młodzieżą, minimum roczny staż pracy	sprawowanie opieki wychowawczej nad uczestnikami warsztatów wyjazdowych	256godz/6 m-cy	dodatek	własna
4.	opiekun mieszkania treningowego	wykształcenie wyższe, doświadczenie w pracy z młodzieżą, minimum roczny staż pracy	nadzór nad pobytem w mieszkaniu treningowym, wspieranie os. w rozwiązywaniu problemów w zakresie integracji społecznej, procesie edukacyjnym i aktywizacji zawodowej, pokazywanie sukcesów i osiągnięć w IPU.	1008godz/12 m-cy	dodatek	własna

5.	opiekun grupy docelowej	wykształcenie wyższe kierunkowe, min. roczne doświadczenie w pracy z os. zagrożonymi wykluczeniem społ. (prac. socjalny, spec. pracy z rodziną, asystent, koordynator r.p.z.)	uzyskanie zgody opiekunów prawnych os. niepełnoletnich na udział w P, podpisanie i monitorowanie kontraktu socjalnego lub IPU, świadczenie pracy socjalnej z uczestnikami, współpraca z kadrą merytoryczną P, usprawnienie komunikacji między uczestnikami a koordynatorami P, pomoc specjalistom w organizacji wsparcia indywidualnego, motywowanie do uczestnictwa w P.	38godz /m-c x 23 m-ce, 96godz/m-cx23m-ce	dodatek	własna
6.	trener	wykształcenie wyższe, doświadczenie z pracy z os. zagrożonymi wykluczeniem społ., min. 2-letni staż pracy, doświadczenie w danym obszarze wsparcia/działania	usługi z zakresu pracy z grupą lub osobą metodami aktywizującymi dostosowanymi do specyfiki odbiorców i konkretnego działania	544godz/23 m-ce	umowa zlecenie	zewnętrzna
7.	specjalista	wykształcenie wyższe kierunkowe, doświadczenie w pracy z osobami zagroż. wykluczeniem społ., min. 2-letni staż pracy	usługi z zakresu indywidualnego wsparcia w zakresie podniesienia kompetencji życiowych i umiejętności społ., poradnictwo specjalistyczne wg. potrzeb	1980godz/18m-cy	umowa zlecenie	zewnętrzna

*Dodatkowy opis (jeśli dotyczy):*

Za zatrudnienie kadry merytorycznej odpowiedzialny będzie wyłącznie Lider. Os. zostaną zatrudnione zgodnie z ustawą PZP.

*Opisz potencjał techniczny, w tym sprzętowy i warunki lokalowe wnioskodawcy i partnerów (jeśli dotyczy) i wskaż sposób jego wykorzystania w ramach projektu*

Lp.	Zadanie	Potencjał techniczny	
		Posiadany potencjał techniczny do wykorzystania w projekcie	Sposób wykorzystania potencjału technicznego w ramach projektu
1.	Kompleksowa diagnoza każdego uczestnika ukierunkowana na określenie: umiejętności, zainteresowań, posiadanych predyspozycji, mocnych i słabych stron, motywacji do zmiany swojej sytuacji życiowej, chęci podjęcia działań wspierających, wizji swojej przyszłości.	Potencjał Wnioskodawcy - pomieszczenia DdD (Olsztynek, Biskupiec) oraz PIK (Dobre Miasto, Olsztynek, Biskupiec) Potencjał Partnera - pomieszczenia w siedzibie PCPR Nidzica	W/w potencjał zostanie wykorzystany przy realizacji zaplanowanych działań wg. potrzeb i dostępności
2.	Kompleksowe przygotowanie do usamodzielnienia 15 wychowanków od 15 do 16 roku życia przebywających w pieczy zastępczej	jak w zad.nr 1.	jak w zad.nr 1
3.	Kompleksowe przygotowanie do samodzielności 40 wychowanków w wieku 17-25 lat realizujących indywidualny program usamodzielnienia	jak w zad. nr 1, aktualne mieszkania chronione PCPR Olsztyn (Olsztynek, Biskupiec)	jak w zad. nr 1, na terenie P.N. zostanie wynajęte mieszkanie treningowe

*Dodatkowy opis (jeśli dotyczy):*

P będzie realizowany z wykorzystaniem zaplecza technicznego oraz lokalowego Lidera i Partnera. Siedziba PCPR w Nidzicy będzie pełnić rolę biura P odpowiedzialnego za obieg dokumentacji P i korespondencji z IP i uczestnikami P, kontakty z kadrami oraz uczestnikami P, zwrot kosztów dojazdu. Kadra zarządzająca z ramienia Lidera i Partnera będzie korzystać z aktualnie posiadanego sprzętu tj. komputer, telefon, faks, Internet.

**4.6 Doświadczenie wnioskodawcy i partnerów**

*Opisz doświadczenie wnioskodawcy i partnerów (jeśli dotyczy) uwzględniając dotychczasową działalność prowadzoną:*

- 1) w zakresie tematycznym, jakiego dotyczy projekt,
- 2) na rzecz grupy docelowej, do której skierowany będzie projekt,
- 3) na określonym terytorium, którego będzie dotyczyć realizacja projektu.

*Opisz potencjał społeczny wnioskodawcy i partnerów (jeśli dotyczy).*

PCPR w Olsztynie od wielu lat realizowało programy mające na celu poprawę jakości pracy i rozszerzenie działań skierowanych do klientów Centrum. W latach 2014 - 2015r. zrealizowało programy/projekty: Dofinansowanie zadań własnych powiatów w zakresie wspierania rodzin zastępczych spokrewnionych i niezawodowych powstałych przed 2014r-dotacja Woj.Warm4322,00zł, Resortowy Program wspierania rodziny i systemu pieczy zastępczej na rok 2014, „Asystent rodziny i koordynator rodzinnej pieczy zastępczej” –dotacja Wojew.-22.432 zł,Resortowy Program Wspierania Rozwoju RPZ na rok 2014 – dotacja MPIPS – 5.340zł, Program asystent rodziny i koordynator rodzinnej pieczy zastępczej na 2015 rok – dotacja Wojew.-143.184zł, projekt systemowy „Powiat Olsztyński aktywizuje” współfinansowany ze środków EFS na lata 2014 – 2015 – łączna kwota dofinansowania - 581.418 zł.Programy te ukierunkowane były na wsparcie rodziców zastępczych i wychowanków pieczy zastępczej. Partner posiada szerokie doświadczenie w realizacji programów MPIPS na rzecz osób zagrożonych wykluczeniem społecznym.

**4.7 Sposób zarządzania projektem**

*Opisz kadrę zarządzającą w podziale na własną (tj. posiadaną) i zewnętrzną, którą zaangażujesz do realizacji projektu (planowane funkcje/ stanowiska osób, kompetencje i doświadczenie, zakres obowiązków, wymiar czasu pracy, formy zatrudnienia/ zaangażowania w projekcie) oraz wybierz z listy rozwijanej czy dana osoba stanowi kadrę własną czy zewnętrzną*  
*Opisz strukturę zarządzania projektem, określ, jak będą podejmowane decyzje w ramach realizacji projektu*

Lp.	Funkcja (stanowisko) osoby w projekcie	Posiadane kompetencje i doświadczenie	Zakres obowiązków	Wymiar czasu pracy	Forma zatrudnienia/ zaangażowania w projekcie	Kadra
1.	Osoba zarządzająca projektem (kierownik projektu)	wykształcenie wyższe, studia podyplomowe z organizacji pomocy społ., m.in.5-letni staż pracy na stanowisku kierowniczym	zarządzanie merytoryczne i finansowe P, zarządzanie zmianami w P, podejmuje ostateczne decyzje w kwestiach personalnych, finansowych, proceduralnych, sprawowanie kontroli nad jakością działań, ponosi odpowiedzialność za spełnienie wszystkich wymagań formalnych i merytorycznych związanych z wykorzystaniem środków przyznanych na realizację P, reprezentowanie P na zewnątrz, zapewnienie przestrzegania na każdym etapie realizacji P zasady równości szans K i M, niedyskryminacji oraz dostępu os.niepełnospr.	60godz/m-c x 28 m-cy	dodatek	własna
2.	Główny księgowy z ramienia Lidera	wykształcenie wyższe, m.in. 5 – letni staż pracy na stanowisku główny księgowy	odpowiedzialny za zadania wynikające z art. 54 ustawy o finansach publicznych, realizowanie w terminie wszelkich działań związanych z finansami P, prawidłowość i rzetelność dokumentacji finansowej P, przygotowanie sprawozdań finansowych	52godz/m-cx 28m-cy	dodatek	własna

3.	Specjalista ds. obsługi księgowo - kadrowej z ramienia Lidera	wykształcenie wyższe, m.in. 5 –letni staż pracy w dziale księgowości	przygotowanie dokumentów do księgowania, sporządzanie list płac, przelewy bankowe, płatności gotówkowe, sporządzanie zestawień do WOP oraz umów dla kadry P, opisywanie faktur i innych dowodów księgowych w powiązaniu z harmonogramem P	47godz/m-cx28m-cy	dodatek	własna
4.	Koordynator organizacyjny z ramienia Lidera	wykształcenie wyższe, min. roczne doświadczenie w realizacji projektów zewnętrznych	koordynowanie prawidłowej realizacji P zgodnie z harmonogramem i celami P na terenie 6 Gmin P.O.spozaMOF Olsztyn, opracowanie i sporządzenie dokumentów kluczowych w P(regulaminy, formularze), nadzór nad prawidłowym przebiegiem rekrutacji, nadzór nad ochroną danych os., kontrola zgodności działań z wnioskiem o dofinansowanie, harmonogramem i celami P, organizacja zadań realizowanych na terenie P.O.zg.z harmonogramem, współpraca ze specjalistą ZP, kontrola przebiegu zadań meryt. sporządzanie wspólnej części wniosku o płatność z terenu P.O.iP.N., prowadzenie SL, przygotowanie dokumentacji niezbędnej do zamknięcia P, zapewnienie przestrzegania na każdym etapie realizacji P zasady równości szans K i M, niedyskryminacji oraz dostępu os. niepełnospr., weryfikacja programów szkolen. pod kątem w/w barier	67godz/m-cx28m-cy	dodatek/umowa zlecenie	własna
5.	Koordynator organizacyjny z ramienia Partnera	wykształcenie wyższe, min. roczne doświadczenie w realizacji projektów zewnętrznych	koordynowanie prawidłowej realizacji P zgodnie z harmonogramem i celami P na terenie P.N., nadzór nad prawidłowym przebiegiem rekrutacji na terenie P.N., nadzór nad ochroną danych os., kontrola zgodności działań z wnioskiem o dofinansowanie, harmonogramem i celami P, organizacja i kontrola przebiegu zadań realizowanych na terenie P.N.zg.zharmonogramem, przygotowanie dokumentacji z P.N. niezbędnej do sporządzenia wniosku o płatność, przekazanie info.z działań na terenie P.N. niezbędnej do zamknięcia P, zapewnienie przestrzegania na każdym etapie realizacji P zasady równości szans K i M, niedyskryminacji oraz dostępu os. niepełnospr., weryfikacja programów szkolen. pod kątem w/w barier	67godz/m-cx28m-cy	umowa zlecenie	własna
6.	Koordynator ds. wdrażania z ramienia Lidera	wykształcenie wyższe, min. roczne doświadczenie w realizacji projektów zewnętrznych	przygotowanie i przeprowadzenie ankiet ewaluacyjnych w P, organizacja prac komisji rekrut. współpraca z trenerami, specjalistami (gromadzenie dokumentacji rozlicz.), nadzór nad opiekunami gr., mieszkań treningowych, opiekunów-wychowawców, kontrola przebiegu zadań meryt., systematyczna kontrola uzyskanych wskaźników i rezultatów w P, przygotowanie raportu ewaluac. zapewnienie przestrzegania na każdym etapie realizacji P zasady równości szans K i M, niedyskryminacji oraz dostępu os. niepełnospr., weryfikacja programów szkolen. pod kątem w/w barier	67m-cx28m-cy	dodatek/umowa zlecenie	własna



7.	Specjalista ds. zamówień publicznych	wykształcenie wyższe, min.3 – lata doświadczenia w prowadzeniu postępowań o udzielenie ZP, znajomość tematyki ZP w ramach programów finansowanych ze środków UE	przygotowanie dokumentacji i przeprowadzenia postępowań o udzielenie zamówienia zgodnie z ustawą PZP na zadania zawarte w P, opracowanie treści SIWZ, przekazanie obowiązujących ogłoszeń do BZP, nadzór nad ich zamieszczeniem na stronie internetowej i w miejscu publicznie dostępnym, udział w pracach komisji przetarg, opracowanie wzoru umów do zawarcia z wykonawcami, dokumentowanie postępowań zg. z przepisami PZP, sporządzanie pism wynikających z procedur odwoławczych	67godz/m-cx6m-cy	umowa zlecenie	zewnętrzna
----	--------------------------------------	---	---	------------------	----------------	------------

*Dodatkowy opis (jeśli dotyczy):*

Wnioskodawca przygotował P wspólnie z partnerem, który brał udział w opracowaniu wniosku o dofinansowanie. Partnerstwo z PCPR Nidzica umożliwi osiągnięcie synergii w obszarze kompetencji instytucji przystępujących do partnerstwa i przez to wzmocni prawdopodobieństwa zakładanych rezultatów. Ponadto przesłanką utworzonego partnerstwa jest także hasło „budowanie społeczeństwa obywatelskiego”. Misja partnerów w przypadku PCPR-ów odnosi się pośrednio i bezpośrednio do wsparcia tegoż społeczeństwa. Partnerzy będą obustronnie korzystać z wiedzy i doświadczenia, w celu ich wymiany. Zarządzanie P oparte będzie na jasnym podziale zadań, obowiązków i odpowiedzialności. Wnioskodawca jako lider P odpowiedzialny będzie za koordynację zadań związanych z realizacją P, bieżącego informowania Partnera w sprawach związanych z realizacją P, konsultowania z partnerem decyzji mających wpływ na merytoryczny kształt P, przygotowania sprawozdań merytorycznych oraz finansowych z realizacji P, monitoring i ewaluację P. PCPR w Nidzicy odpowiedzialne będzie za wyłonienie odbiorców P oraz prawidłową realizację działań na terenie P. N. W skład kadry zarządzającej wchodzi: os. zarządzająca P, główny księgowy z ramienia Lidera, specjalista ds. obsługi księgowo – kadrowej z ramienia Lidera, specjalista ds. zamówień publicznych z ramienia Lidera, koordynator organizacyjny z ramienia Lidera, koordynator ds. wdrażania z ramienia lidera, koordynator organizacyjny z ramienia Partnera. W/w os. wchodzi w skład zespołu projektowego, dysponują wiedzą na temat przepisów prawa pracy dotyczących zapobiegania dyskryminacji, w tym molestowania seksualnego. Struktura zarządzania P gwarantuje zrównoważony pod kątem płci udział w procesach decyzyjnych i wspiera zaangażowanie mężczyzn w działania na rzecz równości płci. Ponadto organizacja pracy zespołu uwzględni elastyczne formy pracy i wspiera godzenie życia zawodowego i prywatnego pracowników i pracownic. Wszelkie decyzje wiążące podejmuje osoba zarządzająca P w porozumieniu z Partnerem oraz z głównym księgowym, koordynatorami organizacyjnymi oraz koordynatorem ds. wdrażania. Główny księgowy współpracuje bezpośrednio z osobą zarządzającą P, specjalista ds. obsługi księgowo – kadrowej z głównym księgowym, koordynatorzy organizacyjni oraz koordynator ds. wdrażania z głównym księgowym i osobą zarządzającą, specjalista ds. zamówień publicznych z głównym księgowym, osobą zarządzającą i koordynatorami.

#### 4.8 Kryterium wyboru projektów niewymienionych w innych częściach wniosku

Opisz w jaki sposób projekt spełnia kryteria wyboru projektów zgodnie z Regulaminem Konkursu

##### 4.8.1 Kryteria:

Nr	Nazwa kryterium	Spełnienie kryterium
1	Okres realizacji projektu jest nie krótszy niż 24 miesiące, zaś okres wsparcia uczestników/czek projektu wynosi minimum 12 miesięcy oraz wynika z ich zdiagnozowanych potrzeb. <b>Uzasadnienie:</b> Okres realizacji P wynosi 28 miesięcy, zaś okres wsparcia uczestników/czek P wynosi 22 miesiące i wynikać będzie z ich zdiagnozowanych potrzeb.	Tak
2	Wskaźnik efektywności społeczno-zatrudnieniowej wynosi co najmniej: -w odniesieniu do osób lub środowisk zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym – 56%, w tym minimalny poziom efektywności zatrudnieniowej – 22%; -w odniesieniu do osób o znacznym stopniu niepełnosprawności, osób z niepełnosprawnością intelektualną oraz osób z niepełnościami sprzężonymi, o ile projekt przewiduje udział takich osób – 46%, w tym minimalny poziom efektywności zatrudnieniowej – 12%.	Nie dotyczy
3	Projekt przewiduje, że co najmniej 20% uczestników podejmie zatrudnienie.	Tak
4	Projekt przewiduje współpracę w zakresie rekrutacji uczestników z właściwym terytorialnie ośrodkiem pomocy społecznej lub powiatowym centrum pomocy rodzinie oraz informowanie właściwych terytorialnie ośrodków pomocy społecznej i powiatowych centrów pomocy rodzinie o udzielonych formach wsparcia.	Tak
5	Projektodawca w okresie realizacji projektu prowadzi biuro projektu (lub posiada siedzibę, filię, delegaturę, oddział czy inną prawnie dozwoloną formę organizacyjną działalności podmiotu) na terenie gmin/-y, powiat/-ów lub województwa, którego dotyczy projekt z możliwością udostępnienia pełnej dokumentacji wdrażanego projektu oraz zapewniające uczestnikom projektu możliwość osobistego kontaktu z kadrą projektu. <b>Uzasadnienie:</b> Siedziba Partnera - PCPR w Nidzicy będzie pełnić rolę biura P, w którym gromadzona będzie pełna dokumentacja wdrażanego P a uczestnicy P będą mieli możliwość osobistego kontaktu z kadrą P.	Tak
6	Wnioskodawca lub partner ma co najmniej 12 - miesięczne doświadczenie w prowadzeniu działalności w obszarze pomocy i integracji społecznej, rehabilitacji zawodowej i społecznej osób niepełnosprawnych lub rynku pracy, na obszarze województwa warmińsko-mazurskiego.	Tak
7	Projekt zapewnia wykorzystanie rozwiązań innowacyjnych wypracowanych w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki (PO KL) lub wykorzystanie modelu aktywizującego osoby zagrożone wykluczeniem społecznym wypracowanego na podstawie zwalidowanych rezultatów PIW EQUAL. <b>Uzasadnienie:</b> P nie przewiduje wykorzystania rezultatów projektów innowacyjnych wypracowanych w ramach POKL 2007-2013 oraz w/w modelu aktywizującego osoby zagrożone wykluczeniem społecznym wypracowanego na podstawie zwalidowanych rezultatów PIW EQUAL.	Nie
8	Projekt w 100% jest skierowany do mieszkańców gminy/n, w której/ch procent osób korzystających ze świadczeń pomocy społecznej jest wyższy niż średni procent osób korzystających ze świadczeń pomocy społecznej na terenie województwa.	Nie
9	Projekt realizowany jest w partnerstwie, obejmującym co najmniej po jednym podmiocie z każdej grupy: 1. podmioty publiczne pomocy i integracji społecznej lub rynku pracy 2. podmioty niepubliczne pomocy i integracji społecznej lub rynku pracy 3. przedsiębiorcy lub przedsiębiorstwa społeczne. <b>Uzasadnienie:</b> P realizowany będzie z jednym partnerem- PCPR w Nidzicy.	Nie

10	Projekt stanowi uzupełnienie komplementarnych działań realizowanych w ramach projektów z zakresu rynku pracy (Oś priorytetowa 10) lub edukacji (Oś priorytetowa 2) zrealizowanych bądź realizowanych na terenie województwa warmińsko-mazurskiego.	Nie
	<b>Uzasadnienie:</b> Projekt nie stanowi w/w uzupełnienia.	
11	Projekt przewiduje, że co najmniej 25% uczestników podejmie zatrudnienie.	Nie
<b>4.8.2 Limity i ograniczenia w realizacji projektu:</b>		
Nr	Nazwa limitu i ograniczenia	Spełnienie limitu i ograniczenia
1	Projekty realizowane są zgodnie z zasadami określonymi w Wytycznych w zakresie kwalifikowalności wydatków .	Tak
2	Realizacja wsparcia odbywa się zgodnie z zapisami RPO WiM 2014-2020 z uwzględnieniem zasad określonych w wytycznych horyzontalnych (Spis wytycznych znajduje się w części 5 pkt 2 SzOOP).	Tak
3	Przedsięwzięcia dotyczące aktywizacji zawodowej będą uwzględniały zasadę efektywności społeczno-zatrudnieniowej w zakresie uregulowanym w wytycznych ministra właściwego ds. rozwoju regionalnego.	Nie dotyczy
4	Projekty aktywnej integracji skierowane do osób, rodzin i środowisk zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym odbywają się w oparciu o ścieżkę reintegracji, stworzoną indywidualnie dla każdej osoby, rodziny, środowiska zagrożonego ubóstwem lub wykluczeniem społecznym, z uwzględnieniem diagnozy sytuacji problemowej, zasobów, potencjału, predyspozycji, potrzeb. W ramach ścieżki reintegracji, obok usług aktywnej integracji, mogą być realizowane usługi społeczne, o ile jest to niezbędne dla zapewnienia indywidualizacji i kompleksowości wsparcia dla konkretnej osoby, rodziny czy środowiska i przyczynia się do realizacji celów aktywnej integracji, o których mowa w rozdziale 3 pkt 23 Wytycznych w zakresie realizacji przedsięwzięć w obszarze włączenia społecznego i zwalczania ubóstwa z wykorzystaniem środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego na lata 2014-2020, przy czym wsparcie jest skoncentrowane na osobie i jej potrzebach, a nie na rozwijaniu usług.	Tak
5	Instrumenty aktywizacji zawodowej w ramach projektów wdrażanych przez jednostki samorządu terytorialnego lub ich jednostki organizacyjne są realizowane wyłącznie przez podmioty wyspecjalizowane w zakresie aktywizacji zawodowej. Realizacja tych usług możliwa jest: • w ramach projektów partnerskich, • na podstawie porozumienia z PUP, • w ramach zlecenia zadania publicznego • przez podmioty danej jednostki samorządu terytorialnego.	Tak
6	Projekty realizowane przez jednostki samorządu terytorialnego lub ich jednostki organizacyjne obejmują wsparciem osoby bezrobotne zakwalifikowane do III profilu pomocy zgodnie z ustawą z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Wsparcie dla ww. osób realizowane jest na podstawie Programu Aktywizacja i Integracja, o którym mowa w ww. ustawie.	Nie dotyczy
	<b>Uzasadnienie:</b> Projekt skierowany jest w całości do osób od 15 roku życia będących w pieczy zastępczej, opuszczających pieczę i realizujących indywidualny program usamodzielnienia. Z uwagi na specyfikę grupy docelowej nie przewiduje się wsparcia osób bezrobotnych zakwalifikowanych do III profilu pomocy.	
7	Preferowane do objęcia wsparciem EFS w ramach projektów są osoby lub rodziny korzystające z PO PŻ, a zakres wsparcia dla tych osób lub rodzin nie będzie powielał działań, które dana osoba lub rodzina otrzymała lub otrzymuje z PO PŻ w ramach działań towarzyszących, o których mowa w PO PŻ.	Tak
8	OPS i PCPR realizują swoje projekty z wykorzystaniem kontraktu socjalnego lub dokumentu równoważnego z kontraktem socjalnym w przypadku realizacji projektu przez innego beneficjenta.	Tak

9	Usługi aktywnej integracji o charakterze zawodowym dla osób, rodzin i środowisk zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym nie mogą stanowić pierwszego elementu wsparcia w ramach ścieżki reintegracji. Praca socjalna jest traktowana jako instrument aktywnej integracji o charakterze społecznym. Projekty obejmujące wyłącznie pracę socjalną nie są wybierane do dofinansowania.	Tak
10	Uczestnicy projektu, którzy nie mają przypisanego profilu, po zakończeniu projektu obligatoryjnie zostaną przypisani do profilu ustalonego przez Powiatowy Urząd Pracy, o ile mogą podlegać takiej rejestracji.	Tak
11	Aktywizacja społeczno-zawodowa osób z niepełnosprawnościami odbywa się poprzez: • wykorzystanie usług aktywnej integracji (np. usług asystenckich, usługi trenera pracy lub innych usług umożliwiających uzyskanie i utrzymanie zatrudnienia i nabywania nowych umiejętności społecznych i zawodowych, pozwalających uzyskać i utrzymać zatrudnienie, w szczególności w początkowym okresie zatrudnienia), • usługi reintegracji społecznej i zawodowej realizowane przez CIS i KIS,	Tak
12	Turnusy rehabilitacyjne, o których mowa w ustawie z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych nie są traktowane jako instrument aktywnej integracji. Kwota przeznaczona na turnus rehabilitacyjny aktywizowanej osoby z niepełnosprawnością może być jednak uznana za wkład własny do projektu.	Tak
13	Efektem szkolenia/kursu będzie nabycie kwalifikacji zawodowych lub nabycie kompetencji potwierdzonych odpowiednim dokumentem (np. certyfikatem). Certyfikaty i inne dokumenty potwierdzające uzyskanie kwalifikacji powinny być rozpoznawalne i uznawane w danym środowisku, sektorze lub branży (definicje kwalifikacji zawodowych oraz kompetencji wykazano w Wytycznych Ministra Infrastruktury i Rozwoju w zakresie monitorowania postępu rzeczowego realizacji programów operacyjnych na lata 2014-2020).	Tak
	<b>Uzasadnienie:</b> Szkolenia/kursy realizowane w P dostosowane do indywidualnych potrzeb i predyspozycji uczestników P potwierdzone zostaną odpowiednim dokumentem zgodnym z opisem w w/w punkcie.	



<b>V. BUDŻET PROJEKTU</b>					
Kategoria kosztu	2017	2018	2019	Ogółem	Wydatki kwalifikowalne
<b>5.1 Koszty ogółem (5.1.1 + 5.1.2)</b>	<b>50 000,00 zł</b>	<b>354 230,00 zł</b>	<b>574 682,75 zł</b>	<b>978 912,75 zł</b>	<b>978 912,75 zł</b>
<b>5.1.2 Koszty bezpośrednie</b>	40 000,00 zł	283 384,00 zł	459 746,20 zł	783 130,20 zł	783 130,20 zł
Zadanie 1 Kompleksowa diagnoza każdego uczestnika ukierunkowana na określenie: umiejętności, zainteresowań, posiadanych predyspozycji, mocnych i słabych stron, motywacji do zmiany swojej sytuacji życiowej, chęci podjęcia działań wspierających, wizji swojej przyszłości.	40 000,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	40 000,00 zł	40 000,00 zł
Zadanie 2 Kompleksowe przygotowanie do usamodzielnienia 15 wychowanków od 15 do 16 roku życia przebywających w pieczy zastępczej	0,00 zł	89 366,00 zł	108 007,00 zł	197 373,00 zł	197 373,00 zł
Zadanie 3 Kompleksowe przygotowanie do samodzielności 40 wychowanków w wieku 17-25 lat realizujących indywidualny program usamodzielnienia	0,00 zł	194 018,00 zł	351 739,20 zł	545 757,20 zł	545 757,20 zł
<b>5.1.2 Koszty pośrednie (ryczałt)</b>	10 000,00 zł	70 846,00 zł	114 936,55 zł	195 782,55 zł	195 782,55 zł
jako % kosztów bezpośrednich (5.1.2/5.1.1)				25,00 %	
<b>5.2 Kwoty ryczałtowe</b>	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł
jako % wartości projektu ogółem (5.2/5.1)				0,00 %	
<b>5.3 Stawki jednostkowe</b>	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł
jako % wartości projektu ogółem (5.3/5.1)				0,00 %	
<b>5.4 Personel projektu w kosztach ogółem</b>				371 100,00 zł	371 100,00 zł
jako % wartości projektu ogółem (5.4/5.1)				37,91 %	
<b>5.5 Usługi merytoryczne zlecone w kosztach ogółem</b>				0,00 zł	0,00 zł
jako % wartości projektu ogółem (5.5/5.1)				0,00 %	
<b>5.6 Środki trwale w kosztach ogółem</b>				0,00 zł	0,00 zł
jako % wartości projektu ogółem (5.6/5.1)				0,00 %	
<b>5.7 Cross-financing w kosztach ogółem</b>				0,00 zł	0,00 zł
jako % wartości projektu ogółem (5.7/5.1)				0,00 %	
<b>5.8 Środki trwale + cross-financing</b>				0,00 zł	
jako % wartości projektu ogółem (5.8/5.1)				0,00 %	



<b>5.9 Wydatki poniesione poza terytorium UE</b>				0,00 zł	0,00 zł
jako % wartości projektu ogółem (5.8/5.1)				0,00 %	
<b>5.10 Wkład własny</b>	7 500,00 zł	53 134,50 zł	86 202,41 zł	146 836,91 zł	146 836,91 zł
% kosztów ogółem	15,00 %	15,00 %	15,00 %	15,00 %	
5.10.1 w tym wkład prywatny	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł
5.10.2 w tym wkład prywatny wymagany przepisami pomocy publicznej	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł
5.10.3 w tym wkład JST	7 500,00 zł	53 134,50 zł	86 202,41 zł	146 836,91 zł	146 836,91 zł
5.10.4 w tym środki PFRON	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł
5.10.5 w tym środki Funduszu Pracy	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł
5.10.6 w tym inny krajowy wkład publiczny	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł
<b>5.11 Dochód</b> [w rozumieniu art. 61 Rozporządzenia ogólnego]	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł
<b>5.12 Wnioskowane dofinansowanie [5.1 - 5.10 - 5.11]</b>	42 500,00 zł	301 095,50 zł	488 480,34 zł	832 075,84 zł	832 075,84 zł
<b>5.13 Koszt przypadający na jednego uczestnika</b>					17 798,41 zł
<b>5.14 Koszt przypadający na jeden podmiot objęty wsparciem</b>					0,00 zł

**VI. SZCZEGÓŁOWY BUDŻET PROJEKTU**

Lp	Kategoria kosztu	Symbol partnera	Personel projektu (T/N)	Usługa merytoryczne zlecona (T/N)	Cross-financing (T/N)	Środki trwałe (T/N)	Wydatki ponoszone poza teryt. UE (T/N)	Pomoc publiczna (T/N)	Pomoc de minimis (T/N)	Stawka jednostkowa (T/N)	j.m.	2017		
												liczba	cena jednostkowa	Łącznie
<b>KOSZTY OGÓŁEM (6.1)</b>												<b>50 000,00 zł</b>		
<b>KOSZTY BEZPOŚREDNIE (6.1.1)</b>												<b>40 000,00 zł</b>		
<b>Zadanie 1 - Kompleksowa diagnoza każdego uczestnika ukierunkowana na określenie: umiejętności, zainteresowań, posiadanych predyspozycji, mocnych i słabych stron, motywacji do zmiany swojej sytuacji życiowej, chęci podjęcia działań wspierających, wizji swojej przyszłości.</b>												<b>40 000,00 zł</b>		
1.0	koszt wynagrodzenia psychologa opracowującego indywidualną diagnozę, IPD (165godz/3m-ce)		T	N	N	N	N	N	N	N	godzina	165.00	100,00 zł	16 500,00 zł
2.0	koszt wynagrodzenia doradcy zawodowego opracowującego indywidualną diagnozę, IPD (165godz/3m-ce)		T	N	N	N	N	N	N	N	godzina	165.00	100,00 zł	16 500,00 zł
141.0	koszt świadczeń pieniężnych dla uczestników projektu (wkład własny)		N	N	N	N	N	N	N	N	miesiąc	4.00	1 750,00 zł	7 000,00 zł
<b>Zadanie 2 - Kompleksowe przygotowanie do usamodzielnienia 15 wychowanków od 15 do 16 roku życia przebywających w pieczy zastępczej</b>												<b>0,00 zł</b>		
3.0	koszt wynagrodzenia specjalisty prowadzącego poradnictwo specjalistyczne dostosowane na podstawie diagnozy- dla 15 osób (30godzx9m-cx2)	A	T	N	N	N	N	N	N	N	godzina	0.00	0,00 zł	0,00 zł
4.0	koszt wynagrodzenia trenera prowadzącego warsztat bloku II - komunikacja społeczna (4godz/m-cx2gr)	A	T	N	N	N	N	N	N	N	godzina	0.00	0,00 zł	0,00 zł



5.0	koszt dojazdu 15 uczestników na warsztat komunikacja społeczna	A	N	N	N	N	N	N	N	N	osoba	0.00	0,00 zł	0,00 zł
6.0	koszt przerwy kawowej podczas warsztatu komunikacja społeczna dla 15 osób	A	N	N	N	N	N	N	N	N	osoba	0.00	0,00 zł	0,00 zł
7.0	koszt wynagrodzenia trenera prowadzącego warsztat bloku II - motywacja (4godz/m-cx2gr)	A	T	N	N	N	N	N	N	N	godzina	0.00	0,00 zł	0,00 zł
8.0	koszt dojazdu 15 uczestników na warsztat- motywacja	A	N	N	N	N	N	N	N	N	osoba	0.00	0,00 zł	0,00 zł
9.0	koszt przerwy kawowej dla 15 osób podczas warsztatu bloku II - motywacja	A	N	N	N	N	N	N	N	N	osoba	0.00	0,00 zł	0,00 zł
10.0	koszt wynagrodzenia trenera prowadzącego warsztat bloku II - budowanie własnej wartości (4godz/m-cx2gr)	A	T	N	N	N	N	N	N	N	godzina	0.00	0,00 zł	0,00 zł
11.0	koszt dojazdu 15 osób na warsztat - budowanie własnej wartości	A	N	N	N	N	N	N	N	N	osoba	0.00	0,00 zł	0,00 zł
12.0	koszt przerwy kawowej dla 15 osób podczas warsztatu - budowanie własnej wartości	A	N	N	N	N	N	N	N	N	osoba	0.00	0,00 zł	0,00 zł
13.0	koszt wynagrodzenia trenera prowadzącego warsztat bloku II - zasady savoir-vivre (4godz/m-cx2gr)	A	T	N	N	N	N	N	N	N	godzina	0.00	0,00 zł	0,00 zł
14.0	koszt dojazdu 15 osób na warsztat - zasady savoir-vivre	A	N	N	N	N	N	N	N	N	osoba	0.00	0,00 zł	0,00 zł
15.0	koszt przerwy kawowej dla 15 osób podczas warsztatu - zasady savoir - vivre	A	N	N	N	N	N	N	N	N	osoba	0.00	0,00 zł	0,00 zł





16.0	koszt wynagrodzenia trenera prowadzącego warsztat bloku II - radzenie sobie ze stresem (4godz/m-cx2gr)	A	T	N	N	N	N	N	N	N	godzina	0.00	0,00 zł	0,00 zł
17.0	koszt dojazdu 15 osób na warsztat - radzenie sobie ze stresem	A	N	N	N	N	N	N	N	N	osoba	0.00	0,00 zł	0,00 zł
18.0	koszt przerwy kawowej dla 15 osób podczas warsztatu - radzenie sobie ze stresem	A	N	N	N	N	N	N	N	N	osoba	0.00	0,00 zł	0,00 zł
19.0	koszt wynagrodzenia trenera prowadzącego warsztaty bloku II - umiejętność rozwiązywania konfliktów (4godz/m-cx2gr)	A	T	N	N	N	N	N	N	N	godzina	0.00	0,00 zł	0,00 zł
20.0	koszt dojazdu 15 osób na warsztat - umiejętność rozwiązywania konfliktów	A	N	N	N	N	N	N	N	N	osoba	0.00	0,00 zł	0,00 zł
21.0	koszt przerwy kawowej dla 15 osób podczas warsztatów - umiejętność rozwiązywania konfliktów	A	N	N	N	N	N	N	N	N	osoba	0.00	0,00 zł	0,00 zł
22.0	koszt wynagrodzenia trenera prowadzącego warsztat bloku II - zarządzanie czasem (4godz/m-cx2gr)	A	T	N	N	N	N	N	N	N	godzina	0.00	0,00 zł	0,00 zł
23.0	koszt dojazdu 15 osób na warsztat - zarządzanie czasem	A	N	N	N	N	N	N	N	N	osoba	0.00	0,00 zł	0,00 zł
24.0	koszt przerwy kawowej dla 15 osób podczas warsztatu - zarządzanie czasem	A	N	N	N	N	N	N	N	N	osoba	0.00	0,00 zł	0,00 zł
25.0	zakup materiałów szkoleniowych dla 15 osób na warsztaty bloku II	A	N	N	N	N	N	N	N	N	osoba	0.00	0,00 zł	0,00 zł



26.0	koszt wynagrodzenia trenera prowadzącego trening zastępowania agresji - blok III (4godzx6spotkańx2gr)	A	T	N	N	N	N	N	N	N	godzina	0.00	0,00 zł	0,00 zł
27.0	koszt dojazdu 15 osób na trening zastępowania agresji	A	N	N	N	N	N	N	N	N	osoba	0.00	0,00 zł	0,00 zł
28.0	koszt przerwy kawowej podczas treningu zastępowania agresji	A	N	N	N	N	N	N	N	N	osoba	0.00	0,00 zł	0,00 zł
29.0	koszt materiałów szkoleniowych dla 15 osób na zajęcia bloku III	A	N	N	N	N	N	N	N	N	osoba	0.00	0,00 zł	0,00 zł
30.0	koszt wynagrodzenia trenera prowadzącego zajęcia podczas warsztatów wyjazdowych bloku IV (8godzx2gr)	A	T	N	N	N	N	N	N	N	godzina	0.00	0,00 zł	0,00 zł
31.0	koszt materiałów szkoleniowych dla 15 osób na warsztaty bloku IV	A	N	N	N	N	N	N	N	N	osoba	0.00	0,00 zł	0,00 zł
32.0	koszt wynagrodzenia 1 opiekuna - wychowawcy podczas wyjazdowych warsztatów bloku IV (32godz/1wyjazd x 2gr)	A	T	N	N	N	N	N	N	N	osoba	0.00	0,00 zł	0,00 zł
33.0	koszt dojazdu 15 osób (2 gr) na warsztaty bloku IV	A	N	N	N	N	N	N	N	N	wyjazd	0.00	0,00 zł	0,00 zł
34.0	koszt ubezpieczenia 15 osób podczas wyjazdowych warsztatów bloku IV	A	N	N	N	N	N	N	N	N	osoba	0.00	0,00 zł	0,00 zł
35.0	koszt działań dla 15 osób promujących aktywny tryb życia	A	N	N	N	N	N	N	N	N	osoba	0.00	0,00 zł	0,00 zł



36.0	koszt zakwaterowania i pobytu 17 osób (15 uczestników, 1 trenera, 1 opiekuna) podczas wyjazdowych warsztatów bloku IV	A	N	N	N	N	N	N	N	N	osoba	0.00	0,00 zł	0,00 zł
37.0	koszt wynagrodzenia trenera prowadzącego trening kompetencji wychowawczych - blok V (4 spotkania x 4 godz x 2 gr)	A	T	N	N	N	N	N	N	N	godzina	0.00	0,00 zł	0,00 zł
38.0	koszt dojazdu 15 osób na działania bloku V	A	N	N	N	N	N	N	N	N	osoba	0.00	0,00 zł	0,00 zł
39.0	koszt przerwy kawowej dla 15 osób podczas działania bloku V	A	N	N	N	N	N	N	N	N	osoba	0.00	0,00 zł	0,00 zł
40.0	koszt materiałów szkoleniowych dla 15 osób - blok V	A	N	N	N	N	N	N	N	N	osoba	0.00	0,00 zł	0,00 zł
41.0	koszt wynagrodzenia trenera warsztatu bloku VI - rola zainteresowań, predyspozycji i umiejętności w wyborze zawodu (4 godz/m-c x 2 gr)	A	T	N	N	N	N	N	N	N	godzina	0.00	0,00 zł	0,00 zł
42.0	koszt dojazdu 15 osób na warsztat - rola zainteresowań, predyspozycji i umiejętności w wyborze zawodu	A	N	N	N	N	N	N	N	N	osoba	0.00	0,00 zł	0,00 zł
43.0	koszt przerwy kawowej dla 15 osób podczas warsztatu - rola zainteresowań, predyspozycji i umiejętności w wyborze zawodu	A	N	N	N	N	N	N	N	N	osoba	0.00	0,00 zł	0,00 zł
44.0	koszt wynagrodzenia trenera prowadzącego warsztat bloku VI - przedsiębiorczość (4 godz/m-c x 2 gr)	A	T	N	N	N	N	N	N	N	godzina	0.00	0,00 zł	0,00 zł

45.0	koszt dojazdu 15 osób na warsztat - przedsiębiorczość	A	N	N	N	N	N	N	N	N	osoba	0.00	0,00 zł	0,00 zł
46.0	koszt przerwy kawowej dla 15 osób podczas warsztatów - przedsiębiorczość	A	N	N	N	N	N	N	N	N	osoba	0.00	0,00 zł	0,00 zł
47.0	koszt wynagrodzenia trenera prowadzącego warsztat bloku VI - dokumenty aplikacyjne (4 godz/m-cx2gr)	A	T	N	N	N	N	N	N	N	godzina	0.00	0,00 zł	0,00 zł
48.0	koszt dojazdu 15 osób na warsztat - dokumenty aplikacyjne	A	N	N	N	N	N	N	N	N	osoba	0.00	0,00 zł	0,00 zł
49.0	koszt przerwy kawowej dla 15 osób podczas warsztatów dokumenty- aplikacyjne	A	N	N	N	N	N	N	N	N	osoba	0.00	0,00 zł	0,00 zł
50.0	koszt wynagrodzenia trenera prowadzącego warsztat bloku VI - autoprezentacja (4godz/m-cx2gr)	A	T	N	N	N	N	N	N	N	godzina	0.00	0,00 zł	0,00 zł
51.0	koszt dojazdu 15 osób na warsztat - autoprezentacja	A	N	N	N	N	N	N	N	N	osoba	0.00	0,00 zł	0,00 zł
52.0	koszt przerwy kawowej dla 15 osób podczas warsztatu autoprezentacja	A	N	N	N	N	N	N	N	N	osoba	0.00	0,00 zł	0,00 zł
53.0	koszt wynagrodzenia trenera prowadzącego warsztat bloku VI - mój wymarzony zawód (4godz/m-cx2gr)	A	T	N	N	N	N	N	N	N	godzina	0.00	0,00 zł	0,00 zł
54.0	koszt dojazdu 15 osób na warsztat - mój wymarzony zawód	A	N	N	N	N	N	N	N	N	osoba	0.00	0,00 zł	0,00 zł
55.0	koszt przerwy kawowej dla 15 osób podczas warsztatu - mój wymarzony zawód	A	N	N	N	N	N	N	N	N	osoba	0.00	0,00 zł	0,00 zł



56.0	koszt materiałów szkoleniowych dla 15 osób na warsztaty bloku VI	A	N	N	N	N	N	N	N	N	osoba	0.00	0,00 zł	0,00 zł
57.0	koszt wynagrodzenia doradcy zawodowego prowadzącego indywidualne poradnictwo zawodowe dla 15 osób-blok VII (3spotkaniax2godz)	A	T	N	N	N	N	N	N	N	godzina	0.00	0,00 zł	0,00 zł
58.0	koszt wynagrodzenia trenera prowadzącego warsztaty bloku VIII- techniki pamięciowe (4godz/m-cx2gr)	A	T	N	N	N	N	N	N	N	godzina	0.00	0,00 zł	0,00 zł
59.0	koszt dojazdu 15 osób na warsztaty - techniki pamięciowe	A	N	N	N	N	N	N	N	N	osoba	0.00	0,00 zł	0,00 zł
60.0	koszt przerwy kawowej dla 15 osób podczas warsztatu - techniki pamięciowe	A	N	N	N	N	N	N	N	N	osoba	0.00	0,00 zł	0,00 zł
61.0	koszt wynagrodzenia trenera prowadzącego warsztaty bloku VIII - efektywne uczenie się (4godz/m-cx2gr)	A	T	N	N	N	N	N	N	N	godzina	0.00	0,00 zł	0,00 zł
62.0	koszt dojazdu 15 osób na warsztaty - efektywne uczenie się	A	N	N	N	N	N	N	N	N	osoba	0.00	0,00 zł	0,00 zł
63.0	koszt przerwy kawowej dla 15 osób podczas warsztatu - efektywne uczenie się	A	N	N	N	N	N	N	N	N	osoba	0.00	0,00 zł	0,00 zł
64.0	koszt materiałów szkoleniowych dla 15 osób na warsztaty bloku VIII	A	N	N	N	N	N	N	N	N	osoba	0.00	0,00 zł	0,00 zł
65.0	koszt szkolenia indywidualnie dostosowanego dla 15 osób na podstawie IPD i aktualnej sytuacji rynku pracy	A	N	N	N	N	N	N	N	N	osoba	0.00	0,00 zł	0,00 zł



66.0	koszt dojazdu 15 osób na szkolenie- blok VIII	A	N	N	N	N	N	N	N	N	osoba	0.00	0,00 zł	0,00 zł
67.0	koszt wynagrodzenia trenera prowadzącego warsztaty podczas wyjazdu edukacyjno - wzmacniającego dla 15 osób - blok IX (8godzx2gr)	A	T	N	N	N	N	N	N	N	godzina	0.00	0,00 zł	0,00 zł
68.0	koszt materiałów szkoleniowych dla 15 osób - blok IX	A	N	N	N	N	N	N	N	N	osoba	0.00	0,00 zł	0,00 zł
69.0	koszt wynagrodzenia opiekuna - wychowawcy podczas wyjazdu edukacyjno - wzmacniającego - blok IX (32godz/1wyjazd x2gr)	A	T	N	N	N	N	N	N	N	osoba	0.00	0,00 zł	0,00 zł
70.0	koszt dojazdu 15 osób (2 gr) na działania bloku IX	A	N	N	N	N	N	N	N	N	wyjazd	0.00	0,00 zł	0,00 zł
71.0	koszt ubezpieczenia 15 osób podczas wyjazdu edukacyjno - wzmacniającego - blok IX	A	N	N	N	N	N	N	N	N	osoba	0.00	0,00 zł	0,00 zł
72.0	koszt zakwaterowania i pobytu 17 osób(15 uczestników, 1 trener, 1 opiekun) podczas wyjazdu edukacyjno - wzmacniającego - blok IX	A	N	N	N	N	N	N	N	N	osoba	0.00	0,00 zł	0,00 zł
73.0	koszt wynagrodzenia opiekuna grupy zadania II (38 godz/m-c)	A	T	N	N	N	N	N	N	N	miesiąc	0.00	0,00 zł	0,00 zł
74.0	koszt świadczeń pieniężnych dla uczestników projektu (wkład własny)	A	N	N	N	N	N	N	N	N	miesiąc	0.00	0,00 zł	0,00 zł
<b>Zadanie 3 - Kompleksowe przygotowanie do samodzielności 40 wychowanków w wieku 17-25 lat realizujących indywidualny program usamodzielnienia</b>												<b>0,00 zł</b>		



75.0	koszt wynagrodzenia specjalisty prowadzącego poradnictwo specjalistyczne dostosowane na podstawie diagnozy dla 40 osób (80godz/9m-cx2)		T	N	N	N	N	N	N	N	godzina	0.00	0,00 zł	0,00 zł
76.0	koszt wynagrodzenia trenera prowadzącego warsztat - komunikacja międzyludzka - blok II (4godz/m-cx4gr)		T	N	N	N	N	N	N	N	godzina	0.00	0,00 zł	0,00 zł
77.0	koszt dojazdu 40 osób na warsztat - komunikacja międzyludzka		N	N	N	N	N	N	N	N	osoba	0.00	0,00 zł	0,00 zł
78.0	koszt przerwy kawowej dla 40 osób - warsztat komunikacja międzyludzka		N	N	N	N	N	N	N	N	osoba	0.00	0,00 zł	0,00 zł
79.0	koszt wynagrodzenia trenera prowadzącego warsztat - kreatywne myślenie - blok II (4godz/m-cx4gr)		T	N	N	N	N	N	N	N	godzina	0.00	0,00 zł	0,00 zł
80.0	koszt dojazdu 40 osób na warsztat - kreatywne myślenie		N	N	N	N	N	N	N	N	osoba	0.00	0,00 zł	0,00 zł
81.0	koszt przerwy kawowej dla 40 osób - warsztat kreatywne myślenie		N	N	N	N	N	N	N	N	osoba	0.00	0,00 zł	0,00 zł
82.0	koszt wynagrodzenia trenera prowadzącego warsztat - planowanie wydatków i zarządzanie budżetem domowym - blok II (4godz/m-cx4gr)		T	N	N	N	N	N	N	N	godzina	0.00	0,00 zł	0,00 zł
83.0	koszt dojazdu 40 osób na warsztat - planowanie wydatków i zarządzanie budżetem domowym		N	N	N	N	N	N	N	N	osoba	0.00	0,00 zł	0,00 zł



84.0	koszt przerwy kawowej dla 40 osób - warsztat planowanie wydatków i zarządzanie budżetem domowym		N	N	N	N	N	N	N	N	osoba	0.00	0,00 zł	0,00 zł
85.0	koszt wynagrodzenia trenera prowadzącego warsztat stres i umiejętność radzenia sobie w sytuacjach trudnych - blok II (4godz/m-cx4gr)		T	N	N	N	N	N	N	N	godzina	0.00	0,00 zł	0,00 zł
86.0	koszt dojazdu 40 osób na warsztat - stres i umiejętność radzenia sobie w sytuacjach trudnych		N	N	N	N	N	N	N	N	osoba	0.00	0,00 zł	0,00 zł
87.0	koszt przerwy kawowej dla 40 osób - warsztat stres i umiejętność radzenia sobie w sytuacjach trudnych		N	N	N	N	N	N	N	N	osoba	0.00	0,00 zł	0,00 zł
88.0	koszt wynagrodzenia trenera prowadzącego warsztat - asertywność - blok II (4godz/m-cx4gr)		T	N	N	N	N	N	N	N	godzina	0.00	0,00 zł	0,00 zł
89.0	koszt dojazdu 40 osób na warsztat - asertywność		N	N	N	N	N	N	N	N	osoba	0.00	0,00 zł	0,00 zł
90.0	koszt przerwy kawowej dla 40 osób - warsztat asertywność		N	N	N	N	N	N	N	N	osoba	0.00	0,00 zł	0,00 zł
91.0	koszt materiałów szkoleniowych dla 40 osób - warsztaty bloku II		N	N	N	N	N	N	N	N	osoba	0.00	0,00 zł	0,00 zł
92.0	koszt wynagrodzenia trenera prowadzącego zajęcia podczas warsztatów wyjazdowych promocja zdrowia i aktywnego stylu życia- blok III (6godzx4gr)		T	N	N	N	N	N	N	N	godzina	0.00	0,00 zł	0,00 zł





93.0	koszt materiałów szkoleniowych dla 40 osób - blok III		N	N	N	N	N	N	N	N	osoba	0.00	0,00 zł	0,00 zł
94.0	koszt wynagrodzenia opiekuna - wychowawcy 40 osób podczas warsztatów wyjazdowych bloku III (32godz/1wyjazd4gr)		T	N	N	N	N	N	N	N	osoba	0.00	0,00 zł	0,00 zł
95.0	koszt dojazdu 40 osób (4gr) na wyjazdowe warsztaty promocja zdrowia i aktywnego stylu życia		N	N	N	N	N	N	N	N	wyjazd	0.00	0,00 zł	0,00 zł
96.0	koszt ubezpieczenia 40 osób podczas wyjazdowych warsztatów - blok III		N	N	N	N	N	N	N	N	osoba	0.00	0,00 zł	0,00 zł
97.0	koszt działań promujących aktywny tryb życia dla 40 osób - blok III		N	N	N	N	N	N	N	N	osoba	0.00	0,00 zł	0,00 zł
98.0	koszt zakwaterowania i pobytu 42 osób (40 uczestników, trener, opiekun - wychowawca) - blok III		N	N	N	N	N	N	N	N	osoba	0.00	0,00 zł	0,00 zł
99.0	koszt wynagrodzenia trenera prowadzącego trening kompetencji wychowawczych - blok IV (4godzx6spotkańx4gr)		T	N	N	N	N	N	N	N	godzina	0.00	0,00 zł	0,00 zł
100.0	koszt dojazdu na warsztat bloku IV		N	N	N	N	N	N	N	N	osoba	0.00	0,00 zł	0,00 zł
101.0	koszt przerwy kawowej dla 40 osób podczas warsztatów bloku IV		N	N	N	N	N	N	N	N	osoba	0.00	0,00 zł	0,00 zł
102.0	koszt materiałów szkoleniowych dla 40 osób - blok IV		N	N	N	N	N	N	N	N	osoba	0.00	0,00 zł	0,00 zł



103.0	koszt wynagrodzenia trenera prowadzącego warsztat - sporządzanie dokumentów aplikacyjnych - blok V (4godz/m-cx4gr)		T	N	N	N	N	N	N	N	godzina	0.00	0,00 zł	0,00 zł
104.0	koszt dojazdu 40 osób na warsztat - sporządzanie dokumentów aplikacyjnych		N	N	N	N	N	N	N	N	osoba	0.00	0,00 zł	0,00 zł
105.0	koszt przerwy kawowej dla 40 osób - warsztat sporządzanie dokumentów aplikacyjnych		N	N	N	N	N	N	N	N	osoba	0.00	0,00 zł	0,00 zł
106.0	koszt wynagrodzenia trenera prowadzącego warsztat - autoprezentacja - blok V (4godz/m-cx4gr)		T	N	N	N	N	N	N	N	godzina	0.00	0,00 zł	0,00 zł
107.0	koszt dojazdu 40 osób na warsztat - autoprezentacja		N	N	N	N	N	N	N	N	osoba	0.00	0,00 zł	0,00 zł
108.0	koszt przerwy kawowej dla 40 osób - warsztat autoprezentacja		N	N	N	N	N	N	N	N	osoba	0.00	0,00 zł	0,00 zł
109.0	koszt wynagrodzenia trenera prowadzącego warsztat - przygotowanie do rozmowy kwalifikacyjnej - blok V (4godz/m-cx4gr)		T	N	N	N	N	N	N	N	godzina	0.00	0,00 zł	0,00 zł
110.0	koszt dojazdu 40 osób - warsztat przygotowanie do rozmowy kwalifikacyjnej		N	N	N	N	N	N	N	N	osoba	0.00	0,00 zł	0,00 zł
111.0	koszt przerwy kawowej 40 osób podczas warsztatu przygotowanie do rozmowy kwalifikacyjnej		N	N	N	N	N	N	N	N	osoba	0.00	0,00 zł	0,00 zł
112.0	koszt materiałów szkoleniowych na warsztaty bloku V		N	N	N	N	N	N	N	N	osoba	0.00	0,00 zł	0,00 zł



113.0	koszt wynagrodzenia trenera prowadzącego warsztat - techniki poszukiwania pracy - blok V (4godz/m-cx4gr)		T	N	N	N	N	N	N	N	godzina	0.00	0,00 zł	0,00 zł
114.0	koszt dojazdu 40 osób na warsztat - techniki poszukiwania pracy		N	N	N	N	N	N	N	N	osoba	0.00	0,00 zł	0,00 zł
115.0	koszt przerwy kawowej dla 40 osób - warsztat techniki poszukiwania pracy		N	N	N	N	N	N	N	N	osoba	0.00	0,00 zł	0,00 zł
116.0	koszt wynagrodzenia trenera prowadzącego warsztat - sprawy formalno - urzędowe - blok V (4godz/m-cx4gr)		T	N	N	N	N	N	N	N	godzina	0.00	0,00 zł	0,00 zł
117.0	koszt dojazdu 40 osób - warsztat sprawy formalno - urzędowe		N	N	N	N	N	N	N	N	osoba	0.00	0,00 zł	0,00 zł
118.0	koszt przerwy kawowej dla 40 osób - warsztat sprawy formalno - urzędowe		N	N	N	N	N	N	N	N	osoba	0.00	0,00 zł	0,00 zł
119.0	koszt wynagrodzenia trenera prowadzącego warsztat - wolontariat - blok V (4godz/m-cx4gr)		T	N	N	N	N	N	N	N	godzina	0.00	0,00 zł	0,00 zł
120.0	koszt dojazdu 40 osób na warsztat - wolontariat		N	N	N	N	N	N	N	N	osoba	0.00	0,00 zł	0,00 zł
121.0	koszt przerwy kawowej dla 40 osób - warsztat wolontariat		N	N	N	N	N	N	N	N	osoba	0.00	0,00 zł	0,00 zł
122.0	koszt wynagrodzenia trenera prowadzącego warsztat - poznaj swoje prawa w pracy - blok V (4godz/m-cx4gr)		T	N	N	N	N	N	N	N	godzina	0.00	0,00 zł	0,00 zł
123.0	koszt dojazdu 40 osób na warsztat - poznaj swoje prawa w pracy		N	N	N	N	N	N	N	N	osoba	0.00	0,00 zł	0,00 zł



124.0	koszt przerwy kawowej dla 40 osób - warsztat poznaj swoje prawa w pracy		N	N	N	N	N	N	N	N	osoba	0.00	0,00 zł	0,00 zł
125.0	koszt wynagrodzenia doradcy zawodowego prowadzącego indywidualne poradnictwo zawodowe dla 40 osób (4spotkaniax2godz)		N	N	N	N	N	N	N	N	godzina	0.00	0,00 zł	0,00 zł
126.0	koszt wynagrodzenia trenera prowadzącego warsztat techniki pamięciowe -blok VII (4godz/m-cx4gr)		T	N	N	N	N	N	N	N	godzina	0.00	0,00 zł	0,00 zł
127.0	koszt dojazdu 40 osób na warsztat z technik pamięciowych		N	N	N	N	N	N	N	N	osoba	0.00	0,00 zł	0,00 zł
128.0	koszt przerwy kawowej dla 40 osób - warsztat z technik pamięciowych		N	N	N	N	N	N	N	N	osoba	0.00	0,00 zł	0,00 zł
129.0	koszt materiałów szkoleniowych dla 40 osób - warsztat z technik pamięciowych		N	N	N	N	N	N	N	N	osoba	0.00	0,00 zł	0,00 zł
130.0	koszt wynagrodzenia trenera prowadzącego warsztat efektywnego uczenia się dla 40 osób - blok VII (4godz/m-cx4gr)		T	N	N	N	N	N	N	N	godzina	0.00	0,00 zł	0,00 zł
131.0	koszt dojazdu 40 osób na warsztat efektywnego uczenia się - blok VII		T	N	N	N	N	N	N	N	osoba	0.00	0,00 zł	0,00 zł
132.0	koszt przerwy kawowej dla 40 osób - warsztat efektywnego uczenia się - blok VII		N	N	N	N	N	N	N	N	osoba	0.00	0,00 zł	0,00 zł



133.0	koszt szkolenia indywidualnie dostosowanego dla 40 osób na podstawie diagnozy i aktualnej sytuacji rynku pracy		N	N	N	N	N	N	N	N	osoba	0.00	0,00 zł	0,00 zł
134.0	koszt dojazdu 40 osób na szkolenie- blok VII		N	N	N	N	N	N	N	N	osoba	0.00	0,00 zł	0,00 zł
135.0	koszt stypendium stażowego dla 2 osób w ciągu 6 miesięcy - blok VIII		N	N	N	N	N	N	N	N	miesiąc	0.00	0,00 zł	0,00 zł
136.0	koszt dojazdu 2 osób na staż w ciągu 6 miesięcy - blok VIII		N	N	N	N	N	N	N	N	osoba	0.00	0,00 zł	0,00 zł
137.0	koszt wynajęcia mieszkania treningowego na terenie Powiatu Nidzickiego dla 2 osób		N	N	N	N	N	N	N	N	miesiąc	0.00	0,00 zł	0,00 zł
138.0	koszt wynagrodzenia 1 opiekuna mieszkań treningowych (0,5 etatu)		T	N	N	N	N	N	N	N	miesiąc	0.00	0,00 zł	0,00 zł
139.0	koszt wynagrodzenia opiekuna grupy zadania III (96godz/m-c)		T	N	N	N	N	N	N	N	miesiąc	0.00	0,00 zł	0,00 zł
140.0	koszt świadczeń pieniężnych dla uczestników projektu (wkład własny)		N	N	N	N	N	N	N	N	miesiąc	0.00	0,00 zł	0,00 zł
<b>KOSZTY POŚREDNIE (6.1.2)</b>												<b>10 000,00 zł</b>		
jako % kosztów bezpośrednich (6.1.2/6.1.1)												25,00 %		
<b>Wkład własny (6.1.3)</b>												<b>7 500,00 zł</b>		
<b>% kosztów ogółem</b>												<b>15.00 %</b>		
w tym wkład prywatny												0,00 zł		
w tym wkład prywatny wymagany przepisami pomocy publicznej												0,00 zł		
w tym wkład JST												7 500,00 zł		
w tym środki PFRON												0,00 zł		
w tym środki Funduszu Pracy												0,00 zł		



<b>6.1.4 Dochód</b> [w rozumieniu art. 61 Rozporządzenia ogólnego]	<b>0,00 zł</b>
<b>Wydatki bez pomocy publicznej/de minimis</b>	<b>40 000,00 zł</b>
<b>Wydatki objęte pomocą publiczną</b>	<b>0,00 zł</b>
<b>Wydatki objęte pomocą de minimis</b>	<b>0,00 zł</b>

Lp	Kategoria kosztu	Symbol partnera	Personel projektu (T/N)	Usługa merytoryczna zlecona (T/N)	Cross-financing (T/N)	Środki trwałe (T/N)	Wydatki ponoszone poza teryt. UE (T/N)	Pomoc publiczna (T/N)	Pomoc de minimis (T/N)	Stawka jednostkowa (T/N)	j.m.	2018		
												liczba	cena jednostkowa	Łącznie
<b>KOSZTY OGÓLEM (6.1)</b>												<b>354 230,00 zł</b>		
<b>KOSZTY BEZPOŚREDNIE (6.1.1)</b>												<b>283 384,00 zł</b>		
<b>Zadanie 1 - Kompleksowa diagnoza każdego uczestnika ukierunkowana na określenie: umiejętności, zainteresowań, posiadanych predyspozycji, mocnych i słabych stron, motywacji do zmiany swojej sytuacji życiowej, chęci podjęcia działań wspierających, wizji swojej przyszłości.</b>												<b>0,00 zł</b>		
1.0	koszt wynagrodzenia psychologa opracowującego indywidualną diagnozę, IPD (165godz/3m-ce)		T	N	N	N	N	N	N	N	godzina	0.00	0,00 zł	0,00 zł
2.0	koszt wynagrodzenia doradcy zawodowego opracowującego indywidualną diagnozę, IPD (165godz/3m-ce)		T	N	N	N	N	N	N	N	godzina	0.00	0,00 zł	0,00 zł
141.0	koszt świadczeń pieniężnych dla uczestników projektu (wkład własny)		N	N	N	N	N	N	N	N	miesiąc	0.00	0,00 zł	0,00 zł
<b>Zadanie 2 - Kompleksowe przygotowanie do usamodzielnienia 15 wychowanków od 15 do 16 roku życia przebywających w pieczy zastępczej</b>												<b>89 366,00 zł</b>		
3.0	koszt wynagrodzenia specjalisty prowadzącego poradnictwo specjalistyczne dostosowane na podstawie diagnozy- dla 15 osób (30godzx9m-cx2)	A	T	N	N	N	N	N	N	N	godzina	270.00	100,00 zł	27 000,00 zł
4.0	koszt wynagrodzenia trenera prowadzącego warsztat bloku II - komunikacja społeczna (4godz/m-cx2gr)	A	T	N	N	N	N	N	N	N	godzina	8.00	100,00 zł	800,00 zł
5.0	koszt dojazdu 15 uczestników na warsztat komunikacja społeczna	A	N	N	N	N	N	N	N	N	osoba	15.00	10,00 zł	150,00 zł



6.0	koszt przerwy kawowej podczas warsztatu komunikacja społeczna dla 15 osób	A	N	N	N	N	N	N	N	N	osoba	15.00	14,00 zł	210,00 zł
7.0	koszt wynagrodzenia trenera prowadzącego warsztat bloku II - motywacja (4godz/m-cx2gr)	A	T	N	N	N	N	N	N	N	godzina	8.00	100,00 zł	800,00 zł
8.0	koszt dojazdu 15 uczestników na warsztat- motywacja	A	N	N	N	N	N	N	N	N	osoba	15.00	10,00 zł	150,00 zł
9.0	koszt przerwy kawowej dla 15 osób podczas warsztatu bloku II - motywacja	A	N	N	N	N	N	N	N	N	osoba	15.00	14,00 zł	210,00 zł
10.0	koszt wynagrodzenia trenera prowadzącego warsztat bloku II - budowanie własnej wartości (4godz/m-cx2gr)	A	T	N	N	N	N	N	N	N	godzina	8.00	100,00 zł	800,00 zł
11.0	koszt dojazdu 15 osób na warsztat - budowanie własnej wartości	A	N	N	N	N	N	N	N	N	osoba	15.00	10,00 zł	150,00 zł
12.0	koszt przerwy kawowej dla 15 osób podczas warsztatu - budowanie własnej wartości	A	N	N	N	N	N	N	N	N	osoba	15.00	14,00 zł	210,00 zł
13.0	koszt wynagrodzenia trenera prowadzącego warsztat bloku II - zasady savoir-vivre (4godz/m-cx2gr)	A	T	N	N	N	N	N	N	N	godzina	8.00	100,00 zł	800,00 zł
14.0	koszt dojazdu 15 osób na warsztat - zasady savoir-vivre	A	N	N	N	N	N	N	N	N	osoba	15.00	10,00 zł	150,00 zł
15.0	koszt przerwy kawowej dla 15 osób podczas warsztatu - zasady savoir - vivre	A	N	N	N	N	N	N	N	N	osoba	15.00	14,00 zł	210,00 zł





16.0	koszt wynagrodzenia trenera prowadzącego warsztat bloku II - radzenie sobie ze stresem (4godz/m-cx2gr)	A	T	N	N	N	N	N	N	N	godzina	8.00	100,00 zł	800,00 zł
17.0	koszt dojazdu 15 osób na warsztat - radzenie sobie ze stresem	A	N	N	N	N	N	N	N	N	osoba	15.00	10,00 zł	150,00 zł
18.0	koszt przerwy kawowej dla 15 osób podczas warsztatu - radzenie sobie ze stresem	A	N	N	N	N	N	N	N	N	osoba	15.00	14,00 zł	210,00 zł
19.0	koszt wynagrodzenia trenera prowadzącego warsztaty bloku II - umiejętność rozwiązywania konfliktów (4godz/m-cx2gr)	A	T	N	N	N	N	N	N	N	godzina	8.00	100,00 zł	800,00 zł
20.0	koszt dojazdu 15 osób na warsztat - umiejętność rozwiązywania konfliktów	A	N	N	N	N	N	N	N	N	osoba	15.00	10,00 zł	150,00 zł
21.0	koszt przerwy kawowej dla 15 osób podczas warsztatów - umiejętność rozwiązywania konfliktów	A	N	N	N	N	N	N	N	N	osoba	15.00	14,00 zł	210,00 zł
22.0	koszt wynagrodzenia trenera prowadzącego warsztat bloku II - zarządzanie czasem (4godz/m-cx2gr)	A	T	N	N	N	N	N	N	N	godzina	8.00	100,00 zł	800,00 zł
23.0	koszt dojazdu 15 osób na warsztat - zarządzanie czasem	A	N	N	N	N	N	N	N	N	osoba	15.00	10,00 zł	150,00 zł
24.0	koszt przerwy kawowej dla 15 osób podczas warsztatu - zarządzanie czasem	A	N	N	N	N	N	N	N	N	osoba	15.00	14,00 zł	210,00 zł
25.0	zakup materiałów szkoleniowych dla 15 osób na warsztaty bloku II	A	N	N	N	N	N	N	N	N	osoba	15.00	15,00 zł	225,00 zł



26.0	koszt wynagrodzenia trenera prowadzącego trening zastępowania agresji - blok III (4godzx6spotkańx2gr)	A	T	N	N	N	N	N	N	N	godzina	48.00	100,00 zł	4 800,00 zł
27.0	koszt dojazdu 15 osób na trening zastępowania agresji	A	N	N	N	N	N	N	N	N	osoba	15.00	60,00 zł	900,00 zł
28.0	koszt przerwy kawowej podczas treningu zastępowania agresji	A	N	N	N	N	N	N	N	N	osoba	15.00	84,00 zł	1 260,00 zł
29.0	koszt materiałów szkoleniowych dla 15 osób na zajęcia bloku III	A	N	N	N	N	N	N	N	N	osoba	15.00	15,00 zł	225,00 zł
30.0	koszt wynagrodzenia trenera prowadzącego zajęcia podczas warsztatów wyjazdowych bloku IV (8godzx2gr)	A	T	N	N	N	N	N	N	N	godzina	16.00	100,00 zł	1 600,00 zł
31.0	koszt materiałów szkoleniowych dla 15 osób na warsztaty bloku IV	A	N	N	N	N	N	N	N	N	osoba	15.00	15,00 zł	225,00 zł
32.0	koszt wynagrodzenia 1 opiekuna - wychowawcy podczas wyjazdowych warsztatów bloku IV (32godz/1wyjazd x2gr)	A	T	N	N	N	N	N	N	N	osoba	1.00	800,00 zł	800,00 zł
33.0	koszt dojazdu 15 osób (2 gr) na warsztaty bloku IV	A	N	N	N	N	N	N	N	N	wyjazd	2.00	1 400,00 zł	2 800,00 zł
34.0	koszt ubezpieczenia 15 osób podczas wyjazdowych warsztatów bloku IV	A	N	N	N	N	N	N	N	N	osoba	15.00	10,00 zł	150,00 zł
35.0	koszt działań dla 15 osób promujących aktywny tryb życia	A	N	N	N	N	N	N	N	N	osoba	15.00	50,00 zł	750,00 zł



36.0	koszt zakwaterowania i pobytu 17 osób (15 uczestników, 1 trenera, 1 opiekuna) podczas wyjazdowych warsztatów bloku IV	A	N	N	N	N	N	N	N	N	osoba	17.00	280,00 zł	4 760,00 zł
37.0	koszt wynagrodzenia trenera prowadzącego trening kompetencji wychowawczych - blok V (4 spotkaniax4godzx2gr)	A	T	N	N	N	N	N	N	N	godzina	16.00	100,00 zł	1 600,00 zł
38.0	koszt dojazdu 15 osób na działania bloku V	A	N	N	N	N	N	N	N	N	osoba	8.00	40,00 zł	320,00 zł
39.0	koszt przerwy kawowej dla 15 osób podczas działania bloku V	A	N	N	N	N	N	N	N	N	osoba	8.00	56,00 zł	448,00 zł
40.0	koszt materiałów szkoleniowych dla 15 osób - blok V	A	N	N	N	N	N	N	N	N	osoba	8.00	15,00 zł	120,00 zł
41.0	koszt wynagrodzenia trenera warsztatu bloku VI - rola zainteresowań, predyspozycji i umiejętności w wyborze zawodu (4godz/m-cx2gr)	A	T	N	N	N	N	N	N	N	godzina	8.00	100,00 zł	800,00 zł
42.0	koszt dojazdu 15 osób na warsztat - rola zainteresowań, predyspozycji i umiejętności w wyborze zawodu	A	N	N	N	N	N	N	N	N	osoba	15.00	10,00 zł	150,00 zł
43.0	koszt przerwy kawowej dla 15 osób podczas warsztatu - rola zainteresowań, predyspozycji i umiejętności w wyborze zawodu	A	N	N	N	N	N	N	N	N	osoba	15.00	14,00 zł	210,00 zł
44.0	koszt wynagrodzenia trenera prowadzącego warsztat bloku VI - przedsiębiorczość (4godz/m-cx2gr)	A	T	N	N	N	N	N	N	N	godzina	8.00	100,00 zł	800,00 zł



45.0	koszt dojazdu 15 osób na warsztat - przedsiębiorczość	A	N	N	N	N	N	N	N	N	osoba	15.00	10,00 zł	150,00 zł
46.0	koszt przerwy kawowej dla 15 osób podczas warsztatów - przedsiębiorczość	A	N	N	N	N	N	N	N	N	osoba	15.00	14,00 zł	210,00 zł
47.0	koszt wynagrodzenia trenera prowadzącego warsztat bloku VI - dokumenty aplikacyjne (4 godz/m-cx2gr)	A	T	N	N	N	N	N	N	N	godzina	8.00	100,00 zł	800,00 zł
48.0	koszt dojazdu 15 osób na warsztat - dokumenty aplikacyjne	A	N	N	N	N	N	N	N	N	osoba	15.00	10,00 zł	150,00 zł
49.0	koszt przerwy kawowej dla 15 osób podczas warsztatów dokumenty- aplikacyjne	A	N	N	N	N	N	N	N	N	osoba	15.00	14,00 zł	210,00 zł
50.0	koszt wynagrodzenia trenera prowadzącego warsztat bloku VI - autoprezentacja (4godz/m-cx2gr)	A	T	N	N	N	N	N	N	N	godzina	8.00	100,00 zł	800,00 zł
51.0	koszt dojazdu 15 osób na warsztat - autoprezentacja	A	N	N	N	N	N	N	N	N	osoba	15.00	10,00 zł	150,00 zł
52.0	koszt przerwy kawowej dla 15 osób podczas warsztatu autoprezentacja	A	N	N	N	N	N	N	N	N	osoba	15.00	14,00 zł	210,00 zł
53.0	koszt wynagrodzenia trenera prowadzącego warsztat bloku VI - mój wymarzony zawód (4godz/m-cx2gr)	A	T	N	N	N	N	N	N	N	godzina	0.00	0,00 zł	0,00 zł
54.0	koszt dojazdu 15 osób na warsztat - mój wymarzony zawód	A	N	N	N	N	N	N	N	N	osoba	0.00	0,00 zł	0,00 zł
55.0	koszt przerwy kawowej dla 15 osób podczas warsztatu - mój wymarzony zawód	A	N	N	N	N	N	N	N	N	osoba	0.00	0,00 zł	0,00 zł



56.0	koszt materiałów szkoleniowych dla 15 osób na warsztaty bloku VI	A	N	N	N	N	N	N	N	N	osoba	15.00	15,00 zł	225,00 zł
57.0	koszt wynagrodzenia doradcy zawodowego prowadzącego indywidualne poradnictwo zawodowe dla 15 osób-blok VII (3spotkaniax2godz)	A	T	N	N	N	N	N	N	N	godzina	0.00	0,00 zł	0,00 zł
58.0	koszt wynagrodzenia trenera prowadzącego warsztaty bloku VIII- techniki pamięciowe (4godz/m-cx2gr)	A	T	N	N	N	N	N	N	N	godzina	0.00	0,00 zł	0,00 zł
59.0	koszt dojazdu 15 osób na warsztaty - techniki pamięciowe	A	N	N	N	N	N	N	N	N	osoba	0.00	0,00 zł	0,00 zł
60.0	koszt przerwy kawowej dla 15 osób podczas warsztatu - techniki pamięciowe	A	N	N	N	N	N	N	N	N	osoba	0.00	0,00 zł	0,00 zł
61.0	koszt wynagrodzenia trenera prowadzącego warsztaty bloku VIII - efektywne uczenie się (4godz/m-cx2gr)	A	T	N	N	N	N	N	N	N	godzina	0.00	0,00 zł	0,00 zł
62.0	koszt dojazdu 15 osób na warsztaty - efektywne uczenie się	A	N	N	N	N	N	N	N	N	osoba	0.00	0,00 zł	0,00 zł
63.0	koszt przerwy kawowej dla 15 osób podczas warsztatu - efektywne uczenie się	A	N	N	N	N	N	N	N	N	osoba	0.00	0,00 zł	0,00 zł
64.0	koszt materiałów szkoleniowych dla 15 osób na warsztaty bloku VIII	A	N	N	N	N	N	N	N	N	osoba	0.00	0,00 zł	0,00 zł
65.0	koszt szkolenia indywidualnie dostosowanego dla 15 osób na podstawie IPD i aktualnej sytuacji rynku pracy	A	N	N	N	N	N	N	N	N	osoba	0.00	0,00 zł	0,00 zł



66.0	koszt dojazdu 15 osób na szkolenie- blok VIII	A	N	N	N	N	N	N	N	N	osoba	0.00	0,00 zł	0,00 zł
67.0	koszt wynagrodzenia trenera prowadzącego warsztaty podczas wyjazdu edukacyjno - wzmacniającego dla 15 osób - blok IX (8godzx2gr)	A	T	N	N	N	N	N	N	N	godzina	0.00	0,00 zł	0,00 zł
68.0	koszt materiałów szkoleniowych dla 15 osób - blok IX	A	N	N	N	N	N	N	N	N	osoba	0.00	0,00 zł	0,00 zł
69.0	koszt wynagrodzenia opiekuna - wychowawcy podczas wyjazdu edukacyjno - wzmacniającego - blok IX (32godz/1wyjazd x2gr)	A	T	N	N	N	N	N	N	N	osoba	0.00	0,00 zł	0,00 zł
70.0	koszt dojazdu 15 osób (2 gr) na działania bloku IX	A	N	N	N	N	N	N	N	N	wyjazd	0.00	0,00 zł	0,00 zł
71.0	koszt ubezpieczenia 15 osób podczas wyjazdu edukacyjno - wzmacniającego - blok IX	A	N	N	N	N	N	N	N	N	osoba	0.00	0,00 zł	0,00 zł
72.0	koszt zakwaterowania i pobytu 17 osób(15 uczestników, 1 trener, 1 opiekun) podczas wyjazdu edukacyjno - wzmacniającego - blok IX	A	N	N	N	N	N	N	N	N	osoba	0.00	0,00 zł	0,00 zł
73.0	koszt wynagrodzenia opiekuna grupy zadania II (38 godz/m-c)	A	T	N	N	N	N	N	N	N	miesiąc	12.00	700,00 zł	8 400,00 zł
74.0	koszt świadczeń pieniężnych dla uczestników projektu (wkład własny)	A	N	N	N	N	N	N	N	N	miesiąc	12.00	1 666,50 zł	19 998,00 zł
<b>Zadanie 3 - Kompleksowe przygotowanie do samodzielności 40 wychowanków w wieku 17-25 lat realizujących indywidualny program usamodzielnienia</b>												<b>194 018,00 zł</b>		



75.0	koszt wynagrodzenia specjalisty prowadzącego poradnictwo specjalistyczne dostosowane na podstawie diagnozy dla 40 osób (80godz/9m-cx2)		T	N	N	N	N	N	N	N	godzina	720.00	100,00 zł	72 000,00 zł
76.0	koszt wynagrodzenia trenera prowadzącego warsztat - komunikacja międzyludzka - blok II (4godz/m-cx4gr)		T	N	N	N	N	N	N	N	godzina	16.00	100,00 zł	1 600,00 zł
77.0	koszt dojazdu 40 osób na warsztat - komunikacja międzyludzka		N	N	N	N	N	N	N	N	osoba	40.00	10,00 zł	400,00 zł
78.0	koszt przerwy kawowej dla 40 osób - warsztat komunikacja międzyludzka		N	N	N	N	N	N	N	N	osoba	40.00	14,00 zł	560,00 zł
79.0	koszt wynagrodzenia trenera prowadzącego warsztat - kreatywne myślenie - blok II (4godz/m-cx4gr)		T	N	N	N	N	N	N	N	godzina	16.00	100,00 zł	1 600,00 zł
80.0	koszt dojazdu 40 osób na warsztat - kreatywne myślenie		N	N	N	N	N	N	N	N	osoba	40.00	10,00 zł	400,00 zł
81.0	koszt przerwy kawowej dla 40 osób - warsztat kreatywne myślenie		N	N	N	N	N	N	N	N	osoba	40.00	14,00 zł	560,00 zł
82.0	koszt wynagrodzenia trenera prowadzącego warsztat - planowanie wydatków i zarządzanie budżetem domowym - blok II (4godz/m-cx4gr)		T	N	N	N	N	N	N	N	godzina	16.00	100,00 zł	1 600,00 zł
83.0	koszt dojazdu 40 osób na warsztat - planowanie wydatków i zarządzanie budżetem domowym		N	N	N	N	N	N	N	N	osoba	40.00	10,00 zł	400,00 zł

84.0	koszt przerwy kawowej dla 40 osób - warsztat planowanie wydatków i zarządzanie budżetem domowym		N	N	N	N	N	N	N	N	osoba	40.00	14,00 zł	560,00 zł
85.0	koszt wynagrodzenia trenera prowadzącego warsztat stres i umiejętność radzenia sobie w sytuacjach trudnych - blok II (4godz/m-cx4gr)		T	N	N	N	N	N	N	N	godzina	16.00	100,00 zł	1 600,00 zł
86.0	koszt dojazdu 40 osób na warsztat - stres i umiejętność radzenia sobie w sytuacjach trudnych		N	N	N	N	N	N	N	N	osoba	40.00	10,00 zł	400,00 zł
87.0	koszt przerwy kawowej dla 40 osób - warsztat stres i umiejętność radzenia sobie w sytuacjach trudnych		N	N	N	N	N	N	N	N	osoba	40.00	14,00 zł	560,00 zł
88.0	koszt wynagrodzenia trenera prowadzącego warsztat - asertywność - blok II (4godz/m-cx4gr)		T	N	N	N	N	N	N	N	godzina	16.00	100,00 zł	1 600,00 zł
89.0	koszt dojazdu 40 osób na warsztat - asertywność		N	N	N	N	N	N	N	N	osoba	40.00	10,00 zł	400,00 zł
90.0	koszt przerwy kawowej dla 40 osób - warsztat asertywność		N	N	N	N	N	N	N	N	osoba	40.00	14,00 zł	560,00 zł
91.0	koszt materiałów szkoleniowych dla 40 osób - warsztaty bloku II		N	N	N	N	N	N	N	N	osoba	40.00	15,00 zł	600,00 zł
92.0	koszt wynagrodzenia trenera prowadzącego zajęcia podczas warsztatów wyjazdowych promocja zdrowia i aktywnego stylu życia- blok III (6godzx4gr)		T	N	N	N	N	N	N	N	godzina	24.00	100,00 zł	2 400,00 zł





93.0	koszt materiałów szkoleniowych dla 40 osób - blok III		N	N	N	N	N	N	N	N	osoba	40.00	15,00 zł	600,00 zł
94.0	koszt wynagrodzenia opiekuna - wychowawcy 40 osób podczas warsztatów wyjazdowych bloku III (32godz/1wyjazd4gr)		T	N	N	N	N	N	N	N	osoba	1.00	1 600,00 zł	1 600,00 zł
95.0	koszt dojazdu 40 osób (4gr) na wyjazdowe warsztaty promocja zdrowia i aktywnego stylu życia		N	N	N	N	N	N	N	N	wyjazd	1.00	5 600,00 zł	5 600,00 zł
96.0	koszt ubezpieczenia 40 osób podczas wyjazdowych warsztatów - blok III		N	N	N	N	N	N	N	N	osoba	40.00	10,00 zł	400,00 zł
97.0	koszt działań promujących aktywny tryb życia dla 40 osób - blok III		N	N	N	N	N	N	N	N	osoba	40.00	150,00 zł	6 000,00 zł
98.0	koszt zakwaterowania i pobytu 42 osób (40 uczestników, trener, opiekun - wychowawca) - blok III		N	N	N	N	N	N	N	N	osoba	42.00	280,00 zł	11 760,00 zł
99.0	koszt wynagrodzenia trenera prowadzącego trening kompetencji wychowawczych - blok IV (4godzx6spotkańx4gr)		T	N	N	N	N	N	N	N	godzina	48.00	100,00 zł	4 800,00 zł
100.0	koszt dojazdu na warsztat bloku IV		N	N	N	N	N	N	N	N	osoba	20.00	60,00 zł	1 200,00 zł
101.0	koszt przerwy kawowej dla 40 osób podczas warsztatów bloku IV		N	N	N	N	N	N	N	N	osoba	20.00	84,00 zł	1 680,00 zł
102.0	koszt materiałów szkoleniowych dla 40 osób - blok IV		N	N	N	N	N	N	N	N	osoba	20.00	15,00 zł	300,00 zł



103.0	koszt wynagrodzenia trenera prowadzącego warsztat - sporządzanie dokumentów aplikacyjnych - blok V (4godz/m-cx4gr)		T	N	N	N	N	N	N	N	godzina	16.00	100,00 zł	1 600,00 zł
104.0	koszt dojazdu 40 osób na warsztat - sporządzanie dokumentów aplikacyjnych		N	N	N	N	N	N	N	N	osoba	40.00	10,00 zł	400,00 zł
105.0	koszt przerwy kawowej dla 40 osób - warsztat sporządzanie dokumentów aplikacyjnych		N	N	N	N	N	N	N	N	osoba	40.00	14,00 zł	560,00 zł
106.0	koszt wynagrodzenia trenera prowadzącego warsztat - autoprezentacja - blok V (4godz/m-cx4gr)		T	N	N	N	N	N	N	N	godzina	16.00	100,00 zł	1 600,00 zł
107.0	koszt dojazdu 40 osób na warsztat - autoprezentacja		N	N	N	N	N	N	N	N	osoba	40.00	10,00 zł	400,00 zł
108.0	koszt przerwy kawowej dla 40 osób - warsztat autoprezentacja		N	N	N	N	N	N	N	N	osoba	40.00	14,00 zł	560,00 zł
109.0	koszt wynagrodzenia trenera prowadzącego warsztat - przygotowanie do rozmowy kwalifikacyjnej - blok V (4godz/m-cx4gr)		T	N	N	N	N	N	N	N	godzina	16.00	100,00 zł	1 600,00 zł
110.0	koszt dojazdu 40 osób - warsztat przygotowanie do rozmowy kwalifikacyjnej		N	N	N	N	N	N	N	N	osoba	40.00	10,00 zł	400,00 zł
111.0	koszt przerwy kawowej 40 osób podczas warsztatu przygotowanie do rozmowy kwalifikacyjnej		N	N	N	N	N	N	N	N	osoba	40.00	14,00 zł	560,00 zł
112.0	koszt materiałów szkoleniowych na warsztaty bloku V		N	N	N	N	N	N	N	N	osoba	40.00	15,00 zł	600,00 zł



113.0	koszt wynagrodzenia trenera prowadzącego warsztat - techniki poszukiwania pracy - blok V (4godz/m-cx4gr)		T	N	N	N	N	N	N	N	godzina	0.00	0,00 zł	0,00 zł
114.0	koszt dojazdu 40 osób na warsztat - techniki poszukiwania pracy		N	N	N	N	N	N	N	N	osoba	0.00	0,00 zł	0,00 zł
115.0	koszt przerwy kawowej dla 40 osób - warsztat techniki poszukiwania pracy		N	N	N	N	N	N	N	N	osoba	0.00	0,00 zł	0,00 zł
116.0	koszt wynagrodzenia trenera prowadzącego warsztat - sprawy formalno - urzędowe - blok V (4godz/m-cx4gr)		T	N	N	N	N	N	N	N	godzina	0.00	0,00 zł	0,00 zł
117.0	koszt dojazdu 40 osób - warsztat sprawy formalno - urzędowe		N	N	N	N	N	N	N	N	osoba	0.00	0,00 zł	0,00 zł
118.0	koszt przerwy kawowej dla 40 osób - warsztat sprawy formalno - urzędowe		N	N	N	N	N	N	N	N	osoba	0.00	0,00 zł	0,00 zł
119.0	koszt wynagrodzenia trenera prowadzącego warsztat - wolontariat - blok V (4godz/m-cx4gr)		T	N	N	N	N	N	N	N	godzina	0.00	0,00 zł	0,00 zł
120.0	koszt dojazdu 40 osób na warsztat - wolontariat		N	N	N	N	N	N	N	N	osoba	0.00	0,00 zł	0,00 zł
121.0	koszt przerwy kawowej dla 40 osób - warsztat wolontariat		N	N	N	N	N	N	N	N	osoba	0.00	0,00 zł	0,00 zł
122.0	koszt wynagrodzenia trenera prowadzącego warsztat - poznaj swoje prawa w pracy - blok V (4godz/m-cx4gr)		T	N	N	N	N	N	N	N	godzina	0.00	0,00 zł	0,00 zł
123.0	koszt dojazdu 40 osób na warsztat - poznaj swoje prawa w pracy		N	N	N	N	N	N	N	N	osoba	0.00	0,00 zł	0,00 zł



124.0	koszt przerwy kawowej dla 40 osób - warsztat poznaj swoje prawa w pracy		N	N	N	N	N	N	N	N	osoba	0.00	0,00 zł	0,00 zł
125.0	koszt wynagrodzenia doradcy zawodowego prowadzącego indywidualne poradnictwo zawodowe dla 40 osób (4spotkaniax2godz)		N	N	N	N	N	N	N	N	godzina	0.00	0,00 zł	0,00 zł
126.0	koszt wynagrodzenia trenera prowadzącego warsztat techniki pamięciowe -blok VII (4godz/m-cx4gr)		T	N	N	N	N	N	N	N	godzina	0.00	0,00 zł	0,00 zł
127.0	koszt dojazdu 40 osób na warsztat z technik pamięciowych		N	N	N	N	N	N	N	N	osoba	0.00	0,00 zł	0,00 zł
128.0	koszt przerwy kawowej dla 40 osób - warsztat z technik pamięciowych		N	N	N	N	N	N	N	N	osoba	0.00	0,00 zł	0,00 zł
129.0	koszt materiałów szkoleniowych dla 40 osób - warsztat z technik pamięciowych		N	N	N	N	N	N	N	N	osoba	0.00	0,00 zł	0,00 zł
130.0	koszt wynagrodzenia trenera prowadzącego warsztat efektywnego uczenia się dla 40 osób - blok VII (4godz/m-cx4gr)		T	N	N	N	N	N	N	N	godzina	0.00	0,00 zł	0,00 zł
131.0	koszt dojazdu 40 osób na warsztat efektywnego uczenia się - blok VII		T	N	N	N	N	N	N	N	osoba	0.00	0,00 zł	0,00 zł
132.0	koszt przerwy kawowej dla 40 osób - warsztat efektywnego uczenia się - blok VII		N	N	N	N	N	N	N	N	osoba	0.00	0,00 zł	0,00 zł



133.0	koszt szkolenia indywidualnie dostosowanego dla 40 osób na podstawie diagnozy i aktualnej sytuacji rynku pracy		N	N	N	N	N	N	N	N	osoba	0.00	0,00 zł	0,00 zł
134.0	koszt dojazdu 40 osób na szkolenie- blok VII		N	N	N	N	N	N	N	N	osoba	0.00	0,00 zł	0,00 zł
135.0	koszt stypendium stażowego dla 2 osób w ciągu 6 miesięcy - blok VIII		N	N	N	N	N	N	N	N	miesiąc	0.00	0,00 zł	0,00 zł
136.0	koszt dojazdu 2 osób na staż w ciągu 6 miesięcy - blok VIII		N	N	N	N	N	N	N	N	osoba	0.00	0,00 zł	0,00 zł
137.0	koszt wynajęcia mieszkania treningowego na terenie Powiatu Nidzickiego dla 2 osób		N	N	N	N	N	N	N	N	miesiąc	4.00	1 500,00 zł	6 000,00 zł
138.0	koszt wynagrodzenia 1 opiekuna mieszkań treningowych (0,5 etatu)		T	N	N	N	N	N	N	N	miesiąc	4.00	1 100,00 zł	4 400,00 zł
139.0	koszt wynagrodzenia opiekuna grupy zadania III (96godz/m-c)		T	N	N	N	N	N	N	N	miesiąc	12.00	1 800,00 zł	21 600,00 zł
140.0	koszt świadczeń pieniężnych dla uczestników projektu (wkład własny)		N	N	N	N	N	N	N	N	miesiąc	12.00	2 666,50 zł	31 998,00 zł
<b>KOSZTY POŚREDNIE (6.1.2)</b>												<b>70 846,00 zł</b>		
jako % kosztów bezpośrednich (6.1.2/6.1.1)												25,00 %		
<b>Wkład własny (6.1.3)</b>												<b>53 134,50 zł</b>		
<b>% kosztów ogółem</b>												<b>15.00 %</b>		
w tym wkład prywatny												0,00 zł		
w tym wkład prywatny wymagany przepisami pomocy publicznej												0,00 zł		
w tym wkład JST												53 134,50 zł		
w tym środki PFRON												0,00 zł		
w tym środki Funduszu Pracy												0,00 zł		



<b>6.1.4 Dochód</b> [w rozumieniu art. 61 Rozporządzenia ogólnego]	<b>0,00 zł</b>
<b>Wydatki bez pomocy publicznej/de minimis</b>	<b>283 384,00 zł</b>
<b>Wydatki objęte pomocą publiczną</b>	<b>0,00 zł</b>
<b>Wydatki objęte pomocą de minimis</b>	<b>0,00 zł</b>

Lp	Kategoria kosztu	Symbol partnera	Personel projektu (T/N)	Usługa merytoryczna zlecona (T/N)	Cross-financing (T/N)	Środki trwałe (T/N)	Wydatki ponoszone poza teryt. UE (T/N)	Pomoc publiczna (T/N)	Pomoc de minimis (T/N)	Stawka jednostkowa (T/N)	j.m.	2019		
												liczba	cena jednostkowa	Łącznie
<b>KOSZTY OGÓLEM (6.1)</b>												<b>574 682,75 zł</b>		
<b>KOSZTY BEZPOŚREDNIE (6.1.1)</b>												<b>459 746,20 zł</b>		
<b>Zadanie 1 - Kompleksowa diagnoza każdego uczestnika ukierunkowana na określenie: umiejętności, zainteresowań, posiadanych predyspozycji, mocnych i słabych stron, motywacji do zmiany swojej sytuacji życiowej, chęci podjęcia działań wspierających, wizji swojej przyszłości.</b>												<b>0,00 zł</b>		
1.0	koszt wynagrodzenia psychologa opracowującego indywidualną diagnozę, IPD (165godz/3m-ce)		T	N	N	N	N	N	N	N	godzina	0.00	0,00 zł	0,00 zł
2.0	koszt wynagrodzenia doradcy zawodowego opracowującego indywidualną diagnozę, IPD (165godz/3m-ce)		T	N	N	N	N	N	N	N	godzina	0.00	0,00 zł	0,00 zł
141.0	koszt świadczeń pieniężnych dla uczestników projektu (wkład własny)		N	N	N	N	N	N	N	N	miesiąc	0.00	0,00 zł	0,00 zł
<b>Zadanie 2 - Kompleksowe przygotowanie do usamodzielnienia 15 wychowanków od 15 do 16 roku życia przebywających w pieczy zastępczej</b>												<b>108 007,00 zł</b>		
3.0	koszt wynagrodzenia specjalisty prowadzącego poradnictwo specjalistyczne dostosowane na podstawie diagnozy- dla 15 osób (30godzx9m-cx2)	A	T	N	N	N	N	N	N	N	godzina	270.00	100,00 zł	27 000,00 zł
4.0	koszt wynagrodzenia trenera prowadzącego warsztat bloku II - komunikacja społeczna (4godz/m-cx2gr)	A	T	N	N	N	N	N	N	N	godzina	0.00	0,00 zł	0,00 zł
5.0	koszt dojazdu 15 uczestników na warsztat komunikacja społeczna	A	N	N	N	N	N	N	N	N	osoba	0.00	0,00 zł	0,00 zł



6.0	koszt przerwy kawowej podczas warsztatu komunikacja społeczna dla 15 osób	A	N	N	N	N	N	N	N	N	osoba	0.00	0,00 zł	0,00 zł
7.0	koszt wynagrodzenia trenera prowadzącego warsztat bloku II - motywacja (4godz/m-cx2gr)	A	T	N	N	N	N	N	N	N	godzina	0.00	0,00 zł	0,00 zł
8.0	koszt dojazdu 15 uczestników na warsztat- motywacja	A	N	N	N	N	N	N	N	N	osoba	0.00	0,00 zł	0,00 zł
9.0	koszt przerwy kawowej dla 15 osób podczas warsztatu bloku II - motywacja	A	N	N	N	N	N	N	N	N	osoba	0.00	0,00 zł	0,00 zł
10.0	koszt wynagrodzenia trenera prowadzącego warsztat bloku II - budowanie własnej wartości (4godz/m-cx2gr)	A	T	N	N	N	N	N	N	N	godzina	0.00	0,00 zł	0,00 zł
11.0	koszt dojazdu 15 osób na warsztat - budowanie własnej wartości	A	N	N	N	N	N	N	N	N	osoba	0.00	0,00 zł	0,00 zł
12.0	koszt przerwy kawowej dla 15 osób podczas warsztatu - budowanie własnej wartości	A	N	N	N	N	N	N	N	N	osoba	0.00	0,00 zł	0,00 zł
13.0	koszt wynagrodzenia trenera prowadzącego warsztat bloku II - zasady savoir-vivre (4godz/m-cx2gr)	A	T	N	N	N	N	N	N	N	godzina	0.00	0,00 zł	0,00 zł
14.0	koszt dojazdu 15 osób na warsztat - zasady savoir-vivre	A	N	N	N	N	N	N	N	N	osoba	0.00	0,00 zł	0,00 zł
15.0	koszt przerwy kawowej dla 15 osób podczas warsztatu - zasady savoir - vivre	A	N	N	N	N	N	N	N	N	osoba	0.00	0,00 zł	0,00 zł





16.0	koszt wynagrodzenia trenera prowadzącego warsztat bloku II - radzenie sobie ze stresem (4godz/m-cx2gr)	A	T	N	N	N	N	N	N	N	godzina	0.00	0,00 zł	0,00 zł
17.0	koszt dojazdu 15 osób na warsztat - radzenie sobie ze stresem	A	N	N	N	N	N	N	N	N	osoba	0.00	0,00 zł	0,00 zł
18.0	koszt przerwy kawowej dla 15 osób podczas warsztatu - radzenie sobie ze stresem	A	N	N	N	N	N	N	N	N	osoba	0.00	0,00 zł	0,00 zł
19.0	koszt wynagrodzenia trenera prowadzącego warsztaty bloku II - umiejętność rozwiązywania konfliktów (4godz/m-cx2gr)	A	T	N	N	N	N	N	N	N	godzina	0.00	0,00 zł	0,00 zł
20.0	koszt dojazdu 15 osób na warsztat - umiejętność rozwiązywania konfliktów	A	N	N	N	N	N	N	N	N	osoba	0.00	0,00 zł	0,00 zł
21.0	koszt przerwy kawowej dla 15 osób podczas warsztatów - umiejętność rozwiązywania konfliktów	A	N	N	N	N	N	N	N	N	osoba	0.00	0,00 zł	0,00 zł
22.0	koszt wynagrodzenia trenera prowadzącego warsztat bloku II - zarządzanie czasem (4godz/m-cx2gr)	A	T	N	N	N	N	N	N	N	godzina	0.00	0,00 zł	0,00 zł
23.0	koszt dojazdu 15 osób na warsztat - zarządzanie czasem	A	N	N	N	N	N	N	N	N	osoba	0.00	0,00 zł	0,00 zł
24.0	koszt przerwy kawowej dla 15 osób podczas warsztatu - zarządzanie czasem	A	N	N	N	N	N	N	N	N	osoba	0.00	0,00 zł	0,00 zł
25.0	zakup materiałów szkoleniowych dla 15 osób na warsztaty bloku II	A	N	N	N	N	N	N	N	N	osoba	0.00	0,00 zł	0,00 zł



26.0	koszt wynagrodzenia trenera prowadzącego trening zastępowania agresji - blok III (4godzx6spotkańx2gr)	A	T	N	N	N	N	N	N	N	godzina	0.00	0,00 zł	0,00 zł
27.0	koszt dojazdu 15 osób na trening zastępowania agresji	A	N	N	N	N	N	N	N	N	osoba	0.00	0,00 zł	0,00 zł
28.0	koszt przerwy kawowej podczas treningu zastępowania agresji	A	N	N	N	N	N	N	N	N	osoba	0.00	0,00 zł	0,00 zł
29.0	koszt materiałów szkoleniowych dla 15 osób na zajęcia bloku III	A	N	N	N	N	N	N	N	N	osoba	0.00	0,00 zł	0,00 zł
30.0	koszt wynagrodzenia trenera prowadzącego zajęcia podczas warsztatów wyjazdowych bloku IV (8godzx2gr)	A	T	N	N	N	N	N	N	N	godzina	0.00	0,00 zł	0,00 zł
31.0	koszt materiałów szkoleniowych dla 15 osób na warsztaty bloku IV	A	N	N	N	N	N	N	N	N	osoba	0.00	0,00 zł	0,00 zł
32.0	koszt wynagrodzenia 1 opiekuna - wychowawcy podczas wyjazdowych warsztatów bloku IV (32godz/1wyjazdx2gr)	A	T	N	N	N	N	N	N	N	osoba	0.00	0,00 zł	0,00 zł
33.0	koszt dojazdu 15 osób (2 gr) na warsztaty bloku IV	A	N	N	N	N	N	N	N	N	wyjazd	0.00	0,00 zł	0,00 zł
34.0	koszt ubezpieczenia 15 osób podczas wyjazdowych warsztatów bloku IV	A	N	N	N	N	N	N	N	N	osoba	0.00	0,00 zł	0,00 zł
35.0	koszt działań dla 15 osób promujących aktywny tryb życia	A	N	N	N	N	N	N	N	N	osoba	0.00	0,00 zł	0,00 zł



36.0	koszt zakwaterowania i pobytu 17 osób (15 uczestników, 1 trenera, 1 opiekuna) podczas wyjazdowych warsztatów bloku IV	A	N	N	N	N	N	N	N	N	osoba	0.00	0,00 zł	0,00 zł
37.0	koszt wynagrodzenia trenera prowadzącego trening kompetencji wychowawczych - blok V (4 spotkania x 4 godz x 2 gr)	A	T	N	N	N	N	N	N	N	godzina	16.00	100,00 zł	1 600,00 zł
38.0	koszt dojazdu 15 osób na działania bloku V	A	N	N	N	N	N	N	N	N	osoba	7.00	40,00 zł	280,00 zł
39.0	koszt przerwy kawowej dla 15 osób podczas działania bloku V	A	N	N	N	N	N	N	N	N	osoba	7.00	56,00 zł	392,00 zł
40.0	koszt materiałów szkoleniowych dla 15 osób - blok V	A	N	N	N	N	N	N	N	N	osoba	7.00	15,00 zł	105,00 zł
41.0	koszt wynagrodzenia trenera warsztatu bloku VI - rola zainteresowań, predyspozycji i umiejętności w wyborze zawodu (4 godz/m-c x 2 gr)	A	T	N	N	N	N	N	N	N	godzina	0.00	0,00 zł	0,00 zł
42.0	koszt dojazdu 15 osób na warsztat - rola zainteresowań, predyspozycji i umiejętności w wyborze zawodu	A	N	N	N	N	N	N	N	N	osoba	0.00	0,00 zł	0,00 zł
43.0	koszt przerwy kawowej dla 15 osób podczas warsztatu - rola zainteresowań, predyspozycji i umiejętności w wyborze zawodu	A	N	N	N	N	N	N	N	N	osoba	0.00	0,00 zł	0,00 zł
44.0	koszt wynagrodzenia trenera prowadzącego warsztat bloku VI - przedsiębiorczość (4 godz/m-c x 2 gr)	A	T	N	N	N	N	N	N	N	godzina	0.00	0,00 zł	0,00 zł



45.0	koszt dojazdu 15 osób na warsztat - przedsiębiorczość	A	N	N	N	N	N	N	N	N	osoba	0.00	0,00 zł	0,00 zł
46.0	koszt przerwy kawowej dla 15 osób podczas warsztatów - przedsiębiorczość	A	N	N	N	N	N	N	N	N	osoba	0.00	0,00 zł	0,00 zł
47.0	koszt wynagrodzenia trenera prowadzącego warsztat bloku VI - dokumenty aplikacyjne (4 godz/m-cx2gr)	A	T	N	N	N	N	N	N	N	godzina	0.00	0,00 zł	0,00 zł
48.0	koszt dojazdu 15 osób na warsztat - dokumenty aplikacyjne	A	N	N	N	N	N	N	N	N	osoba	0.00	0,00 zł	0,00 zł
49.0	koszt przerwy kawowej dla 15 osób podczas warsztatów dokumenty- aplikacyjne	A	N	N	N	N	N	N	N	N	osoba	0.00	0,00 zł	0,00 zł
50.0	koszt wynagrodzenia trenera prowadzącego warsztat bloku VI - autoprezentacja (4godz/m-cx2gr)	A	T	N	N	N	N	N	N	N	godzina	0.00	0,00 zł	0,00 zł
51.0	koszt dojazdu 15 osób na warsztat - autoprezentacja	A	N	N	N	N	N	N	N	N	osoba	0.00	0,00 zł	0,00 zł
52.0	koszt przerwy kawowej dla 15 osób podczas warsztatu autoprezentacja	A	N	N	N	N	N	N	N	N	osoba	0.00	0,00 zł	0,00 zł
53.0	koszt wynagrodzenia trenera prowadzącego warsztat bloku VI - mój wymarzony zawód (4godz/m-cx2gr)	A	T	N	N	N	N	N	N	N	godzina	8.00	100,00 zł	800,00 zł
54.0	koszt dojazdu 15 osób na warsztat - mój wymarzony zawód	A	N	N	N	N	N	N	N	N	osoba	15.00	10,00 zł	150,00 zł
55.0	koszt przerwy kawowej dla 15 osób podczas warsztatu - mój wymarzony zawód	A	N	N	N	N	N	N	N	N	osoba	15.00	14,00 zł	210,00 zł



56.0	koszt materiałów szkoleniowych dla 15 osób na warsztaty bloku VI	A	N	N	N	N	N	N	N	N	osoba	0.00	0,00 zł	0,00 zł
57.0	koszt wynagrodzenia doradcy zawodowego prowadzącego indywidualne poradnictwo zawodowe dla 15 osób-blok VII (3spotkaniax2godz)	A	T	N	N	N	N	N	N	N	godzina	90.00	100,00 zł	9 000,00 zł
58.0	koszt wynagrodzenia trenera prowadzącego warsztat bloku VIII- techniki pamięciowe (4godz/m-cx2gr)	A	T	N	N	N	N	N	N	N	godzina	8.00	100,00 zł	800,00 zł
59.0	koszt dojazdu 15 osób na warsztat - techniki pamięciowe	A	N	N	N	N	N	N	N	N	osoba	15.00	10,00 zł	150,00 zł
60.0	koszt przerwy kawowej dla 15 osób podczas warsztatu - techniki pamięciowe	A	N	N	N	N	N	N	N	N	osoba	15.00	14,00 zł	210,00 zł
61.0	koszt wynagrodzenia trenera prowadzącego warsztat bloku VIII - efektywne uczenie się (4godz/m-cx2gr)	A	T	N	N	N	N	N	N	N	godzina	8.00	100,00 zł	800,00 zł
62.0	koszt dojazdu 15 osób na warsztat - efektywne uczenie się	A	N	N	N	N	N	N	N	N	osoba	15.00	10,00 zł	150,00 zł
63.0	koszt przerwy kawowej dla 15 osób podczas warsztatu - efektywne uczenie się	A	N	N	N	N	N	N	N	N	osoba	15.00	14,00 zł	210,00 zł
64.0	koszt materiałów szkoleniowych dla 15 osób na warsztaty bloku VIII	A	N	N	N	N	N	N	N	N	osoba	15.00	15,00 zł	225,00 zł
65.0	koszt szkolenia indywidualnie dostosowanego dla 15 osób na podstawie IPD i aktualnej sytuacji rynku pracy	A	N	N	N	N	N	N	N	N	osoba	15.00	1 900,00 zł	28 500,00 zł



66.0	koszt dojazdu 15 osób na szkolenie- blok VIII	A	N	N	N	N	N	N	N	N	osoba	15.00	200,00 zł	3 000,00 zł
67.0	koszt wynagrodzenia trenera prowadzącego warsztaty podczas wyjazdu edukacyjno - wzmacniającego dla 15 osób - blok IX (8godzx2gr)	A	T	N	N	N	N	N	N	N	godzina	16.00	100,00 zł	1 600,00 zł
68.0	koszt materiałów szkoleniowych dla 15 osób - blok IX	A	N	N	N	N	N	N	N	N	osoba	15.00	15,00 zł	225,00 zł
69.0	koszt wynagrodzenia opiekuna - wychowawcy podczas wyjazdu edukacyjno - wzmacniającego - blok IX (32godz/1wyjazd x2gr)	A	T	N	N	N	N	N	N	N	osoba	1.00	800,00 zł	800,00 zł
70.0	koszt dojazdu 15 osób (2 gr) na działania bloku IX	A	N	N	N	N	N	N	N	N	wyjazd	2.00	1 400,00 zł	2 800,00 zł
71.0	koszt ubezpieczenia 15 osób podczas wyjazdu edukacyjno - wzmacniającego - blok IX	A	N	N	N	N	N	N	N	N	osoba	15.00	10,00 zł	150,00 zł
72.0	koszt zakwaterowania i pobytu 17 osób(15 uczestników, 1 trener, 1 opiekun) podczas wyjazdu edukacyjno - wzmacniającego - blok IX	A	N	N	N	N	N	N	N	N	osoba	17.00	280,00 zł	4 760,00 zł
73.0	koszt wynagrodzenia opiekuna grupy zadania II (38 godz/m-c)	A	T	N	N	N	N	N	N	N	miesiąc	11.00	700,00 zł	7 700,00 zł
74.0	koszt świadczeń pieniężnych dla uczestników projektu (wkład własny)	A	N	N	N	N	N	N	N	N	miesiąc	11.00	1 490,00 zł	16 390,00 zł
<b>Zadanie 3 - Kompleksowe przygotowanie do samodzielności 40 wychowanków w wieku 17-25 lat realizujących indywidualny program usamodzielnienia</b>												<b>351 739,20 zł</b>		



75.0	koszt wynagrodzenia specjalisty prowadzącego poradnictwo specjalistyczne dostosowane na podstawie diagnozy dla 40 osób (80godz/9m-cx2)		T	N	N	N	N	N	N	N	godzina	720.00	100,00 zł	72 000,00 zł
76.0	koszt wynagrodzenia trenera prowadzącego warsztat - komunikacja międzyludzka - blok II (4godz/m-cx4gr)		T	N	N	N	N	N	N	N	godzina	0.00	0,00 zł	0,00 zł
77.0	koszt dojazdu 40 osób na warsztat - komunikacja międzyludzka		N	N	N	N	N	N	N	N	osoba	0.00	0,00 zł	0,00 zł
78.0	koszt przerwy kawowej dla 40 osób - warsztat komunikacja międzyludzka		N	N	N	N	N	N	N	N	osoba	0.00	0,00 zł	0,00 zł
79.0	koszt wynagrodzenia trenera prowadzącego warsztat - kreatywne myślenie - blok II (4godz/m-cx4gr)		T	N	N	N	N	N	N	N	godzina	0.00	0,00 zł	0,00 zł
80.0	koszt dojazdu 40 osób na warsztat - kreatywne myślenie		N	N	N	N	N	N	N	N	osoba	0.00	0,00 zł	0,00 zł
81.0	koszt przerwy kawowej dla 40 osób - warsztat kreatywne myślenie		N	N	N	N	N	N	N	N	osoba	0.00	0,00 zł	0,00 zł
82.0	koszt wynagrodzenia trenera prowadzącego warsztat - planowanie wydatków i zarządzanie budżetem domowym - blok II (4godz/m-cx4gr)		T	N	N	N	N	N	N	N	godzina	0.00	0,00 zł	0,00 zł
83.0	koszt dojazdu 40 osób na warsztat - planowanie wydatków i zarządzanie budżetem domowym		N	N	N	N	N	N	N	N	osoba	0.00	0,00 zł	0,00 zł



84.0	koszt przerwy kawowej dla 40 osób - warsztat planowanie wydatków i zarządzanie budżetem domowym		N	N	N	N	N	N	N	N	osoba	0.00	0,00 zł	0,00 zł
85.0	koszt wynagrodzenia trenera prowadzącego warsztat stres i umiejętność radzenia sobie w sytuacjach trudnych - blok II (4godz/m-cx4gr)		T	N	N	N	N	N	N	N	godzina	0.00	0,00 zł	0,00 zł
86.0	koszt dojazdu 40 osób na warsztat - stres i umiejętność radzenia sobie w sytuacjach trudnych		N	N	N	N	N	N	N	N	osoba	0.00	0,00 zł	0,00 zł
87.0	koszt przerwy kawowej dla 40 osób - warsztat stres i umiejętność radzenia sobie w sytuacjach trudnych		N	N	N	N	N	N	N	N	osoba	0.00	0,00 zł	0,00 zł
88.0	koszt wynagrodzenia trenera prowadzącego warsztat - asertywność - blok II (4godz/m-cx4gr)		T	N	N	N	N	N	N	N	godzina	0.00	0,00 zł	0,00 zł
89.0	koszt dojazdu 40 osób na warsztat - asertywność		N	N	N	N	N	N	N	N	osoba	0.00	0,00 zł	0,00 zł
90.0	koszt przerwy kawowej dla 40 osób - warsztat asertywność		N	N	N	N	N	N	N	N	osoba	0.00	0,00 zł	0,00 zł
91.0	koszt materiałów szkoleniowych dla 40 osób - warsztaty bloku II		N	N	N	N	N	N	N	N	osoba	0.00	0,00 zł	0,00 zł
92.0	koszt wynagrodzenia trenera prowadzącego zajęcia podczas warsztatów wyjazdowych promocja zdrowia i aktywnego stylu życia- blok III (6godzx4gr)		T	N	N	N	N	N	N	N	godzina	0.00	0,00 zł	0,00 zł





93.0	koszt materiałów szkoleniowych dla 40 osób - blok III		N	N	N	N	N	N	N	N	osoba	0.00	0,00 zł	0,00 zł
94.0	koszt wynagrodzenia opiekuna - wychowawcy 40 osób podczas warsztatów wyjazdowych bloku III (32godz/1wyjazd4gr)		T	N	N	N	N	N	N	N	osoba	0.00	0,00 zł	0,00 zł
95.0	koszt dojazdu 40 osób (4gr) na wyjazdowe warsztaty promocja zdrowia i aktywnego stylu życia		N	N	N	N	N	N	N	N	wyjazd	0.00	0,00 zł	0,00 zł
96.0	koszt ubezpieczenia 40 osób podczas wyjazdowych warsztatów - blok III		N	N	N	N	N	N	N	N	osoba	0.00	0,00 zł	0,00 zł
97.0	koszt działań promujących aktywny tryb życia dla 40 osób - blok III		N	N	N	N	N	N	N	N	osoba	0.00	0,00 zł	0,00 zł
98.0	koszt zakwaterowania i pobytu 42 osób (40 uczestników, trener, opiekun - wychowawca) - blok III		N	N	N	N	N	N	N	N	osoba	0.00	0,00 zł	0,00 zł
99.0	koszt wynagrodzenia trenera prowadzącego trening kompetencji wychowawczych - blok IV (4godzx6spotkańx4gr)		T	N	N	N	N	N	N	N	godzina	48.00	100,00 zł	4 800,00 zł
100.0	koszt dojazdu na warsztat bloku IV		N	N	N	N	N	N	N	N	osoba	20.00	60,00 zł	1 200,00 zł
101.0	koszt przerwy kawowej dla 40 osób podczas warsztatów bloku IV		N	N	N	N	N	N	N	N	osoba	20.00	84,00 zł	1 680,00 zł
102.0	koszt materiałów szkoleniowych dla 40 osób - blok IV		N	N	N	N	N	N	N	N	osoba	20.00	15,00 zł	300,00 zł



103.0	koszt wynagrodzenia trenera prowadzącego warsztat - sporządzanie dokumentów aplikacyjnych - blok V (4godz/m-cx4gr)		T	N	N	N	N	N	N	N	godzina	0.00	0,00 zł	0,00 zł
104.0	koszt dojazdu 40 osób na warsztat - sporządzanie dokumentów aplikacyjnych		N	N	N	N	N	N	N	N	osoba	0.00	0,00 zł	0,00 zł
105.0	koszt przerwy kawowej dla 40 osób - warsztat sporządzanie dokumentów aplikacyjnych		N	N	N	N	N	N	N	N	osoba	0.00	0,00 zł	0,00 zł
106.0	koszt wynagrodzenia trenera prowadzącego warsztat - autoprezentacja - blok V (4godz/m-cx4gr)		T	N	N	N	N	N	N	N	godzina	0.00	0,00 zł	0,00 zł
107.0	koszt dojazdu 40 osób na warsztat - autoprezentacja		N	N	N	N	N	N	N	N	osoba	0.00	0,00 zł	0,00 zł
108.0	koszt przerwy kawowej dla 40 osób - warsztat autoprezentacja		N	N	N	N	N	N	N	N	osoba	0.00	0,00 zł	0,00 zł
109.0	koszt wynagrodzenia trenera prowadzącego warsztat - przygotowanie do rozmowy kwalifikacyjnej - blok V (4godz/m-cx4gr)		T	N	N	N	N	N	N	N	godzina	0.00	0,00 zł	0,00 zł
110.0	koszt dojazdu 40 osób - warsztat przygotowanie do rozmowy kwalifikacyjnej		N	N	N	N	N	N	N	N	osoba	0.00	0,00 zł	0,00 zł
111.0	koszt przerwy kawowej 40 osób podczas warsztatu przygotowanie do rozmowy kwalifikacyjnej		N	N	N	N	N	N	N	N	osoba	0.00	0,00 zł	0,00 zł
112.0	koszt materiałów szkoleniowych na warsztaty bloku V		N	N	N	N	N	N	N	N	osoba	0.00	0,00 zł	0,00 zł



113.0	koszt wynagrodzenia trenera prowadzącego warsztat - techniki poszukiwania pracy - blok V (4godz/m-cx4gr)		T	N	N	N	N	N	N	N	godzina	16.00	100,00 zł	1 600,00 zł
114.0	koszt dojazdu 40 osób na warsztat - techniki poszukiwania pracy		N	N	N	N	N	N	N	N	osoba	40.00	10,00 zł	400,00 zł
115.0	koszt przerwy kawowej dla 40 osób - warsztat techniki poszukiwania pracy		N	N	N	N	N	N	N	N	osoba	40.00	14,00 zł	560,00 zł
116.0	koszt wynagrodzenia trenera prowadzącego warsztat - sprawy formalno - urzędowe - blok V (4godz/m-cx4gr)		T	N	N	N	N	N	N	N	godzina	16.00	100,00 zł	1 600,00 zł
117.0	koszt dojazdu 40 osób - warsztat sprawy formalno - urzędowe		N	N	N	N	N	N	N	N	osoba	40.00	10,00 zł	400,00 zł
118.0	koszt przerwy kawowej dla 40 osób - warsztat sprawy formalno - urzędowe		N	N	N	N	N	N	N	N	osoba	40.00	14,00 zł	560,00 zł
119.0	koszt wynagrodzenia trenera prowadzącego warsztat - wolontariat - blok V (4godz/m-cx4gr)		T	N	N	N	N	N	N	N	godzina	16.00	100,00 zł	1 600,00 zł
120.0	koszt dojazdu 40 osób na warsztat - wolontariat		N	N	N	N	N	N	N	N	osoba	40.00	10,00 zł	400,00 zł
121.0	koszt przerwy kawowej dla 40 osób - warsztat wolontariat		N	N	N	N	N	N	N	N	osoba	40.00	14,00 zł	560,00 zł
122.0	koszt wynagrodzenia trenera prowadzącego warsztat - poznaj swoje prawa w pracy - blok V (4godz/m-cx4gr)		T	N	N	N	N	N	N	N	godzina	16.00	100,00 zł	1 600,00 zł
123.0	koszt dojazdu 40 osób na warsztat - poznaj swoje prawa w pracy		N	N	N	N	N	N	N	N	osoba	40.00	10,00 zł	400,00 zł



124.0	koszt przerwy kawowej dla 40 osób - warsztat poznaj swoje prawa w pracy		N	N	N	N	N	N	N	N	osoba	40.00	14,00 zł	560,00 zł
125.0	koszt wynagrodzenia doradcy zawodowego prowadzącego indywidualne poradnictwo zawodowe dla 40 osób (4spotkaniax2godz)		N	N	N	N	N	N	N	N	godzina	320.00	100,00 zł	32 000,00 zł
126.0	koszt wynagrodzenia trenera prowadzącego warsztat techniki pamięciowe -blok VII (4godz/m-cx4gr)		T	N	N	N	N	N	N	N	godzina	16.00	100,00 zł	1 600,00 zł
127.0	koszt dojazdu 40 osób na warsztat z technik pamięciowych		N	N	N	N	N	N	N	N	osoba	40.00	10,00 zł	400,00 zł
128.0	koszt przerwy kawowej dla 40 osób - warsztat z technik pamięciowych		N	N	N	N	N	N	N	N	osoba	40.00	14,00 zł	560,00 zł
129.0	koszt materiałów szkoleniowych dla 40 osób - warsztat z technik pamięciowych		N	N	N	N	N	N	N	N	osoba	40.00	15,00 zł	600,00 zł
130.0	koszt wynagrodzenia trenera prowadzącego warsztat efektywnego uczenia się dla 40 osób - blok VII (4godz/m-cx4gr)		T	N	N	N	N	N	N	N	godzina	16.00	100,00 zł	1 600,00 zł
131.0	koszt dojazdu 40 osób na warsztat efektywnego uczenia się - blok VII		T	N	N	N	N	N	N	N	osoba	40.00	10,00 zł	400,00 zł
132.0	koszt przerwy kawowej dla 40 osób - warsztat efektywnego uczenia się - blok VII		N	N	N	N	N	N	N	N	osoba	40.00	14,00 zł	560,00 zł



133.0	koszt szkolenia indywidualnie dostosowanego dla 40 osób na podstawie diagnozy i aktualnej sytuacji rynku pracy		N	N	N	N	N	N	N	N	osoba	40.00	2 000,00 zł	80 000,00 zł
134.0	koszt dojazdu 40 osób na szkolenie- blok VII		N	N	N	N	N	N	N	N	osoba	40.00	100,00 zł	4 000,00 zł
135.0	koszt stypendium stażowego dla 2 osób w ciągu 6 miesięcy - blok VIII		N	N	N	N	N	N	N	N	miesiąc	6.00	5 139,20 zł	30 835,20 zł
136.0	koszt dojazdu 2 osób na staż w ciągu 6 miesięcy - blok VIII		N	N	N	N	N	N	N	N	osoba	2.00	1 380,00 zł	2 760,00 zł
137.0	koszt wynajęcia mieszkania treningowego na terenie Powiatu Nidzickiego dla 2 osób		N	N	N	N	N	N	N	N	miesiąc	8.00	1 500,00 zł	12 000,00 zł
138.0	koszt wynagrodzenia 1 opiekuna mieszkań treningowych (0,5 etatu)		T	N	N	N	N	N	N	N	miesiąc	8.00	1 100,00 zł	8 800,00 zł
139.0	koszt wynagrodzenia opiekuna grupy zadania III (96godz/m-c)		T	N	N	N	N	N	N	N	miesiąc	11.00	1 800,00 zł	19 800,00 zł
140.0	koszt świadczeń pieniężnych dla uczestników projektu (wkład własny)		N	N	N	N	N	N	N	N	miesiąc	11.00	5 964,00 zł	65 604,00 zł
<b>KOSZTY POŚREDNIE (6.1.2)</b>													<b>114 936,55 zł</b>	
jako % kosztów bezpośrednich (6.1.2/6.1.1)													25,00 %	
<b>Wkład własny (6.1.3)</b>													<b>86 202,41 zł</b>	
<b>% kosztów ogółem</b>													<b>15.00 %</b>	
w tym wkład prywatny													0,00 zł	
w tym wkład prywatny wymagany przepisami pomocy publicznej													0,00 zł	
w tym wkład JST													86 202,41 zł	
w tym środki PFRON													0,00 zł	
w tym środki Funduszu Pracy													0,00 zł	



<b>6.1.4 Dochód</b> [w rozumieniu art. 61 Rozporządzenia ogólnego]	<b>0,00 zł</b>
<b>Wydatki bez pomocy publicznej/de minimis</b>	<b>459 746,20 zł</b>
<b>Wydatki objęte pomocą publiczną</b>	<b>0,00 zł</b>
<b>Wydatki objęte pomocą de minimis</b>	<b>0,00 zł</b>

Lp	Kategoria kosztu	Symbol partnera	Personel projektu (T/N)	Zadanie zlecone (T/N)	Cross-financing (T/N)	Środki trwałe (T/N)	Wydatki ponoszone poza teryt. UE (T/N)	Pomoc publiczna (T/N)	Pomoc de minimis (T/N)	Stawka jednostkowa (T/N)	j.m.	Ogółem	Wydatki kwalifikowalne	Wkład własny
<b>KOSZTY OGÓLEM (6.1)</b>												978 912,75 zł	978 912,75 zł	146 836,91 zł
<b>KOSZTY BEZPOŚREDNIE (6.1.1)</b>												783 130,20 zł	783 130,20 zł	140 990,00 zł
<b>Zadanie 1 - Kompleksowa diagnoza każdego uczestnika ukierunkowana na określenie: umiejętności, zainteresowań, posiadanych predyspozycji, mocnych i słabych stron, motywacji do zmiany swojej sytuacji życiowej, chęci podjęcia działań wspierających, wizji swojej przyszłości.</b>												40 000,00 zł	40 000,00 zł	7 000,00 zł
1.0	koszt wynagrodzenia psychologa opracowującego indywidualną diagnozę, IPD (165godz/3m-ce)		T	N	N	N	N	N	N	N	godzina	16 500,00 zł	16 500,00 zł	0,00 zł
2.0	koszt wynagrodzenia doradcy zawodowego opracowującego indywidualną diagnozę, IPD (165godz/3m-ce)		T	N	N	N	N	N	N	N	godzina	16 500,00 zł	16 500,00 zł	0,00 zł
141.0	koszt świadczeń pieniężnych dla uczestników projektu (wkład własny)		N	N	N	N	N	N	N	N	miesiąc	7 000,00 zł	7 000,00 zł	7 000,00 zł
Cross-financing (zł)												0,00 zł	0,00 zł	
Cross-financing (%)												0,00 %	0,00 %	
Środki trwałe (zł)												0,00 zł	0,00 zł	
Środki trwałe (%)												0,00 %	0,00 %	
<b>Zadanie 2 - Kompleksowe przygotowanie do usamodzielnienia 15 wychowanków od 15 do 16 roku życia przebywających w pieczy zastępczej</b>												197 373,00 zł	197 373,00 zł	36 388,00 zł
3.0	koszt wynagrodzenia specjalisty prowadzącego poradnictwo specjalistyczne dostosowane na podstawie diagnozy- dla 15 osób (30godzx9m-cx2)	A	T	N	N	N	N	N	N	N	godzina	54 000,00 zł	54 000,00 zł	0,00 zł



4.0	koszt wynagrodzenia trenera prowadzącego warsztat bloku II - komunikacja społeczna (4godz/m-cx2gr)	A	T	N	N	N	N	N	N	N	godzina	800,00 zł	800,00 zł	0,00 zł
5.0	koszt dojazdu 15 uczestników na warsztat komunikacja społeczna	A	N	N	N	N	N	N	N	N	osoba	150,00 zł	150,00 zł	0,00 zł
6.0	koszt przerwy kawowej podczas warsztatu komunikacja społeczna dla 15 osób	A	N	N	N	N	N	N	N	N	osoba	210,00 zł	210,00 zł	0,00 zł
7.0	koszt wynagrodzenia trenera prowadzącego warsztat bloku II - motywacja (4godz/m-cx2gr)	A	T	N	N	N	N	N	N	N	godzina	800,00 zł	800,00 zł	0,00 zł
8.0	koszt dojazdu 15 uczestników na warsztat- motywacja	A	N	N	N	N	N	N	N	N	osoba	150,00 zł	150,00 zł	0,00 zł
9.0	koszt przerwy kawowej dla 15 osób podczas warsztatu bloku II - motywacja	A	N	N	N	N	N	N	N	N	osoba	210,00 zł	210,00 zł	0,00 zł
10.0	koszt wynagrodzenia trenera prowadzącego warsztat bloku II - budowanie własnej wartości (4godz/m-cx2gr)	A	T	N	N	N	N	N	N	N	godzina	800,00 zł	800,00 zł	0,00 zł
11.0	koszt dojazdu 15 osób na warsztat - budowanie własnej wartości	A	N	N	N	N	N	N	N	N	osoba	150,00 zł	150,00 zł	0,00 zł
12.0	koszt przerwy kawowej dla 15 osób podczas warsztatu - budowanie własnej wartości	A	N	N	N	N	N	N	N	N	osoba	210,00 zł	210,00 zł	0,00 zł
13.0	koszt wynagrodzenia trenera prowadzącego warsztat bloku II - zasady savoir-vivre (4godz/m-cx2gr)	A	T	N	N	N	N	N	N	N	godzina	800,00 zł	800,00 zł	0,00 zł





14.0	koszt dojazdu 15 osób na warsztat - zasady savoir-vivre	A	N	N	N	N	N	N	N	N	osoba	150,00 zł	150,00 zł	0,00 zł
15.0	koszt przerwy kawowej dla 15 osób podczas warsztatu - zasady savoir - vivre	A	N	N	N	N	N	N	N	N	osoba	210,00 zł	210,00 zł	0,00 zł
16.0	koszt wynagrodzenia trenera prowadzącego warsztat bloku II - radzenie sobie ze stresem (4godz/m-cx2gr)	A	T	N	N	N	N	N	N	N	godzina	800,00 zł	800,00 zł	0,00 zł
17.0	koszt dojazdu 15 osób na warsztat - radzenie sobie ze stresem	A	N	N	N	N	N	N	N	N	osoba	150,00 zł	150,00 zł	0,00 zł
18.0	koszt przerwy kawowej dla 15 osób podczas warsztatu - radzenie sobie ze stresem	A	N	N	N	N	N	N	N	N	osoba	210,00 zł	210,00 zł	0,00 zł
19.0	koszt wynagrodzenia trenera prowadzącego warsztaty bloku II - umiejętność rozwiązywania konfliktów (4godz/m-cx2gr)	A	T	N	N	N	N	N	N	N	godzina	800,00 zł	800,00 zł	0,00 zł
20.0	koszt dojazdu 15 osób na warsztat - umiejętność rozwiązywania konfliktów	A	N	N	N	N	N	N	N	N	osoba	150,00 zł	150,00 zł	0,00 zł
21.0	koszt przerwy kawowej dla 15 osób podczas warsztatów - umiejętność rozwiązywania konfliktów	A	N	N	N	N	N	N	N	N	osoba	210,00 zł	210,00 zł	0,00 zł
22.0	koszt wynagrodzenia trenera prowadzącego warsztat bloku II - zarządzanie czasem (4godz/m-cx2gr)	A	T	N	N	N	N	N	N	N	godzina	800,00 zł	800,00 zł	0,00 zł
23.0	koszt dojazdu 15 osób na warsztat - zarządzanie czasem	A	N	N	N	N	N	N	N	N	osoba	150,00 zł	150,00 zł	0,00 zł



24.0	koszt przerwy kawowej dla 15 osób podczas warsztatu - zarządzanie czasem	A	N	N	N	N	N	N	N	N	osoba	210,00 zł	210,00 zł	0,00 zł
25.0	zakup materiałów szkoleniowych dla 15 osób na warsztaty bloku II	A	N	N	N	N	N	N	N	N	osoba	225,00 zł	225,00 zł	0,00 zł
26.0	koszt wynagrodzenia trenera prowadzącego trening zastępowania agresji - blok III (4godzx6spotkańx2gr)	A	T	N	N	N	N	N	N	N	godzina	4 800,00 zł	4 800,00 zł	0,00 zł
27.0	koszt dojazdu 15 osób na trening zastępowania agresji	A	N	N	N	N	N	N	N	N	osoba	900,00 zł	900,00 zł	0,00 zł
28.0	koszt przerwy kawowej podczas treningu zastępowania agresji	A	N	N	N	N	N	N	N	N	osoba	1 260,00 zł	1 260,00 zł	0,00 zł
29.0	koszt materiałów szkoleniowych dla 15 osób na zajęcia bloku III	A	N	N	N	N	N	N	N	N	osoba	225,00 zł	225,00 zł	0,00 zł
30.0	koszt wynagrodzenia trenera prowadzącego zajęcia podczas warsztatów wyjazdowych bloku IV (8godzx2gr)	A	T	N	N	N	N	N	N	N	godzina	1 600,00 zł	1 600,00 zł	0,00 zł
31.0	koszt materiałów szkoleniowych dla 15 osób na warsztaty bloku IV	A	N	N	N	N	N	N	N	N	osoba	225,00 zł	225,00 zł	0,00 zł
32.0	koszt wynagrodzenia 1 opiekuna - wychowawcy podczas wyjazdowych warsztatów bloku IV (32godz/1wyjazd2gr)	A	T	N	N	N	N	N	N	N	osoba	800,00 zł	800,00 zł	0,00 zł
33.0	koszt dojazdu 15 osób (2 gr) na warsztaty bloku IV	A	N	N	N	N	N	N	N	N	wyjazd	2 800,00 zł	2 800,00 zł	0,00 zł



34.0	koszt ubezpieczenia 15 osób podczas wyjazdowych warsztatów bloku IV	A	N	N	N	N	N	N	N	N	osoba	150,00 zł	150,00 zł	0,00 zł
35.0	koszt działań dla 15 osób promujących aktywny tryb życia	A	N	N	N	N	N	N	N	N	osoba	750,00 zł	750,00 zł	0,00 zł
36.0	koszt zakwaterowania i pobytu 17 osób (15 uczestników, 1 trenera, 1 opiekuna) podczas wyjazdowych warsztatów bloku IV	A	N	N	N	N	N	N	N	N	osoba	4 760,00 zł	4 760,00 zł	0,00 zł
37.0	koszt wynagrodzenia trenera prowadzącego trening kompetencji wychowawczych - blok V (4 spotkaniax4godzx2gr)	A	T	N	N	N	N	N	N	N	godzina	3 200,00 zł	3 200,00 zł	0,00 zł
38.0	koszt dojazdu 15 osób na działania bloku V	A	N	N	N	N	N	N	N	N	osoba	600,00 zł	600,00 zł	0,00 zł
39.0	koszt przerwy kawowej dla 15 osób podczas działania bloku V	A	N	N	N	N	N	N	N	N	osoba	840,00 zł	840,00 zł	0,00 zł
40.0	koszt materiałów szkoleniowych dla 15 osób - blok V	A	N	N	N	N	N	N	N	N	osoba	225,00 zł	225,00 zł	0,00 zł
41.0	koszt wynagrodzenia trenera warsztatu bloku VI - rola zainteresowań, predyspozycji i umiejętności w wyborze zawodu (4godz/m-cx2gr)	A	T	N	N	N	N	N	N	N	godzina	800,00 zł	800,00 zł	0,00 zł
42.0	koszt dojazdu 15 osób na warsztat - rola zainteresowań, predyspozycji i umiejętności w wyborze zawodu	A	N	N	N	N	N	N	N	N	osoba	150,00 zł	150,00 zł	0,00 zł



43.0	koszt przerwy kawowej dla 15 osób podczas warsztatu - rola zainteresowań, predyspozycji i umiejętności w wyborze zawodu	A	N	N	N	N	N	N	N	N	osoba	210,00 zł	210,00 zł	0,00 zł
44.0	koszt wynagrodzenia trenera prowadzącego warsztat bloku VI - przedsiębiorczość (4godz/m-cx2gr)	A	T	N	N	N	N	N	N	N	godzina	800,00 zł	800,00 zł	0,00 zł
45.0	koszt dojazdu 15 osób na warsztat - przedsiębiorczość	A	N	N	N	N	N	N	N	N	osoba	150,00 zł	150,00 zł	0,00 zł
46.0	koszt przerwy kawowej dla 15 osób podczas warsztatów - przedsiębiorczość	A	N	N	N	N	N	N	N	N	osoba	210,00 zł	210,00 zł	0,00 zł
47.0	koszt wynagrodzenia trenera prowadzącego warsztat bloku VI - dokumenty aplikacyjne (4 godz/m-cx2gr)	A	T	N	N	N	N	N	N	N	godzina	800,00 zł	800,00 zł	0,00 zł
48.0	koszt dojazdu 15 osób na warsztat - dokumenty aplikacyjne	A	N	N	N	N	N	N	N	N	osoba	150,00 zł	150,00 zł	0,00 zł
49.0	koszt przerwy kawowej dla 15 osób podczas warsztatów dokumenty- aplikacyjne	A	N	N	N	N	N	N	N	N	osoba	210,00 zł	210,00 zł	0,00 zł
50.0	koszt wynagrodzenia trenera prowadzącego warsztat bloku VI - autoprezentacja (4godz/m-cx2gr)	A	T	N	N	N	N	N	N	N	godzina	800,00 zł	800,00 zł	0,00 zł
51.0	koszt dojazdu 15 osób na warsztat - autoprezentacja	A	N	N	N	N	N	N	N	N	osoba	150,00 zł	150,00 zł	0,00 zł



52.0	koszt przerwy kawowej dla 15 osób podczas warsztatu autoprezentacja	A	N	N	N	N	N	N	N	N	osoba	210,00 zł	210,00 zł	0,00 zł
53.0	koszt wynagrodzenia trenera prowadzącego warsztaty bloku VI - mój wymarzony zawód (4godz/m-cx2gr)	A	T	N	N	N	N	N	N	N	godzina	800,00 zł	800,00 zł	0,00 zł
54.0	koszt dojazdu 15 osób na warsztaty - mój wymarzony zawód	A	N	N	N	N	N	N	N	N	osoba	150,00 zł	150,00 zł	0,00 zł
55.0	koszt przerwy kawowej dla 15 osób podczas warsztatu - mój wymarzony zawód	A	N	N	N	N	N	N	N	N	osoba	210,00 zł	210,00 zł	0,00 zł
56.0	koszt materiałów szkoleniowych dla 15 osób na warsztaty bloku VI	A	N	N	N	N	N	N	N	N	osoba	225,00 zł	225,00 zł	0,00 zł
57.0	koszt wynagrodzenia doradcy zawodowego prowadzącego indywidualne porady zawodowe dla 15 osób-blok VII (3spotkaniax2godz)	A	T	N	N	N	N	N	N	N	godzina	9 000,00 zł	9 000,00 zł	0,00 zł
58.0	koszt wynagrodzenia trenera prowadzącego warsztaty bloku VIII- techniki pamięciowe (4godz/m-cx2gr)	A	T	N	N	N	N	N	N	N	godzina	800,00 zł	800,00 zł	0,00 zł
59.0	koszt dojazdu 15 osób na warsztaty - techniki pamięciowe	A	N	N	N	N	N	N	N	N	osoba	150,00 zł	150,00 zł	0,00 zł
60.0	koszt przerwy kawowej dla 15 osób podczas warsztatu - techniki pamięciowe	A	N	N	N	N	N	N	N	N	osoba	210,00 zł	210,00 zł	0,00 zł

61.0	koszt wynagrodzenia trenera prowadzącego warsztat bloku VIII - efektywne uczenie się (4godz/m-cx2gr)	A	T	N	N	N	N	N	N	N	godzina	800,00 zł	800,00 zł	0,00 zł
62.0	koszt dojazdu 15 osób na warsztat - efektywne uczenie się	A	N	N	N	N	N	N	N	N	osoba	150,00 zł	150,00 zł	0,00 zł
63.0	koszt przerwy kawowej dla 15 osób podczas warsztatu - efektywne uczenie się	A	N	N	N	N	N	N	N	N	osoba	210,00 zł	210,00 zł	0,00 zł
64.0	koszt materiałów szkoleniowych dla 15 osób na warsztaty bloku VIII	A	N	N	N	N	N	N	N	N	osoba	225,00 zł	225,00 zł	0,00 zł
65.0	koszt szkolenia indywidualnie dostosowanego dla 15 osób na podstawie IPD i aktualnej sytuacji rynku pracy	A	N	N	N	N	N	N	N	N	osoba	28 500,00 zł	28 500,00 zł	0,00 zł
66.0	koszt dojazdu 15 osób na szkolenie- blok VIII	A	N	N	N	N	N	N	N	N	osoba	3 000,00 zł	3 000,00 zł	0,00 zł
67.0	koszt wynagrodzenia trenera prowadzącego warsztaty podczas wyjazdu edukacyjno - wzmacniającego dla 15 osób - blok IX (8godzx2gr)	A	T	N	N	N	N	N	N	N	godzina	1 600,00 zł	1 600,00 zł	0,00 zł
68.0	koszt materiałów szkoleniowych dla 15 osób - blok IX	A	N	N	N	N	N	N	N	N	osoba	225,00 zł	225,00 zł	0,00 zł
69.0	koszt wynagrodzenia opiekuna - wychowawcy podczas wyjazdu edukacyjno - wzmacniającego - blok IX (32godz/1wyjazd x2gr)	A	T	N	N	N	N	N	N	N	osoba	800,00 zł	800,00 zł	0,00 zł



70.0	koszt dojazdu 15 osób (2 gr) na działania bloku IX	A	N	N	N	N	N	N	N	N	wyjazd	2 800,00 zł	2 800,00 zł	0,00 zł
71.0	koszt ubezpieczenia 15 osób podczas wyjazdu edukacyjno - wzmacniającego - blok IX	A	N	N	N	N	N	N	N	N	osoba	150,00 zł	150,00 zł	0,00 zł
72.0	koszt zakwaterowania i pobytu 17 osób (15 uczestników, 1 trener, 1 opiekun) podczas wyjazdu edukacyjno - wzmacniającego - blok IX	A	N	N	N	N	N	N	N	N	osoba	4 760,00 zł	4 760,00 zł	0,00 zł
73.0	koszt wynagrodzenia opiekuna grupy zadania II (38 godz/m-c)	A	T	N	N	N	N	N	N	N	miesiąc	16 100,00 zł	16 100,00 zł	0,00 zł
74.0	koszt świadczeń pieniężnych dla uczestników projektu (wkład własny)	A	N	N	N	N	N	N	N	N	miesiąc	36 388,00 zł	36 388,00 zł	36 388,00 zł
Cross-financing (zł)												0,00 zł	0,00 zł	
Cross-financing (%)												0,00 %	0,00 %	
Środki trwałe (zł)												0,00 zł	0,00 zł	
Środki trwałe (%)												0,00 %	0,00 %	
<b>Zadanie 3 - Kompleksowe przygotowanie do samodzielności 40 wychowanków w wieku 17-25 lat realizujących indywidualny program usamodzielnienia</b>												<b>545 757,20 zł</b>	<b>545 757,20 zł</b>	<b>97 602,00 zł</b>
75.0	koszt wynagrodzenia specjalisty prowadzącego poradnictwo specjalistyczne dostosowane na podstawie diagnozy dla 40 osób (80godz/9m-cx2)		T	N	N	N	N	N	N	N	godzina	144 000,00 zł	144 000,00 zł	0,00 zł
76.0	koszt wynagrodzenia trenera prowadzącego warsztaty - komunikacja międzyludzka - blok II (4godz/m-cx4gr)		T	N	N	N	N	N	N	N	godzina	1 600,00 zł	1 600,00 zł	0,00 zł



77.0	koszt dojazdu 40 osób na warsztat - komunikacja międzyludzka		N	N	N	N	N	N	N	N	osoba	400,00 zł	400,00 zł	0,00 zł
78.0	koszt przerwy kawowej dla 40 osób - warsztat komunikacja międzyludzka		N	N	N	N	N	N	N	N	osoba	560,00 zł	560,00 zł	0,00 zł
79.0	koszt wynagrodzenia trenera prowadzącego warsztat - kreatywne myślenie - blok II (4godz/m-cx4gr)		T	N	N	N	N	N	N	N	godzina	1 600,00 zł	1 600,00 zł	0,00 zł
80.0	koszt dojazdu 40 osób na warsztat - kreatywne myślenie		N	N	N	N	N	N	N	N	osoba	400,00 zł	400,00 zł	0,00 zł
81.0	koszt przerwy kawowej dla 40 osób - warsztat kreatywne myślenie		N	N	N	N	N	N	N	N	osoba	560,00 zł	560,00 zł	0,00 zł
82.0	koszt wynagrodzenia trenera prowadzącego warsztat - planowanie wydatków i zarządzanie budżetem domowym - blok II (4godz/m-cx4gr)		T	N	N	N	N	N	N	N	godzina	1 600,00 zł	1 600,00 zł	0,00 zł
83.0	koszt dojazdu 40 osób na warsztat - planowanie wydatków i zarządzanie budżetem domowym		N	N	N	N	N	N	N	N	osoba	400,00 zł	400,00 zł	0,00 zł
84.0	koszt przerwy kawowej dla 40 osób - warsztat planowanie wydatków i zarządzanie budżetem domowym		N	N	N	N	N	N	N	N	osoba	560,00 zł	560,00 zł	0,00 zł
85.0	koszt wynagrodzenia trenera prowadzącego warsztat stres i umiejętność radzenia sobie w sytuacjach trudnych - blok II (4godz/m-cx4gr)		T	N	N	N	N	N	N	N	godzina	1 600,00 zł	1 600,00 zł	0,00 zł





86.0	koszt dojazdu 40 osób na warsztat - stres i umiejętność radzenia sobie w sytuacjach trudnych		N	N	N	N	N	N	N	N	osoba	400,00 zł	400,00 zł	0,00 zł
87.0	koszt przerwy kawowej dla 40 osób - warsztat stres i umiejętność radzenia sobie w sytuacjach trudnych		N	N	N	N	N	N	N	N	osoba	560,00 zł	560,00 zł	0,00 zł
88.0	koszt wynagrodzenia trenera prowadzącego warsztat - asertywność - blok II (4godz/m-cx4gr)		T	N	N	N	N	N	N	N	godzina	1 600,00 zł	1 600,00 zł	0,00 zł
89.0	koszt dojazdu 40 osób na warsztat - asertywność		N	N	N	N	N	N	N	N	osoba	400,00 zł	400,00 zł	0,00 zł
90.0	koszt przerwy kawowej dla 40 osób - warsztat asertywność		N	N	N	N	N	N	N	N	osoba	560,00 zł	560,00 zł	0,00 zł
91.0	koszt materiałów szkoleniowych dla 40 osób - warsztaty bloku II		N	N	N	N	N	N	N	N	osoba	600,00 zł	600,00 zł	0,00 zł
92.0	koszt wynagrodzenia trenera prowadzącego zajęcia podczas warsztatów wyjazdowych promocja zdrowia i aktywnego stylu życia- blok III (6godzx4gr)		T	N	N	N	N	N	N	N	godzina	2 400,00 zł	2 400,00 zł	0,00 zł
93.0	koszt materiałów szkoleniowych dla 40 osób - blok III		N	N	N	N	N	N	N	N	osoba	600,00 zł	600,00 zł	0,00 zł
94.0	koszt wynagrodzenia opiekuna - wychowawcy 40 osób podczas warsztatów wyjazdowych bloku III (32godz/1wyjazd4gr)		T	N	N	N	N	N	N	N	osoba	1 600,00 zł	1 600,00 zł	0,00 zł



95.0	koszt dojazdu 40 osób (4gr) na wyjazdowe warsztaty promocja zdrowia i aktywnego stylu życia		N	N	N	N	N	N	N	N	wyjazd	5 600,00 zł	5 600,00 zł	0,00 zł
96.0	koszt ubezpieczenia 40 osób podczas wyjazdowych warsztatów - blok III		N	N	N	N	N	N	N	N	osoba	400,00 zł	400,00 zł	0,00 zł
97.0	koszt działań promujących aktywny tryb życia dla 40 osób - blok III		N	N	N	N	N	N	N	N	osoba	6 000,00 zł	6 000,00 zł	0,00 zł
98.0	koszt zakwaterowania i pobytu 42 osób (40 uczestników, trener, opiekun - wychowawca) - blok III		N	N	N	N	N	N	N	N	osoba	11 760,00 zł	11 760,00 zł	0,00 zł
99.0	koszt wynagrodzenia trenera prowadzącego trening kompetencji wychowawczych - blok IV (4godzx6spotkańx4gr)		T	N	N	N	N	N	N	N	godzina	9 600,00 zł	9 600,00 zł	0,00 zł
100.0	koszt dojazdu na warsztat bloku IV		N	N	N	N	N	N	N	N	osoba	2 400,00 zł	2 400,00 zł	0,00 zł
101.0	koszt przerwy kawowej dla 40 osób podczas warsztatów bloku IV		N	N	N	N	N	N	N	N	osoba	3 360,00 zł	3 360,00 zł	0,00 zł
102.0	koszt materiałów szkoleniowych dla 40 osób - blok IV		N	N	N	N	N	N	N	N	osoba	600,00 zł	600,00 zł	0,00 zł
103.0	koszt wynagrodzenia trenera prowadzącego warsztat - sporządzanie dokumentów aplikacyjnych - blok V (4godz/m-cx4gr)		T	N	N	N	N	N	N	N	godzina	1 600,00 zł	1 600,00 zł	0,00 zł
104.0	koszt dojazdu 40 osób na warsztat - sporządzanie dokumentów aplikacyjnych		N	N	N	N	N	N	N	N	osoba	400,00 zł	400,00 zł	0,00 zł

105.0	koszt przerwy kawowej dla 40 osób - warsztat sporządzanie dokumentów aplikacyjnych		N	N	N	N	N	N	N	N	osoba	560,00 zł	560,00 zł	0,00 zł
106.0	koszt wynagrodzenia trenera prowadzącego warsztat - autoprezentacja - blok V (4godz/m-cx4gr)		T	N	N	N	N	N	N	N	godzina	1 600,00 zł	1 600,00 zł	0,00 zł
107.0	koszt dojazdu 40 osób na warsztat - autoprezentacja		N	N	N	N	N	N	N	N	osoba	400,00 zł	400,00 zł	0,00 zł
108.0	koszt przerwy kawowej dla 40 osób - warsztat autoprezentacja		N	N	N	N	N	N	N	N	osoba	560,00 zł	560,00 zł	0,00 zł
109.0	koszt wynagrodzenia trenera prowadzącego warsztat - przygotowanie do rozmowy kwalifikacyjnej - blok V (4godz/m-cx4gr)		T	N	N	N	N	N	N	N	godzina	1 600,00 zł	1 600,00 zł	0,00 zł
110.0	koszt dojazdu 40 osób - warsztat przygotowanie do rozmowy kwalifikacyjnej		N	N	N	N	N	N	N	N	osoba	400,00 zł	400,00 zł	0,00 zł
111.0	koszt przerwy kawowej 40 osób podczas warsztatu przygotowanie do rozmowy kwalifikacyjnej		N	N	N	N	N	N	N	N	osoba	560,00 zł	560,00 zł	0,00 zł
112.0	koszt materiałów szkoleniowych na warsztaty bloku V		N	N	N	N	N	N	N	N	osoba	600,00 zł	600,00 zł	0,00 zł
113.0	koszt wynagrodzenia trenera prowadzącego warsztat - techniki poszukiwania pracy - blok V (4godz/m-cx4gr)		T	N	N	N	N	N	N	N	godzina	1 600,00 zł	1 600,00 zł	0,00 zł
114.0	koszt dojazdu 40 osób na warsztat - techniki poszukiwania pracy		N	N	N	N	N	N	N	N	osoba	400,00 zł	400,00 zł	0,00 zł



115.0	koszt przerwy kawowej dla 40 osób - warsztat techniki poszukiwania pracy		N	N	N	N	N	N	N	N	osoba	560,00 zł	560,00 zł	0,00 zł
116.0	koszt wynagrodzenia trenera prowadzącego warsztat - sprawy formalno - urzędowe - blok V (4godz/m-cx4gr)		T	N	N	N	N	N	N	N	godzina	1 600,00 zł	1 600,00 zł	0,00 zł
117.0	koszt dojazdu 40 osób - warsztat sprawy formalno - urzędowe		N	N	N	N	N	N	N	N	osoba	400,00 zł	400,00 zł	0,00 zł
118.0	koszt przerwy kawowej dla 40 osób - warsztat sprawy formalno - urzędowe		N	N	N	N	N	N	N	N	osoba	560,00 zł	560,00 zł	0,00 zł
119.0	koszt wynagrodzenia trenera prowadzącego warsztat - wolontariat - blok V (4godz/m-cx4gr)		T	N	N	N	N	N	N	N	godzina	1 600,00 zł	1 600,00 zł	0,00 zł
120.0	koszt dojazdu 40 osób na warsztat - wolontariat		N	N	N	N	N	N	N	N	osoba	400,00 zł	400,00 zł	0,00 zł
121.0	koszt przerwy kawowej dla 40 osób - warsztat wolontariat		N	N	N	N	N	N	N	N	osoba	560,00 zł	560,00 zł	0,00 zł
122.0	koszt wynagrodzenia trenera prowadzącego warsztat - poznaj swoje prawa w pracy - blok V (4godz/m-cx4gr)		T	N	N	N	N	N	N	N	godzina	1 600,00 zł	1 600,00 zł	0,00 zł
123.0	koszt dojazdu 40 osób na warsztat - poznaj swoje prawa w pracy		N	N	N	N	N	N	N	N	osoba	400,00 zł	400,00 zł	0,00 zł
124.0	koszt przerwy kawowej dla 40 osób - warsztat poznaj swoje prawa w pracy		N	N	N	N	N	N	N	N	osoba	560,00 zł	560,00 zł	0,00 zł



125.0	koszt wynagrodzenia doradcy zawodowego prowadzącego indywidualne poradnictwo zawodowe dla 40 osób (4spotkaniax2godz)		N	N	N	N	N	N	N	N	godzina	32 000,00 zł	32 000,00 zł	0,00 zł
126.0	koszt wynagrodzenia trenera prowadzącego warsztat z techniki pamięciowe -blok VII (4godz/m-cx4gr)		T	N	N	N	N	N	N	N	godzina	1 600,00 zł	1 600,00 zł	0,00 zł
127.0	koszt dojazdu 40 osób na warsztat z technik pamięciowych		N	N	N	N	N	N	N	N	osoba	400,00 zł	400,00 zł	0,00 zł
128.0	koszt przerwy kawowej dla 40 osób - warsztat z technik pamięciowych		N	N	N	N	N	N	N	N	osoba	560,00 zł	560,00 zł	0,00 zł
129.0	koszt materiałów szkoleniowych dla 40 osób - warsztat z technik pamięciowych		N	N	N	N	N	N	N	N	osoba	600,00 zł	600,00 zł	0,00 zł
130.0	koszt wynagrodzenia trenera prowadzącego warsztat efektywnego uczenia się dla 40 osób - blok VII (4godz/m-cx4gr)		T	N	N	N	N	N	N	N	godzina	1 600,00 zł	1 600,00 zł	0,00 zł
131.0	koszt dojazdu 40 osób na warsztat efektywnego uczenia się - blok VII		T	N	N	N	N	N	N	N	osoba	400,00 zł	400,00 zł	0,00 zł
132.0	koszt przerwy kawowej dla 40 osób - warsztat efektywnego uczenia się - blok VII		N	N	N	N	N	N	N	N	osoba	560,00 zł	560,00 zł	0,00 zł



133.0	koszt szkolenia indywidualnie dostosowanego dla 40 osób na podstawie diagnozy i aktualnej sytuacji rynku pracy		N	N	N	N	N	N	N	N	osoba	80 000,00 zł	80 000,00 zł	0,00 zł
134.0	koszt dojazdu 40 osób na szkolenie- blok VII		N	N	N	N	N	N	N	N	osoba	4 000,00 zł	4 000,00 zł	0,00 zł
135.0	koszt stypendium stażowego dla 2 osób w ciągu 6 miesięcy - blok VIII		N	N	N	N	N	N	N	N	miesiąc	30 835,20 zł	30 835,20 zł	0,00 zł
136.0	koszt dojazdu 2 osób na staż w ciągu 6 miesięcy - blok VIII		N	N	N	N	N	N	N	N	osoba	2 760,00 zł	2 760,00 zł	0,00 zł
137.0	koszt wynajęcia mieszkania treningowego na terenie Powiatu Nidzickiego dla 2 osób		N	N	N	N	N	N	N	N	miesiąc	18 000,00 zł	18 000,00 zł	0,00 zł
138.0	koszt wynagrodzenia 1 opiekuna mieszkań treningowych (0,5 etatu)		T	N	N	N	N	N	N	N	miesiąc	13 200,00 zł	13 200,00 zł	0,00 zł
139.0	koszt wynagrodzenia opiekuna grupy zadania III (96godz/m-c)		T	N	N	N	N	N	N	N	miesiąc	41 400,00 zł	41 400,00 zł	0,00 zł
140.0	koszt świadczeń pieniężnych dla uczestników projektu (wkład własny)		N	N	N	N	N	N	N	N	miesiąc	97 602,00 zł	97 602,00 zł	97 602,00 zł
Cross-financing (zł)												0,00 zł	0,00 zł	
Cross-financing (%)												0,00 %	0,00 %	
Środki trwałe (zł)												0,00 zł	0,00 zł	
Środki trwałe (%)												0,00 %	0,00 %	
<b>KOSZTY POŚREDNIE (6.1.2)</b>												<b>195 782,55 zł</b>	<b>195 782,55 zł</b>	<b>5 846,91 zł</b>
jako % kosztów bezpośrednich (6.1.2/6.1.1)												25.00 %		



<b>Wkład własny (6.1.3)</b>	<b>146 836,91 zł</b>	<b>146 836,91 zł</b>	
<b>% kosztów ogółem</b>	<b>15,00 %</b>		
w tym wkład prywatny	0,00 zł	0,00 zł	
w tym wkład prywatny wymagany przepisami pomocy publicznej	0,00 zł	0,00 zł	
w tym wkład JST	146 836,91 zł	146 836,91 zł	
w tym środki PFRON	0,00 zł	0,00 zł	
w tym środki Funduszu Pracy	0,00 zł	0,00 zł	
<b>6.1.4 Dochód [w rozumieniu art. 61 Rozporządzenia ogólnego]</b>	<b>0,00 zł</b>	<b>0,00 zł</b>	
<b>Wydatki bez pomocy publicznej/de minimis</b>	<b>783 130,20 zł</b>	<b>783 130,20 zł</b>	
<b>Wydatki objęte pomocą publiczną</b>	<b>0,00 zł</b>	<b>0,00 zł</b>	
<b>Wydatki objęte pomocą de minimis</b>	<b>0,00 zł</b>	<b>0,00 zł</b>	



**6.1.5 Oświadczam, iż ww. kwoty są kwotami zawierającymi/niezawierającymi VAT/częściowo zawierającymi VAT**

**Wnioskodawca - oświadczam, iż wymienione kwoty w budżecie są kwotami zawierającymi VAT, oraz oświadczam, iż nie mogę odzyskać w żaden sposób poniesionego kosztu VAT, którego wysokość została określona w odpowiednim punkcie wniosku o dofinansowanie (fakt ten decyduje o kwalifikowalności VAT) oraz zobowiązuję się do zwrotu zrefundowanego VAT jeżeli zaistnieją przesłanki umożliwiające odzyskanie tego podatku.**

**Partner A - oświadczam, iż wymienione kwoty w budżecie są kwotami zawierającymi VAT, oraz oświadczam, iż nie mogę odzyskać w żaden sposób poniesionego kosztu VAT, którego wysokość została określona w odpowiednim punkcie wniosku o dofinansowanie (fakt ten decyduje o kwalifikowalności VAT) oraz zobowiązuję się do zwrotu zrefundowanego VAT jeżeli zaistnieją przesłanki umożliwiające odzyskanie tego podatku.**





## 6.1.6 Uzasadnienie kosztów

### 1. Uzasadnienie zlecenia usług merytorycznych w projekcie

Wyjaśnienia dotyczące części VI wniosku: Szczegółowy budżet projektu: brak wskazania na zlecenie usług merytorycznych: Wnioskodawca w części 4.1 wniosku zad.3 zawarł zdanie „Działania w ramach aktywizacji zawod. zostaną zleczone zewnętrznemu wykonawcy w formie usługi zgodnie z ustawą PZP”, które odnosi się do wszystkich działań w ramach aktywizacji zawodowej a nie tylko bloku IX.

Działania w ramach aktywizacji zawodowej będą wykonywane przez osoby fizyczne lub firmy wyłonione zgodnie z zasadami konkurencyjności/ ustawą PZP. Wnioskodawca nie planuje zlecenia usług merytorycznych. Zadania te będą realizowane w formie zakupu usług.

### 2. Uzasadnienie dla środków trwałych i wartości niematerialnych i prawnych

Nie dotyczy

### 3. Uzasadnienie dla cross-finansingu

Nie dotyczy

### 4. Uzasadnienie dla przewidzianego w projekcie wkładu własnego, w tym informacja o wkładzie niepieniężnym oraz dodatkach lub wynagrodzeniach wypłacanych przez stronę trzecią i wszelkich opłatach pobieranych od uczestników

Wnioskodawca zabezpieczy wkład własny stanowiący środki finansowe pochodzące z budżetu jednostki w postaci świadczeń wypłacanych na podstawie ustawy o pomocy społecznej / ustawy o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej na rzecz uczestników projektu - klientów PCPR w Olsztynie a także w postaci zakupu materiałów biurowych w kosztach pośrednich.

### 5. Uzasadnienie dla sposobu wyliczania dochodu

nie dotyczy

### 6. Uzasadnienie dla wydatków ponoszonych poza terytorium kraju lub programu operacyjnego

nie dotyczy

### 7. Uzasadnienie dla wydatków ponoszonych poza terytorium UE

nie dotyczy

### 8. Uzasadnienie dla źródeł finansowania przedsięwzięcia

nie dotyczy

### 9. Uzasadnienie dla częściowej kwalifikowalności VAT

nie dotyczy

### 10. Uzasadnienie stawek jednostkowych

nie dotyczy

### 11. Uzasadnienie poszczególnych wydatków wykazanych w Szczegółowym budżecie projektu

Przedstawione w szczegółowym budżecie projektu koszty zostały przyjęte na poziomie cen ujętych w katalogach cen rynkowych przedstawionych w załącznikach do regulaminu konkursu.

Wynagrodzenia trenerów, specjalistów, koszty cateringu (przerw kawowych), koszty materiałów szkoleniowych (teczka, notes, długopis) zakwaterowania są zgodne z cenami jednostkowymi ujętymi w w/w katalogach.

Wynagrodzenie opiekuna – wychowawcy oraz opiekuna mieszkania treningowego zaplanowane zostało zgodnie z przeliczeniem wartości stawki godzinowej minimalnego wynagrodzenia za pracę w odniesieniu do godzin pracy opiekuna.

Wynagrodzenie opiekuna grupy docelowej uśredniono z wartością 40% wynagrodzenia pracownika merytorycznego PCPR Olsztyn.

Przy ustaleniu kosztów zaplanowanych na dojazdy uczestników projektu wzięto pod uwagę miejsce zamieszkania uczestników na terenie dwóch Powiatów: Olsztyńskiego (6 Gmin spoza MOF Olsztyn) i Nidzickiego, rozległość terytorialną Powiatów oraz doświadczenia w rozliczaniu kosztów dojazdu w projektach systemowych PCPR-ów.

Ponadto doświadczenia realizacji zajęć wyjazdowych w projektach systemowych pozwoliły przyjąć średnią stawkę wysokości kosztu związanego z ubezpieczeniem NNW uczestników podczas w/w zajęć.

Koszty zaplanowane na działania promujące aktywny tryb życia wynikają ze specyfiki i potrzeb danej grupy biorącej udział w warsztatach wyjazdowych.

Zaplanowany koszt miesięcznego wynajęcia mieszkania na potrzeby utworzenia mieszkania treningowego na terenie Powiatu Nidzickiego zostały uśrednione zgodnie z cenami dostępnymi na ogólnodostępnych portalach internetowych dotyczących rynku nieruchomości.

Wyjaśnienia dotyczące części 3.1. wniosku - bariery, na które napotykają uczestnicy projektu:

Wnioskodawca założył, że w grupie docelowej będą preferowane osoby z niepełnosprawnościami, co opisał w punkcie 3.1 wniosku. Bariery utrudniającą lub uniemożliwiającą udział w projekcie osobom z niepełno sprawnościami może być utrudniony dostęp do komunikacji publicznej dostosowanej do potrzeb osób z niepełnosprawnościami. Ponadto miejsce zamieszkania uczestnika projektu (tj. obszary wiejskie-kolonie wsi) może stanowić w/w barierę. Jednocześnie często spotykaną barierą dla osób z niepełnosprawnością jest brak świadomości odbiorcy projektu w zakresie potrzeb dokształcania się, niechęć do

ponoszenia kwalifikacji, niska motywacja oraz brak wiary we własne siły.

Wyjaśnienia do części 3.1. wniosku - sposób rekrutacji uczestników:

Wnioskodawca w punkcie 3.1 opisał kryteria rekrutacji: tj: pobyt w pieczy zastępczej (instytucjonalnej (waga punktowa - 2) lub rodzinnej (waga punktowa - 1)) lub realizacja indywidualnego programu usamodzielnienia (waga punktowa - 2), wiek uczestników (I gr:15 lat-1,16lat-2; II gr: 17-18 lat -1, 19-25lat - 2), miejsce zamieszkania(waga punktowa: obszar wiejski - 2, obszar miejski - 1), zadeklarowane uczestnictwo w projekcie (waga punktowa - 2). Ponadto w harmonogramie podano termin rekrutacji tj. wrzesień-październik 2017r. We wniosku założono, iż pracownicy PCPR - ów dotrą do potencjalnych uczestników, w ich miejscu zamieszkania, celem podpisania dokumentów rekrutacyjnych. Jednocześnie informacje dotyczące realizacji projektu a przede wszystkim procesu rekrutacji zamieszczone będą na tablicy ogłoszeń PCPR –ów a także stronach internetowych w/w jednostek. Ponadto Wnioskodawca oraz Partner posiadają wiedzę dotyczącą specyfiki potencjalnej grupy docelowej z uwagi na charakter wykonywanej pracy, co umożliwi dostosowanie sposobu rekrutacji do jej potrzeb i możliwości.

Wyjaśnienia do części 4.1 Zadania - uzasadnienie warsztatów wyjazdowych w zad. 2:

Wnioskodawca założył, że dwudniowe warsztaty wyjazdowe umożliwią uczestnikom stworzenie atmosfery sprzyjającej większej otwartości i refleksyjności uczestników. Ponadto uczestnicy podczas dwudniowego pobytu będą mieli możliwość efektywnego przyswojenia treści merytorycznych z zajęć warsztatowych i przełożenia ich na zajęcia praktyczne. Wspólne spędzenie czasu zwiększy gotowość do poszukiwania nowych, niesprawdzonych przez nich dotychczas sposobów konstruktywnego spędzania czasu wolnego w otoczeniu osób borykających się z podobnymi problemami społecznymi. W ocenie wnioskodawcy warsztaty wyjazdowe pozytywnie wpłyną na integrację grupy a także wyposażą uczestników w pozytywne doświadczenia, co będą mieli szansę przełożyć na codzienne życie.

Wyjaśnienia do części 4.1.Zadania-uzasadnienie warsztatów umiejętności wychowawczych w zad.2:

Wnioskodawca założył realizację treningu kompetencji wychowawczych dla 15 osób w wieku 15-16 lat , przebywających w pieczy zastępczej z uwagi na dotychczasowe doświadczenia pobytu małoletnich matek w pieczy zastępczej. Na podstawie aktualnego stanu pobytu w pieczy zastępczej małoletnich matek z dziećmi wraz ze swoimi dziećmi oraz niepełnoletnich wychowanek w ciąży Wnioskodawca informuje, że powyższe działania niezbędne są do zwiększenia świadomości bycia rodzicem i wypełniania prawidłowej roli matki i ojca.

Wyjaśnienia do części 4.1 Zadania - uzasadnienie dotyczące metodologii wyboru 2 osób do odbycia stażu:

Wnioskodawca założył, że wybierze dwie osoby do odbycia stażu, uwzględniając ich aktualną sytuację życiową, dotychczasowe zaangażowanie w realizację proponowanych dla niego form wsparcia w projekcie oraz determinację uczestników do podjęcia zatrudnienia bezpośrednio po zakończeniu stażu. W/w wyboru dokona kadra zaangażowana bezpośrednio w realizację projektu na podstawie dokumentacji rekrutacyjnej, stworzonej specjalnie na powyższy cel. Wnioskodawca przyjął organizację staży wyłącznie dla dwóch osób jako uzupełnienie proponowanych form aktywizacji zawodowej w projekcie, nie wykluczając promowania uczestnictwa w stażach będących w kompetencji Urzędu Pracy. Wnioskodawca planuje motywować uczestników do podejmowania starań o uzyskanie stażu finansowanego z Urzędu Pracy.

Wyjaśnienia do części 4.1 Zadania - uzasadnienie dotyczące metodologii wyboru 6 osób do skorzystania z mieszkania treningowego:

Wnioskodawca w części 4.1 wniosku podał, że wybierze sześć osób, które ukończyły 18 rok życia, przebywających w pieczy zastępczej do uczestnictwa w proponowanym działaniu. Przy wyborze w/w osób wnioskodawca uwzględni ich aktualną sytuację życiową, dotychczasowe zaangażowanie w realizację proponowanych dla niego form wsparcia w projekcie oraz determinację uczestników do rozpoczęcia samodzielnego funkcjonowania w dorosłym życiu tj.:do usamodzielniania oraz opuszczenia pieczy zastępczej. W/w wyboru dokona kadra zaangażowana bezpośrednio w realizację projektu na podstawie dokumentacji rekrutacyjnej, stworzonej specjalnie na powyższy cel.

Wyjaśnienia do części 4.1.Zadania oraz wskaźnika nr 3 rezultatu- liczba osób, które uzyskają kwalifikacje po opuszczeniu programu:

Uwzględniając cel główny projektu tj.: Podniesienie poziomu integracji społecznej, edukacyjnej i zawodowej oraz ograniczenie marginalizacji 55 osób (...) Wnioskodawca założył organizację kursu, szkolenia dla każdej osoby uczestniczącej w projekcie, zgodnie z przeprowadzoną diagnozą. Jednakże uwzględniając wiek uczestników oraz ich różny poziom motywacji do ukończenia szkolenia/ kursu a także wcześniejsze doświadczenia Wnioskodawcy przy realizacji projektów skierowanych do osób młodych przyjęto wartość docelową rezultatu 3 na poziomie analogicznym do wartości wskaźnika rezultatu nr 1, tj.: 20% wartości bazowej, zgodnie z zapisami regulaminu konkursu.

Wyjaśnienia do części 4.1 Zadania - uzasadnienie wyboru Partnera:

Wnioskodawca w części 4.1. projektu założył, że „realizacja zadań wspólnie z PCPR w Nidzicy umożliwi rozszerzenie działań na więcej niż 1 powiat, współpraca ze specjalistami PCPR umożliwi wymianę doświadczeń skuteczną i systematyczną koordynację działań, wymianę informacji na poszczególnych etapach realizacji zadań a także obustronną wymianę wiedzy i doświadczenia”. Wnioskodawca założył współpracę z Powiatem Nidzickim jako Powiatem ościennym, gdzie z uwagi na położenie gmin z terenu Powiatu Olsztyńskiego biorących udział w projekcie daje m.in. możliwość realizacji niektórych działań w Nidzicy. Ponadto Powiat Nidzicki z uwagi na małą liczbę osób umieszczonych w pieczy zastępczej miałby utrudnioną samodzielną realizację projektu, która mogłaby się zakończyć nieosiągnięciem założonych rezultatów.

Ponadto zauważyliśmy błąd w cz. 4.1 kolumna „Symbol partnera realizującego zadanie” we wszystkich częściach wskazaliśmy symbol A – co świadczyłoby o tym, że wszystkie zadania realizuje PCPR Nidzica. Natomiast podział zadań wygląda następująco: Zadanie nr 1 realizować będzie Lider projektu, zadanie nr 2 realizować będzie Partner projekt, zadanie nr 3 realizować będzie

Lider. Symbol Partnera realizującego tj. A pozostanie wyłącznie w zadaniu nr 2.

Wyjaśnienia dotyczące części VI wniosku: Szczegółowy budżet projektu - zad. 2 poz.32.0 tj. uzasadnienie kosztu wynagrodzenia opiekuna wychowawcy:

Wnioskodawca w części 6.1.6 Uzasadnienie kosztów- 11.Uzasadnienie poszczególnych wydatków wykazanych w Szczegółowym budżecie projektu zawarł zapis: „ wynagrodzenie opiekuna - wychowawcy (...) zaplanowane zostało zgodnie z przeliczeniem wartości stawki godzinowej minimalnego wynagrodzenia za pracę w odniesieniu do godzin pracy opiekuna”. Szczegółowa metodologia wyliczenia wynagrodzenia opiekuna - wychowawcy to: 32 godziny/168 godzin (średnio w miesiącu) = 0,2 etatu. 2.000 zł. (minimalne wynagrodzenie w 2017r.) x 0,2 etatu x 2 grupy = 800 zł.

Wyjaśnienia dotyczące części VI wniosku: Szczegółowy budżet projektu - zad. 2 poz.33.0 tj. uzasadnienie kosztu dojazdu 15 os. (2gr)na warsztaty bloku IV:

Na podany w poz. 33 koszt dojazdu 15 osób (2 grupy) na warsztaty bloku IV składa się: Kurs wynajętego busa/autobusu z miasta np.: Olsztyn/Nidzica do miejsca realizacji przedmiotowych warsztatów w dwie strony dwa razy ( przyjazd-powrót) dla dwóch grup tj.: 4 kursy x 2 grupy = 8 kursów. Koszt wyjazdu jednej grupy przy czterokrotnym kursie busa/ autokaru wynosi 1400,00 zł tj: .: 1 kurs 350,00 zł. 8 kursów x 350,00 zł =2800,00 zł.

Wyjaśnienia dotyczące części VI wniosku: Szczegółowy budżet projektu - zad. 2 poz.35.0 tj. uzasadnienie kosztu działań dla 15 osób promujących aktywny tryb życia:

Wnioskodawca informuje iż w pozycji 35 uwzględnił koszt działań grupowych i indywidualnych z instruktorem w ramach propagowania konstruktywnego spędzania wolnego czasu i aktywnego trybu życia, na które składają się np.: wypożyczenie rowerów, jazda konna, zajęcia fitness oraz gimnastyki ogólnorozwojowej. Wnioskodawca przyjął w pozycji budżetowej 35 koszt 750,00 zł, co daje w przeliczeniu na 1 osobę koszt w wysokości 50 zł , co jest realnym kosztem w/w działań. Ponadto wyjazd z pozycji 35.0 wnioskodawca zaplanował w okresie IX-X.2018r., w którym ceny atrakcji poza sezonem są niższe niż w wysokim sezonie letnim, co potwierdza wysokość powyższego koszt.

Wyjaśnienia dotyczące części VI wniosku: Szczegółowy budżet projektu - zad. 2 poz.36.0 tj. uzasadnienie kosztu zakwaterowania i pobytu 17 osób podczas wyjazdowych warsztatów bloku IV:

Na podany w poz. 36.0 koszt zakwaterowania i pobytu 17 osób (15 uczestników, 1 trenera, 1 opiekuna) podczas wyjazdowych warsztatów blok IV w wysokości 280,00 zł składa się zgodnie z Zał. nr 4 – Zestawienie standardu i cen rynkowych w zakresie najczęściej finansowanych wydatków: koszt noclegu wraz ze śniadaniem powiększony o koszt dwóch obiadów i jednej kolacji dla jednego uczestnika.

Wyjaśnienia dotyczące części VI wniosku: Szczegółowy budżet projektu - zad. 2 poz.70.0 tj. uzasadnienie kosztu dojazdu 15 osób (2gr)na działania bloku IX:

Na podany w poz. 70 koszt dojazdu 15 osób (2 grupy) na warsztaty bloku IX składa się: Kurs wynajętego busa/autobusu z miasta np.: Olsztyn/Nidzica do miejsca realizacji przedmiotowych warsztatów w dwie strony dwa razy ( przyjazd-powrót) dla dwóch grup tj.: 4 kursy x 2 grupy= 8 kursów .Koszt wyjazdu jednej grupy przy czterokrotnym kursie busa/ autokaru wynosi 1400,00 zł tj: .: 1 kurs: 350,00 zł, 8 kursów x 350,00 zł =2800,00 zł.

Wyjaśnienia dotyczące części VI wniosku: Szczegółowy budżet projektu - zad. 2 poz.72.0 tj. uzasadnienie kosztu zakwaterowania i pobytu 17 osób podczas wyjazdu edukacyjno - wzmacniającego - blok IX:

Na podany w poz. 72.0 koszt zakwaterowania i pobytu 17 osób (15 uczestników, 1 trenera, 1 opiekuna) podczas wyjazdowych warsztatów blok IV w wysokości 280,00 zł składa się zgodnie z Zał. nr 4 – Zestawienie standardu i cen rynkowych w zakresie najczęściej finansowanych wydatków: koszt noclegu wraz ze śniadaniem powiększony o koszt dwóch obiadów i jednej kolacji dla jednego uczestnika.

Wyjaśnienia dotyczące części VI wniosku: Szczegółowy budżet projektu - zad. 3 poz.94.0 tj. uzasadnienie kosztu wynagrodzenia opiekuna wychowawcy 40 osób podczas warsztatów wyjazdowych bloku III:

Wnioskodawca w części 6.1.6 Uzasadnienie kosztów- 11.Uzasadnienie poszczególnych wydatków wykazanych w Szczegółowym budżecie projektu zawarł zapis: „ wynagrodzenie opiekuna - wychowawcy (...) zaplanowane zostało zgodnie z przeliczeniem wartości stawki godzinowej minimalnego wynagrodzenia za pracę w odniesieniu do godzin pracy opiekuna”. Szczegółowa metodologia wyliczenia wynagrodzenia opiekuna - wychowawcy to: 32 godziny/168 godziny (średnio w miesiącu) = 0,2 etatu. 2.000 zł. (minimalne wynagrodzenie w 2017r.) x 0,2 etatu x 4 grupy =1600,00 zł.

Wyjaśnienia dotyczące części VI wniosku: Szczegółowy budżet projektu - zad. 3 poz.95.0 tj. uzasadnienie kosztu dojazdu 40 os. (4gr)na wyjazdowe warsztaty promocja zdrowia i aktywnego stylu życia:

Na podany w poz. 95.0 koszt dojazdu 40 osób (4 grupy) na wyjazdowe warsztaty promocja zdrowia i aktywnego stylu życia, składa się:

Kurs wynajętego busa/autobusu z miasta np.: Olsztyn/Nidzica do miejsca realizacji przedmiotowych warsztatów w dwie strony dwa razy ( przyjazd-powrót) dla czterech grup tj.: 4 kursy x 4 grupy = 16 kursów. Koszt wyjazdu jednej grupy przy czterokrotnym kursie busa/ autokaru wynosi 1400,00 zł tj: .: 1 kurs: 350,00 zł., 16 kursów x 350,00 zł =5600,00 zł.

Wyjaśnienia dotyczące części VI wniosku: Szczegółowy budżet projektu - zad. 3 poz.97.0 tj. uzasadnienie kosztu działań promujących aktywny tryb życia dla 40 osób - blok III:

Wnioskodawca informuje iż w pozycji 97 uwzględnił koszt działań grupowych i indywidualnych z instruktorem w ramach propagowania konstruktywnego spędzania wolnego czasu i aktywnego trybu życia, na które składają się np.: wypożyczenie rowerów, jazda konna, zajęcia fitness oraz gimnastyki ogólnorozwojowej.

Wnioskodawca przyjął w pozycji budżetowej 97 koszt 6000,00 zł, co daje w przeliczeniu na 1 osobę koszt w wysokości 150,00 zł ,

co jest realnym kosztem w/w działań. Ponadto wyjazd z pozycji 97.0 wnioskodawca zaplanował w okresie V-VI.2018r., który obejmuje sezon letni warunkujący wzrost cen proponowanych usług.

Wyjaśnienia dotyczące części VI wniosku: Szczegółowy budżet projektu - zad. 3 poz.98.0 tj. uzasadnienie kosztu zakwaterowania i pobytu 42 osób- blok III:

Na podany w poz. 98.0 koszt zakwaterowania i pobytu 42 osób (40 uczestników, 1 trenera, 1 opiekuna) podczas wyjazdowych warsztatów blok III w wysokości 280,00 zł składa się zgodnie z Zał. nr 4 – Zestawienie standardu i cen rynkowych w zakresie najczęściej finansowanych wydatków: koszt noclegu wraz ze śniadaniem powiększony o koszt dwóch obiadów i jednej kolacji dla jednego uczestnika.

Wyjaśnienia dotyczące części VI wniosku: Szczegółowy budżet projektu - zad. 3 poz.136.0 tj. uzasadnienie kosztu dojazdu 2 osób na staż w ciągu 6 miesięcy - blok VIII:

Na podany w poz. 136.0 koszt dojazdu 2 osób na staż w ciągu 6-m-cy-blok VIII składa się: średnio 23 dni robocze w miesiącu x 6 miesięcy x 2 osoby x 10 zł = 2760,0 zł. Wnioskodawca w części 6.1.6 Uzasadnienie kosztów - 11.Uzasadnienie poszczególnych wydatków wykazanych w szczegółowym budżecie projektu zawarł zapis: „Przy ustaleniu kosztów zaplanowanych na dojazdy uczestników projektu wzięto pod uwagę miejsce zamieszkania uczestników na terenie 6 Gmin poza MOF Olsztyn i Powiatu Nidzickiego, rozległość terytorialną obu Powiatów oraz doświadczenia w rozliczaniu kosztów dojazdu w projektach systemowych PCPR –u”. Ponadto doświadczenie wnioskodawcy i Partnera pokazuje, iż na terenie wielu Gmin Powiatu Olsztyńskiego i Nidzickiego funkcjonują prywatni przewoźnicy, u których uśredniony koszt przejazdu pomiędzy gminami obu Powiatów wynosi około 5 zł w jedną stronę, co daje 10 zł w obydwie strony. Wnioskodawca przyjął powyższy uśredniony koszt przejazdu.

Wyjaśnienia dotyczące części VI wniosku: Szczegółowy budżet projektu - zad. 3 poz.137.0 tj. uzasadnienie kosztu wynajęcia mieszkania treningowego na terenie Powiatu Nidzickiego dla 2 osób:

Wnioskodawca w porozumieniu z partnerem przyjął wynajęcie mieszkania treningowego na terenie Powiatu Nidzickiego dla 2 osób. W/w założyli, iż będzie to mieszkanie dwupokojowe a koszt wynajęcia został określony z uwzględnieniem wszystkich niezbędnych opłat. Potrzeba wynajęcia mieszkania treningowego na terenie Powiatu Nidzickiego wynika z braku mieszkań chronionych na terenie w/w Powiatu, które mogłyby pełnić funkcję mieszkań treningowych.

Wyjaśnienia dotyczące części VI wniosku: Szczegółowy budżet projektu - zad. 3 poz.138.0 tj. uzasadnienie wynagrodzenia 1 opiekuna mieszkań treningowych (0,5 etatu):

Koszt wynagrodzenia opiekuna mieszkania treningowego ustalono w oparciu o średnie wynagrodzenie w PCPR w Olsztynie na stanowisku pracowników merytorycznych tj.: 2200,00 zł z tego ½ to 1100,00 zł.

## **12. Metodologia wyliczenia dofinansowania i wkładu prywatnego w ramach wydatków objętych pomocą publiczną (w tym wnoszonego wkładu własnego) i pomocą *de minimis***

nie dotyczy

## VII. OŚWIADCZENIE

1. Oświadczam, że informacje zawarte w niniejszym wniosku są zgodne z prawdą i jestem świadomy odpowiedzialności karnej za podanie fałszywych danych lub złożenie fałszywych oświadczeń.
2. Oświadczam, że jestem uprawniony do reprezentowania beneficjenta i składania oświadczeń w zakresie objętym niniejszym wnioskiem.
3. Oświadczam, że podmiot, który reprezentuję **nie podlega** wykluczeniu z możliwości otrzymania dofinansowania, w tym wykluczeniu, o którym mowa w art. 207 ust. 4 ustawy z dnia 27 sierpnia 2009 r. o finansach publicznych (Dz. U. Nr 157, poz. 1240, z późn. zm.)
4. Oświadczam, iż w przypadku podlegania wykluczeniu z możliwości otrzymania dofinansowania, o którym mowa w art. 207 ust. 4 ustawy z dnia 27 sierpnia 2009 r. o finansach publicznych (Dz. U. Nr 157, poz. 1240, z późn. zm.) podmiot, który reprezentuję realizuje zadania interesu publicznego, o których mowa w art. 207 ust.7 ustawy z dnia 27 sierpnia 2009 r. o finansach publicznych (Dz. U. Nr 157, poz. 1240, z późn. zm.).
5. Oświadczam, że podmiot, który reprezentuję nie podlega wykluczeniu z możliwości otrzymania dofinansowania, w tym wykluczeniu, o którym mowa w art. 12 ust. 1 pkt. 1 ustawy z dnia 15 czerwca 2012 r. o skutkach powierzania wykonywania pracy cudzoziemcom przebywającym wbrew przepisom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej (Dz. U. 2012 r., poz. 769) (podmiotów skazanych za przestępstwo polegające na powierzaniu pracy cudzoziemcom przebywającym bez ważnego dokumentu, uprawniającego do pobytu na terytorium RP, w stosunku do których sąd orzekł zakaz dostępu do środków funduszowych).
6. Oświadczam, że podmiot, który reprezentuję nie podlega wykluczeniu z możliwości otrzymania dofinansowania, w tym wykluczeniu, o którym mowa w art. 9 ust. 1 pkt. 2a ustawy z dnia 28 października 2002 r. o odpowiedzialności podmiotów zbiorowych za czyny zabronione pod groźbą kary (t. j. Dz. U. 2014 r., poz. 1417) (podmiotów zbiorowych skazanych za przestępstwo polegające na powierzaniu pracy cudzoziemcom przebywającym bez ważnego dokumentu, uprawniającego do pobytu na terytorium RP).
7. Oświadczam, iż w przypadku projektu partnerskiego wybór partnera spełnia wymogi, o których mowa w art. 33 ustawy z dnia 11 lipca 2014 r. o zasadach realizacji programów w zakresie polityki spójności finansowanych w perspektywie 2014-2020 (Dz. U. z 2014 r. poz. 1146 z późn. zm.).
8. Oświadczam, że zadania przewidziane do realizacji i wydatki przewidziane do poniesienia w ramach projektu nie są i nie będą współfinansowane z innych źródeł finansowych, w tym wspólnotowych instrumentów finansowych czy z innych funduszy strukturalnych Unii Europejskiej.
9. Oświadczam, że informacje zawarte w niniejszym wniosku dotyczące pomocy publicznej w żądanej wysokości, w tym pomocy de minimis, o którą ubiega się beneficjent pomocy, są zgodne z przepisami ustawy z dnia 30 kwietnia 2004 r. o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej (Dz. U. z 2007 r. Nr 59, poz. 404, z późn. zm.) oraz z przepisami właściwego programu pomocowego. (Dotyczy wyłącznie projektów objętych zasadami pomocy publicznej)
10. Oświadczam, że **jestem** podmiotem wskazanym w art. 3 Ustawy z dnia 29 stycznia 2004 r. – Prawo zamówień publicznych (Dz.U. 2004 Nr 19 poz. 177, z 2013 r. poz. 907, 984, 1047, 1473, z 2014 r. poz. 423, 768, 811, 915, 1146, 1232, z 2015 r. poz. 349, 478, 605).
11. Wyrażam zgodę na udostępnienie niniejszego wniosku innym instytucjom oraz podmiotom dokonującym ewaluacji i oceny oraz wyrażam zgodę na udział w badaniach ewaluacyjnych mających na celu ocenę Programu.
12. Zgodnie z art. 23 ust. 1 Ustawy z dnia 29 sierpnia 1997 r. o ochronie danych osobowych (tekst jednolity: Dz. U. z 2014 r. poz. 1182 ze zm.) wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych przez Administratora Danych Osobowych w zakresie niezbędnym do realizacji Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Warmińsko-Mazurskiego na lata 2014-2020.
13. Ponadto oświadczam, iż zgodnie z art. 24 ust. 1 Ustawy z dnia 29 sierpnia 1997 r. o ochronie danych osobowych (tekst jednolity: Dz. U. z 2014 r. poz. 1182 ze zm.) zostałem poinformowany, że:
  - o Administratorem Danych Osobowych niezbędnych do realizacji Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Warmińsko-Mazurskiego na lata 2014-2020 jest Województwo Warmińsko-Mazurskie reprezentowane przez Zarząd Województwa Warmińsko – Mazurskiego – Urząd Marszałkowski Województwa Warmińsko – Mazurskiego w Olsztynie z siedzibą przy ul. E. Plater 1, 10-562 Olsztyn;
  - o dane osobowe będą przetwarzane w celu przeprowadzenia postępowania mającego na celu wybór podmiotu realizującego projekt w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Warmińsko-Mazurskiego na lata 2014-2020 oraz zawarcia i wykonania umowy dotyczącej realizacji projektu;
  - o ww. dane będą gromadzone i przetwarzane w Lokalnym Systemie Informatycznym (LSI), którego administratorem jest Województwo Warmińsko-Mazurskie reprezentowane przez Zarząd Województwa Warmińsko – Mazurskiego – Urząd Marszałkowski Województwa Warmińsko – Mazurskiego w Olsztynie z siedzibą przy ul. E. Plater 1, 10-562 Olsztyn;
  - o dodatkowo ww. dane osobowe będą gromadzone i przetwarzane w Centralnym Systemie Teleinformatycznym (CST), którego Administratorem jest Minister Rozwoju z siedzibą w Warszawie, przy ulicy. Wspólnej 2/4;
  - o posiadam prawo dostępu do treści swoich danych, ich aktualizacji oraz ich poprawiania, a także do wniesienia sprzeciwu ich dalszego przetwarzania przez Administratora Danych Osobowych;
  - o podanie danych osobowych jest dobrowolne, przy czym niezbędne do przeprowadzenia postępowania mającego na celu wybór podmiotu realizującego projekt w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Warmińsko-Mazurskiego na lata 2014-2020 oraz zawarcia i wykonania umowy dotyczącej realizacji projektu.
14. Oświadczam, iż jestem w posiadaniu oświadczeń o wyrażeniu zgody na przetwarzanie danych osobowych innych osób wskazanych we wniosku o dofinansowanie, w tym osób do kontaktu, w zakresie wskazanym we wniosku o dofinansowanie.
15. Oświadczam, iż osoby te zostały poinformowane, iż Administratorem Danych Osobowych gromadzonych w Centralnym Systemie Teleinformatycznym (CST) jest Minister Rozwoju z siedzibą w Warszawie, przy ul. Wspólnej 2/4, natomiast gromadzonych w Lokalnym Systemie Informatycznym MAKS2 (LSI MAKS2) jest Województwo Warmińsko-Mazurskie reprezentowane przez Zarząd Województwa Warmińsko – Mazurskiego – Urząd Marszałkowski Województwa Warmińsko – Mazurskiego w Olsztynie, z siedzibą przy ul. E. Plater 1, 10-562 Olsztyn, a dane w ww. systemach są gromadzone w celu aplikowania o dofinansowanie i realizacji projektów w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa



Warmińsko-Mazurskiego na lata 2014-2020.

16. Oświadczam, iż osoby te zostały poinformowane o dobrowolności podania danych osobowych, przy czym podanie danych jest niezbędne do aplikowania o dofinansowanie oraz realizacji projektu w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Warmińsko-Mazurskiego na lata 2014-2020.
17. Oświadczam, iż osoby te zostały poinformowane o prawie do wglądu do swoich danych osobowych, ich poprawy i aktualizacji oraz do wniesienia sprzeciwu dalszego ich przetwarzania do Administratora Danych Osobowych.
18. W przypadku powzięcia przeze mnie informacji o wniesieniu sprzeciwu w ww. zakresie przez te osoby, oświadczam, iż o powyższym fakcie poinformuję Administratora Danych Osobowych.
19. Oświadczam, iż **nie wnioskuję** o finansowanie na powyższy projekt z innych źródeł.
20. Oświadczam, iż **nie wnioskuję** o zagwarantowanie przez właściwą instytucję ochrony określonych informacji i tajemnic zawartych w niniejszym wniosku.
21. Dodatkowe oświadczenia: Nie dotyczy

**Data wypełnienia wniosku 2017-06-26 14:44:18**

Pieczęć(-cie) i podpis osoby/ób uprawnionej/nych do reprezentowania wnioskodawcy

#### **OŚWIADCZENIE PARTNERA/ÓW PROJEKTU**

Ja/my niżej podpisany/a/i oświadczam/y, że

1. Oświadczam, że podmiot, który reprezentuję **nie podlega** wykluczeniu z możliwości otrzymania dofinansowania, w tym wykluczeniu, o którym mowa w art. 207 ust. 4 ustawy z dnia 27 sierpnia 2009 r. o finansach publicznych (Dz. U. Nr 157, poz. 1240, z późn. zm.)
2. Oświadczam, iż w przypadku podlegania wykluczeniu z możliwości otrzymania dofinansowania, o którym mowa w art. 207 ust. 4 ustawy z dnia 27 sierpnia 2009 r. o finansach publicznych (Dz. U. Nr 157, poz. 1240, z późn. zm.) podmiot, który reprezentuję realizuje zadania interesu publicznego, o których mowa w art. 207 ust.7 ustawy z dnia 27 sierpnia 2009 r. o finansach publicznych (Dz. U. Nr 157, poz. 1240, z późn. zm.).
3. Oświadczam, że **jestem** podmiotem wskazanym w art. 3 Ustawy z dnia 29 stycznia 2004 r. – Prawo zamówień publicznych (Dz. U. z 2013 r. poz. 984, 1047 i 1473 oraz z 2014 r. poz. 423, 768, 811, 915, 1146 i 1232 oraz z 2015 r. poz. 349, 478 i 605 z późn. zm.).
4. Zapoznałem/łam/-liśmy się z informacjami zawartymi w niniejszym wniosku o dofinansowanie
5. Zobowiązuję/-emy się do realizowania projektu zgodnie z informacjami zawartymi w niniejszym wniosku o dofinansowanie

**Data złożenia oświadczenia 2017-06-26 14:44:18**

Pieczęć(-cie) i podpis osoby/ób uprawnionej/nych do reprezentowania partnera projektu

**Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Nidzicy**

- Anna Kalinowska

#### **O naborze wniosków dowiedziałem/am się z/w:**

- Strony internetowej (jakiej): <http://rpo.warmia.mazury.pl>

#### **W przygotowaniu wniosku korzystałem/am z:**

- Szkolenia, doradztwa Punktu Informacyjnego Funduszy Europejskich

#### **VIII. ZAŁĄCZNIKI**

nie dotyczy



pusta strona pozostawiona intencjonalnie



**POTWIERDZENIE WPŁYWU WNIOSKU**

**KONKURS  
RPWM.11.01.01-IZ.00-28-005/16**

Wnioskodawca	Powiat Olsztyński
Adres	ul. pl. Plac gen. Józefa Bema 5 /brak 10-516 Olsztyn
Tytuł projektu	Aktywizujemy i usamodzielniamy - 1
Data i godzina przyjęcia wniosku (dd. mm. rr. gg: mm)	
Forma dostarczenia wniosku	<input type="checkbox"/> przesyłka kurierska <input type="checkbox"/> list polecony <input type="checkbox"/> doręczony osobiście <input type="checkbox"/> list zwykły

.....  
(podpis i pieczęć)